



SOCIALT LEDER FORUM

Ladegårdsgade 44-46, 5610 Assens
tlf.: 6471 5993

mail@socialtlederforum.dk
www.socialtlederforum.dk

MF Anne Baastrup
Frederiksstadsgade 1, 4. tv.,
1667 København V

07/01-2010

Så er Socialt Leder Forum klar med **programmet for landsmøde 2010**.

I år vil vi gerne tilbyde medlemmer af Folketingets Socialudvalg deltagelse i Socialt Leder Forums Landsmøde den 25. og 26. marts 2010. Socialt leder Forum har i næsten 25 år arrangeret landsmøder for ledere på tilbud for udviklingshæmmede. Vi tror det er vigtigt at repræsentanter fra Folketingets Socialudvalg og ledere fra Bo og aktivitetstilbud for udviklingshæmmede får mulighed for at møde hinanden og danne nødvendige netværk.

Vi har bestræbt os på at sammensætte et program med temaer og oplæg, der er relevante og interessante for de allerfleste ledere på vores område, og vi vil gennem oplæg og debatter forsøge at klæde deltagerne ordentligt på til tidens store udfordringer. Årets landsmøde tager udgangspunkt i den hverdag, de fleste ledere oplever dagligt. Området er under forvandling, der sker store strukturændringer, og de økonomiske forudsætninger ændres til stadighed. Vi prøver at tage temperaturen på den virkelighed, de fleste befinder sig i og har bedt nogle af beslutningstagerne fra staten, kommunerne og regionerne om bud på, hvad der venter os. Herudover har vi bedt ledelsesteoretikere komme med bud på, hvad der skal til for at agere i den meget foranderlige hverdag, der er de fleste lederes virkelighed.

Målgruppen for landsmødet er ledere, souschefer/stedfortrædere og andre med ledelsesmæssig interesse ved bo-, samværs- og aktivitetstilbud for udviklingshæmmede samt personer med ledelsesansvar fra forvaltningerne i kommuner og regioner. Programmet er tilegnet lederen, idet der er en høj grad af ledelsesfagligt indhold, men den socialpædagogiske vinkel er dog ikke glemt. Vi gør i øvrigt opmærksom på, at efterårskonferencen, der afholdes i oktober har det omvendte sigte. Her er det den socialpædagogiske ledelsesudvikling, der er den røde tråd, dog set gennem lederens optik.

Landsmødet vil være årets mulighed for at møde kolleger fra hele landet. Ud over de faglige input, vil selvfølgelig også i år blive rig lejlighed til at udveksle erfaringer og skabe nye kontakter, som der i disse opbrudstider er så stort behov for.

Tilmelding til landsmødet kan ske på www.socialtlederforum.dk (tilmeldingsfrist 22. februar 2010), og her ligger programmet i øvrigt også online. Det er også muligt at rekvirere flere programmer til evt. kolleger, der måtte ønske at få et eksemplar.

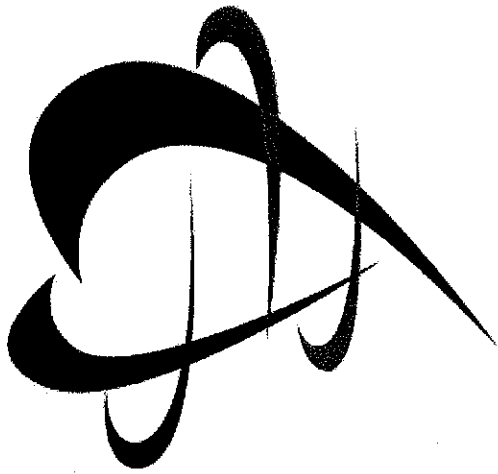
Det er muligt at tilmelde sig enkelt- og dobbeltværelse, kun enkelt dage, uden overnatning, og ønsker du ikke at deltage i festaftenen torsdag, er dette også en mulighed.

Socialt Leder Forum har på nuværende tidspunkt mere end 270 medlemmer. Vores vedtægter gør det muligt for alle bo/samværs/aktivitetstilbud for udviklingshæmmede, repræsenteret ved lederen af tilbuddet at blive medlemmer. Herudover kan kommunale forvaltninger optages som medlemmer.

Vi glæder os til at se dig til landsmøde.

