

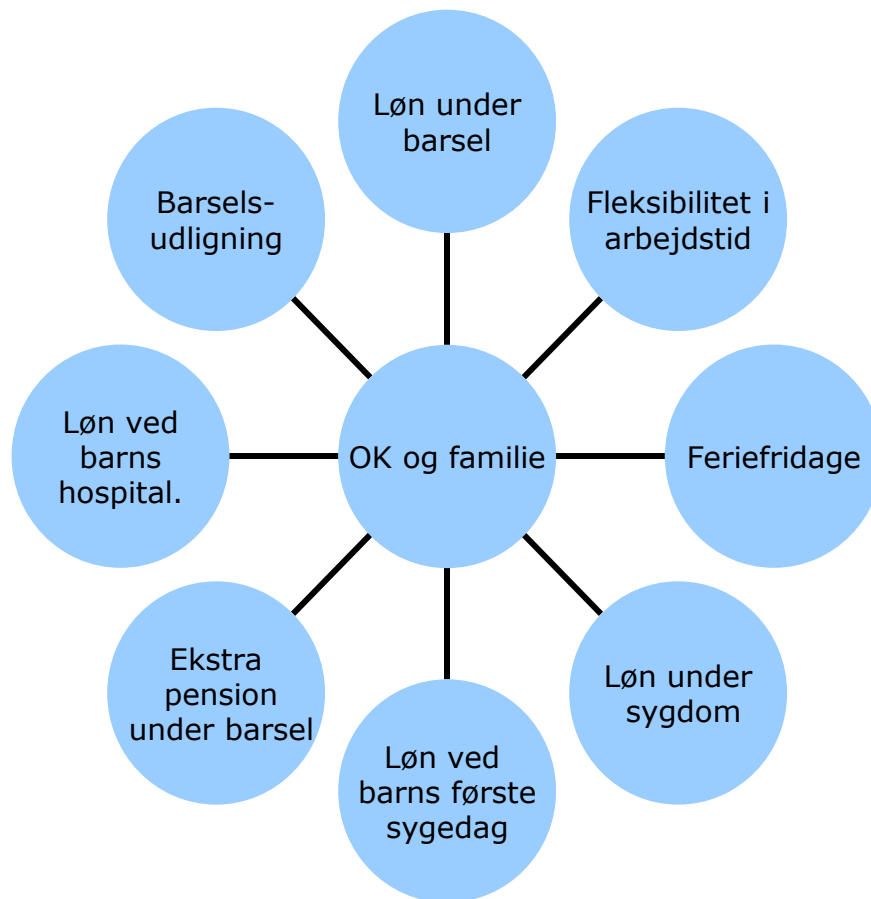
Ligeløn - et aftaleanliggende

Høring om ligestilling
28. september 2010



Ligestilling & familiepolitik
i
de private overenskomster

Ligestilling som forhandlingstema



OK2010: Endnu et skridt

- To uger mere med løn under forældreorlov
- Ligelønsloven indskrevet i overenskomsterne
- Oprettelse af ligelønsnævn

