



Beskæftigelsesministeriet

15. januar 2010

Att: Afdelingschef Lise Fangel

Email: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk); [lfa@bm.dk](mailto:lfa@bm.dk)

Kære Lise Fangel

Personalestyrelsen har nedenstående bemærkninger til beskæftigelses- og ligestillingsministerens ligelønsredegørelse 2010.

Personalestyrelsen har taget en række konkrete initiativer på ligelønsområdet:

Kønsopdelt lønstatistik:

Personalestyrelsen stiller kønsopdelt lønstatistik til rådighed for statens institutioner. I forhandlingsdatabasen har der siden 1998 været offentlig adgang til kønsopdelte lønoplysninger for alle statens virksomheder med fordelinger på personalekategorier og stillingsbetegnelser for alle grupper hvor antallet var på 3 eller derover. Siden 1998 har statens virksomheder således haft adgang til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik.

Personalestyrelsens årsstatistik for større personalegrupper har siden 2001 indeholdt mulighed for opdeling på køn for staten som helhed.

Forud for vedtagelsen af loven om kønsopdelte lønstatistikker i 2006 havde Personalestyrelsen iværksat et udviklingsarbejde med henblik på en lettere tilgængelig kønsopdelt lønstatistik baseret på de stillingsbetegnelser, som i statens virksomheder er velkendte. Resultatet blev en netbaseret statistik, som med virkning fra 2008 er integreret i Personalestyrelsens statistikportal "ISOLA". Her kan ministerier og styrelser trække kønsopdelt lønstatistik efter eget valg. Opdelingerne kan baseres på stillingsbetegnelser, overenskomstområder eller jobfunktionskode (DISCO). Samtidig fungerer statistikadgangen som et analyseværktøj, idet der er mulighed for at "komme ind bag statistiktallene". Den enkelte virksomhed kan bryde tallene ned på individniveau, hvis der er behov for det. Tallene opdateres kvartalsvis, således at der er mulighed for en meget tæt opfølgning på udviklingen.

I øvrigt er hele statistikportalen kønsmainstreamet, således at alle tal for lønudvikling, tillægsfordeling m.v. kan opgøres for hhv. mænd og kvinder. I 2010 er det hensigten at videreudvikle den MK-opdelte statistik, så ministerier og styrelser kan bestille en automatisk levering af kønsopdelt lønstatistik.

I 2009 gjorde 144 af statens virksomheder brug af adgangen til at udtrække kønsopdelt lønstatistik fra ISOLA. Ud over statistikadgangen i ISOLA kan statens virksomheder generere kønsopdelt lønstatistik fra forhandlingsdatabasen. Økonomistyrelsens Løndatavarehus er en tredje mulighed, som statens virksomheder har for at tilvejebringe kønsopdelt lønstatistik. Der foreligger ikke tal for hvor mange virksomheder, der benytter disse muligheder.

#### Forbedring af retten til løn under barsels- og adoptionsorlov ved overenskomstforhandlinger i 2008

Ved overenskomstforhandlingerne på det statslige område i 2008, blev der aftalt ændringer i aftale om barsel, adoption og omsorgsdage (barselsaftalen).

Der er bl.a. aftalt en forbedring af retten til løn under forældreorlov, herunder en øremærkning af forældreorlov med løn til faderen. Moderen og faderen har herefter hver især ret til 6 ugers fravær med løn. Retten til løn bortfalder, hvis den reserverede orlov ikke anvendes. Herudover har forældrene tilsammen yderligere ret til 6 ugers forældreorlov med løn, som de frit kan fordele.

Tilsvarende regler er aftalt for adoptanter.

Bestemmelsen gælder for fødsler/modtagelser efter den 31. marts 2008.

#### Øvrige initiativer:

Personalestyrelsen har også taget en række initiativer, der vedrører ligeløn i mere bred forstand, herunder:

- Personalestyrelsen har tilsluttet sig Charter for flere kvinder i ledelse og i relation hertil iværksat en række tiltag
- Personalestyrelsen var i oktober 2007 vært for en stor europæisk konference med titlen "Diversity through Equality in public administrations in Europe". Kønsligestilling og mainstreaming var centrale temaer på konferencen.
- Personalestyrelsen har, på baggrund af medlemskabet af den europæiske offentlige arbejdsgiverorganisation CEEP, sammen med CFU leveret bidrag til de årlige rapporter om, hvordan det europæiske "Frameworks of Actions on Gender Equality" er blevet implementeret på det statslige arbejdsmarked i Danmark.

Med venlig hilsen

Søren Rotvig Erichsen