

Beskæftigelsesministeriet
Ligestillingsafdelingen
Indenrigs- og Socialministeriet



16. februar 2010

J.nr. 2010-0003390

JAIC/SHE

Samlenotat vedrørende rådsmøde for beskæftigelse og sociale anliggender den 8. marts 2010

Dagsordenen for rådsmødet forventes at se således ud:

1. **Forslag til Rådets direktiv om gennemførelse af rammeaftalen indgået af HOSPEEM og EPSU om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren, KOM(2009)577** s. 3
 - *Politisk enighed*

2. **Forberedelse af Det Europæiske Råds forårstopmøde**
 - a) **Kommissionens meddelelse om EU2020-strategien, KOM (2009)647**
 - b) **Baggrundspapir fra formandskabet om opfølgning på det uformelle ministermøde i Barcelona den 28.-29. januar 2010, KOM-dokument foreligger ikke**
 - c) **Bidrag fra SPC og EMCO, KOM-dokument foreligger ikke**
 - *Præsentation*
 - *Udveksling af synspunkter*s. 6
 - d) **Den fælles beskæftigelsesrapport 2009/2010, KOM(2009) 674/3**
 - *Vedtagelse*
 - e) **Fællesrapport om social beskyttelse og social inklusion 2010, KOM-dokument foreligger ikke**
 - *Vedtagelse*
 - f) **Rapport vedr. status for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010, KOM(2009) 694**
 - *Præsentation ved Kommissionen*s. 9

3. **Forberedelse af det sociale trepartstopmøde, KOM-nummer foreligger ikke** s. 13
 - *Information fra formandskabet*

4. **Rådskonklusioner om vold mod kvinder, KOM-dokument foreligger ikke** s. 15
 - *Vedtagelse af rådskonklusioner*
 - *Udveksling af synspunkter*

- 5. Konklusioner om Europæiske forskeres mobilitet og karriere, KOM-dokument foreligger ikke** **s. 17**
- *Præsentation v. en delegation af forskningsministre*
 - *Udveksling af synspunkter*

Punkterne 1, 2a, 2d, 2f, 3, 4, 5 hører under Beskæftigelsesministeriets ressort. Punkt 2e hører under Indenrigs- og Socialministeriets ressort. Punkterne 2 b og 2 c er delt mellem Beskæftigelsesministeriet og Indenrigs- og Socialministeriet.

1. Forslag til Rådets direktiv om gennemførelse af rammeaftalen indgået af HOSPEEM og EPSU om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren, KOM(2009)577
- Politisk enighed

Nyt notat.

1. Resumé

Forslaget har til formål at give retsvirkning til rammeaftalen om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren, der blev underskrevet den 17. juli 2009 af HOSPEEM (European Hospital and Healthcare Employers' Association) og EPSU (European Federation of Public Services Unions). Disse to organer blev anerkendt som europæiske arbejdsmarkedsorganisationer på hospitals- og sundhedsområdet i 2006 af Kommissionen i overensstemmelse med EF-traktatens artikel 138 (Lissabon-traktatens artikel 154). Aftalen er ikke til hinder for eksisterende eller fremtidige nationale bestemmelser, som er bedre for arbejdstageres beskyttelse mod nåleskader.

2. Baggrund

Skader forårsaget af kanyler og andre spidse og skarpe medicinske instrumenter er en af de mest almindelige og alvorlige risici for arbejdstagere i hospitals- og sundhedssektoren. I visse undersøgelser anslås antallet af kanylestikskader i Europa til at være cirka 1.200.000 årligt. Konsekvenserne kan være alvorlige og eventuelt føre til alvorlige sygdomme som viral hepatitis eller AIDS.

På denne baggrund har Kommissionen i en fællesskabsstrategi for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2007-2012 tilkendegivet, at den vil fortsætte arbejdet med at forbedre forebyggelsen af risiko for infektioner som følge af bl.a. kanylestik gennem konsultation af arbejdsmarkedets parter i henhold til EF-traktatens artikel 139 (Lissabon-traktatens artikel 155). I 2006 blev Kommissionen opfordret af Europa-Parlamentet til at fremsætte et forslag til direktiv om ændring af direktiv 2000/54/EF af 18. september 2000 om beskyttelse af arbejdstagerne mod farerne ved at være udsat for biologiske agenser under arbejdet. Kommissionen konsulterede efterfølgende arbejdsmarkedets parter på fællesskabsplan i henhold til EF-traktatens artikel 138, stk. 4 og artikel 139 (Lissabon-traktatens artikel 154, stk. 4 og artikel 155). HOSPEEM (European Hospital and Healthcare Employers' Association) og EPSU (European Federation of Public Services Unions) er anerkendt som europæiske arbejdsmarkedsorganisationer i sygehus- og sundhedssektoren i henhold til EF-Traktatens artikel 138 (Lissabon-traktatens artikel 154). HOSPEEM og EPSU har den 17. juli 2009 indgået en rammeaftale om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren. Aftaleparterne har samtidigt anmodet Kommissionen om at forelægge aftalen for Rådet med henblik på en afgørelse efter EF-Traktatens artikel 139, stk. 2, (Lissabon-traktatens artikel 155, stk. 2.)

3. Hjemmelsgrundlag

Forslagets retsgrundlag er Lissabon-traktatens artikel 155, stk. 2, hvorefter Rådet på forslag af Kommissionen i spørgsmål efter artikel 153 kan iværksætte aftaler mellem arbejdsmarkedets parter indgået på fællesskabsplan ved en afgørelse. Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal.

4. Nærhedsprincippet

Formålet med forslaget er at forbedre arbejdsmiljøet for arbejdstagere i sygehus- og sundhedssektoren på europæisk plan, og såvel de europæiske arbejdsmarkedsparter og Kommissionen er derfor opfattet, at en indsats på fællesskabsplan er nødvendig på dette område.

Kommissionen angiver, at de materielle bestemmelser i aftalen er udarbejdet af parterne, som er berørt af de forskellige konkrete foranstaltninger, hvilket er en yderligere garanti for overholdelse af subsidiaritetsprincippet. Det angives desuden, at forslaget ikke går længere end nødvendigt for at nå de tilsigtede mål.

Regeringen er enig i, at nærhedsprincippet er overholdt. Et fælles mindsteniveau for beskyttelse mod nåleskader opnås bedre på EU-plan.

5. Formål og indhold

Formålet med aftalen er at opnå det sikrest mulige arbejdsmiljø for arbejdstagerne i hospitals- og sundhedssektoren ved at forebygge, at arbejdstagere pådrager sig skader som følge af skarpe eller spidse medicinske instrumenter som fx kanylestik og deraf følgende infektioner.

