



## Spørgsmålene fra Retsudvalget var:

### Hvilken betydning har kommunalreformen haft på SSP-samarbejdet?

- *Svar: generelt positivt, da kvaliteten er højnet i og med at der er kommet flere medarbejdere sammen, og dermed kommet fokus på kvaliteten.*

### Der er oprettet Banderåd – hvad er jeres oplevelse af, hvorvidt de fungerer?

- *Svar: Det er forholdsvis nyt, men det kan virke som om, at man blot laver endnu et fora uden hensynstagen til, at man allerede har nogle fora, der måske kan løfte opgaven. Det er problematisk med de nye Kreds- og Lokalråd, hvor politiet på papiret skal løfte nogle koordinerende og præventive opgaver – dette er ikke lykket hidtil, da politiet ikke prioriterer denne opgave. Det er heller ikke naturligt, at politiet sidder for bordenden, når det reelt er kommunerne, der iværksætter alle tiltag og foranstaltninger. Kommunerne har hidtil oprettet relevante samarbejdsfora, når udfordringer skal løses (eksempelvis boligsocialt arbejde) – og har inddraget politiet i dette arbejde, hvis det var relevant. SSP-samarbejdet er ofte med, vigtigt at det ikke bliver et ekstra samarbejdsorgan, måske bedre at man udnytter allerede etablerede SSP-netværk/lokalråd. Svært at kunne inddrage boligforeninger og lignende da de ikke er omfattet af §115.*

### I nogle byer er det gået helt galt – fx København. Hvorfor?

#### Er SSP-samarbejdet ikke stærk/godt nok her?

- *Svar: Kan ikke svare direkte på hvad der kan være galt. Generelt er meldingen at det ofte drejer sig om kommunikationsproblemer forskellige parter imellem. Generelt er det væsentligt at påpege at det rent faktisk går rigtig godt mange steder, og at ungdomskriminaliteten er faldende.*

### Hvordan påvirker det med puljerne?

- *Svar: Med puljemidlerne medfører det ofte at der skal bruges krudt på at opfinde en ny dyb tallerken under en ny overskrift for at få penge. Op til 20% af midlerne bliver anvendt til projektbeskrivelse, - styring og udvikling frem for det praktiske arbejde som I ønsker vi skal udføre. Som ramme for puljemidlerne kunne det være godt, hvis der ikke var krav om nytænkning – men om at gøre mere af det vi allerede gør, og som vi ved virker. Allermest kunne det jo være hvis midlerne i stedet var til direkte drift, således at man heller ikke skulle bruge tid på at søge.*

### Hvad tænker I nærmere om at være høringspart?

- *Vi er de eneste som varetager opgaven med at omsætte viden til praktisk indsats. SSP-Samrådet vil derfor være relevante at spørge i forhold til hvordan en evt. lovgivning vil udmønte sig i praksis.*

**Hvilken betydning vil det have, hvis man lovgiver om at der skal være SSP-samarbejde?**

- *Svar: Nåede vi ikke at svare på.*

**Metodisk er der forskellig opfattelse af hvad man skal gøre, kritisk rapport om København, hvor medarbejdere udviser sympati for unges kriminelle handlinger – hvordan forholder vi os til det?**

- *Svar: Som udgangspunkt ved vi faktisk hvad der virker, men det er væsentligt at den enkelte medarbejder også ved det. Derfor ønsker SSP-Samrådet at gennemføre en basisuddannelse for alle 5000 medarbejdere i SSP-netværkene, således at den viden når helt ud på gulvplanet. Det er svært for disse medarbejdere at få lov til at blive uddannet. SSP-Samrådet kan stå for at gennemføre disse uddannelser, men vi har ingen penge til det.*
- *Svar: Når vi hører historier om fejlslagne projekter etc., skyldes det dels forskellige socio-økonomiske virkeligheder med forskelligt kriminalitetspres fra sted til sted, dels at man ikke alle steder arbejder evidens-baseret (som bekræftelse af ovenstående behov).*