**Lige løn
&
lønforskelle**

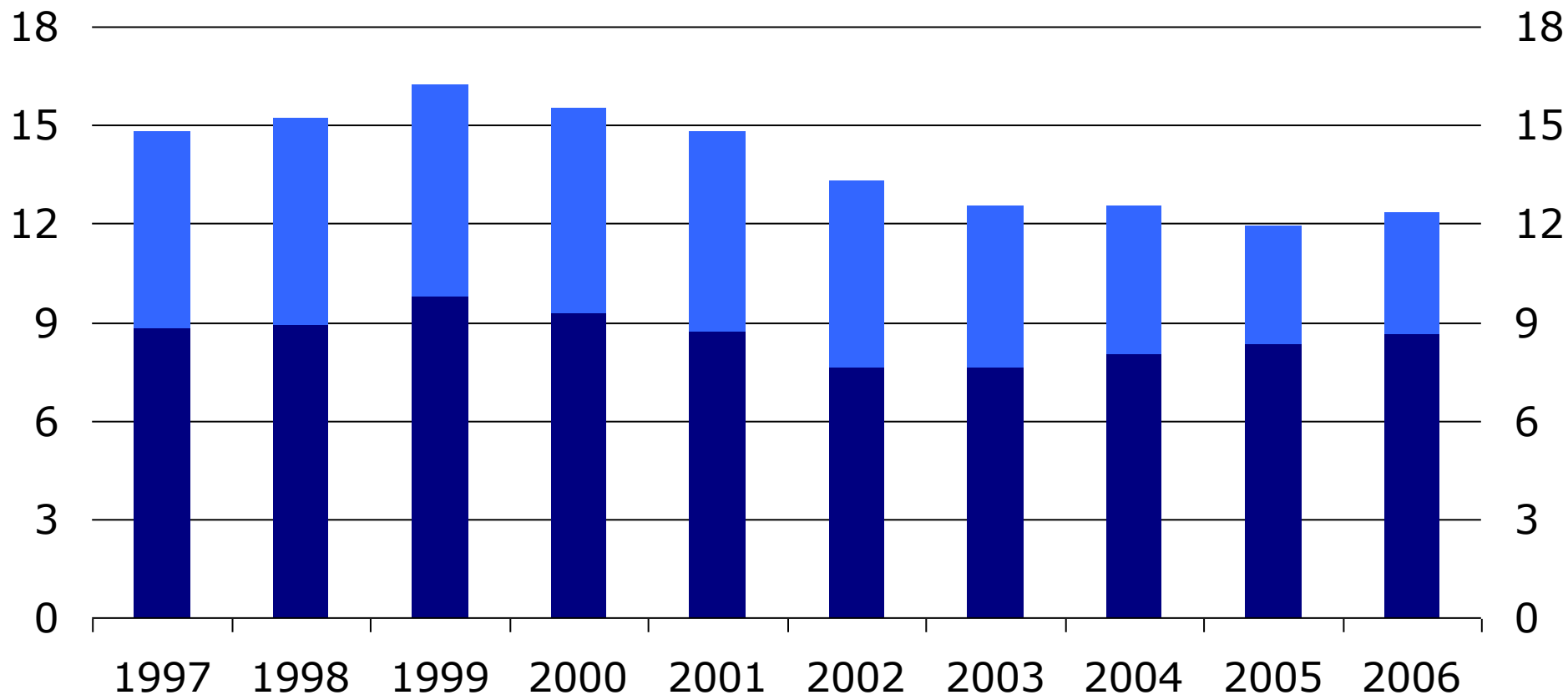
Store bruttolønforskelle

- Mænd tjener - i gennemsnit - mere end kvinder i den private sektor
- Hovedforklaringen er det kønsopdelte arbejdsmarked
- Forskellen er reduceret de seneste 10 år

Lønforskelle i den private sektor

Fortjeneste ekskl. gene pr. præsteret time, pct.

