

Åbent brev, til Socialministeren og Folketingets Socialudvalg
Sendt i e-mail: folketinget@ft.dk
Aabybro, d. 26. september 2010

Kære Socialminister og medlemmer i Folketingets Socialudvalg

Jeg er handicaphjælper, hos en borger med en såkaldt hjælpeordning (Serviceloven § 96), i landets fjerde største Kommune – Aalborg.

I dag udleverede min arbejdsgiver, min bruger, et brev til mig fra kommunen (vedlagt), vedr. mine løn og ansættelsesforhold i den "nye" ordning "BPA". Min arbejdsgiver har netop fået arket fra kommunen, den første information om de nye retningslinjer, siden lovændringen. Af et følgebrev til min arbejdsgiver fremgik det, at mine arbejdstidsbestemte tillæg senere vil blive reguleret, for perioden den 1/7-09 til den 31/7-10.

På baggrund af information fra andre kilder, blandt andet vores lokale bruger-hjælper klub, handicaporganisationerne, BPA-vejledningen og de informationer jeg i øvrigt har kunnet læse på Folketingets hjemmeside (bla Ministerens svar), har jeg haft en forventning til BPA'en og de forbedringer, som skulle være en følge af den nye lovgivning.

Jeg har været ansat i 10 år, alle år hos samme bruger og jeg har ventet tålmodigt på forbedringerne. Jeg er dybt skuffet og forstår ikke, at min nye lønseddel (og den efterfølgende regulering af arbejdstidsbestemte tillæg) afspejler det, jeg har kunnet læse mig til, skulle følge af BPA-lovgivningen.

Ifølge informationen fra kommunen får jeg følgende regulering, som følge af lovændringen "BPA":

	Hidtil	Pr. 1/10 2010
Grund/normaltimeløn	Løntrin 11, 114,06	Løntrin 11, 114,06
Tillæg alle dage 17-06	24,90 (21,83 %)	-
Tillæg alle dage 17-23	-	31,94 (28 %)
Tillæg alle dage 23-06	-	35,93 (31,5 %)
Lørdag 11-24	29,56* (25,92 %)	31,94 (28 %)
Søndag 00-24	54,46 (47,75 %)	57,03 (50 %)
Rådighedstimer	85,55 (0,75 %)**	85,55 (0,75 %)**
Anciennitet, for 10 år	- intet	- intet
Kvalifikationstillæg	- intet	- intet
Funktionstillæg	- intet	- intet
Pensionsordning	12,6 % (egenbidrag 1/3)	12,6 % + 0,7 % (egenbidrag 1/3)

*Hidtil fik vi lørdagstillæg for alle normaltimer på vagten.

**Uden arbejdstidsbestemte tillæg

Kommunen har hidtil aflønnet mit arbejde om natten med 5 såkaldte "rådighedstimer" – disse timer er placeret på det for kommunen dyreste tidspunkt. Der sker ingen ændringer hvad angår "rådighedstimer" for mit arbejde om natten.

Rådighedstimerne aflønnes med 75 % af min normale grundtimeløn, uden tillæg for hverken tidspunkt eller ugedag. I løbet af natten har jeg typisk kortvarige arbejdsopgaver for hver 1 til 1½ time, på rigtig en god nat

kun 3-4 gange, på en mirakelvagt 1 gang. Uanset antallet af natopgaver, så ved jeg ALDRIG hvornår kaldet kommer. Derfor er min søvn naturligvis altid ganske let og indstillet på de jævnlige kald - jeg føler ærlig talt, at jeg er på arbejde om natten, hver vagt.

Jeg hører fra andre hjælpere, ansat hos brugere i kommunen, at de heller ikke er informeret om ændringer, hvad deres hidtidige såkaldte rådighedstimer i nattevagterne angår.

Jeg har kunnet læse mig til, i nogle af ovenfor nævnte dokumenter, at når kommunen har valgt et givet "udmålingsgrundlag" ("den sammenlignelige gruppe"), så skal *alle* lønelementer "udmåles" ud fra det valgte grundlag. Aalborg Kommune har valgt den kommunale overenskomst for social- og sundhedspersonale (ufaglærte).

Når jeg læser den nævnte overenskomst, fremgår det, at begrebet "rådighedstimer" findes, men min løn og arbejdsform afspejler ikke det, der fremgår af forudsætningerne i overenskomsten/udmålingsgrundlaget.

