

# KVINDER OG MÆND I DEN OFFENTLIGE SEKTOR

KARRIEREMØNSTRE, LEDERØNSKER OG LEDERMULIGHEDER

MIKKEL BO MADSEN  
HELLE HOLT  
ANDERS BRUUN JONASSEN  
HELLE KLØFT SCHADEMAN



# INDHOLD

	FORORD	7
	RESUMÉ	9
1	INDLEDNING OG SAMMENFATNING	13
	Undersøgelsens formål og design	14
	Kort om undersøgelsens metode og datagrundlag	18
	Sammenfatning	20
	Konklusion og diskussion	27
2	METODE OG DATAGRUNDLAG	35
	Stikprøve og stratificering	35
	Dataindsamling	39
	Kategorisering i fremstillingen	40
	Analyser af statistiske sammenhænge	42
3	DE OFFENTLIGT ANSATTE I UNDERSØGELSEN	45

	Den offentlige sektor beskrevet ud fra baggrundsvariable	46
	Kønsfordeling på jobtyper og karrieretrin	62
	Sammenfatning	68
<b>4</b>	<b>REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE</b>	<b>71</b>
	Rekrutteringsmønstre	72
	Jobtilfredshed og fastholdelse	78
	Sammenfatning	86
<b>5</b>	<b>JOBUDVIKLING OG KARRIEREMULIGHEDER</b>	<b>89</b>
	Ønsker om jobudvikling	89
	Oplevet jobmobilitet	96
	Sammenfatning	99
<b>6</b>	<b>ØNSKER OM LEDERJOB</b>	<b>101</b>
	Ønsker om lederjob blandt menige medarbejdere	102
	Ønsker om lederjob på højere niveau blandt ledere	104
	Ønsker om lederjob blandt kvinder og mænd	107
	Undladt at søge lederjob af hensyn til familie eller fritid	117
	Sammenfatning	119
<b>7</b>	<b>FOKUS PÅ LEDERE</b>	<b>123</b>
	Lederanciennitet og karrierevej	124
	Lederuddannelse	126
	Hvem opfordrer hvem til lederjob?	128
	Sammenfatning	130
<b>8</b>	<b>OVERORDNET BESKRIVELSE AF DE 13 JOBOMRÅDER</b>	<b>132</b>
	De 13 jobområder	132



	Læsevejledning til de næste kapitler	142
	Sammenfatning	143
<b>9</b>	<b>REKRUTTERING OG FASTHOLDELSE – DE 13 OMRÅDER</b>	<b>145</b>
	Rekruttering	146
	Fastholdelse	153
	Sammenfatning	165
<b>10</b>	<b>JOBUDVIKLING OG JOBMOBILITET – DE 13 OMRÅDER</b>	<b>167</b>
	Ønsker til jobudvikling	168
	Sammenfatning	188
	Oplevet jobmobilitet	188
	Sammenfatning	203
<b>11</b>	<b>ØNSKER OM LEDELSE – DE 13 OMRÅDER</b>	<b>205</b>
	Familiens betydning for ønsker om lederjob	207
	Lederønsker	210
	Sammenfatning	246
<b>12</b>	<b>APPENDIKS 1: BORTFALDSANALYSE OG VÆGTNING</b>	<b>247</b>
	Bortfaldsanalyse	247
	Principper for vægtning	249
<b>13</b>	<b>APPENDIKS 2: REGRESSIONSTABELLER</b>	<b>251</b>
	Regressionsanalyser for ønsker om jobudvikling	251
	Regressionsanalyse for ønsker om lederjob	265

LITTERATUR

267

SFI-RAPPORTER SIDEN 2009

271



# KVINDER OG MÆND I DEN OFFENTLIGE SEKTOR

## KARRIEREMØNSTRE, LEDERØNSKER OG LEDERMULIGHEDER

Denne rapport handler om de karriereveje, som mænd og kvinder følger i forskellige dele af den offentlige sektor, og de karriereveje, de opfatter som mulige.

Undersøgelsen viser blandt andet, at mænd overalt i den offentlige sektor er tydeligt overrepræsenteret i lederstillinger. Desuden viser den, at langt flere mænd end kvinder ønsker sig en lederkarriere, og at kvinder i højere grad er kritiske over for, hvad et lederjob indebærer. Til gengæld specialiserer kvinder og mænd sig i nogenlunde samme grad, og begge køn har også nogenlunde samme ønsker om personlig og faglig udvikling i deres arbejde.

Undersøgelsen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse med besvarelser fra 5.000 medarbejdere og ledere i den offentlige sektor. Undersøgelsen er gennemført i vinteren 2009-10.

Undersøgelsen er bestilt og finansieret af Lønkommissionen.