**Hvis vi skal have et sekretariat, hvor stor, og hvilken økonomi vil det kræve.**

- *Svar: Vi har ikke beregnet på prisen for et sekretariat, men ser det som væsentligt at arbejdet fortsat udføres af medarbejdere som sidder ude i det praktiske SSP-samarbejde. Det skal være muligt at frikøbe medarbejdere til at lave udviklings- og koordineringsarbejdet, således at det ikke fungerer efter den "goodwill", som den enkelte kommune leverer. Det skal ikke være afhængigt af hvor vidt en chef i kommunen vil acceptere at man bruger tid på arbejdet*
- *Svar: Der er en masse viden rundt om i landet (mange gode tiltag og indsatser) – det er vigtigt at udnytte denne viden og få den mangfoldiggjort samt implementeret. Dette vil SSP-Samrådet kunne ved at udnytte deres organisation og store netværk af medarbejdere, der konkret arbejder med børn, unge og forældre.*

**Retsudvalget bad os om at komme med en beskrivelse af Uddannelsespakken, samt økonomi i den sammenhæng**

Der var herudover nogle uddybende kommentarer, der ikke lige kan skrives klart og tydeligt – ovenstående svar er jo også vores "formuleringer" efter oplevelsen – og er nok ikke helt sagt som de er skrevet .....:-)

# SSP-Samrådet

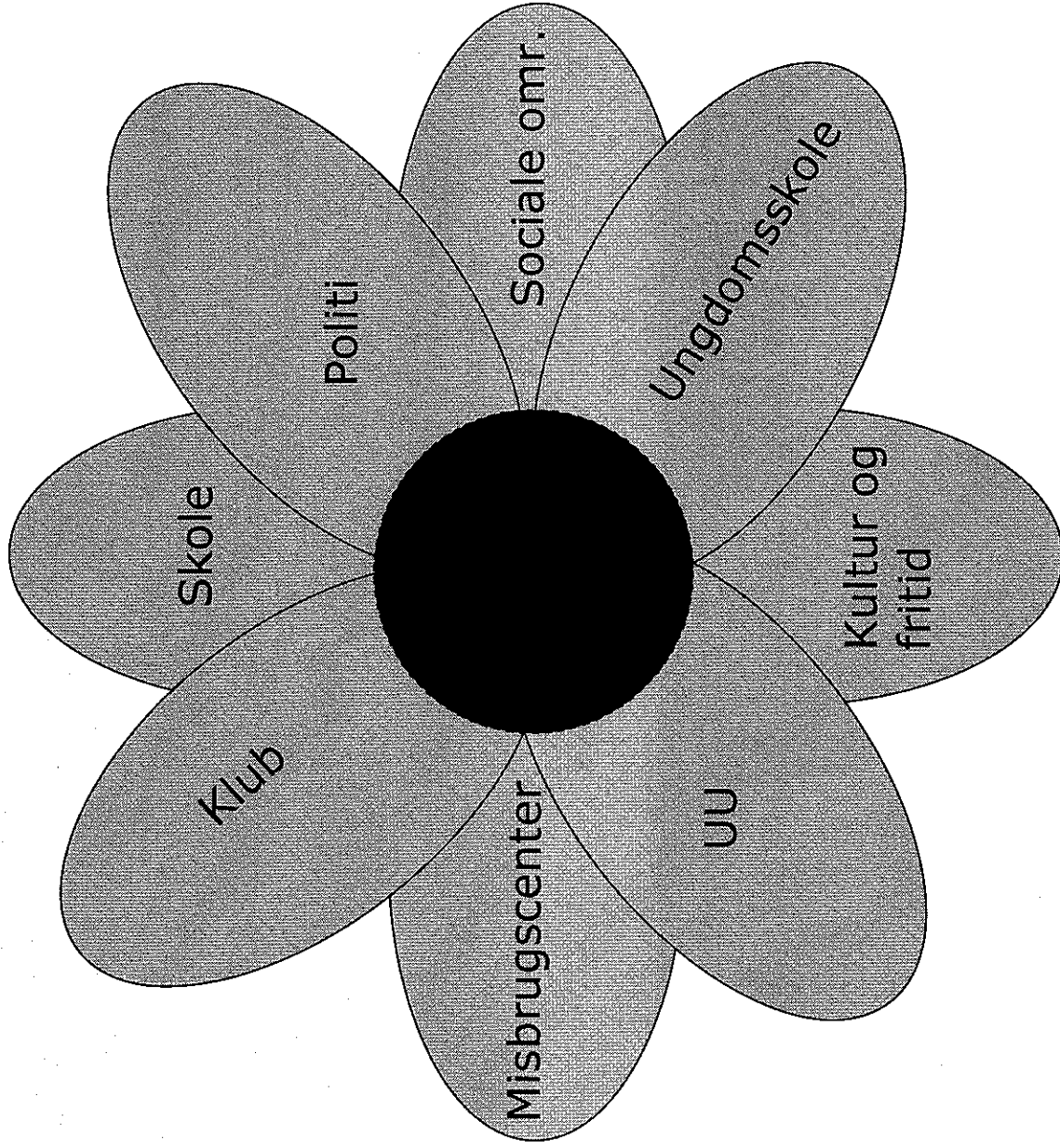
- Kommunerne melder sig ind, repræsenteres af SSP-koordinatorer/SSP-konsulenter.
- 94 medlemskommuner pt.
- Der findes 12 SSP-kredse (geografisk identiske med Politikredse). Kredsformand deltager i bestyrelsen.
- Repræsenteret i forretningsudvalg i DKR, mange øvrige Udvalg og udviklingsgrupper i ministerier, Rigspoliti, DKR mv.
- Ca. 120 SSP-konsulenter. Ca. 500 SSP-medarbejdere. Ca. 5000 personer deltager i SSP-netværk qua deres ansættelse i skole, klub, familieafdeling, politi eller andet.



