

Fra: Peter Hansen  
Sendt: 26. februar 2010 10:52  
Til: oem@oem.dk  
Cc: Folketingets Oplysning; kkr@eb.dk  
Emne: Att.: Økonomi- og Erhvervsminister Brian Mikkelsen

Til Folketinget: Kopi af denne mail bedes videresendt til medlemmerne af Det Politisk-Økonomiske Udvalg

Kære Økonomi- og Erhvervsminister Brian Mikkelsen

Som kommunalt ansat medarbejder - med en helt almindelig pensionsordning - bliver jeg voldsomt frustreret af at læse Ekstra Bladets artikel om den lukrative pensionsordning, der er tilbudt den eksklusive skare i direktionen for Nationalbanken - ved at mærke som supplement til deres tjenestemandspension.

Det virker ude af proportioner. Jeg erkender, at der skal en konkurrencedygtig løn til for det ansvarsfulde hverv som nationalbankdirektør, men en sådan pensionsordning (i Nationalbankens Pensionskasse under afvikling) er særdeles attraktiv - navnlig i betragtning af, at pensionskassen er under afvikling.

Medlemmerne af pensionskassen er allerede pensionerede tidligere ansatte samt medarbejdere og nationalbankdirektører optaget før 1. juli 1999.

Man skulle derfor mene, at pensionskassen ikke siden dengang har kunnet optage nye medlemmer i ordningen, men historien viser noget ganske andet. I "Reglement for Danmarks Nationalbank" fra 1942 er det nævnt i pgf. 14, at de gældende lønnings- og pensionsreglementer vedbliver at have gyldighed "...indtil de ændres efter de derom gældende regler".

Det synes jo at være sket i 1999 - men alligevel er Bernsstein optaget i kassen.

Hvad mener ministeren derom? Og vil ministeren tage initiativ til, at Nationalbanken overholder de regler, der gælder for banken, herunder deres pensionsvedtægter?

Mener ministeren, at det er rimeligt, at der også i fremtiden tilbydes så attraktive pensionsordninger til Nationalbankens direktion?

Med venlig hilsen

Peter Hansen