Ifølge udmålingsgrundlaget skulle jeg have normal timeløn (inkl arbejdstidsbestemte tillæg) + et tillæg på 50 % for hvert kald. Lønnen for at være til rådighed skulle indgå i min arbejdstid med 1: 1/3. MEN, dette vil kun være gældende hvis jeg var i rådighedstjeneste hjemme fra min egen bolig og dermed ville have rådemulighed over "rådighedstimerne", indtil jeg evt. blev kaldt i tjeneste. De nævnte vilkår er ifølge udmålingsgrundlaget de gældende, med mindre der er en anden lokal aftale, mellem fagforeningen og min arbejdsgiver. Jeg ved, at min arbejdsgiver/bruger *ingen* aftale har indgået om rådighedstjeneste og særlig aflønning herfor.

Kan kommunen fortsat frit fastsætte enkelte løndelev i min BPA-løn, eller beror lønfastsættelsen på det valgte udmålingsgrundlag og dermed på en aftale mellem arbejdsmarkedets parter?

Taget i betragtning, at jeg i rådighedstimerne er fastlåst til min brugers nærvær, befinder mig på dennes bopæl og ikke kan forlade den, da jeg med uforudsigelige intervaller skal "møde i tjeneste", inden for få minutter – ser jeg ingen sammenligning mellem beskrivelsen i kommunens valgte udmålingsgrundlag og min konkrete arbejdssituation. Jeg har slet ikke den frie ramme om rådighedstjenesten, som udmålingsgrundlaget forudsætter ved rådighedsløn.

I BPA-udmålingsbekendtgørelsen og BPA-vejledningen kan jeg desuden læse, at kommunen godt nok må bruge såkaldte rådighedstimer, men kun i "helt særlige tilfælde", når der "undtagelsesvis" skal udføres arbejdsopgaver, "herunder" ved delt tjeneste eller et spredt hjælpebehov. Det er ikke spor særligt, når jeg selv og mine hjælperkollegaer hos kommunens BPA-brugere har døgnvagter med "rådighedstimer" om natten og på hver eneste vagt kan forvente et uventet antal tilkald, på skiftende tidspunkter – det er reglen!

Alt i alt føler jeg mig snydt! For hvad blev der af de i bekendtgørelsen nævnte tillæg for anciennitet, kvalifikation og funktion? Anciennitet og kvalifikation aflønnes normalt med løntrin, men den del har kommunen helt udeladt! Uover jeg og andre hjælpere med flere års ansættelse, snydes for nogle løntrin, snydes vi samtidig i de arbejdstidsbestemte tillæg, for de arbejdstidsbestemte tillæg skal, ifølge kommunens valgte udmålingsgrundlag, beregnes på baggrund af den konkrete grundtimeløn.

Jeg havde forventet, at mine 10 års anciennitet og de særlige kvalifikationer jeg har opnået, ville være afspejlet i min løn og med virkning fra den 1/7 2009. Ligesom jeg forventede normal løn, i det tidsrum om natten, hvor der hidtil er udbetalt "rådighedsløn" på mine normale døgnvagter.

Til orientering kan jeg oplyse, at min bruger (og så vidt jeg hører, alle andre brugere i kommunen) endnu ikke har fået mulighed for at kunne afgive sit arbejdsgiveransvar, selv om det blev oplyst til kommunen allerede før d. 1/1 2009, at det var ønsket.

Hvad angår timer til vores personalemøder, MUS og APV, er de heller ikke udmålt endnu. Timer til oplæring af nye kollegaer skal fortsat søges fra gang til gang. Det samme gælder de nødvendige ekstra timer ifm min brugers sommerferie – timer der hidtil er blevet bevilget hvert eneste år – også i år skulle vores ferieplan (og min brugers bestilling af ferie) afvente bevillingen.

Den lokale bruger-hjælper klub har angiveligt rykket for afklaring adskillige gange, herunder for, at kommunens brugere informeres om følgerne af den nye lovgivning og de nye pligter.

Jeg ved, at jeg burde rette min lønklage til min arbejdsgiver og ikke til Socialministeren og Folketingets Socialudvalg, men min arbejdsgiver er jo magtesløs og fuldstændig underlagt kommunens luner. At gå til fagforeningen er ligeså nytteløst, for hvad skal de stille op overfor min arbejdsgiver? Min arbejdsgiver kan kun henvise til kommunen, der så kan henvise til, at min bruger selv har arbejdsgiveransvaret – Catch 22!

