

Bilag 1

Eksempel på lønomkostningerne ved henholdsvis 3F's og FOA's overenskomst for handicaphjælpere og FOA's overenskomst på social- og sundhedsområdet.

FOA har med udgangspunkt i eksemplet Århus Kommune sammenlignet lønudgiften ved henholdsvis FOA's overenskomst på social- og sundhedsområdet og 3F's og FOA's overenskomst for handicaphjælpere. Sammenligningen er foretaget på grundlag af de mulige udgifter for en handicappet bruger med 24 timers døgnvagt i en normaluge på 168 timer.

Sammenligningen viser, at omkostningen stort set er den samme, endda med en lille besparelse for kommunen ved at anvende handicaphjælperoverenskomsten. Omkostningerne kan variere i andre kommuner.

Kommunal overenskomst på social og sundhedsområdet	Omkostning	Handicaphjælperoverenskomst	Omkostning
Omkostning pr. uge i alt:	31.023,16	Omkostning pr. uge i alt:	30.519,33
Grundløn – Løntrin 11: kr. 115,25	19.362,00	Grundløn – Aftalt kr. 123,30	20.714,40
Anciennitet	211,68	Anciennitet	826,56
Tillæg for forskudt arbejdstid:	4.990,71	Tillæg for forskudt arbejdstid:	3.220,50
Pension :	2.219,66	Pension:	1.782,83
Fritvalgskonto:	137,02	Fritvalgskonto:	0,00
Lokal løndannelse (Ny løn):	0,00	Lokal løndannelse:	0,00
Ferie (Jf. KTO-ferieaftalen. Regnes som 12,5%):	3.372,08	Ferie (jf ferieloven. Regnes som 12,5%)	3.324,55
6. ferieuge (Regnes jf. KTO-ferieaftalen som 2,5%):	674,42	5 feriefridage¹ (Regnes jf. overenskomsten som 2,25%)	598,42
AKUT-Fonden:	55,61	LO/DA Udviklingsfonden	52,08

¹ Det bemærkes, at overenskomstaftalen om 5 feriefridage er suspenderet, og at disse knap 600 kr. derfor også kunne fjernes fra beregningen. Forudsætningen for suspensionen er dog, at feriefridagene skal genindføres, når finansieringen er "på plads".