



pjaicenter@bm.dk
mll@bm.dk

Bidrag – Ligelønsredegørelse 2009

Med henvisning til Beskæftigelsesministeriets høringskrivelse af 3. december 2009 vedrørende organisationernes indsats på ligelønsområdet til brug for ministeriets redegørelse, kan DA oplyse følgende:

15. december 2009
LEB/STM

Ligelønsredegørelse 2009

DA har gennem de seneste 8–10 år haft fokus på hele ligestillingsområdet, og især ligeløn mellem mænd og kvinder har haft organisationens særlige opmærksomhed.

Parterne har både på nationalt og europæisk plan arbejdet med ligelønsinitiativer i bred forstand, ligesom der har ligget en stor opgave i, at implementere ligelønslovens bestemmelse om pligten til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik. DA har i den forbindelse taget en lang række initiativer både internt i organisationen og af mere ekstern karakter. I denne sammenhæng kan bl.a. nævnes opbygningen af NETSTAT (lønstatistisk redskab, hvor virksomheder indenfor DA-området kan trække kønsopdelte lønoplysninger).

Dialog og erfaringsudveksling har endvidere spillet en stor rolle i DA's service-ring af medlemsorganisationerne på ligelønsområdet. DA har således opbygget et dialogforum, hvor DA mødes med medlemsorganisationerne og erfaringsudveksler på området.

Endelige har overenskomsterne på DA/LO-området de seneste 20 år indeholdt en lang række ligestillings- og ligelønsinitiativer, som f.eks. Barselsfonden, løn under barsel til fædre og ekstra pension til mødre.

Nedenstående liste opridser kort de forskellige initiativer, som DA har taget eller været involveret i de seneste år.

Ligelønsinitiativer:

- Framework of Actions (2005-2009) – ligeløn et af de prioriterede områder. Europæisk partsaftale.
- DA Barselsfonden (OK 2004 – implementeret i overenskomstperioden)
- Ligelønsguide 2006 (Beskæftigelsesministeriet, Minister for Ligestilling, DA og LO)
- 3 ugers løn under barsel til fædre (OK 2007)
- Ekstra pensionsbidrag til mødre (OK 2007)
- Arbejdsmarkedsrapport 2008 (DA)

- Fortolkningsbidrag til ligelønslovens bestemmelser
 - Kommenterede ligestillingslove (DA-Forlag)
 - Bidrag til Beskæftigelsesministeriets vejledning til § 6A om kønsopdelt lønstatistik
- DA har til støtte for virksomhederne etableret et lønstatistisk redskab, således, at virksomhederne på en enkel måde har adgang til en kønsopdelt lønstatistik for egen virksomhed. De lønstatistiske redskaber tilbyder endvidere virksomhederne på DA-området mulighed for at hente optællinger af antal medarbejdere for forskellige arbejdsfunktioner m.v., som evt. kan anvendes i virksomhedernes arbejde med ligestillingsredegørelser.
- Dialogforum hvor DA og DA's medlemsorganisationer ca. hver 2 måned mødes og erfaringsudveksler, herunder støtter hinanden i arbejdet med at få virksomhederne i gang med at udarbejde statistikken, herunder inddragelse af samarbejdsudvalget på virksomheden.
- DA's medlemsorganisationers selvstændige initiativer:
 - Gå-hjem-møder om udarbejdelse af en kønsopdelt lønstatistik
 - Orientering om pligten til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik målrettet direkte til de virksomheder, der er omfattet af pligten, samt kommunikation herom via lukkede hjemmesider

Såfremt ministeriet måtte ønske en uddybning af et eller flere af ovenstående bullet-punkter, kan der rettes henvendelse til undertegnede.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Lise Bardenfleth