Det er muligt, at min arbejdsgiver har en formel klagemulighed vedr. min løn, men jeg hverken kan eller vil presse min bruger, til en klage over lønudmålingen. Det er helt urimeligt, hvis hver enkelt bruger skal tage den kamp op!

Hvor længe kan Aalborg kommune - helt uden konsekvenser – og sandsynligvis med gevinst, pga besparelsen i de forløbne mange måneder, trække tidspunktet for indførelsen af den nye BPA?

Kan jeg ikke med rette forvente, at få en lønudbetaling og ansættelsesforhold, der afspejler de retningslinjer som fremgår i BPA-bekendtgørelsen?

Venlig hilsen



Jan Pedersen
Mortensgade 2A
9440 Aabybro



LØNSAMMENSÆTNINGEN

TIL PERSONLIGE HJÆLPERE ANSAT HOS BRUGERE MED EN BEVILLING I HENHOLD TIL SERVICELOVENS §95 OG §96

Når bruger har valgt, at Aalborg Kommune skal varetage lønadministrationen

Aalborg Kommune har valgt at tage udgangspunkt i den kommunale overenskomst for ufaglært social- og sundhedspersonale. Det betyder, at der er taget udgangspunkt i:

- Grundlønns trin 11 i KL's lønskala
Pr. 01.04.10 kr. 114,06
- Arbejdstidsbestemte tillæg:
Alle dage ml. 17-23 28 % af grundlønnen (kr. 31,94)
Alle dage ml. 23-06 31,5 % af grundlønnen (kr. 35,93)
Lørdag ml. 11-24 28 % af grundlønnen (kr. 31,94)
Søn- og helligdage ml. 00-24 50 % af grundlønnen (kr. 57,03)
- Arbejdsmarkedspensions procentsats på 12,6% + 0,7%, der kan vælges som løntillæg eller pensionsbidrag
- Helligdage: Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, St. Bededag, 2. pinsedag, juleaftensdag samt 1. og 2. juledag
- 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag er fridage fra kl. 12.00-24.00 med helligdagsbetaling

Rådighedstimer aflønnes med 75% af grundlønnen = kr. 85,55

Handicapsekretariatet

Den 22. september 2010



Til alle brugere
med en bevilling til BPA
i henhold til SEL §95 eller §96

Regulering af dine hjælperes løn tilbage til 01.07.2009

I forbindelse med fastlæggelse af tilskud til løn til ansættelse af hjælpere har Ældre- og Handicapudvalget besluttet, at tage udgangspunkt i den kommunale overenskomst for ufaglært social- og sundhedspersonale.

Idet bekendtgørelse om udmåling af tilskud til borgerstyret personlig assistance (BPA) efter servicelovens §§ 95 og 96 trådte i kraft pr. 01.07.2009, skal personlige hjælpere ansat i perioden 01.07.09-31.07.10 have reguleret deres løn, nærmere defineret de arbejdstidsbestemte tillæg.

Vi vil forsøge at få reguleret lønnen for så mange hjælpere som muligt til udbetaling den 31.10.10 og kan vi ikke nå at få reguleret alle, vil de resterende blive reguleret i den efterfølgende måned og med udbetaling den 30.11.10.

Lønnen for august måned, som udbetales 30.09.10, udbetales med de nye arbejdstidsbestemte tillæg.

Der er udarbejdet nye time-indberetningslister, som fremover skal anvendes – første gang vedrørende lønnen for september måned 2010.

Syge-/fraværserklæringen skal fremover sendes til Handicapsekretariatet. Blanketten skal indsendes så snart din hjælper har sygemeldt sig og ligeledes ved raskmelding.

Der vedlægges et antal nye time-indberetningslister samt syge-/fraværserklæringer.

Endvidere vedlægges en oversigt over de nye arbejdstidsbestemte tillæg m.m., når du har valgt at Aalborg Kommune skal varetage lønadministrationen for dig. Oversigten kan uddeles til dine hjælpere, således at de kan se størrelsen på de nye arbejdstidsbestemte tillæg m.m.

Har du spørgsmål til ovenstående, er du meget velkommen til at kontakte undertegnede.