SAMRÅDET

# SSP-Samrådets rolle i kriminalpræventiv indsats

- **Kredsråd og lokalråd vælger indsatsområder**
  - SSP-samarbejdet udfører,
  - **SSP-Samrådet** koordinerer på tværs af kommunerne, varetager uddannelse og erfaringsudveksling
- **Forskning og udvikling.**
  - **SSP-Samrådet** distribuerer viden, arrangerer uddannelse – så forskning omsættes til praksis.
  - Udvikler i samarbejde med andre parter undervisningsmaterialer og andre koncepter.
- **Stort engagement.**
  - **SSP-Samrådet** arbejder uden sekretariat, frivilligt af primært bestyrelsesmedlemmer.



**Tværasektorielt, sammenhængende og  
helhedsorienteret indsats**

# Vi skal kunne det hele

## Forebyggelse ↔ Brandslukning

### på den lange bane

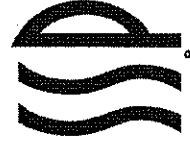
- Opbygge gode vilkår for børn og unge
  - Løse akutte problemer/situationer.
  - Kriseshåndtering
- Strategisk indsatsHvad kan vi gøre for at
- "At sikre bedst muligt at en tilsvarende livsvilkår for børn og situation opstår igen unge..."

