

Jeg henvender mig til dig og andre relevante interessenter, da vi er i gang med at udvikle en voksenuddannelse inden for det socialpædagogiske område. Uddannelsen er målrettet medarbejdere uden pædagogisk uddannelse, på godkendte opholdssteder og døgninstitutioner.

Der er meget stor opbakning blandt såvel ledere, som medarbejdere på institutionerne, hvilket bl.a. kommer til udtryk, ved at der pt. er 3 hold i gang med forløbet og der er nedsat en følgegruppe med deltagelse af ledere fra de 2 af holdene, som har været i gang i snart et år.

Vores mål er at få godkendt uddannelsen som en landsdækkende uddannelse, sammensat af AMU mål.

Vi har derfor brug for din hjælp, i den faglige anerkendelse af dette tiltag. Vedhæftet finder du et skriftligt materiale der går mere i dybden med baggrund, mål, metode, etc. for uddannelsen og nødvendigheden af dette tiltag.

Jeg vil meget gerne høre din mening, om vores tiltag / uddannelsen, på nedenstående mail eller telefon nummer.

Jeg vil tillade mig at kontakte dig pr. telefon inden for den nærmeste fremtid, for at høre dine synspunkter.

Med venlig hilsen
Hanne Nielsen
Uddannelseskonsulent
Kursusafdelingen
SOSU vest
Tlf.: 51 16 59 50
Mail: hni@sosuvest.dk

Baggrund

Det er en svær udfordring – og til tider yderst problematisk for godkendte opholdssteder og institutioner, at få uddannet personale med relevant erhvervs- og livserfaring, til at arbejde med konkrete målgrupper af unge, indenfor området.

Det er et fagområde, der gennem årene har gennemgået store forandringer, men udviklingen er gået stærkere og forskningen på området er ikke blevet "taget til sig" i et nødvendigt omfang. Hvilket ofte afstedkommer at vi behandler en del af de unge omsorgssvigtede mennesker, utilstrækkeligt eller direkte forkert. Udviklingen og ny viden har dermed skabt yderlige behov for nye pædagogiske fagkompetencer indenfor området og målgruppen.

Den generelle pædagogiske uddannelse i dag, skal favne meget bredt, fra vugge til grav, populært sagt. Selv med de bedste intentioner og et højt fagligt niveau på seminarier, vil nyuddannede pædagoger, ofte komme til kort i den virkelighed / dagligdag der udspiller sig på mange institutioner og opholdssteder, for unge over 12 år.

Der findes på div. institutioner / opholdsteder landet over, mange modne, dygtige ressourcer og personale med realkompetence indenfor området. De har blot svært ved at blive anerkendt for deres arbejde, fordi de ikke har en pædagogisk uddannelse. Det er et problem. For, der er brug for dem..

Målgruppen

Det drejer sig om realkompetence personer, som vi kender dem fra mange andre områder i erhvervslivet og skolesystemerne, eksempelvis:

Håndværkeren, der bliver underviser på Erhvervsskolen og vil arbejde med "de tunge".

Socialrådgiveren, der vil ud og arbejde med "dem på den anden side af skranken".

Gartneren, der har haft 7 lærerdrenge. Og som efter en rygskaide, stadig har masser af overskud og vil have et, efter hans mening, mere meningsfyldt job end at anlægge haver.

Det vigtigste i den forbindelse er, at det er mennesker med en positiv tilgang til tilværelsen, ressourcer til at prøve noget nyt og lysten til at gøre en forskel.

Det er mennesker med livserfaring og som, måske, har stiftet familie for mange år siden. Det vil for en del af dem være vanskeligt, at skulle på de støtteordninger, som understøtter den pædagogiske uddannelse, for at skulle omskole/ uddanne sig til et nyt spor i livet.

Mål.

Vi ønsker at udvikle en kvalitetsuddannelse, af ressource personale i godkendte private og offentlige opholdssteder, samt institutioner. Uddannelsen skal sammensættes af AMU mål, med mulighed for fleksibel tilrettelæggelse og mulighed for VEU godtgørelse, for den enkelte deltager.

At give:

- medarbejderne mulighed for at, blive uddannet til, at arbejde i den socialpædagogiske verden.
- medarbejderne mulighed for at, gennemføre et uddannelses forløb, med rimelig lønkomensation.
- opholdsstederne og institutionerne muligheder for at, få uddannet deres personale i et forløb, hvor de samtidig har kontakt med praksis og udvikling på arbejdspladsen.
- kursisterne mulighed for at, bruge de nye færdigheder med det samme og se effekten, gennem praktik under uddannelsen.
- opholdssteder og institutioner mulighed for at, ansætte de rigtige personligheder til jobbet og efterfølgende tilføre dem faglighed og kompetence givende uddannelse i jobbet.

