

Inklusion af mennesker med usynlige handicap på arbejdsmarkedet

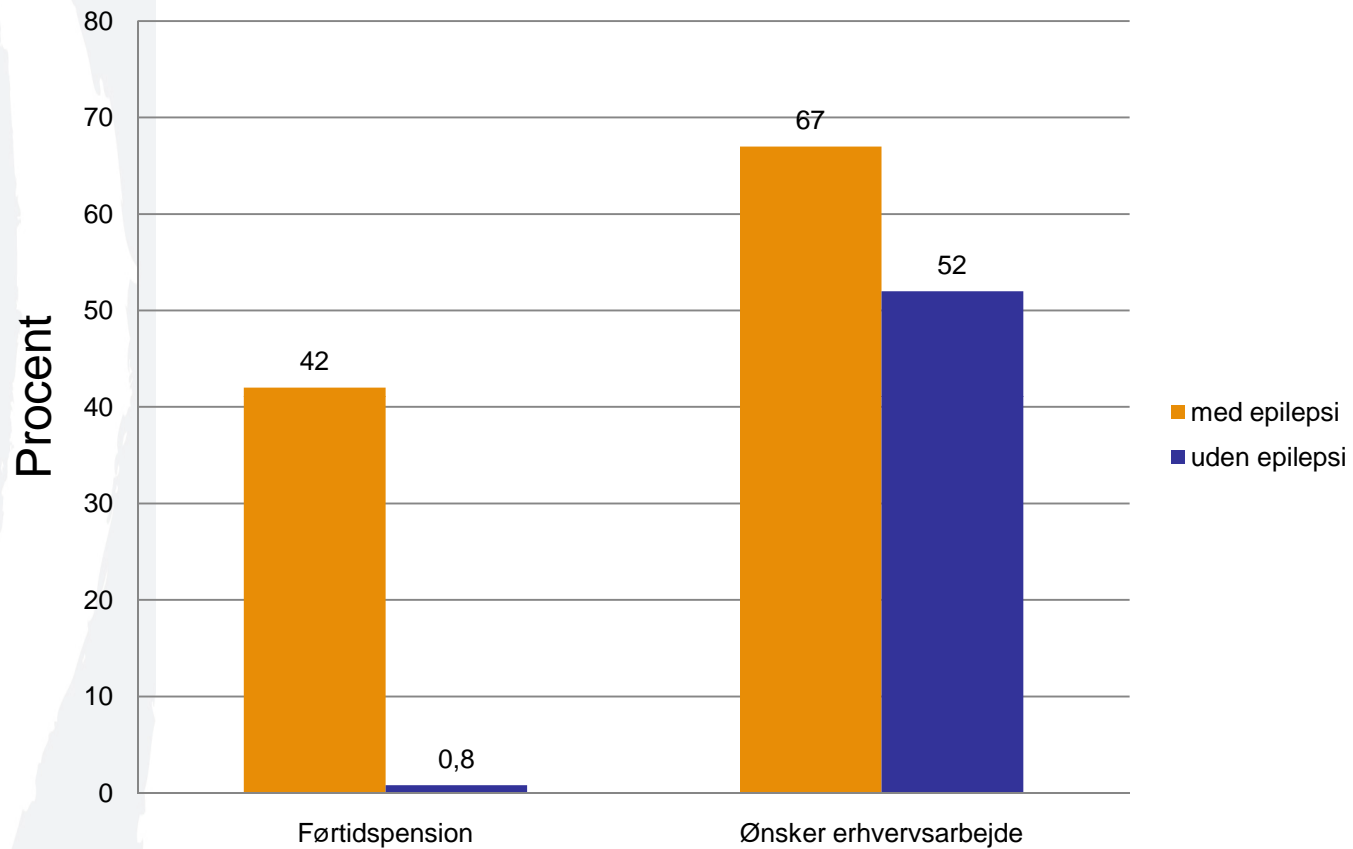
Lone Nørager Kristensen

23. April 2010

Dansk Epilepsiforening



Unge uden for arbejdsmarkedet



Fem opgaver til folketinget

1. Etablere en rehabiliteringsindsats
2. Fastholde fleksjob og førtidspension som de er
3. Krav om at vejledningssystemet skal bruge ressourcerne på de udsatte grupper
4. Krav om forstærket beskæftigelsesindsats fra jobcentre
5. Krav til virksomheder om mere rummelighed



Rehabilitering

Definitivisk (fra hvidbogen):

” Rehabilitering er en målrettet og tidsbestemt samarbejdsproces mellem en borger, pårørende og fagfolk. Formålet er, at borgeren, som har eller er i risiko for at få betydelige begrænsninger i sin fysiske, psykiske og/eller sociale funktionsevne, opnår et selvstændigt og meningsfuldt liv. Rehabilitering baseres på borgerens hele livssituation og beslutninger består af en koordineret, sammenhængende og vidensbaseret indsats.

1. Tager udgangspunkt i viden om den enkeltes behov og muligheder
2. Tager udgangspunkt i en tværsektoriel sammenhængende koordineret indsats omkring den enkelte.
3. Er holdningsmæssigt ligeværdigt for alle – uagtet synlige eller usynlige handicap!



Fem opgaver til folketinget

1. Etablere en rehabiliteringsindsats
2. Fastholde fleksjob og førtidspension som de er
3. Krav om at vejledningssystemet skal bruge ressourcerne på de udsatte grupper
4. Krav om forstærket beskæftigelsesindsats fra jobcentre
5. Krav til virksomheder om mere rummelighed



Det hele starter på virksomheden

- Social ansvarlighed på ledelsesniveau hos arbejdsgiverne
- Ledelse, tillidsrepræsentanter og kollegaer er omdrejningspunktet
- Usynligt handicap kan være svært at håndtere ved ansættelse – manglende kendskab og forståelse, manglende værktøjer
- Rimelig tilpasning omfatter fysik, kommunikation, organisering og holdninger
- Medansvar er en afgørende faktor (hvis det er muligt)

