

Udtalelse til Post Danmark og forligskredsen om den ny postlov.

14. juni 2010

Ny Postlov med udsigt til muligheder for Post Danmark og problemer for de ansatte.

Bestyrelsen i den københavnske postbranche har været samlet den 7. juni for at drøfte den aftale som Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre den 27. maj indgik om ændringen af loven om postbefordring i Danmark.

I den forbindelse udtales:

Det er Postbranchens opfattelse, at aftalen sikrer Post Danmark flere muligheder for at drive en rentabel virksomhed i fremtiden og noterer sig bl.a. det positive i, at postmodtagerne stilles lige ved bortfaldet af reglen om, at borgere på 65 år eller derover har krav på levering af post til døren. Dette tiltag vil i sig selv medføre en forbedring af arbejdsmiljøet for omdelerne.

Et anderledes problematisk forhold er, at der er aftalt kraftige portostigninger på A-breve, som skal afleveres dag til dag. Det vil tvinge mange borgere til fremover at benytte de billigere B-breve, hvilket har negative konsekvenser for de ansatte i Post Danmark. Færre breve med dag til dag-levering vil nemlig betyde, at der opstår ugedage med en meget lav postmængde, hvilket gør det sværere at sikre fuldtidsarbejde til de ansatte. Sammenholdt med de fortsatte rationaliseringer i Post Danmark frygter vi for, at mange ansatte indenfor en overskuelig fremtid skal se sig om efter et andet arbejde.

Post Danmark har lovet aftaleparterne at dæmme op for de personalemæssige konsekvenser ved at afsætte en pulje til kompetenceudvikling på kr. 7 mio. pr. år, svarende til en stigning på kr. 2,8 mio.

Postbranchen ser positivt på det øgede fokus på uddannelse, men vil samtidig pege på nødvendigheden af, at uddannelsesmidlerne anvendes til at udvikle de ansattes kompetencer, så de modsvarer behovene også udenfor Post Danmark. Det skal i den sammenhæng bemærkes, at regeringens varslede 20%-reduktion af VEU-godtgørelsen og stigningen i AER-bidrag spænder ben for ønsket om mere uddannelse, i det Post Danmark skal bruge helt op imod en kr. 1,4 mio. på at dække disse udgiftsstigninger. Dermed vil den reelle effekt af den varslede puljeforøgelse til øget uddannelse blive stærkt begrænset.

For spørgsmål kontakt da:

Næstformand, Jens Kristian Jensen (21 47 25 38, jens.k@3f.dk)

Den københavnske postbranche er en samarbejdsorganisation for de faglige fællesklubber i København, som repræsenterer ca. 4500 medlemmer af 3F.