Metode

Efter indhentet erfaring gennem ansættelse på min. 18 mdr., i en godkendt institution eller opholdssted, som ufaglært pædagogmedhjælper eller anden relevant funktion, indstilles medarbejderen af institutionslederen, til uddannelsesforløbet med en række kompetence givende, arbejdsmarkeds uddannelser.

Gennemførelsen

Gennem 24 måneder gennemgår deltagerne, ca. en uges uddannelse om måneden, med praktik på egen arbejdsplads, i de mellemliggende uger. Uddannelsen sammensættes af godkendte AMU mål, mv. Der vil være mulighed for VEU godtgørelse, for målgruppen.

Den samlede vifte af kurser skal være gennemført, før der udstedes et samlet uddannelsesbevis, for gennemført uddannelse, som "døgnassistent".

Dette giver såvel arbejdsgiver som medarbejder mulighed for fleksibilitet i forløbet, og sikre samtidigt, at hvis der skulle opstå situationer, hvor medarbejderen er tvunget ud i pause i forløbet, kan dette genoptages, indenfor rimelig tid.

Faglig anerkendelse af uddannelsen

For at udvikle en reel voksenuddannelse, som kan godkendes af kommunerne, der fører tilsyn med institutionerne, samt undervisningsministeriet, henvender vi os nu til eksterne interessenter der har interesse i dette område, i et forsøg på at udbrede kendskabet til og behovet for dette tiltag.

Samtidig står vi samfundsmæssigt overfor store udfordringer med stigende ledighed og manglende uddannelse i målgruppen af voksne, som indenfor en overskuelig årrække, vil give os yderligere problemer på såvel institutions, som det overordnede samfundsmæssige plan.

Bologna processen er i foråret 09 forlænget og det næste 10 år vil der være fokus på bl.a.:

”Der skal fortsat være fokus på livslang læring, som bl.a. skal styrkes ved anerkendelse af kompetencer opnået uden for det formelle uddannelsessystem, fleksible læringsforløb samt udvikling af nationale kvalifikationsrammer, hvori de forskellige nationale uddannelsessystemer afspejles.

Der skal fokuseres mere på uddannelse og beskæftigelse. Uddannelsesinstitutionerne skal være mere lydhøre overfor arbejdsgiveres behov, og arbejdsgivere skal modsat have en bedre forståelse for uddannelsesverdenen. Desuden skal praktik i uddannelserne styrkes tillige med erhvervsvejledning og læring på arbejdet”.

Derudover er implementeringen af "Barnets reform" gået i gang, som bl.a. skal sikre at børn og unge med vanskeligheder og behov for støtte får muligheder for et liv og udviklingsmuligheder som andre børn. I Danmark er der ca. 12.000 anbragte børn / unge i aldersgruppen 0-17 år. Heraf udgør de 13-17 årige lidt over 7.000.

Anbringelserne skyldes mange forskellige tildragelser i barnets opvækst. Men ingen tvivl om, at det er børn og unge med endog meget vanskelige såvel opvækst- som fremtidsvilkår, vi taler om.

Hovedparten af de døgninstitutioner og opholdssteder, hvor børnene anbringes er privatejede, med personale med mange forskellige uddannelsesbaggrunde. Dette i sig selv er positivt, men set i lyset af både, de anbragte børn og unges behov for pædagogisk og psykologisk behandling og samfundsmæssige perspektiver, i forhold til "livslang læring" og fastholdelse af den modne arbejdsstyrke, er der ingen tvivl om at såvel grund- som efter- og videreuddannelse, er evident nødvendigt.

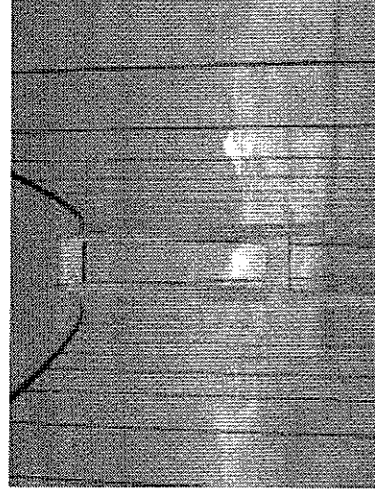
Med dette tiltag til en grundlæggende ny erhvervsfaglig uddannelse opfylder vi min. to vigtige faktorer, uddannelsesmulighed for kortuddannede voksne, med alt hvad det indebærer af individuel, såvel som samfundsmæssig værdi og ikke mindst pædagogisk uddannede medarbejdere i arbejdet med nogle af de hårdest belastede børn og unge, i Danmark.