Forslaget pålægger medlemslandene at implementere rammeaftalen om forebyggelse af stikskader med henblik på, at aftalen finder anvendelse på alle arbejdstagere i den offentlige og private sygehus- og sundhedssektor. I rammeaftalen beskrives blandt andet de krav, der allerede efter gældende EU-regulering stilles til arbejdsgiveren om at sikre arbejdstagernes sikkerhed og sundhed. Rammeaftalen konkretiserer kravene og indfører herudover en integreret tilgang ved fastlæggelsen af retningslinjer for risikovurdering, risikoforebyggelse, uddannelse, information, bevidstgørelse og overvågning. Aftalen berører ikke gældende eller fremtidig nationale og fællesskabsbestemmelser, som er mere fordelagtige ved beskyttelse af arbejdstagere mod stikskader.

6. Europa-Parlamentets udtalelser

Ifølge Lissabon-traktatens artikel 155, stk. 2, inddrages Europa-parlamentet ikke i lovgivningsprocessen. Kommissionen orienterer dog Parlamentet med henblik på, at Parlamentet kan give en eventuel udtalelse.

7. Gældende dansk ret og forslagets konsekvenser herfor

Der findes allerede eksisterende dansk lovgivning, som generelt regulerer området i lov om arbejdsmiljø og tilhørende bekendtgørelser, herunder:

- Bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004 om arbejdets udførelse
- Bekendtgørelse nr. 864 af 10. november 1993 med senere ændringer om biologiske agenser og arbejdsmiljø
- Bekendtgørelse nr. 746 af 28. august 1992 med senere ændringer om brug af personlige værnemidler, og
- Bekendtgørelse nr. 1109 af 15. december 1992 med senere ændringer om anvendelse af tekniske hjælpemidler.

Forslaget forventes ikke at medføre ændringer i de generelle regler. Forslaget, der konkretiserer de generelle arbejdsmiljøregler for en specifik sektor, vil formentlig skulle implementeres ved udstedelse af en særskilt bekendtgørelse i henhold til lov om arbejdsmiljø. Forslaget lægger op til, at implementering også kan ske ved nationale aftaler mellem arbejdsmarkedets parter på området.

8. Forslagets konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet

Statsfinanserne

Forslaget vurderes ikke at have væsentlige konsekvenser for statsfinanserne

Samfundsøkonomien

Forslaget vurderes ikke at have konsekvenser for samfundsøkonomien.

Administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget vurderes ikke at have konsekvenser for erhvervslivet.

Beskyttelsesniveau

Forslaget forventes at ville fremme den arbejdsmiljømæssige beskyttelse af arbejdstagerne mod nåleskader i sygehus- og sundhedssektoren. Forslaget berører ikke gældende eller fremtidige nationale bestemmelser, som er bedre for arbejderes beskyttelse mod nåleskader.

9. Høring

Forslaget har været sendt i høring i EU-Specialudvalget for Arbejdsmarked og Sociale Forhold samt til Sundhedsstyrelsen med frist til den 9. december 2009.

KL finder det hensigtsmæssigt, at europæisk regulering af arbejdsmiljøspørgsmål kan ske via aftale mellem arbejdsmarkedets parter på fællesskabsplan. KL er tilfreds med, at der ikke er sket ændringer i aftalen ved transformationen til direktiv. Endvidere finder KL, at aftalen og direktivets indhold er hensigtsmæssig i arbejdsmiljøarbejdet.

Danske Regioner er tilfredse med, at aftalen indgået mellem HOSPEEM og EPSU nu foreslås gennemført som direktiv og bakker fuldt op om rammeaftalen og direktivforslaget

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen er positivt indstillet over for forslaget, der sætter øget fokus på den arbejdsmiljømæssige forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren.

11. Generelle forventninger til andre landes holdninger

De øvrige medlemslande ventes at kunne støtte forslaget.

12. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

2. Forberedelse af Det Europæiske Råds forårstopmøde

- a) **Kommissionens meddelelse om EU2020-strategien, KOM(2009)647**
- b) **Baggrundspapir fra formandskabet om opfølgning på det uformelle ministermøde i Barcelona den 28.-29. januar 2010, KOM-dokument foreligger ikke**
- c) **Bidrag fra Beskæftigelseskomiteen (EMCO), KOM-dokument foreligger ikke**
 - *Præsentation*
 - *Udveksling af synspunkter*

Nyt notat

1. Resumé

Kommissionen ventes under dette punkt at præsentere EU 2020 strategien for beskæftigelses- og socialministrene. Endvidere vil det spanske formandskab præsentere et såkaldt refleksionspapir, som er udarbejdet på baggrund af det uformelle ministermøde i Barcelona den 28.-29. januar 2010. Endelig fremlægger formændene for Beskæftigelses-komiteen (EMCO) og komiteen for social beskyttelse (SPC) bidrag til EPSCO om "EU 2020" Strategien.

2. Baggrund

Lissabon-strategien – EU's strategi for vækst og beskæftigelse – udløber i 2010. Den kommende strategi, der betegnes EU2020-strategien, er et af hovedtemaerne for det spanske formandskab. Det er derfor forventningen, at EU2020-strategien vil præge EU's dagsorden i det kommende halvår.

Kommissionen har gennemført en høringsproces om den kommende strategi på basis af et konsultationspapir, som Kommissionen udsendte ultimo november 2009. Høringssvarene vil indgå i det strategiudkast, som EU-kommissionen fremlægger primo marts 2010. Stats- og regeringscheferne havde en første drøftelse af den kommende strategi på det ekstraordinære, uformelle møde i Det europæiske Råd den 11. februar. Dernæst ventes EU-Kommissionens strategiudkast at blive drøftet på forårstopmødet den 25.-26. marts med henblik på endelig vedtagelse af EU2020-strategien på mødet i Det europæiske Råd den 17.-18. juni.

Lissabon-strategien, der blev etableret i 2000, havde til formål at skabe vækst og beskæftigelse, styrke de økonomiske reformer i medlemslandene samt sikre den sociale samhørighed i EU. Lissabon-strategien blev midtvejsevalueret i 2005, hvilket førte til en fokusering af strategiens målsætninger samt en revision af strategiens midler. Strategien blev fokuseret på tre områder 1. Viden, 2. Gennemførelse af det indre marked, 3. Beskæftigelse og social samhørighed. Med sigte på at sikre en bedre gennemførelse af målsætningerne blev det besluttet, at alle medlemslande skulle udarbejde et såkaldt nationalt reformprogram (NRP), ligesom Kommissionen udsendte fællesskabets reformprogram. Den grundlæggende idé med de nationale reformprogrammer var at tilskynde medlemsstaterne til at gennemføre reformer.

Emnet var på dagsordenen for det uformelle ministermøde i Barcelona den 28.-29. januar 2010, og formændene for Beskæftigelseskomiteen (EMCO) og komiteen for social beskyttelse (SPC) fremlægger bidrag til EPSCO om "EU2020" Strategien.

