

Ministeriet for Flygtninge og Indvandrere  
Att. Fuldmægtig Tina Kristensen  
Internationalt kontor  
Holbergsgade 6  
1057 København K

## Høring af EU- Kommissionens direktivforslag vedr. udstationerede virksomhedsansatte og sæsonarbejdere

19 august 2010  
HEG

Ministeriet for Flygtninge og indvandrere har fremsendt forslag til EU- parlamentets og Rådets direktiv (KOM (2010) 379 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på sæsonarbejde og Forslag til EU- parlamentets og Rådets forslag til direktiv om indrejse- og opholdsbetingelser for virksomhedsinternt udstationerede tredjelandsstatsborgere i høring.

Dansk Arbejdsgiverforening har noteret sig, at direktiverne er omfattet af det danske retlige forbehold.

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) skal generelt bemærke, at der er positivt, at EU satser på generelle og offensive regler for øget indvandring fra tredjelande med henblik på arbejde i EU.

Det er ligeledes positivt, at der med forslagene søges skabt et stort europæisk arbejdsmarked med gennemsigtige og forenklede procedurer, som i forhold til tredjelande fremstår samlet. I lyset af den demografiske udvikling vil det europæiske arbejdsmarked få et stigende behov for tilførsel af mere især kvalificeret arbejdskraft fra tredjelande. DA skal derfor også i denne forbindelse pege på behovet for, at Danmark arbejder for, at den nu indførte Blue Card – ordning revurderes og gøres mere offensiv, så flere kvalificerede arbejdstagere fra tredjelande kan få adgang til det europæiske arbejdsmarked – i den forbindelse kunne den danske Green Card ordning tjene til inspiration for nye europæiske overvejelser.

Konkret har DA følgende bemærkninger til direktivforslaget om udstationerede virksomhedsansatte:

- Afgrænsningen af målgruppen for forslaget til ledere, specialister og kandidat trainees ( i artikel 3 pkt. e, f og g) er for snæver.

Målgruppen bør gøres bredere, så også medarbejdergrupper på lavere niveau end ledere og specialister i koncernens virksomheder i tredjelande kan få et visum bl.a. til opkvalificering, innovation eller til udviklingsopgaver i det danske hovedsæde, som det også indgår i den vedtagne danske koncernvisumordning.

For så vidt angår kravene til trainees, bl.a. dokumentation af mindst 3 års videregående uddannelse kan dette i forhold til de danske mellem- lange og korte videregående uddannelser synes meget restriktivt.

- Den tidsmæssige afgrænsning af opholdsperioden til 12 måneder ( pkt. 12 i direktivet) med mulighed for forlængelse til 3 år er for kort, da den ikke vil mindske det bureaukratiske arbejde for virksomhederne tilstrækkeligt.

I stedet bør der udstedes visa for en 3-årig periode, som man også gør i den danske koncernvisumordning.

- Kravet om dokumentation for løn på den danske virksomhed er relevant, men formuleringen af lønbegrebet i direktivet (artikel 3 pkt. n) bør gøres bredere, da der ikke for en række af de højere uddannede målgrupper ikke findes kollektive aftaler på det private arbejdsmarked og der ikke er mulighed for almengørelse af overenskomster i det danske aftalesystem. I stedet bør man formulere lønbegrebet som følger " løn- og ansættelsesvilkår på den danske virksomhed skal være sædvanlige efter danske forhold".
- Der fastlægges en sagsbehandlingsfrist på 30 dage (art.12). Efter DA's vurdering er fristen som en maksimal tidsfrist på 30 dage rimelig, men det vil være hensigtsmæssig om også en meget hurtigere sagsbehandling kan gennemføres i hasteprocedure.

Konkret om direktivet om sæsonarbejdere har DA følgende bemærkninger:

- Det er positivt, at der skabes en fælles EU- ramme for sæsonarbejdere adgang til det europæiske arbejdsmarked, selv om medlemsstaterne fortsat fremover vil få betydelig indflydelse på området
- Det er vigtigt, at der skabes lige konkurrence mellem EU-landene om sæsonarbejdskraften

Afslutningsvist skal DA opfordre til, at selv om Danmark har det retlige forbehold, at regeringen går aktivt ind i at påvirke reguleringen også for især udstationerede virksomhedsansatte og sæsonarbejdere.

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Henning Gade