Venlig hilsen

Socialt Leder Forum

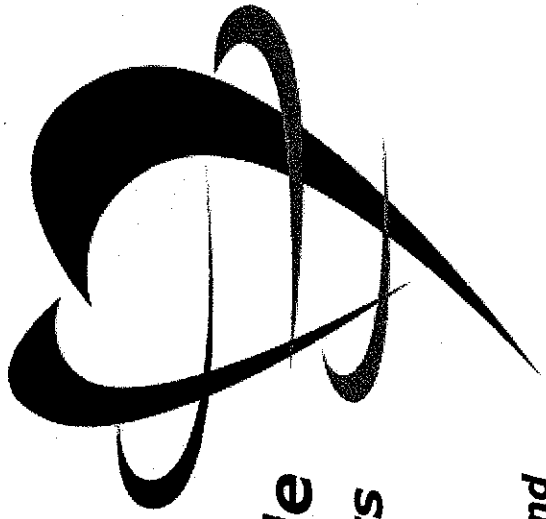


www.socialtlederforum.dk

KOMMENDE KONFERENCER

**Efterårskonference
14.-15. oktober 2010**

**Landsmøde
31.marts-1.april 2011**



**Landsmøde
25.-26. marts
2010**

Hotel Nyborg Strand

SOCIALT LEDER FORUM



Handlerum for ledelse

*Jo mere selvstyre vi får, jo mere kontrol kommer der også.
Ledelsesrummet befinder sig i spændingsfeltet mellem kontrol og frihed.*

Tilbudsleder

Et stort ledelsesmæssigt handlerum er ikke noget, du skal sidde og vente på som offentlig leder. Du er nødt til selv at vove dig frem på banen og afsøge dine muligheder. Refleksion og dialog er en vigtig forudsætning for bedre ledelse og dermed for at udvikle det enkelte tilbuds kerneydelse og gøre den til en attraktiv arbejdsplads. For selv om den enkelte leders handlemuligheder altid er bestemt af en række helt lokale forhold, har kommunale tilbudsledere også en række rammevilkår, der minder om hinanden. Derfor er landsmødet i Socialt Leder Forum en vigtig arena for udvikling af netværk og stedet, hvor man får nye ideer og får tilført den nyeste viden på vores område.

Landsmødets tema er ledelse, og hvordan man skaber sig ledelsesrum. Der er fokus på ledelse, men vi har ikke glemt pædagogikken. Handicapområdet er under pres. Aktuelt lægges der op til forskellige former for nedskæringer i kommunerne ikke mindst på det specialiserede område. Generelt lyder det, at udgifterne på det specialiserede socialområde er steget voldsomt, men ingen ved reelt hvorfor. Spørgsmålet er også i forhold til hvad, udgifterne stiger. Har borgernes behov ændret sig, eller er det takstpolitikken og købmændskab, der får udgifterne til at stige.

Den pædagogiske hverdag med krævende samarbejdsrelationer, uendelige aftaleforhandlinger og livsvejledning til beboeren sætter rammen for en presset hverdag på handicapområdet. På landsmødet vil vi sætte fokus på lederens vilkår på det specialiserede område og forsøge at få en forklaring på, hvad der sker. Vi har inviteret top-embedsmændene fra Danske Regioner, Kommunernes Landsforening og Servicestyrelsen til at forklare os, hvor vi er på vej hen.

Som vanligt er der en række delforedrag, hvor man alt efter interesse kan få mere at vide om alt fra økonomi til brugernes medbestemmelse. Disse oplæg leverer også plads til dialog og erfaringsudveksling. Men det handler også meget om ledelse. Vi har fået de for tiden hotteste navne til at give deres bud på, hvordan lederne bliver endnu bedre til deres ledelsesarbejde og til at forstå, hvad der sker omkring dem.

Og så er landsmødet årets store mulighed for at skabe kontakter og udvikle netværk. Der er pauser og et aftenarrangement, som står i netværkets og dialogens tegn.