3. Formål og indhold

a) Kommissionens meddelelse om EU 2020-strategien

EU2020-strategien skal vedtages på et tidspunkt, hvor EU står over for en række globale udfordringer fra den aktuelle økonomiske krise, globalisering, klimaændringer, en aldrende befolkning, presset på biodiversiteten og naturressourcer m.v. EU-kommissionens konsultationspapir lægger op til, at den nye strategi skal være del af en sammenhængende økonomisk politik, der sikrer makro-finansiell stabilitet og en succesfuld tilbagetrækning/exit fra de ekstraordinære tiltag, som er gennemført under den økonomiske krise, samt adresserer de globale udfordringer, som EU står over for. Sigtet er at skabe fornyet vækst og beskæftigelse i EU.

I EU-Kommissionens konsultationspapir identificeres tre hovedprioriteter for EU2020-strategien: værdiskabelse gennem videnbaseret vækst, bedre jobmuligheder og plads til alle i samfundet samt skabelsen af en konkurrencedygtig, sammenkoblet og grønnere økonomi. EU-Kommissionen lægger også op til en styrkelse af strategiens instrumenter og redskaber til styring og overvågning (generelt betegnet som strategiens governance-struktur) for sikre en bedre implementering.

b) Formandskabets baggrundspapir fra det uformelle ministermøde i Barcelona

Som opfølgning på det uformelle EPSCO-møde i Barcelona i januar har formandskabet udsendt en note med nogle såkaldte refleksioner.

Det fremgår heraf, at det for at komme ud af krisen er nødvendigt med økonomiske incitamenter, aktive beskæftigelsespolitikker samt stabiliserende sociale beskyttelsessystemer. Den kommende EU 2020 strategi bør indeholde mål og handlinger, som er klart identificerbare og målbare. De bør vurderes løbende og i øvrigt kunne tilpasses hvert medlemslands specifikke situation.

EU 2020 strategien bør have til formål at fokusere både på at komme ud af krisen og at definere - på det mellemlange sigt - EU's model, som er nødvendig for at tage udfordringerne fra globaliseringen op. Den stærke vægt, som i Lissabonstrategien var lagt på beskæftigelse og social samhørighed, bør videreføres i den nye strategi. Dialog mellem arbejdsmarkedets parter bør udgøre et nøgleelement ved styringen af EU2020 strategien.

Strategien bør fremme investering i nye færdigheder tilpasset arbejdsmarkedets behov. EPSCO-rådet har en nøglerolle i at påse, at budskaber vedrørende den sociale dimension behørigt overbringes Det europæiske Råd. Ligestillingsaspekter bør reflekteres på fremtrædende vis i den nye strategi samt i fremtidige politikker vedrørende beskæftigelse og det sociale område.

EU 2020 strategien bør indeholde en relevant og balanceret anvendelse af flexicurity, hvorved politikker med henblik på at forbedre arbejdsmarkedernes tilpasningsevne komplementeres af social sikring og velfærdsforanstaltninger.

Den åbne koordinations metode bør styrkes, således at den bidrager yderligere til politikudvikling på det sociale område. Endelig bør den kommende strategi også indeholde en ekstern dimension, herunder i relation til ILO.

c) Bidrag fra EMCO ”EU2020 - opfølgning på det ekstraordinære møde i DER den 11. febr. 2010” - Den europæiske beskæftigelsesstrategis og EPSCO’s rolle i den fremtidige strategi for vækst og beskæftigelse”

EMCO har i en udtalelse (nov.09), endorseret af EPSCO, fremlagt sit syn på den fremtidige strategi for vækst og beskæftigelse, og udvalget bekræfter hermed sine synspunkter efter det ekstratornære møde i DER den 11. februar 2010.

Den fremtidige strategis focus:

- Lissabontraktaten fastsætter, at Unionen skal have til formål at fremme fuld beskæftigelse og sociale fremskridt, som reflekteret i den horisontale artikel 3. Det giver grund til en styrkelse af den beskæftigelsesmæssige - og den sociale dimension i den ny strategi.
- EMCO gentager, at den europæiske beskæftigelsesstrategi (EES) skal vedblive en af nøgle strengene i den fremtidige strategi, med et begrænset antal mål og i overensstemmelse med artiklerne 121 og 148 i Traktaten. Erfaringerne fra krisen bekræfter, at beskæftigelses - og økonomiske politikker skal være gensidigt forstærkende.
- EMCO har understreget, at Lissabonstrategiens svaghed snarere lå i integrationen, koordineringen og gennemførelsen af politikkerne end i formuleringen af prioriteterne. Derfor skal den ny strategi forstærke balancen og sammenhængen mellem økonomisk, social og miljøpolitikkerne. Endvidere skal den eksterne dimension forstærkes.

Governance (styring og overvågning):

- EPSCO’s nøglerolle i governance processen i den nye strategi skal styrkes, både med hensyn til de emner det har ansvar for og integrationen af beskæftigelsesøjlen med andre søjler i strategien. Indenfor sit faglige kerneområde skal EPSCO sikre, at spørgsmål vedrørende beskæftigelsen og den sociale dimension i EU eskorteres effektivt til Det Europæiske Råd (DER).
- Krisen understreger vigtigheden af koordinering af forskellige politikker og anvendte redskaber i medlemslandene. Den åbne koordinations metode (OMC) har bevist sit potentiale med hensyn til at omsætte de overordnede EU-målsætninger i konkret politik i medlemslandene. OMC instrumenterne skal derfor tilpasses og styrkes til gavn for den ny strategi.
- Reel dialog og samarbejde mellem forskellige rådsformationer og deres respektive komiteer, der er ansvarlige for gennemførelsen af den fremtidige strategi vil blive nødvendig for at stille sammenhængende politikker til opnåelse af EU målsætninger og sikre større redegørelse for landespecifikke henstillinger.
- EMCO og dets undergrupper har løbende udviklet metoder til overvågning af beskæftigelsespolitikkerne. Indenfor dets beføjelser er EMCO derfor parat til at støtte EPSCO med en transparent overvågning af den ny strategi.
- EMCO har foreslået ændringer i rapporteringen med henblik på forbedring af koordineringen og effektiviteten af governance processen. Imidlertid skal en forbedret koordinering af processerne også sikre en passende og synlig fokus på beskæftigelsespolitikkerne på tværs af strategien.