## GENEREL ↔ SPECIFIK ⇔ INDIVIDORIENTERET

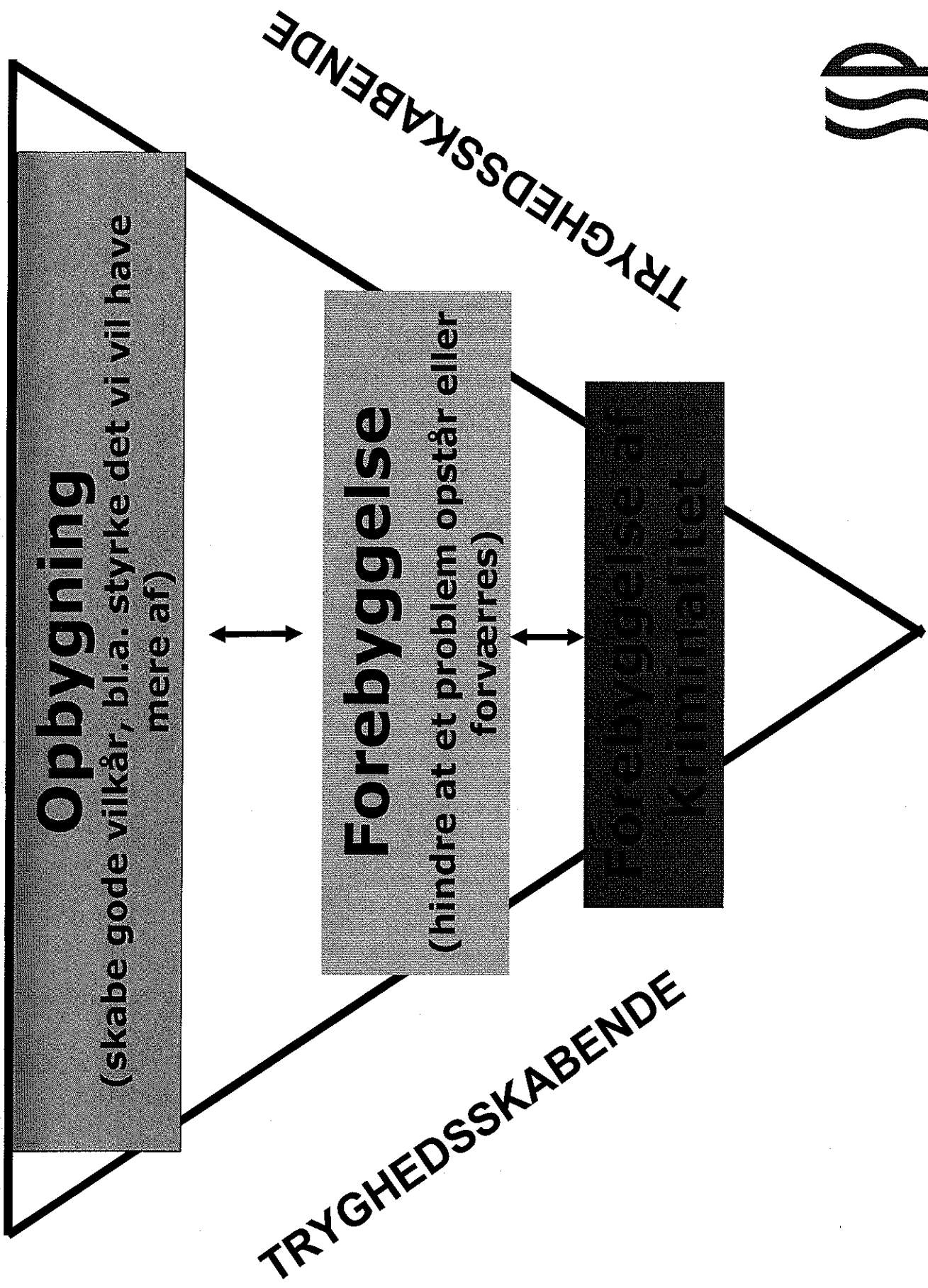
Alle børn, unge og forældre

Grupper af udsatte børn og unge, hvis adfærd er på vej til at udvikle kriminel adfærd

Enkelte unge der har udvist kriminel eller anden bekymrende adfærd



SAMRÅDET



# Opbygning

(skabe gode vilkår, bl.a. styrke det vi vil have mere af)

# Forebyggelse

(hindre at et problem opstår eller forværres)

# Forebyggelse af Kriminalitet

TRYGHEDSSKABENDE

TRYGHEDSSKABENDE

# Hvor skal vi hen?

- Kommissionsrapporten
- Gode kvalitative bud
- Cost/benefit analyse påkrævet
- Lad den faglige viden bestemme vejen
- Mere af det vi ved virker
- Tidlig indsats
- Lange seje træk

## Mandagmorgen

Forsiden Dagsordener Særligheder Netværk Events Bestil foredrag Abonnement Annoncer

Gevinster ved at forebygge er langt større, end man hidtil har regnet med – Hver årgang truede børn og unge koster samfundet 100 milliarder kr. i løbet af et helt liv – Risiko for kassetænkning bekymrer tagfolk – Forebyggelse skal betragtes som en langsigtet investering – Velfærdssamfundets frontpersonale er parate til at sætte forebyggelse på dagsordenen

**Danmark kan spare milliarder på forebyggelse**



# SSP-Samrådet ønsker:

- **SSP-Samrådet med sekretariatsfunktion:**
  - Sikre kontinuitet, samlet overblik, erfaringsudveksling, fælles udvikling i det udførte kriminalpræventive arbejde.
- **SSP-Samrådet som høringspart.**
- **Drift frem for puljer og projekter:**
  - Varme hænder frem for kolde.
  - Ikke behov for at nytænke, men behov for mere af det vi allerede gør og ved virker.
- **Helhedsorienteret, tværsektoriel indsats og sammenhængende indsats**
  - Skal afspejles i højere grad på ministerieplan, politiet skal prioritere deltagelse i forebyggende arbejde.

# SSP-Samrådet

[www.ssp-samraadet.dk](http://www.ssp-samraadet.dk)

**Formand**

**Jørgen Pedersen**

**Agertoften 2**

**8620 Kjellerup**

[jpe@silkeborg.dk](mailto:jpe@silkeborg.dk)

**21 76 41 68**

