

L U K L I G E L Ø N G A B E T

Luk lige løngabet på din arbejdsplads

Nye regler om kønsopdelt lønstatistik fra 1. januar 2007

Landsorganisationen i Danmark



Luk lige løngabet – på din arbejdsplads

14-19 %. Det er forskellen på kvinders og mænds løn på LO/DA området – og det har det været i mange år. I daglig tale LØNGABET.

Det meste af **løngabet** kan forklares. Det skyldes bl.a. forskelle i uddannelse, anciennitet, placering i job hierarkiet, det kønsopdelte arbejdsmarked o. lign.. At man kan forklare dele af løngabet, er ikke det samme som at det er i orden. De 3-7 % kan ikke forklares. I mange år har man troet, at løngabet ville lukke sig i takt med kvinders højere uddannelsesniveau. Det er ikke tilfældet! Det ser ikke ud som om, kvinder kan uddanne sig til ligeløn. Der skal andre ting til.

For at finde ud af om der er lige løn på jeres arbejdsplads skal I rekvirere **en kønsopdelte lønstatistik** – og I kan få det gjort gratis!


Den ny lov om lige løn, den såkaldte lov om gennemsigtige lønoplysninger, trådte i kraft d. 1. januar 2007. Alle virksomheder der har mere end 35 ansatte og minimum 10 kvinder og 10 mænd indenfor samme jobtype, (den såkaldte 6-cifrede DISCO-kode *) har **pligt** til at udarbejde en kønsopdelt lønstatistik og informere de ansatte. Tillidsrepræsentanter **har krav på** at blive informeret fyldestgørende.

Alle virksomheder der indberetter lønoplysninger til Danmarks Statistik (det gør alle private virksomheder med mere end 10 fuldtidsansatte) har til gengæld **ret** til at rekvirere de kønsopdelte lønstatistikker. Loven stiller på den måde et **gratis** ligelønsværktøj til rådighed for danske virksomheder.

I praksis foregår det ved at virksomheden retter henvendelse til **Danmarks Statistik**. Statistikken kan rekvireres første gang i oktober 2008, gældende for 2007. Det kan dog lade sig gøre at rekvirere en "prøvestatistik" allerede i oktober 2007, gældende for 2006.

Virksomheden **kan også vælge** at udarbejde sin statistik selv, efter retningslinjer specificeret i loven eller bestille den hos sin arbejdsgiver-

*) DISCO er en fordeling af lønmodtagere efter arbejdsfunktioner, baseret på en dansk version af ILO's og EU's officielle nomenklatur. Hvilke Discokoder man opererer med på din virksomhed, kan du få oplyst på lønkontoret der indberetter alle ansattes discokoder, sammen med oplysninger om løn.



organisation. Eller virksomheden kan vælge at udarbejde en **lige-lønsredegørelse** eller -handlingsplan i stedet for. I givet fald skal dette gøres inden udgangen af 2007, første gang.

Som tillidsrepræsentant kan du

- Finde ud af om loven forpligter din virksomhed til at rekvirere statistikken – eller giver jer retten til at rekvirere den gratis statistik
- Bringe den ny lovgivning op i en SU sammenhæng eller direkte overfor ledelsen
- Bruge den nye pligt – og ret i loven til at sætte ligeløn på dagsordenen overfor ledelsen og overfor kollegaerne
- Anbefale at virksomheden både rekvirerer en kønsopdelt lønstatistik, samt udarbejder en handlingsplan for ligeløn og for ligestilling
- Statistikken kan give jer et fingerpeg om, hvorvidt der på jeres arbejdsplads er ligeløn eller ej.
- Statistikmaterialet er på grund af de strenge anonymitetskrav ikke nuanceret nok, til at udelukke at den enkelte virksomhed har ligelønsproblemer.

Adresser og links

Danmarks Statistik, Lønstatistikken:
Sejrøgade 11, 2100 København Ø, tlf.: 3917 3420, mail: loen@dst.dk

Beskæftigelsesministeriets hjemmeside om lige løn:
www.ligeloen.dk

Luk lige løngabet – www.loli.dk – hvis du vil vide mere
På LO's hjemmeside om køn og ligestilling finder du yderligere oplysninger om ligeløn og forskellige værktøjsmaterialer, der kan hjælpe jer videre i arbejdet.

Landsorganisationen i Danmark
Islands Brygge 32D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
www.lo.dk



LO-varenr. 4807