Mål og sammenligninger:

- EMCO anerkender den voksende konsensus om et begrænset antal mål, som skal reflektere en stærkere vægt på beskæftigelses - og den sociale dimension i den fremtidige strategi. EMCO’s nylige arbejde viser, at nuværende beskæftigelsesmål og sammenligningerne kan yderligere forbedres for at reflektere sammenhængen mellem økonomiske og sociale politikker.
- Afventende Kommissionens forslag skal EMCO referere til et analytisk arbejde i EMCO’s Indikatorgruppe, som peger på, at et af målene for den ny strategi kunne være at sigte mod en beskæftigelsesfrekvens på 75 på EU niveau for aldersgruppen 20 til 64 år. EMCO’s Indikatorgruppe er pa-

rat til at levere velfunderet input til den videre debat, særlig vedrørende koplementære mål for ældre og kvinder og undersøge yderligere mål fx for unge og kvalifikationer.

4. Hjemmelsgrundlag

Spørgsmålet om hjemmelsgrundlag er ikke relevant.

5. Nærhedsprincippet

Spørgsmålet om nærhedsprincippet er ikke relevant.

6. Europa-parlamentets udtalelser

EU-Kommissionen lægger i sit konsultationspapir op til, at Europa-parlamentet får mulighed for at udtale sig om EU2020-strategien forud for mødet i Det europæiske Råd den 25.-26. marts.

7. Gældende dansk ret og forslagetets konsekvenser

Ikke relevant.

8. Forslagets konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet

Sigtet med EU2020-strategien er at skabe øget vækst og beskæftigelse, hvorfor det må forventes, at strategien vil få positive effekter på samfundsøkonomien.

9. Høring

Flere danske organisationer har afgivet selvstændige høringssvar til Kommissionen.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen har afgivet et officielt høringssvar, som har været sendt i høring i Kontaktudvalget for Lissabon-strategien. Høringssvaret er oversendt til Europa-udvalget. Regeringens høringssvar bygger videre på et dansk non-paper om efterfølgeren til Lissabon-strategien fra marts 2009, som også tidligere er oversendt til Europa-udvalget.

Regeringen hilser Kommissionens konsultationspapir velkommen og støtter Kommissionens og Rådssekretariatets bestræbelser på at opnå enighed om en ny strategi til erstatning af Lissabon-strategien med et klart fokus på at skabe fornyet vækst og beskæftigelse i EU gennem omstilling til en vidensbaseret, innovativ, kreativ, iværksættende og grønnere økonomi. Høringssvaret slår fast, at en ny strategi skal udformes i lyset af de globale udfordringer samt udfordringerne for holdbarheden af de offentlige finanser, herunder den aktuelle krise og den demografiske aldring. Dette øger behovet for et skærpet fokus i strategien på prioritering af de offentlige udgifter og på strukturreformer, der skaber vækst og beskæftigelse.

Signalerne fra Kommissionen (og formanden for Det europæiske Råd) vedr. styring og overvågning (governance) flugter i vidt omfang med de danske tilkendegivelser. Lissabonstrategiens svaghed lå snarere i integrationen, koordineringen og gennemførelsen af politikkerne end i formuleringen af prioriteterne. Derfor skal den ny strategi forstærke balancen og sammenhængen mellem politikområderne. Danmark kan især støtte, at man indskrænker antallet af temaer, målsætninger og integrerede retningslinjer betydeligt, herunder også for at muliggøre få, tematiske drøftelser i Det europæiske Råd i praksis.

11. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Generelt er der blandt medlemslandene stor enighed om den overordnede analyse af de globale udfordringer, EU står over for, herunder at der er behov for en efterfølger til Lissabon-strategien. Der er også generelt stor opbakning til EU-Kommissionens konsultationspapir. Det gælder både det helt overordnede fokus i EU2020 på vækst og beskæftigelse samt de tre tematiske prioriteter (værdiskabelse gennem videnbaseret vækst; bedre jobmuligheder og plads til alle i samfundet; samt skabelsen af en konkurrencedygtig, sammenkoblet og grønnere økonomi). Det gælder især en udbygning af det indre marked, herunder et indre marked for energi samt tilknyttede foranstaltninger i form af energi- og transportnetværk. Godt halvdelen af medlemsstaterne fremhæver sammenhængen mellem strategiens økonomiske, sociale og miljømæssige dimension, mens flere ønsker øget fokus på den sociale dimension. Der er endvidere generel opbakning til at skabe en bedre sammenhæng mellem EU2020 og andre relevante strategier. I forhold til den eksterne dimension er der forskellige betoning af den øgede konkurrence fra 3. lande og de vækstmuligheder, de globale markeder giver. Generelt synes der blandt medlemslandene – omend med forskellig betoning – også opbakning til en stærkere governance-struktur.

12. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

EU2020 strategien har senest været forelagt forud for rådsmødet (generelle anliggender) den 22. februar 2010.

2. Forberedelse af Det Europæiske Råds forårstopmøde,

d) Den fælles beskæftigelsesrapport 2009/2010, KOM(2009) 674/3
- Vedtagelse

e) Fællesrapport om social beskyttelse og social inklusion 2010
- Vedtagelse

f) Rapport vedr. status for ligestilling mellem kvinder og mænd 2010, KOM(2009) 694-
Præsentation ved Kommissionen

Nyt notat.

1. Resumé

Hvert år fremlægger kommissionen rapporter om beskæftigelsessituationen, social beskyttelse og social inklusion samt ligestilling mellem mænd og kvinder i medlemslandene. Regeringen kan støtte vedtagelse af disse rapporter.

2. Baggrund

Kommissionen fremlægger hvert år rapporter om beskæftigelsessituationen, social beskyttelse og social inklusion samt ligestilling mellem mænd og kvinder i medlemslandene.

d) Beskæftigelsesrapporten danner grundlag for drøftelserne om beskæftigelsen på Det Europæiske Råds møde den 25.-26. marts 2010. e) Fællesrapporten om social beskyttelse og social inklusion bygger på de nationale strategirapporter, som medlemsstaterne har udarbejdet. f) Rapporten om ligestilling mellem kvinder og mænd fremlægges hvert år under formandskabet i 1. halvår. Rapporten indeholder også fremtidige udfordringer og prioriteringer.

3. Hjemmelsgrundlag

d) Fællesrapporten har hjemmel i Lissabon-traktatens art.148.
e) og f): Spørgsmålet om hjemmelsgrundlaget er ikke relevant.

4. Nærhedsprincippet

d) Da strategien vedrørende vækst og beskæftigelse og processen i den forbindelse tager udgangspunkt i den åbne koordinations metode og de nationale kompetencer vurderes nærhedsprincippet at være overholdt.

e) og f): Ikke relevant.

5. Formål og indhold

d) Fælles beskæftigelsesrapport

Rapporten fremhæver, at den finansielle og økonomiske krise har påvirket medlemslandene i forskellig grad. Udviklingen siden midten af 2008 er kendetegnet ved faldende efterspørgsel på arbejdskraft (ca. 30 pct.), faldende beskæftigelse (1,9 pct. svarende til 4,3 mill. jobs) og stigende ledighed særlig for grupper, der i forvejen havde en svagere position på arbejdsmarkedet dvs. unge, lavtuddannede og migranter.

