

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

DANSKE  
REGIONER



07-01-2010

Sag nr. 10/21

Dokumentnr. 198/10

### Høringssvar vedrørende indsats på ligelønsområdet

Beskæftigelsesministeriet har den 3. december 2009 anmodet om bidrag vedrørende arbejdsmarkedets parters initiativer inden for ligelønsområdet og administrationen af ligelønslovens regler inden for de sidste 3 år.

Danske Regioner kan i den henseende oplyse følgende:

#### A) Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

På det regionale område er der indgået enslydende aftaler med henholdsvis KTO og med Sundhedskartellet om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger. Af disse aftaler fremgår bl.a.:

*”Til brug for de lokale forhandlinger foranlediger regionen, at der udarbejdes og udveksles forhandlerstatistik i god tid forud for den årlige lønforhandling på det forhandlingsniveau, hvor forhandlingen gennemføres (eksempelvis på afdelingsniveau). Statistikken leveres elektronisk, medmindre medarbejderrepræsentanten ikke kan modtage statistikken elektronisk.*

*Forhandlerstatistikken udarbejdes for personale- og stillingskategorier på det relevante forhandlingsniveau suppleret med personale- og stillingskategorier på (evt. centerniveau), institutionsniveau, regionsniveau og landsniveau.*

*Forhandlerstatistikken skal opdeles på:*

- *Alle ansatte*
- *Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte*
- *Ansatte begge år i samme stilling*

Dampfærgevej 22  
Postboks 2593  
2100 København Ø

T 35 29 81 00  
F 35 29 83 00  
E [regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

*Forhandlerstatistikken skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på følgende løndelev:*

Side 2

- *Grundløn*
- *Tillæg (fordelt på lokalt og centralt aftalte)*
- *Genetillæg*
- *Feriegodtgørelse*
- *Pension*

*Forhandlerstatistikken skal endvidere være opdelt på køn.*

*Via lønsystemet tilvejebringes tillige oplysninger om den enkeltes aktuelle lønsammensætning for ansatte omfattet af den lokale forhandling.”*

Disse aftaler betyder, at § 5a i ligelønsloven ikke finder anvendelse på det regionale område, jf. ligelønslovens § 1, stk. 5.

Danske Regioner vurderer, at aftalerne fungerer efter hensigten, idet den naturlige kobling med de årlige lokale lønforhandlinger sikrer, at det lønstatistiske materiale drøftes på de regionale arbejdspladser. Samtidig sikrer aftalerne ligeledes, at det lønstatistiske materiale drøftes på det relevante forhandlingsniveau suppleret med oplysninger på (evt. centerniveau), institutniveau, regionsniveau og landsniveau.

## **B) Aftale om fravær af familiemæssige årsager**

Ved overenskomstforhandlingerne 2008 på det regionale område er der indgået aftale med henholdsvis KTO og Sundhedskartellet om ændringer i aftale om fravær af familiemæssige årsager. Af indledningen til aftalen fremgår bl.a.:

*”Ved overenskomstfornyelsen i 2008 er der aftalt en forbedring af retten til løn under barsels- og adoptionsorlov, herunder en øremærkning af barselsorlov med løn til faderen.*

*Efter barnets 14. uge har moderen og faderen hver især ret til 6 ugers fravær med løn. Retten til løn bortfalder, hvis den reservede orlov ikke anvendes. Herudover har faderen og moderen tilsammen yderligere ret til 6 ugers barselsorlov med løn.*

*Tilsvarende bestemmelser er aftalt for adoptanter.*

*Bestemmelsen gælder for fødsler/modtagelser efter den 31. marts 2008.”*

Side 3

Aftalerne indebærer en forlængelse af perioden med løn under barsel samt en kraftigere tilskyndelse for faderen til at holde barsel. Det er Danske Regioners opfattelse, at aftalerne samlet set fremmer den generelle ligestilling og reducerer risikoen for lønmæssige forskelle mellem moderen og faderen på grund af barsel.

### **C) Lønkommission**

Det skal endelig bemærkes, at Danske Regioner – som de øvrige parter på det offentlige arbejdsmarked – deltager i den af regeringen nedsatte Lønkommission.

Danske Regioner deltager aktivt i Lønkommissionens arbejde herunder også arbejdet vedrørende ligeløn, men idet Lønkommissionen fortsat arbejder og først forventes at præsentere sine resultater i maj 2010 ønsker Danske Regioner ikke på nuværende tidspunkt at redegøre for forventninger til resultat.