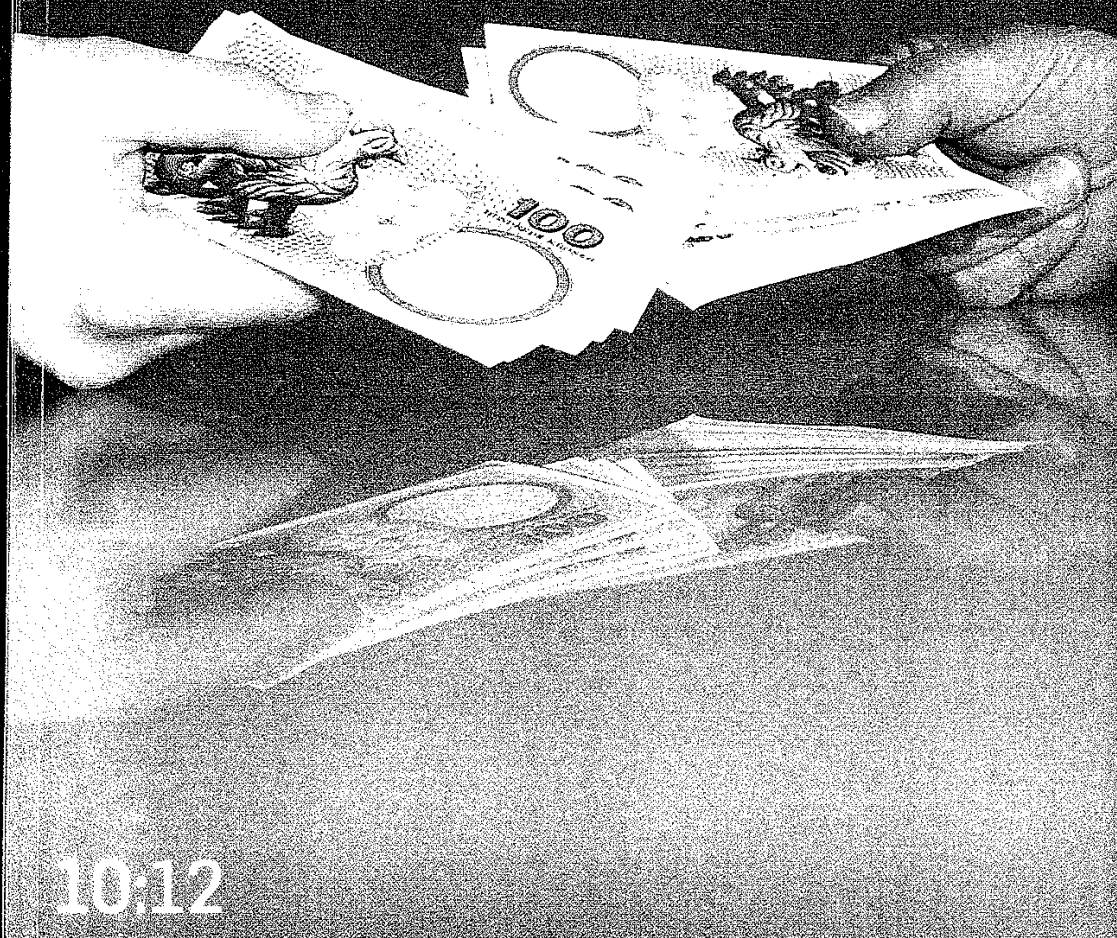


Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget  
AMU alm. del - Bilag 194, SOU alm. del - Bilag  
255  
Offentligt

SFI  
Socialekonomisk  
Forskningsinstituttet  
København

# HVORFOR HAR VI LØNFORSKELLE MELLEM KVINDER OG MÆND?

EN ANTOLOGI OM LIGELØN I DANMARK



10:12

REDIGERET AF:  
METTE DEDING  
HELLE HOLT

# INDHOLD

	<b>FORORD</b>	<b>9</b>
<b>1</b>	<b>INDLEDNING</b>	<b>11</b>
	Mette Deding & Helle Holt	
	Baggrund for antologien	11
	Definition af begreber	12
	Antologiens opbygning og konklusioner	14
<b>2</b>	<b>FAMILIEOVERHOVEDETS OG HUSMODERENS LANGE OG VANSKELIGE SAMLIV</b>	<b>21</b>
	Pia Fris Laneth	
	Essay: Historien om ligelønnen	21
	En mands løn skal forsørge en familie	22
	Hovedforskellen på de to køns intellektuelle evner	24
	Barmhjertighedens arbejde	26
	Giftede kvinders arbejde i krisetider	28

# HVORFOR HAR VI LØNFORSKELLE MELLE KVINDER OG MÆND?

EN ANTOLOGI OM LIGELØN I DANMARK

De seneste 10 år har den gennemsnitlige lønforskel mellem kvinder og mænd ligget på ca. 20 pct.

I denne antologi stiller SFI skarpt på lønforskellene mellem kvinder og mænd og på de bagvedliggende årsager.

Antologien er skrevet af en række fagpersoner, der alle bidrager med en specifik vinkel på emnet. Blandt bidragsyderne findes blandt andet jurister, økonomer, sociologer og politologer. De forskellige fagtraditioner giver hver især en brik til forståelsen af, hvor kompleks diskussionen om lønforskellen mellem kvinder og mænd er.

Antologien er bestilt og finansieret af Sundhedskartellet.

SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd  
10:12  
250 kr. inkl. moms  
ISSN: 1396-1810