Kommissionens seneste prognose (3.11.09) forventer en gradvis forbedring af den økonomiske vækst (0,7 pct. i 2010 og 1,6 pct. i 2011). Men den positive effekt på beskæftigelsen forventes først at indtræde med en

vis forsinkelse i forhold til forbedringen i den økonomiske vækst. Bl.a. derfor forventes ledigheden fortsat at stige i alle medlemslande og i 2010 ligge på 10,3 pct. for at falde marginalt i 2011 til 10,2 pct.

Rapporten fremhæver, at medlemslandene de seneste to år sat fokus på udvikling af deres egen tilgang til flexicurity. Krisen har medført et voldsomt pres for øget tilpasningsevne hos både arbejdstagere og arbejdsgivere. På kort sigt bl.a. i form af arbejdsfordelingsordninger og på det lange sigt i form af øget uddannelse til arbejdstagerne. Rapporten understreger, at spørgsmålet om en positiv økonomisk vækst vil resultere i skabelsen af nye job eller ”jobløs vækst” vil afhænge af, om landenes exitstrategier forbereder arbejdstagere og virksomheder på at møde de strukturelle udfordringer, og på effektiviteten af de førte politikker, der skal modernisere arbejdsmarkedet og give et højt niveau for fleksibilitet og sikkerhed.

Udviklingen i 2009 har vist fortsatte strukturelle problemer i en række lande med segmenterede arbejdsmarkeder, hvilket bl.a. kommer til udtryk i høj ungdomsarbejdsløshed og lav deltagelse i livslang læring. Rapporten understreger, at der fortsat er behov for strukturelle reformer. Prioriteterne for beskæftigelsespolitikken vil være implementering af flexicurity og bedre matchning mellem færdigheder og behov på arbejdsmarkedet. Kommissionen har bl.a. med meddelelsen om ”Nye kompetencer til nye job: at forudse og imødegå arbejdsmarkedets kompetencebehov” sat fokus herpå og peger på tilgange til forbedring af mulighederne for at forudsige fremtidige arbejdskraftbehov.

e) Fælles rapport om social beskyttelse og social inklusion

I rapporten fremhæves følgende centrale budskaber:

- Kraftige politiske indgreb og de europæiske velfærdssystemers indbyggede automatiske stabiliserende faktorer har begrænset de økonomiske og sociale virkninger af den værste recession i årtier. Det er imidlertid vanskeligt fuldt ud at evaluere de menneskelige omkostninger som følge af krisen indtil dato. Krisen har tydeligt vist de store forskelle, der er i EU. Krisens dækningsområde, omfang og virkninger varierer, og det samme gælder de nationale velfærdssystemers evne til at give en passende sikring. Ikke alle medlemsstaterne har de finansielle midler til at imødekomme den stigende efterspørgsel, og nogle lande har store huller i deres sikkerhedsnet.
- Arbejdsløsheden forbliver måske høj i nogen tid, hvilket indebærer risici for langsigtet marginalisering. Aktiv inklusion kan forene målene for bekæmpelse af fattigdom, øget deltagelse på arbejdsmarkedet og en styrkelse af effektiviteten i forbindelse med de sociale udgifter.
- Forebyggelse og bekæmpelse af fattigdom, især fattigdom blandt børn, er af afgørende betydning for at gøre Europa klar til fremtiden, således at spild af menneskeligt potentiale, såvel blandt kvinder som mænd, kan undgås.
- Krisen har forværret problemet med fattigdom og dennes mangesidede aspekter, f. eks. problemet med udelukkelse fra boligmarkedet. Inden for det sidste tiår har det offentlige politikker i stigende grad beskæftiget sig med spørgsmål vedrørende betalbare boliger, hjemløshed, social og boligmæssig polarisering samt nye former for bolignød, og inden for dette område mangler det offentlige ofte de nødvendige informationer og evalueringssystemer. Integrerede strategier til løsning af problemet med udelukkelse fra boligmarkedet og hjemløshed bør spille en vigtig rolle i tiden efter krisen med henblik på at skabe sammenhængende og miljømæssigt bæredygtige samfund.
- Økonomiske bekymringer underminerer helbredet mentalt og fysisk og truer med at øge ulighederne på sundhedsområdet. Virkningerne af krisen varierer, afhængigt af udgangspunktet for sundhedssituationen og medlemsstaternes evne til at tage udfordringerne op. En øget efterspørgsel samtidig med et hårdt presset budget gør det yderst påkrævet at effektivisere sundhedssystemerne. Udfordringen er at forbedre effektiviteten og samtidig sikre adgang for alle til lægehjælp af høj kvalitet.
- Pensionisterne er hidtil kun blevet påvirket relativt lidt, selv om nedskæringerne i pensionerne i nogle lande med en høj andel af fattige blandt de ældre giver anledning til bekymring. Krisen og udsigterne til en lavere vækst forventes imidlertid at påvirke alle former for pensionsordninger og øge

udfordringen med hensyn til befolkningens aldring. Da pensioner i stigende grad afhænger af de indtægtsrelaterede bidrag gennem hele livet, vil spørgsmålet om pensionernes tilstrækkelighed afhænge af, om arbejdsmarkedene er i stand til at give mulighed for længere og mere fuldstændige bidragsforløb.

- En klar ændring i retning af finansierede pensioner viser nogle af de omkostninger, der vil opstå for de fremtidige pensioner i et aldrende samfund. Det øger også pensionssystemernes afhængighed af de finansielle markeder. Det vil være vigtigt med en bedre balance mellem sikkerhed for sparere og rimelige betalinger og potentielle gevinster og tab.
- Krisen har understreget merværdien af den åbne koordineringsmetode og har tilskyndet til en yderligere udnyttelse af det fulde potentiale heri. Den fælles overvågning af de sociale virkninger af krisen har understreget værdien af gensidig læring og udveksling af eksempler på god praksis.
- På grundlag af erfaringerne fra krisen og ti år med Lissabonstrategien vil det være nødvendigt at fremme en bæredygtig vækst samtidig med jobskabelse og social samhørighed og systematisk at evaluere fremskridt vedrørende sociale resultater, herunder ligestilling mellem mænd og kvinder. Det europæiske år 2010 for bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse giver EU lejlighed til klart at bekræfte sin forpligtelse, som blev givet for ti år siden, med henblik på at yde et afgørende bidrag til udryddelse af fattigdom og social udstødelse.

f) Rapport om ligestilling mellem mænd og kvinder 2010

I rapportens indledning oplyser kommissionen, at den vil vedtage en ligestillingsstrategi som en opfølgning på den nuværende køreplan (Roadmap). Lissabonstrategien vil også opdateres og det er vigtigt, at ligestilling fastholdes i EU's 2020 strategi. 2010 er også et centralt år i form af opfølgningen på verdenskvindekonferencen i 1995 (Beijing +15).