Venlig hilsen

SOCIALT LEDER FORUM



PROGRAM – TORSDAG

10.00-11.00	Ankomst – udlevering af konferencemapper
11.00-11.30	Velkomst Gæstetaler
11.30-12.30	Hvor er det specialiserede socialområde på vej hen? <i>Thomas Gruber</i> <i>Kurt Hjortso Kristensen</i> <i>Mikkel Lambach</i>
12.30-13.30	Frokost
13.30-14.15	Ledelsesudfordringer på det specialiserede socialområde <i>Bettina Skårup</i>
14.15-15.00	Pause og indkvartering (frugt)
15.00-16.15	Delforedrag: 1) Den motiverende leder <i>Johnny Schultz</i> 2) Økonomisk styring på det specialiserede socialområde <i>Lars Lennart Jensen</i> 3) Tal sammen og lad de udviklingshæmmede bestemme selv <i>Karl Elling Ellingsen</i> 4) Visioner på boligområdet <i>Ib Poulsen</i> 5) Synliggørelse og dokumentation af konsekvenserne af serviceforringelser <i>Rehne Christensen og Jørn Foss</i>

PROGRAM – TORSDAG

16.15-16.45	Pause (kaffe/kage)
16.45-18.00	Leder DNA – hvad gør de bedste ledere bedre? <i>Rasmus Ankersen</i>
18.00-19.00	Pause
19.00-01.00	Festaften middag/underholdning/musik/dans <i>Heartburns</i> <i>Herdís og Kammertjeneren</i>

PROGRAM – FREDAG

07.00-09.00	Morgenmad
09.00-09.05	God morgen – praktiske bemærkninger
09.05-10.00	Morgenvækning: Hvorfor skal alting hele tiden laves om? <i>Nils Villemoes</i>
10.00-10.15	Pause (kaffe)
10.15-11.30	Coach dig selv <i>Anette Prehn</i>
11.30-11.45	Pause
11.45-13.00	Ledelse af primadonnaer <i>Helle Hedegaard Hein</i>
13.00-13.15	Afslutning Afrejse (tag-med-sandwich/vand)

PRAKTISKE OPLYSNINGER**Målgruppe:**

Ledere, souchesfer/stedfortrædere og andre med ledelsesmæssig interesse ved bo-, samværs- og aktivitetstilbud for udviklingshæmmede. Herudover er personer med ledelsesansvar fra forvaltningerne i kommuner, regioner og interesseorganisationer velkomne.

Pris:

	Medlem	IKKE-Medlem
Enkeltværelse (excl.festmiddag):	kr. 3.380,-	kr. 4.130,-
Dobbeltværelse (excl.festmiddag):	kr. 2.980,-	kr. 3.730,-
Uden overnatning (excl.festmiddag):	kr. 2.380,-	kr. 3.130,-
Enkelt dag (excl.festmiddag):	kr. 1.200,-	kr. 1.950,-
Festmiddag (torsdag):	kr. 720,-	kr. 720,-

Tilmelding:

På Socialt Leder Forums hjemmeside www.socialtlederforum.dk

- HUSK:** At oplyse ønsket delforedrag (torsdag)
Anfør hhv. 1. og 2. prioritet (med henblik på omplacering i tilfælde af evt. overbooking eller aflysning)
- HUSK:** At vælge enkelt- eller dobbeltværelse (anfør, hvem du ønsker at bo sammen med)
- HUSK:** At anføre om du evt. ikke ønsker at overnatte
- HUSK:** At anføre om du vil deltage i festmiddagen (torsdag)
- HUSK:** At anføre EAN-nr. (for elektronisk fakturering)
- HUSK:** At anføre mail-adresse (af hensyn til bekræftelse)

Tilmeldingsfrist: 22. februar 2010

bindende tilmelding
ingen refusion ved afmelding efter denne dato

Bekræftelse:

Umiddelbart efter din tilmelding vil du modtage en foreløbig bekræftelse pr. e-mail (noter venligst korrekt mail-adresse). Ved tilmeldingsfristens udløb får du endelig bekræftelse med deltagerliste pr. e-mail.

PRAKTISKE OPLYSNINGER**Transport:**

Der arrangeres fællestransport fra/til Nyborg station. Torsdag kører bussen fra stationen til hotellet kl. 10.00-10.30, og fredag kører bussen fra hotellet til stationen kl. 13.15-13.45.

Husk også, at der findes en dejlig sti fra stationen til hotellet - kun ca. 15 min. til fods.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Socialt Leder Forums sekretariat.