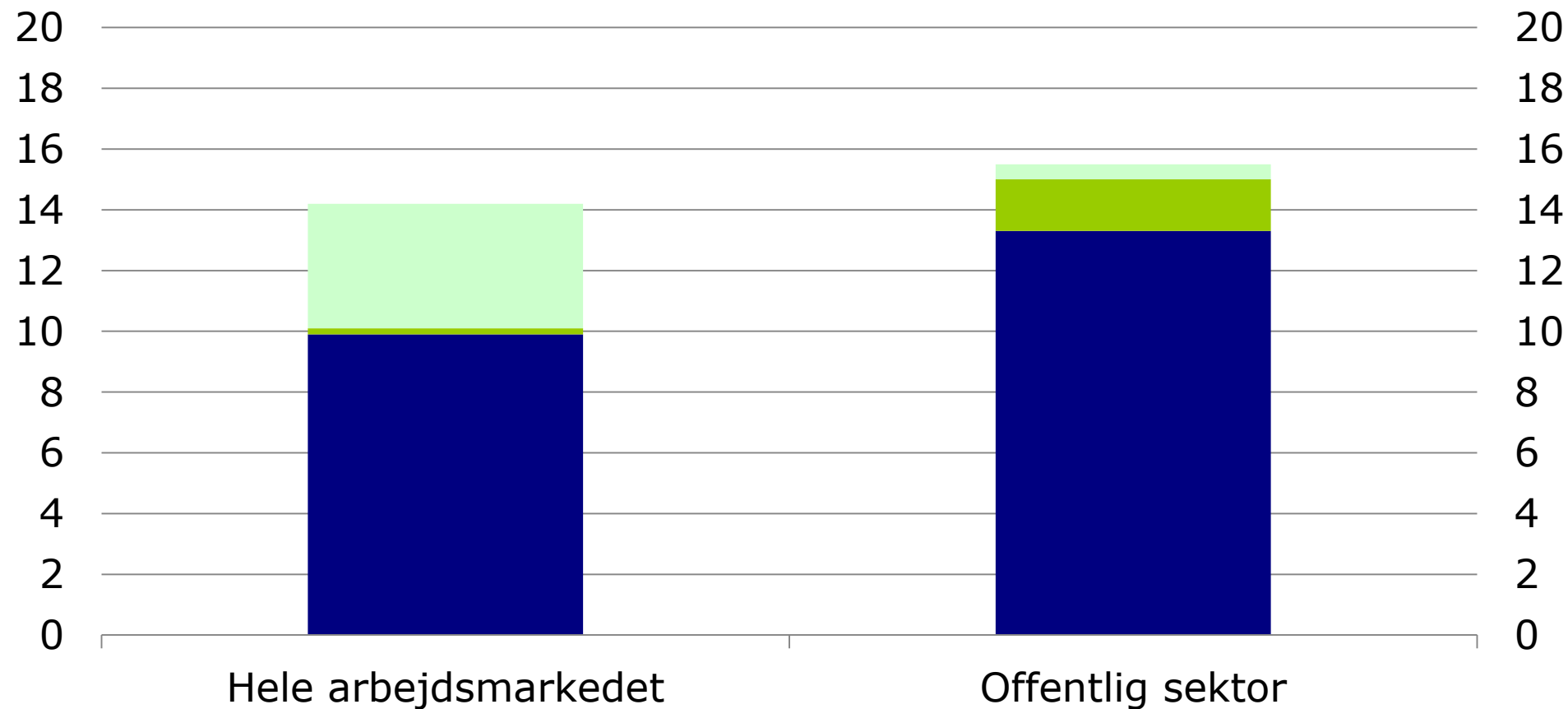
■ Ikke-målbare faktorer ■ Målbare faktorer



Kønsopdelt arbejdsmarked giver lønforskelle

Forskel i løn mellem mænd og kvinder, pct.,
fortjeneste pr. præsteret time, 2007

■ Kønsopdelt arbejdsmarked ■ Andre faktorer ■ Uforklaret



Anm.: Kønsopdelt arbejdsmarked indeholder lønforskelle pga. kønnenes forskellige fordeling på uddannelse, sektor, branche og arbejdsfunktion.
Kilde: Lønkommissionen, 2010, tabel 6.4

Individualisering øger uforklaret lønforskel

- Uforklaret lønforskel lille i offentlig sektor – andelen af individuel løn er beskednen
- Øget individualisering af lønnen giver større og stigende uforklaret lønforskel i privat sektor
- Ikke-målbare faktorer opsamler information om en forskellig adfærd mellem kønnene