Rapporten lister en række udfordringer på forskellige ligestillingsområder:

- Kvindernes stigende deltagelse på arbejdsmarkedet udgør en positiv udvikling og har bidraget til vækst i EU.
- Den økonomiske krise har haft negative resultater for både kvinder og mænd på arbejdsmarkedet.
- Kvinder har samlet en mere sårbar position på arbejdsmarkedet.
- Ansvar for pasning af børn og slægtninge rammer både kvinder og mænds muligheder for deltagelse på arbejdsmarkedet.
- Magten i beslutningsprocesser er stadig mændenes.

Rapporten lister herefter en række resultater vedr. lovgivning, herunder rådskonklusion om ligestillingens betydning for økonomisk vækst samt rammebeslutning om bekæmpelse af menneskehandel.

Rapporten understreger, at ligestillingspolitikker må anses som en del af løsningen på den økonomiske krise og en bedre anvendelse af de eksisterende ressourcer, blandt andet gennem

- kvinders større deltagelse på arbejdsmarkedet,
- bedre balance mellem familie- og arbejdsliv for både kvinder og mænd,
- fremme af social inklusion,
- forebyggelse og bekæmpelse af kønsbaseret vold, samt
- transformation fra løfter om ligestilling til reel handling og resultater.

Til slut nævner kommissionen, at den overvejer, at kønsaspektet skal styrkes i alle dele af Lissabonstrategien. Desuden anmodes Rådet om at henstille til medlemsstaterne, at de tager de i rapporten nævnte udfordringer op.

6. Europa-Parlamentets udtalelse

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

7. Gældende dansk ret og forslaget konsekvenser herfor

Ikke relevant.

8. Forslagets konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet og beskyttelsesniveauet

Sagerne har ikke umiddelbart konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet og beskyttelsesniveauet.

9. Høring

Rapporten om ligestilling mellem mænd og kvinder 2010 har været i høring i specialudvalget for arbejdsmarkedet og sociale forhold, hvor der ikke har været bemærkninger.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

d. Regeringen er generelt positiv over for Kommissionens forslag til Fællesrapport for 2009/10, herunder Kommissionens understregning af, at der fortsat er behov for strukturelle reformer, og at prioriteterne for beskæftigelsespolitikken vil være implementering af flexicurity og bedre matchning af behov og færdigheder på arbejdsmarkedet.

e) Det er regeringens generelle holdning at støtte arbejdet inden for den åbne koordinations metode med at modernisere den sociale beskyttelse og bekæmpe fattigdom og social udstødelse. Regeringen kan generelt tilslutte sig rapportens nøglebudskaber.

f) Danmark anser ligestilling mellem kvinder og mænd som en grundlæggende værdi og støtter generelt fremme af ligestilling mellem kvinder og mænd og ligestilling som en integreret del af Lissabon-strategien og EU's 2020 strategi.

11. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der ventes en generelt positiv indstilling til alle rapporter.

12. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagerne har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

3. Forberedelse af det sociale trepartstopmøde, KOM-nummer foreligger ikke *- Information fra formandskabet*

Nyt notat.

1. Resumé

Rådet vedtog under det danske EU-formandskab i 2002 et forslag fra Kommissionen til rådsbeslutning om, at der hvert år skulle afholdes et "socialt trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse" forud for Det europæiske Råds møde i marts. Det må forventes, at arbejdsmarkedets parter reaktioner på EU-Kommissionens forslag til EU2020 strategien om vækst og beskæftigelse i år vil indtage en fremtrædende plads i drøftelserne.

2. Baggrund

Rådet vedtog under det danske EU-formandskab i 2002 et forslag fra Kommissionen til rådsbeslutning om, at der hvert år skulle afholdes et "socialt trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse" forud for Det europæiske Råds møde i marts. Formålet er at styrke den sociale dialog rolle gennem konsultationer med arbejdsmarkedets parter på europæisk plan om beskæftigelse, økonomisk politik og social beskyttelse, herunder Lissabon-strategien. Det sociale trepartstopmøde bringer den sociale trojka (det nuværende og de to følgende EU-formandskaber), Kommissionen og arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau sammen mindst én gang om året. Mødets diskussioner/ resultater skal rapporteres til DER.

3. Hjemmelsgrundlag

Lissabontraktaten artikel 152 omtaler det sociale trepartstopmøde.

4. Nærhedsprincippet

Ikke relevant.

5. Formål og indhold

Formandskabet har endnu ikke oplyst om emnet for drøftelserne, men det må forventes, at arbejdsmarkedets parter reaktioner på EU-Kommissionens forslag til EU2020 strategien om vækst og beskæftigelse i år vil indtage en fremtrædende plads i drøftelserne.

6. Europa-Parlamentets udtalelse

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

7. Gældende dansk ret og forslagens konsekvenser herfor

Ikke relevant.

8. Forslagets konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet og

Sagen har ikke umiddelbart konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet og beskyttelsesniveauet.

9. Høring

Sagen har ikke været i høring.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen er generelt positiv over for afholdelsen af de sociale trepartstopmøder, som vurderes at bidrage til yderligere inddragelse af arbejdsmarkedets parter i gennemførelsen af strategien vedrørende vækst og beskæftigelse.

11. Generelle forventninger til andre landes holdninger

De andre medlemslande har traditionelt støttet afholdelsen af disse møder, hvilket også forventes at blive tilfældet denne gang.

12. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

4. Rådskonklusioner om vold mod kvinder, KOM-dokument foreligger ikke

- Vedtagelse af rådskonklusioner
- Udveksling af synspunkter

Nyt notat

1. Resumé

Det spanske formandskab har valgt at sætte fokus på bekæmpelse af vold mod kvinder og har fremlagt en rådskonklusion om dette. I rådskonklusionen lægges der op til erfaringsudveksling og koordinering af indsatsen mod vold mod kvinder.

2. Baggrund

Spanien har under sit nuværende og sit tidligere formandskab fokuseret på bekæmpelsen af vold mod kvinder. I 2002 havde Danmark et samarbejde med det spanske formandskab om udvikling af fælles EU-indikatorer om vold mod kvinder. Der er normalt enighed blandt EU's medlemsstater om at bekæmpe vold mod kvinder og om at udveksle erfaringer og "best practice" på området.

Det spanske formandskab lægger med rådskonklusionen op til, at medlemsstaterne sætter fokus på bekæmpelsen af vold mod kvinder. Desuden vil man gerne opfordre til, at medlemslandene effektivt implementerer EU's retningslinjer til bekæmpelse af vold mod kvinder og piger.

