

# Barselsorlov, kønnede forestillinger og kønssegregering på arbejdsmarkedet - hvad kan reguleres

Oplæg til høring om ligestilling i  
Politisk Økonomisk Udvalg  
28.09.2010

Lis Højgaard

# Kønsarbejdsdeling er ikke et problem i sig selv

---

- Den er et problem i den udstrækning den producerer ulighed
- Uligheden er et produkt af mange faktorer
- Uligheden kan ikke føres tilbage til en enkelt årsag

# Barsels- og forældreorlovens lovgivningen er væsentlig fordi

---

- Indgreb i dens reguleringsmekanismer kan gøre en forskel mht. ulighed
- Den kan reguleres via lovgivningen
- Den er fraværende i Ligestillingsministeriets Perspektiv – og handlingsplan 2010
- Den er overset i Lønkommissionens arbejde

# Den er væsentlig fordi den

---

- Er med til at forme arbejdsgivernes valg af arbejdskraft
- Er med til at forme kvinder og mænds valg af job

og dermed

- Fastholder og forstærker den kønsarbejdsdelingen mellem offentlig og privat sektor
- Producerer ulighed i sig selv

# Den fastholder og forstærker kønsarbejdsdelingen

---

- Får kvinder til at vælge den offentlige sektor fordi
  - Den tilbyder familievenlige barsels- og forældreorlovsordninger
  - Kvinder ikke straffes med lavere løn for at tage barsel
- Får kvinder til at fravælge den private sektor fordi
  - Kvinder straffes på lønnen livslangt og på alle uddannelsesniveauer for at tage barsel
  - Den i mindre omfang tilbyder familievenlige orlovsordninger

# Den producerer ulighed i sig selv

---

- Mænd bliver den fortrukne arbejdskraft
- Kvinder sættes tilbage i løn – og karriereudvikling
- Statistisk diskrimination

# Kønsskæve effekter produceres af samspillet mellem

---

- Traditionelle kønnede forestillinger
- Reglernes udformning

# Reel ligestilling af forældreorloven ville betyde

---

Øget ligestilling for mænd /fædre

- Fædre ville få en mere reel ret til forældreorlov
- Fædre ville stå stærkere overfor arbejdsgiverne og kolleger
- Fædre ville stå stærkere på deres ret til orlov i familien
- Fædre vil i øget omfang benytte deres ret
- Skilsmissetallet vil falde



# Reel ligestilling af forældreorloven ville betyde

---

Øget ligestilling for kvinder / mødre

- Forskellen på de to køns arbejdskraft vil blive mindre
- Kvindernes karriere betingelser vil forbedres af kortere orlovsperioder
- Deres karrieremuligheder i det private vil forbedres
- Det vil lette kvinders adgang til topjob, bestyrelsesposter og andre indflydelsesrige poster

# Reel ligestilling af forældreorloven ville betyde

---

## Formindskelse af kønsarbejdsdelingen

- Øget familievenlighed i den private sektor
- En håndsrækning til små og mellemstore virksomheder
- Omstrukturering og udvidelse Barselsfonden (barselsudligningsloven)
- På sigt vil kønsfordelingen i de to sektorer blive mere lige
- Løngabet vil formindskes

# Barselsorloven i dag understøtter helt utidssvarende kønnede forestillinger

---

- Grobund for statistisk diskrimination
- Svækker bestræbelser på at få flere kvinder ind i ledende positioner
- Støtter kønsstereotyper
- Støtter eksistensen af homosociale ledelsesmiljøer