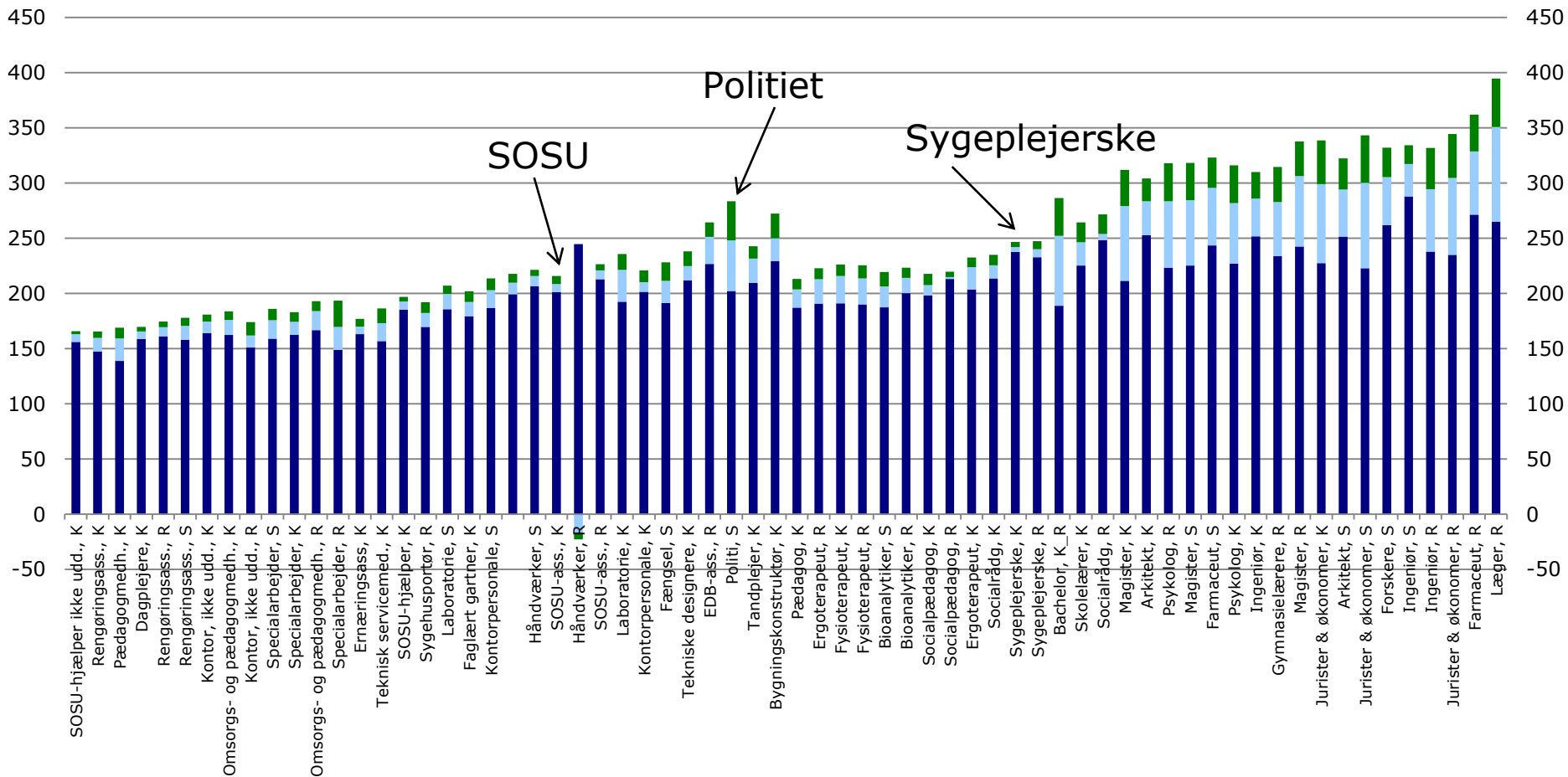
Fair løn(?)

Status for ligelønsdebatten

- Ingen (registrerede) problemer med ligeløn
- Særligt i den offentlige sektor synes mange medarbejdere ikke, deres løn er fair
- Hvad er en fair løn?