3. Hjemmelsgrundlag

Spørgsmålet om hjemmelsgrundlaget er ikke relevant.

4. Nærhedsprincippet

Spørgsmålet om nærhedsprincippet er ikke relevant.

5. Formål og indhold

Med rådskonklusionen opfordres medlemsstaterne til at udvikle nationale strategier mod vold mod kvinder, bygget på udveksling af god praksis og koordination, og landene opfordres til at afsætte passende ressourcer til området.

Rådskonklusionen nævner en lang række områder, hvor landene bør sikre en passende indsats: Forebyggelse, opmærksomhedsskabelse, støtte og beskyttelse til ofre, æresrelateret vold, lovgivning, støtte i sundhedssystemet, kvindehandel, støtte til børn i familier med vold, behandlingstilbud til voldsudøvere.

I rådskonklusionen opfordres Kommissionen til at tage de første skridt mod en etablering af et europæisk voldsobservatorium. Formålet vil være at skabe systematisk viden og dermed give medlemsstaterne mulighed for at implementere og evaluere indsatser og politikker på dette område. Desuden opfordres der til at fremme etableringen af et fælles europæisk telefonnummer (hotline) for voldsramte kvinder, som medlemslandene kan vælge at anvende. Formålet er at sikre, at voldsramte kvinder er klar over, hvor de telefonisk kan få hjælp og rådgivning, uanset hvor i EU de befinder sig.

I rådskonklusionen opfordres Kommissionen til at udvikle en europæisk strategi til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder gennem etablering af fælles principper og passende midler på området.

6. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

7. Gældende dansk ret og forslagens konsekvenser herfor

Ikke relevant.

8. Forslagets konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller beskyttelsesniveauet

Forslaget har ikke væsentlige konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet, beskyttelsesniveauet eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

En udvidelse af den eksisterende hotline i Danmark vil kunne medføre mindre omkostninger. Den nuværende tekst opfordrer dog blot medlemslandene og Kommissionen til at fremme etableringen af en Hotline og landene kan efter den nuværende tekst vælge at anvende et fælles telefon-nummer. Man kan derfor undgå udgifter ved at undlade brugen af et evt. fælles telefon-nummer. Desuden er det forventningen, at man kan opfylde dette punkt ved at stille videre fra det fælles 116-nummer til en eksisterende hotline. Dette vil minimere omkostninger betragteligt. Endeligt vil der være eksisterende finansiering til en udvidelse af hotlinen under de nuværende satspuljemidler til bekæmpelse af vold i nære relationer 2009-2012. For så vidt angår forslaget om et voldsobservatorium skal man blot påbegynde en proces til etableringen af et observatorium, der skal bygge på eksisterende strukturer.

9. Høring

Sagen har været i høring i Specialudvalget for arbejdsmarkedet og Sociale forhold, hvor der ikke var bemærkninger.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Danmark støtter generelt bekæmpelse af vold mod kvinder.

11. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der er generel opbakning til bekæmpelse af vold mod kvinder og til den fremlagte rådskonklusion blandt samtlige medlemslande.

Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

5. Konklusioner om Europæiske forskeres mobilitet og karriere, KOM-dokument foreligger ikke

- Præsentation v. en delegation af forskningsministre
- Udveksling af synspunkter

Nyt notat

1. Resumé

Det spanske formandskab har i konkurrenceevnerådet fremlagt udkast til rådskonklusioner omhandlende velkendte forhold, som har indvirkning på forskeres mobilitet og karriere. Formandskabet finder, at der er behov for fremdrift i løsningen af de aktuelle udfordringer.

Det spanske formandskab agter at lade en delegation af forskningsministre præsentere indholdet af rådskonklusionerne på mødet i Rådet for beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik (EPSCO) den 8.-9. marts 2010 med henblik på at drøfte disse anliggender med de ansvarlige ministre for arbejdsmarkeds-, beskæftigelses- og socialpolitik.

2. Baggrund

Behovet for tilstrækkelige menneskelige ressourcer til forskning og udvikling blev allerede identificeret som en central udfordring ved lanceringen af Lissabon-strategien i 2000 og er siden løbende blevet bekræftet. Med grønbogen "Nye perspektiver på det europæiske forskningsrum" fra 2007 blev der blandt andet sat yderligere fokus på forskeres karrieremuligheder og mobilitet, og i den efterfølgende opfølgning, blev der lagt vægt på, at forskere i EU skulle have mulighed for at få den rette uddannelse og spændende karrierer, og at hindringerne for deres mobilitet skulle fjernes.

Netop mobilitet er blevet understreget som et vigtigt middel til at finde en bedre balance mellem udbud og efterspørgsel efter forskere. Desuden er mobilitet et af de mest effektive midler til vidensspredning og -deling og dermed til realiseringen af den såkaldte "femte frihed" – den fri bevægelighed for viden. Samtidig er den i stigende grad et krav for udvikling af forskeres kvalifikationer og karrierer i forskningsverdenen.

Europas udfordring består dog i, at mange europæiske forskeres muligheder fortsat er begrænset af institutionelle og nationale grænser, uhensigtsmæssige arbejdsvilkår og snævre karriereudsigter. Det er derfor løbende blevet understreget, at der er behov for at gøre en særlig indsats for at fjerne økonomiske, administrative og praktiske barrierer for mobilitet – herunder spørgsmålet om social sikring og supplerende pensionsrettigheder, forbedre arbejdsforhold for forskere, forene arbejds- og familieliv samt håndtere køns- og aldersspørgsmål. Desuden er det vigtigt fortsat at forbedre forskeres uddannelse og videreuddannelse, idet forskeres kvalifikationer skal kunne gavne deres karriereforløb.

3. Hjemmelsgrundlag

Spørgsmålet om hjemmelsgrundlag er ikke relevant.

4. Nærhedsprincippet

Spørgsmålet om nærhedsprincippet er ikke relevant.

5. Formål og indhold

Det spanske formandskab har fremlagt udkast til rådskonklusioner omhandlende velkendte forhold, som har indvirkning på forskeres mobilitet og karriere. Disse forhold har løbende været på den forskningspolitiske dagsorden, imidlertid gør flere af udfordringerne sig stadig gældende. Således finder formandskabet, at der

er behov for fremdrift i løsningen af udfordringerne, men anerkender samtidig det arbejde, som allerede er sat i gang under rammerne af det europæiske partnerskab for forskere mellem medlemslandene og Kommissionen.