Udarbejdet af uddannelseskonsulent:

**Hanne Nielsen,
SOSU kursuscenter Sjælland**

Godt at vide

- AMU-kurser for det pædagogiske område er gratis. Vær dog opmærksom på at der er deltager betaling på kurserne: Værdibaseret arbejdspladser på kr. 232,00 og Kommunikation i teams på kr. 522,00
- Du kan søge VEU-godtgørelse, som svarer til højeste dagpengesats. Ring eventuelt og hør nærmere.
- Kurserne ligger en uge om måneden i 2010 + 2011.
- Kurserne afholdes i Vestsjælland: Ringsted, Dianalund og Slagelse
- Du kan få kørselsgodtgørelse
Hvis du har mere end 24 km.



Vil du med over broen ?

Ring eller mail til os:

Tlf.: 5944 3133

kursusafdeling-DL@sosuvest.dk



Byg bro til fremtiden

Kursuscenter Sjælland

Uddannelse til medarbejdere på
døgninstitutioner / opholdssteder

Kursuscenter Sjælland

**Byg bro
mellem Uddannelse &
arbejdsplads**



**For dig der arbejder
på Opholdssted eller
Døgninstitution**



Uddannelse til medarbejdere på døgninstitutioner/opholdssteder

Faglig styrke til dig

Kursuscenteret på SOSU Sjælland har sammen-
sat en række AMU kurser, som kan styrke din
faglige viden og give papir på din uddannelse.

Nye veje:

Vi ønsker at udvikle en kvalitets-
uddannelse, til personale i god-
kendte private og offentlige op-
holdssteder, samt døgninstitutioner.



Byg bro mellem
uddannelse &
arbejdsplads

VI VIL GIVE:

- Dig og din arbejdsplads mulighed for at, få uddannelse i et forløb, hvor du stadigt har virke i opholdsstedet, så du gennem hele forløbet er i kontakt med din arbejdsplads og dennes udvikling.

- Dig mulighed for at, begynde at bruge de nye færdigheder med det samme og se deres effekt gennem praktik på egen arbejdsplads, under uddannelsen.
- Opholdssteder og døgninstitutioner mulighed for at, ansætte de rigtige personer til jobbet og give dem faglighed, gennem kompetence givende uddannelse i jobbet.
- Mulighed for, at ansatte kan komme igennem et uddannelses forløb, med rimelig lønkompen-
sation.

Indhold og data: Nyt hold starter d.1.3.2010

Arbejdet i pædagogiske døgntilbud og opholdssteder 45747	1.- 5. marts 2010 15.-19. marts 2010	Kollegial Supervision 40144	21.- 25. feb. 2011
Socialpsykiatri - introduktion 42672	19.- 23. april 2010 10.- 14. maj 2010	Voldsbegyngelse, konfliktløsning og udvikling 44886	21.- 25. marts 2011
Samarbejde med påvørende til døgnanbragte unge og voksne 40627	21.- 23. juni 2010	Arbejde med sindslidende med misbrug 40599	2.- 6. maj 2011
Socialpsykiatri - fagligt samarbejde 42685	30. aug. -3. sept. 27. sep.-1.oct. 2010	Medvirken ved lægemiddelbrug i omsorgsarbejdet 44331	30. maj - 1. juni 2011
Børn og unge med adfærds- og kon- taktforstyrrelser 40630	1. - 3. nov. 2010	Interkulturel pædagogik 42659	22. - 26. aug. 2011
Magt og omsorg 44627	22. - 25. nov. 2010	Sorg og Krise 44312	26. - 30. sep. 2011
Implementering af handleplaner 40138	6. - 7. dec. 2010	Måltidet i pædagogisk arbejde 44800	21.- 25. nov. 2011
Værdibaseret arbejdsplads 45368	10. - 11. januar 2011	Derudover vil Motion og sundhed være en integreret del af uddannelsen	
Kommunikation i teams 45366	12.- 14. jan. 2011	Ring eller mail til os: Tlf.: 5944 3133	
		kursusafdeling-DL@sosuvest.dk	