Arrangør:

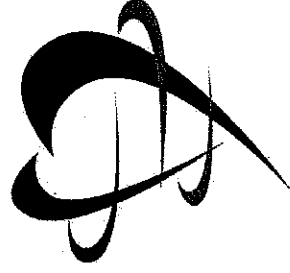
Direktør
Ib Poulsen tlf.: 2388 5993

Sparring og inspiration:

Socialt Leder Forums bestyrelse
Jakob Volther tlf.: 4027 8737
Mona Herskind tlf.: 2064 9862
Kirsten Borst tlf.: 2715 9712
Hanne Vittrup tlf.: 2178 5310
Kurt Berthelsen tlf.: 2342 0730

Sekretariatet:

Ladegårdsgade 44-46 tlf.: 6471 5993
5610 Assens e-mail: mail@socialtlederforum.dk



FOREDRAG

Torsdag, kl. 11.30-12.30

3 oplæg à 20 min.

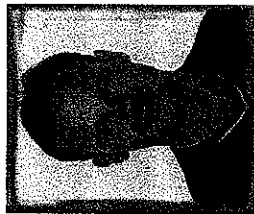
Hvor er det specialiserede socialområde på vej hen?

Vi fornemmer, at der lovgivningsmæssigt og strukturmæssigt er en række forandringer undervejs på det specialiserede område. Vi ser, at en række kommuner vælger at give tilbud i eget lokalområde, og vi ser en række hjemtagelser. Med glæde konstaterer vi, at en række kommuner og regioner satser hårdt på at forbedre de bygningsmæssige rammer. Herudover mærker vi også, at det økonomiske råderum mindskes i disse år, hvilket for vores medlemmer betyder, at der er behov for innovation og omstillingsparathed. Oplæggene skulle gerne være med til at give alle deltagere et overblik over, hvor det specialiserede socialområde befinder sig lige nu, og hvor er vi på vej hen.



Thomas Gruber

Kontorchef,
leder af Handicap-enheden/
Servicestyrelsen
www.servicestyrelsen.dk



Kurt Hjortso Kristensen

Vicekontorchef,
KL- Kontoret for Social/Sundhedspolitik
www.kl.dk



Mikkel Lambach

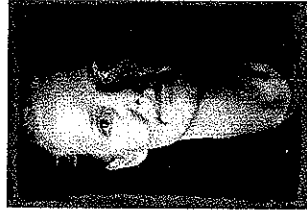
Chefrådgiver, Danske Regioners
Social/Sundhedspolitiske kontor
www.regioner.dk

FOREDRAG

Torsdag, kl. 13.30-14.15

Ledelsesudfordringer på det specialiserede socialområde

Efter at en stor del af tilbuddene inden for det specialiserede socialområde er blevet kommunale 1. januar 2007, sker der mange strukturændringer på de kommunale tilbud. Det udfordrer i høj grad lederne til strategisk tænkning og ledelse på et ganske andet niveau, end man har været vant til i amterne. Oplægget vil give et bud på, hvordan lederne klarer de mange udfordringer, der er på handicapområdet i disse år. Lederne ses i højere og højere grad som forvaltere af kommunernes værdigrundlag i en meget mere centraliseret verden. Det sker samtidig med, at der i disse år snakkes meget om kontraktledelse, selv-ledelse og andre decentralte ledelsesformer-- mange steder under devisen "Central styring og lokal ledelse" og samtidig med, at der sker store strukturændringer med sammenlægninger af tilbud. Hertil kommer, at mange kommuner skærer meget ned på gruppen af mellemledere. Vi er således inde i en turbulent tid, der kræver strategisk tænkning og udvikling.



Bettina Skårup

Konsulent med speciale i
Ledelse-Styring-Innovation-
Afbureaukratisering,

Torsdag, kl. 16.45-18.00

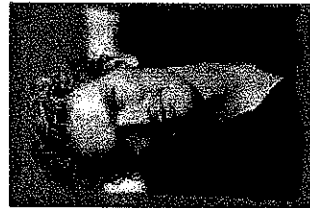
Leder DNA--hvad gør de bedste ledere bedre?

God ledelse er en meget personlig egenskab, mener Rasmus Ankersen. Det skal komme indefra. Når ledelse er dårligst, er det ofte, fordi ledere tror, at de skal lede efter en skabelon eller i en andens billede. I dette foredrag vil Rasmus Ankersen provokere de og nytænkende fortælle, hvad han opdagede om vinderledelse i det halvfærdede år, han brugte på at følge 25 topledere, blandt andre Anders Fogh Rasmussen, LEGO-topchefen Jørgen Vig Knudstorp, cykelbossen Bjarne Riis, filminstruktør Lone Scherfig, biskop Jan Lindhardt og mange flere. Foredraget er ikke endnu en brandtale for de politisk korrekte principper, de kernesunde værdier og det romantiske menneskesyn. For ledelse kan også være rått, brutalt og ubarmhjertigt. Og virke alligevel. I sit foredrag vil Rasmus Ankersen tage udgangspunkt i udsagn som:

- Verdens bedste ledelsesråd: Vær dig selv!
- Høllere et dumt svin end en flink vendekåbe
- Når medarbejdere fyrer deres leder
- Drop karriereplanen
- Rul den røde løber ud for primadonnaen

Rasmus Ankersen

Forfatter, præstationsudvikler,
coach og foredragsholder
www.plan4u.dk



MEDELEM?
Socialt Leder Forums vedtægter gør det muligt for alle bo/samværs/aktivitetstilbud for udviklingshæmmede, repræsenteret ved lederen, at være medlemmer. Herudover kan kommuner optages som medlemmer, repræsenteret ved fagchef, handicapchef, socialchef m.m. Enkeltpersoner med interesse for området, men som ikke er ansat på et tilbud, kan også indmeldes i Socialt Leder Forum.

Læs mere om betingelser for medlemskab og kontingentsats på www.socialtlededorum.dk

FOREDRAG

Fredag, kl. 9.05-10.00

MORGENVÆKNING

Hvorfor skal alting hele tiden laves om?

En morgenværker, der blæser hovederne rene og siger gode ting til eftertanke. Det er med at slå ørerne ud, når Nils Villemoes starter sin talestrøm. Han har noget på sinde, og han er et sprogligt legebarn, der giver den for fuld udblæsning. Når vi betragter tingene fra en ny vinkel, åbner vi nye muligheder. Det handler om at se! Det er sandt, som der står skrevet, at der ikke er meget nyt under solen, men heldigvis flytter solen sig, så vi kan se det, der er, i nye sammenhænge og udnytte det på nye måder.



Nils Villemoes

Cand.merc., lektor på Handelshøjskolen
Aarhus Universitet-Institut for Organisation
og Virksomhedsledelse
www.asb.dk

Fredag, kl. 10.15-11.30

Coach dig selv

Hvorfor stiller den begavede leder spørgsmålet? Hvordan tackles modstand mod forandring?

Svaret ligger i hjernen, og du bør kende det, hvis du vil stå i spidsen for vellykkede forandningsprocesser. Forandring skabes kun, hvis de implicerede spiller med. Oplever mennesker forandring som en trussel, så vækkes hjernens alarmmekanisme. Tvinges forandringen igennem, bliver det endnu værre. Hjerneforskningen ved meget om, hvilke dele af hjernen, der rummer nøglen til vellykkede forandringsprocesser.

Anette Prehn ved, hvordan det omsættes til praksis og vil i sit oplæg komme med praktiske bud på hvordan man som leder agerer. Se mere i Anette Prehns og Kjeld Fredens nye bog "Coach dig selv".



Anette Prehn

Sociolog, coach og foredragsholder.
Kåret til årets underviser i 2008
www.where2next.dk

FOREDRAG

Fredag, kl. 11.45-13.00

Ledelse af primadonnaer

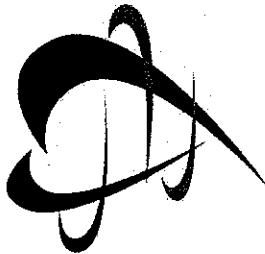
De er virksomhedens største aktiv, fordi de er kloge, kreative og initiativrige. Men de er også på forhånd stemplet som ledelsesfremmede, egenrådige, forfængelige og selvhøjtidelige – og hysteriske, urimelige og barmlige, når de ikke får deres vilje. Det er primadonnaerne, vi taler om.

Men primadonnaerne er i høj grad misforståede, og ledelsen af dem er ofte baseret på forkerte forestillinger og myter om, hvad der driver primadonnaerne. Det mener ph.d. og seniorforsker ved Copenhagen Business School, Helle Hedegaard Hein. Hun har i en årrække forsket i ledelse af fagprofessionelle.



Helle Hedegaard Hein

Forsker ved CBS-Institut for Ledelse, Politik
og Filosofi, post.doc., cand.merc., PhD
www.cbs.dk



MIDSTEBY

at Socialt Leder Forum har som formål:

at arrangere landsmøder, konferencer og temadage

at formidle viden og udveksle erfaringer om det socialpædagogiske arbejde med fysisk/psykisk udviklingshæmmede

at igangsætte og følge udviklingsarbejdet inden for arbejdsområdet

at beskæftige sig med ledelseserfaringer i arbejdet, herunder behovet for lederudvikling og lederuddannelse

Endvidere stiller Socialt Leder Forum viden og kompetencer til rådighed.