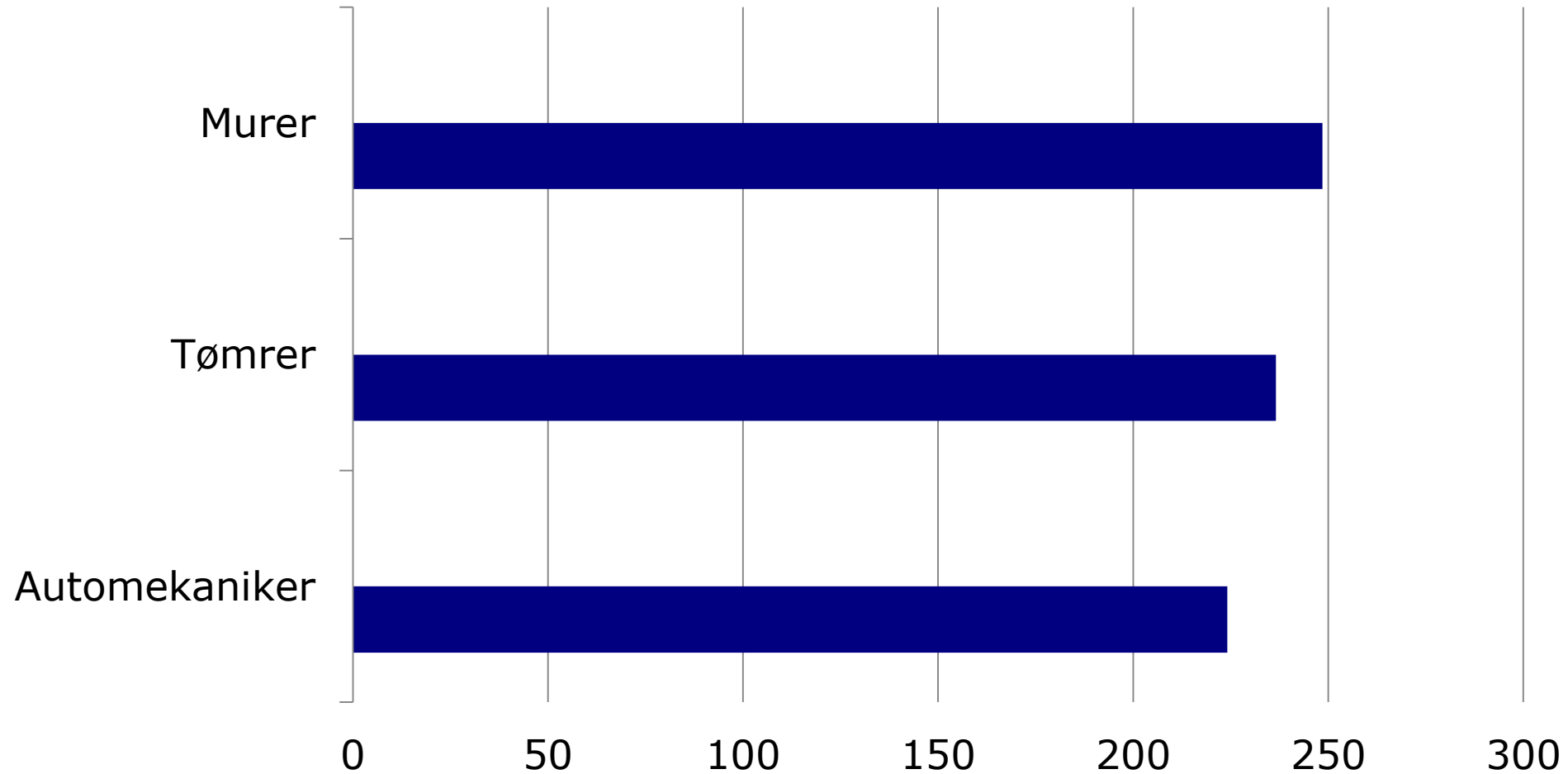
Den offentlige "hængekøje"

■ 0 år ■ 10 år ■ 20 år



Hvorfor tjener murere mere end tømrere?

Fortjeneste pr. præsteret time, kr., 2008



Anm.: Fortjeneste ekskl. gene. Alm. lønmodtagere, privat sektor
Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken

Fremtidens temaer

- Kvinder vinder frem i ledelse
- Kvinder overhaler mænd i uddannelsessystemet
- Lønforskellene er lavere, jo yngre lønmodtagerne er

Er det de unge mænd, vi skal til at fokusere på???