

Ministeriet for Flygtninge, indvandrere og Integration  
Internationalt kontor  
Holbergsgade 6  
1057 København K  
Att. Mads Kruse

Sendt per e-mail til [mds@inm.dk](mailto:mds@inm.dk) og cc til [txk@inm.dk](mailto:txk@inm.dk) samt [int@inm.dk](mailto:int@inm.dk)

Den 20. august 2010

**Bemærkninger til kommissionens direktivforslag om udstationerede virksomhedsansatte og sæsonarbejdere**

DOK. NR. 2095  
S. NR. 10/36  
CLR

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har med tak modtaget Integrationsministeriets høring om forslagene til direktiver om udstationerede virksomhedsansatte og om sæsonarbejdere.

FA har med tilfredshed konstateret, at formålet med direktivforslaget om udstationerede virksomhedsansatte bl.a. er at gøre det lettere for virksomhederne at foretage udstationeringer af egne medarbejdere. Dermed sikres en hurtig og effektiv reaktion på efterspørgsel på ledere og specialister til afdelinger og datterselskaber af multinationale virksomheder.

I forhold til at gøre det lettere for virksomheder at foretage udstationering af egne medarbejdere vil FA fremhæve to elementer som særligt positive: Fristen på 30 dage for behandling af ansøgninger om opholdstilladelse og indførelse af en samlet ansøgningsprocedure.

I forhold til fristen på 30 dage er det dog vigtigt at fastholde mere ambitiøse målsætninger for, hvor hurtigt ansøgningerne skal behandles. Hvis det for den nationale myndighed er muligt at behandle ansøgningen hurtigere end 30 dage, bør dette naturligvis ske.

FA hilser forslaget om en samlet ansøgningsprocedure velkommen. One-shop løsninger sikrer, at den administrative byrde for virksomhederne kan holdes nede, og en samlet ansøgningsprocedure er dermed med til at sikre forslagets målsætning om at gøre det lettere for virksomhederne at udstationere egne ansatte.

Forslaget anerkender betydningen af kollektive aftaler. Det er dog uklart, om det alene er almengjorte kollektive aftaler, der sigtes til i artikel 3, litra n. Det bør afklares, om også kollektive aftaler, der ikke er gjort almindeligt gældende, er omfattet af bestemmelsen.

Endelig henviser forslaget til Rådets forordninger (EF) nr. 859/2003 og (EF) nr. 883/2004 for så vidt angår social sikring af medarbejdere fra lande uden

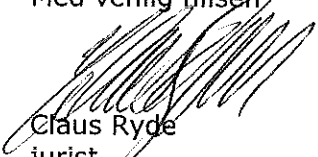
for EU, som virksomhederne udstationerer til afdelinger eller datterselskaber inden for EU.

Rådets forordning (EF) nr. 859/2003 gælder som følge af det retlige forbehold ikke i Danmark. Formuleringen af artikel 14, 2, c og d, vil derfor kunne skabe retlig usikkerhed om medarbejdernes sociale sikring i Danmark. I den videre behandling af forslaget er det derfor vigtigt at sikre, at denne meget generelle henvisning til de fællesskabsbestemmelser, der koordinerer den sociale sikring i alle øvrige medlemsstater, ikke medfører øgede omkostninger til virksomheder, der udstationerer egne medarbejdere til Danmark på grund af manglende social sikring. Denne del af forslaget kan således potentielt medføre omkostninger for virksomheder i Danmark.

FA har ingen bemærkninger til direktivforslaget om sæsonarbejdere.

Kopi af dette brev er sendt til Beskæftigelsesministeriet.

Med venlig hilsen



Claus Ryde  
jurist  
CLR@fanet.dk