DELFOREDRAG**Torsdag, kl. 15.00-16.30****1)****Den motiverende leder**

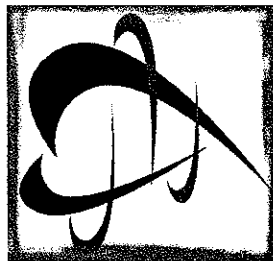
Om engagement, trivsel, sundhed og arbejdsglæde. Målet med oplægget er at styrke deltagerens viden om de ledelsesprincipper og motivationsmetoder, der sikrer et højt engagement og præstationsniveau hos medarbejderne. Følgende temaer belyses: Hvilke arbejdspsykologiske betingelser skal være opfyldt for, at der virkelig er tale om et godt psykisk arbejdsmiljø? Hvad kan du som leder gøre for at styrke dit psykiske arbejdsmiljø? Hvad forstås ved positiv stressstyring set ud fra en videnskabelig referenceramme, og hvordan kan det styrke dine medarbejders engagement, trivsel og arbejdsglæde—forhold, der alle er af afgørende betydning for medarbejdernes præstationslyst.

**Johnny Schultz**

Cand.psych., forfatter,
indehaver af kursusvirksomheden Stress Management
www.stressmanagement.dk

2)**Økonomiske styring på det specialiserede socialområde**

Efter kommunalreformen, der også var en finansieringsreform, er der kommet ganske andre forudsætninger for styringen af økonomien på de enkelte tilbud. Oplægget vil forsøge at give deltagerne mulighed for at få indsigt i, hvad økonomiaftalen mellem KL og regeringen betyder for de enkelte kommuners styringsbehov. Økonomidige udgiftsvækst på området. Oplægget giver måske svar på, hvordan vi som ledere af tilbuddene kan være med til, at området stadig udvikles og gerne inden for den aftalte ramme. Vi får et bud på, hvordan fortsat faglig udvikling og økonomistyring kan gå hånd i hånd. Det vil blive krydret med konkrete eksempler og erfaringer fra Lars Lennarts job som chefkonsulent i KL, hvor han er med til at implementere økonomiaftalen i de enkelte kommuner. Løsningsmodeller vil blive præsenteret og diskuteret.

**Lars Lennart Jensen**

Chefkonsulent, KL's Konsulentvirksomhed
www.kl.dk/KLS-konsulentvirksomhed/

DELFOREDRAG**Torsdag, kl. 15.00-16.30****3)****Tal sammen og lad de udviklingshæmmede bestemme selv**

Karl Elling Ellingsen slår på tromme for de udviklingshæmmedes ret til selv at bestemme. Men han advarer samtidig mod at føre ideologisk kamp for selvbestemmelsesretten – for det vil ske på bekostning af de udviklingshæmmedes ret til netop at bestemme selv.

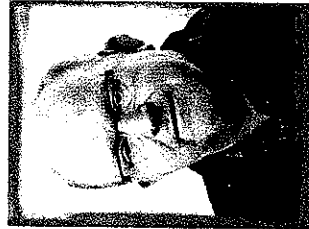
Karl Elling Ellingsens eget ideologiske udgangspunkt er, at retten til selvbestemmelse er en universel menneskeret, som ikke kan gradbøjes. Selv handicappede med store indlæringsvanskeligheder og store kommunikative vanskeligheder har som udgangspunkt ret til at bestemme selv.

**Karl Elling Ellingsen**
Leder af NAKU, Nasjonalt Kompetansemiljø
om Utlæringsherming, socialpædagog
www.naku.no**4)****Visioner på boligområdet**

Selv om det er over ti år siden, institutionsbegrebet blev taget ud af lovgivningen, så trives institutionskulturen stadig på boligområdet. Selv nye boliger bygges i store klumper på samme matrikel, og visitationen styres mere af "de tomme pladers tyranni" end af borgernes egne ønsker. Der er derfor brug for at gentænke hele boligområdet og for at få det på dagsordenen.