Idet særligt aspekterne vedrørende social sikring og supplerende pensionsrettigheder samt arbejdsforhold er af en tværgående karakter, lægger formandskabets udkast til rådskonklusioner op til, at indsatsen bør koordineres på tværs af relevante nationale myndigheder og mellem medlemslandene og Kommissionen. Konkret agter det spanske formandskab at lade en delegation af forskningsministre præsentere indholdet af rådskonklusionerne på mødet i Rådet for beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik (EPSCO) den 8.-9. marts 2010 med henblik på at drøfte disse anliggender med de ansvarlige ministre for arbejdsmarkeds-, beskæftigelses- og socialpolitik. Desuden anbefales det, at anbefalingerne i rådskonklusionerne inddrages i forhold til den kommende EU 2020 strategi.

Udkastet til rådskonklusioner fremhæver følgende hovedområder, hvor der er behov for handling:

Information til individuelle mobile forskere om socialsikringsrettigheder

Inviterer medlemslandene og Kommissionen til at udbygge den eksisterende informationservice, således at individuelle forskere ved transnational mobilitet kan få lettilgængelig og præcis information om deres rettigheder på socialsikringsområdet. Endvidere inviteres Kommissionen til at komme med forslag til forbedring af eksisterende servicefunktioner, hvor det vurderes nødvendigt. Samtidig inviteres medlemslandene til at styrke deres nationale servicefunktioner via koordination mellem relevante nationale myndigheder. Desuden anmodes Kommissionen om at forelægge en statusrapport for Konkurrencerådet medio 2011.

Forskeres behov for social sikring

Inviterer Kommissionen til at identificere de særlige mangler, der eventuelt måtte være på nationalt og europæisk plan i forhold til social sikring, som hindrer mobilitet eller har en negativ indvirkning på forskeres ansættelse, arbejdsforhold og karriere og i den forbindelse komme med passende forslag. Kommissionen inviteres endvidere til at undersøge de mest relevante foranstaltninger på europæisk plan og analysere behov og mulighed for lovgivende foranstaltninger med henblik på at sikre tilstrækkelig social sikring til alle forskere og i den forbindelse præsentere en handlingsplan. Samtidig inviteres medlemslandene til at sikre tilstrækkelig social sikring til alle lønnede forskere, herunder ph.d.-studerende.

Supplerende pensionsrettigheder for forskere

Hilser Kommissionens intentioner om at lancere en grønbog om udviklingen af en europæisk ramme for pensionsspørgsmålet og det igangværende arbejde med supplerende pensioners bevægelighed velkommen, herunder hvad der eventuelt måtte følge af opfølgende politiske overvejelser. I den forbindelse inviteres Kommissionen til at undersøge behovet for et nyt direktivforslag om supplerende pensioners bevægelighed, hvor de særlige problemer for og behov hos højt kvalificerede, mobile arbejdstagere, herunder forskere, tages med i betragtning.

Anvende de fælles principper for flexicurity i forhold til forskerkarriere

Inviterer medlemslandene til at kombinere det indbyggede behov om mobilitet i en forskerkarriere med tilstrækkelig social sikring og derved anvende de fælles principper for flexicurity i de politikker, som understøtter flere og bedre jobs for forskere. I den forbindelse inviteres Kommissionen til at udarbejde specifikke case studies med henblik på at illustrere, hvorledes flexicurity foranstaltninger på bedste vis kan anvendes i forhold til forskere. Således inviteres Kommissionen til at indtænke højt kvalificerede arbejdstagere som forskere i den europæiske strategi for beskæftigelse, som understøtter den kommende EU-2020 strategi.

Bidrag til dagsordenen om ”nye kompetencer til nye jobs”

Det hilses velkomment, at Kommissionen har fokus på, at særligt uddannelses-, immigrations- og beskæftigelsespolitik bør fokusere på at opgradere og tilpasse kompetencer med henblik på at udvikle en arbejdsstyrke, som er højt uddannet og kan respondere på de samfundsmæssige og økonomiske behov. I den forbindelse anerkendes behovet for at betone og udvikle de vidensintensive arbejdstageres rolle i den fremtidige europæiske arbejdsstyrke, ligesom det understreges, at professionerne relateret til forskning og innovation vil bidrage betydeligt i forhold til den kommende EU-2020 strategi. Samtidig inviteres Kommissionen til at anvende det nedsatte fora for det europæiske partnerskab for forskere til at bidrage til implementeringen af ”nye kompetencer til nye jobs”.

Desuden inviteres Udvalget for Social Beskyttelse samt Beskæftigelsesudvalget til at kommentere på de relevante dele af rådskonklusionerne med henblik på at bidrage med råd om social sikring og beskæftigelse relateret til forskere til Rådet inden medio 2010. Samtidig inviteres den Administrative Kommission for Vandrende Arbejdstageres Social Sikring til at undersøge yderligere måder, hvorpå barrierer i relation til social sikring for forskere kan håndteres. Derudover inviteres medlemslandene og Kommissionen til at reflektere over muligheden for lovgivende, retningsgivende eller administrative instrumenter på nationalt og europæisk niveau, som kan hjælpe til med enten at fjerne barriere for eller fostre forskeres mobilitet.

6. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

7. Gældende dansk ret og forslaget konsekvenser herfor

Ikke relevant.

8. Forslagets konsekvenser for statsfinanserne, samfundsøkonomien, miljøet eller sikkerhedsniveauet

Forslaget har ingen væsentlige statsfinansielle konsekvenser.

9. Høring

Sagen behandles i EF-specialudvalget for forskning.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen kan støtte det foreliggende udkast til Rådskonklusioner, idet regeringen finder, at initiativer, der har til hensigt at nedbryde barrierer i forhold til forskeres uhindrede mobilitet samt har fokus på at sikre optimale arbejdsforhold og synlige karriereudsigter for forskere, bør understøttes.

Regeringen finder samtidig, at der er tale om vigtige områder, der går på tværs af nationale myndigheder, hvorfor regeringen også lægger stor vægt på, at der finder en tæt koordination sted mellem de implicerede dele af centraladministrationen. Desuden noteres det, at rådskonklusionerne ikke forpligter på områder som social sikring og supplerende pensionsrettigheder, som er national kompetence.

11. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Forhandlingerne har indtil nu vist, at der er en nogenlunde anerkendelse af, at de tre generelle problemer (dårlig information, manglende social sikring og supplerende pensionsrettigheder for mobile forskere) er de rette. Men det har ligeledes været tydeligt, at der generelt set ikke er opbakning til formuleringer, der kunne give indtryk af et behov for fælles lovgivning på området. I den henseende har følgende centrale områder været genstand for drøftelse: (1) nødvendigheden af særlige regler for forskere, (2) fokus på koordinering snarere end harmonisering og (3) nationale handlingsplaner indenfor rammerne af det europæiske partnerskab for forskere skal have en mere fremtrædende placering.

12. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Spørgsmål om forskermobilitet og forskerkarriere har tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg til orientering og senest forud for rådsmødet (konkurrenceevne) den 1.-2. december 2008.