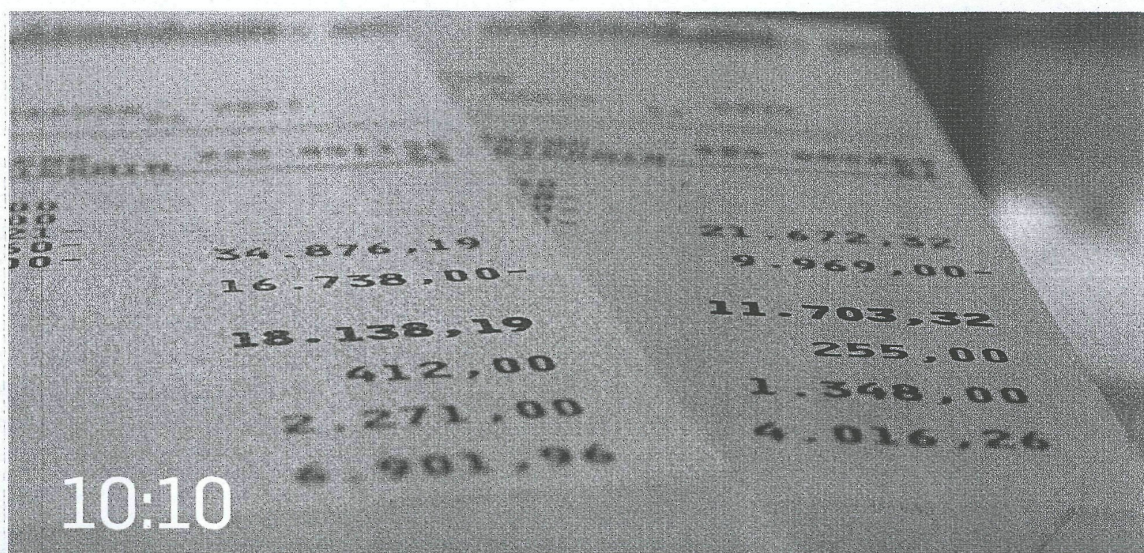


LØNFORSKELLE MELLEM KVINDER OG MÆND I 2007

ANALYSER FOR LØNKOMMISSIONEN



MONA LARSEN

INDHOLD

	FØRORD	5
	RESUMÉ	7
1	OM UNDERSØGELSEN	11
	Data	12
	Metode	23
2	KVINDELIGE OG MANDLIGE LØNMODTAGERE	29
	Kønsfordeling på hele arbejdsmarkedet og i offentlige sektorer	29
	Kvindelige og mandlige ansattes karakteristika	30
3	LØNFORSKELLE OG STATISTISKE FORKLARINGER	39
	Lønforskelle mellem kvinder og mænd	39
	Statistiske forklaringer	41

BILAG	61
Bilag 1: Dekomponeringsanalyse, en teknisk gennemgang	61
Bilag 2: Kvinder som referencegruppe	65
Bilagstabeller	67
LITTERATUR	81
SFI-RAPPORTER SIDEN 2009	83

LØNFORSKELLE MELLEM KVINDER OG MÆND I 2007

ANALYSER FOR LØNKOMMISSIONEN

Denne rapport beregner, hvor store lønforskellene er mellem kvinder og mænd. Derudover undersøger rapporten, i hvilket omfang der er en sammenhæng mellem lønforskellene og forskelle mellem kvinders og mænds uddannelse, branche, arbejdsfunktioner m.v.

Rapporten er bestilt og finansieret af Lønkommissionen. Undersøgelsen er baseret på data fra 2007 og indeholder resultater for hele arbejdsmarkedet, den offentlige sektor som helhed og separat for stat, regioner og kommuner.

I rapporten anvendes to lønbegreber: fortjeneste pr. præsteret time og standardberegnet timefortjeneste. En af de væsentligste forskelle på de to lønbegreber er, at fortjeneste pr. præsteret time er korrigeret for fravær.

Undersøgelsens resultater viser, at lønforskellene mellem mænd og kvinder på hele arbejdsmarkedet ligger på 14-18 procent afhængigt af lønbegreb. Det fremgår også, at der er en sammenhæng mellem disse lønforskelle og de to køns placering på arbejdsmarkedet.

SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd
10:10
90 kr. inkl. moms
ISSN: 1396-1810