Ib Poulsen deltager i en tænketank nedsat af det Centrale Handicapråd, der skal komme med visioner og nye mål for, hvordan man i stedet for institutioner skaber hjem efter beboernes egne ønsker, der lever op til kravet om reel medbestemmelse og de moderne livsformer, som mennesker med funktionsnedsættelser er en del af.

Der vil blive orienteret om, hvor langt man er i medtænketankens arbejde, og der vil komme bud på fremtidens boliger.

**Ib Poulsen**

Direktør for Socialt Leder Forum,
socialpædagog, tidl. forstander
www.sociallederforum.dk

DELFOREDRAG**Torsdag, kl. 14.45-16.15****5)****Synliggørelse og dokumentation af konsekvenserne af serviceforringelser**

Inklusia er et nyt brætspil, der udfordrer og højner socialpædagogers kompetence til at håndtere svære beslutninger og dilemmaer. Inklusia er også et ledelsesredskab: Det er workshopens hovedfokus. Lederen kan benytte spillet som redskab til at uddelegere opgaver og ansvar i teamene og til at implementere værdier, mål og metoder i tilbuddet. Spillet udgør en fast ramme for refleksion og beslutningstagen på f.eks. personalemøder og er samtidig et udviklingsredskab, som teamet kan bruge til at afprøve nye løsninger og tiltag. Alt sammen noget, der understøtter teamet og den enkelte medarbejders evne til selvledelse og selvstyring. Spillet er desuden et redskab for lederen til at skabe synlighed om den socialpædagogiske indsats og dens vilkår og udfordringer både internt i tilbuddet og eksternt i forhold til pårørende, myndigheder og det omgivende samfund. Workshoppen vil veksle mellem oplæg, smagsprøver på spillet og debat.

**Rehne Christensen**

Cand.mag., Filosofi og Dansk,
indehaver af Filosofisk Firma
www.filosofiskfirma.dk

**Jørn Foss**

Pædagogisk konsulent

UDVIKLING

Socialt Leder Forum omfatter også **UDVIKLING**—Forlag, Tidsskrift og Netboghandel. Tidsskriftet udkommer fire gange årligt med artikler, der primært omhandler det praktiske pædagogiske arbejde med udviklingshæmmede.

Forlaget startede som en udløber af Tidsskriftet Udvikling, og intentionen med forlaget er at give mulighed for at udgive mindre oplag af bøger, der fokuserer på udviklingshæmmede mennesker. Netboghandlen sælger faglitteratur, der er specielt relevant for området—både forlagets egne udgivelser og bøger fra andre forlag.

Læs mere på www.socialtlederforum.dk

FESTAFTEN:**Torsdag kl. 19.00-01.00**

Torsdag aften er reserveret til god mad, vin, snak og hyggeligt samvær med nye og gamle kolleger. Der er underholdning, mens vi spiser, og efter middagen spilles der op til både hygge og dans i vores særlige landsmødecafé.

**Heartburns**

Er en duo med to guitarere, sang og lidt mundharpe. Vi lægger vægt på et bredt repertoire af nye og gamle hits — mest gamle. Stilen med to guitarere er rigtig velegnet til "lyttemusik", men der spilles også gerne op til dans. Forbillederne er (blandt mange andre) Creedence Clearwater Revival, Tom Petty, Beatles, Byrds, Springsteen, Eagles og ikke mindst Dylan.

Heartburns består af:

Jørgen Hinge, vokal, guitar, pedal-steelguitar

Jesper Christensen, vokal, guitar, mandolin, bas, mundharpe
www.heartburns.dk

**Herdis og Kammertjeneren**

Hr. Overtjener Gregor Müller og Frk. Rengøringsassistent Herdis Jensen leverer gerne anderledes servering. Deres motto er: "Godt begyndt er halvt fuldendt", og som rosinen i påseenden slutter de altid af med en overraskelse.

NYHEDER

Socialt Leder Forums hjemmeside er foreningens medlemmers foretrukne side for opsamling af aktuel viden. Hjemmesiden sikrer, at der dagligt er aktuelle nyheder fra hele landet, som har interesse for vores område. Herudover har hjemmesiden en Nyheds-Feed med stort og småt fra vores egen verden, som er sagt og skrevet i pressen. Der udsendes nyhedsbreve både til medlemmer og til nyhedsabonnenter. Tilmeld dig vores nyhedsservice og sæt vores hjemmeside som en af dine foretrukne.

Læs mere på www.socialtlederforum.dk