



LØNKOMMISSIONEN

LØNKOMMISSIONENS ÅRSBEREDELSE

LØN, KØN,
UDDANNELSE
OG FLEKSTID
SAMMENFATNING OG KONKLUSION

LØNKOMMISSIONENS REDEGØRELSE

**LØN, KØN,
UDDANNELSE
OG FLEKSIBILITET**

SAMMENFATNING OG KONKLUSION

LØNKOMMISSIONENS REDEGØRELSE

LØN, KØN, UDDANNELSE OG FLEKSIBILITET

SAMMENFATNING OG KONKLUSION

Udgivet 28. maj 2010

Publikationen kan bestilles hos:
Rosendahl - Schultz Grafisk
Herstedvang 10
2620 Albertslund
Tlf. 43 22 73 00
Fax 43 63 19 69
Email schultz@schultz-grafisk.dk

Publikationen kan hentes på
Lønkommissionens hjemmeside www.lonkommissionen.dk

Design BGRAPHIC

Tryk Prinfo Holbæk-Hedehusene-Køge
Oplag 9.000 stk.

ISBN 87-7956-364-3

Elektronisk publikation
ISBN 87-7956-365-1

FORORD

Lønkommissionen blev nedsat af regeringen i efteråret 2008 på baggrund af erfaringerne fra overenskomstforhandlingerne i 2008 på det offentlige område.

Kommissoriet for Lønkommissionen omfatter en vifte af emner om løn og løndannelse, ligeløn og kønsopdelt arbejdsmarked, fleksibilitet og rammer for ledelse og arbejdstilrettelæggelse i den offentlige sektor.

Lønkommissionens redegørelse overgives hermed til de offentlige overenskomstparter med henblik på, at den kan indgå som fælles baggrundsmateriale ved kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område – og dermed den videre dialog, der kendetegner den danske model med udstrakt samarbejde mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

Lønkommissionens undersøgelser har afdækket en række væsentlige problemstillinger i forhold til løn, køn, uddannelse og fleksibilitet i den offentlige sektor, som er vigtige at adressere for at bevare den positive udvikling af den offentlige sektor.

Lønkommissionen opfordrer på den baggrund de offentlige overenskomstparter til at foretage et serviceeftersyn af aftaler, overenskomster og forhandlingssystemer i den offentlige sektor.

En række væsentlige problemstillinger, kommissionen har afdækket, kan ikke henføres til aftaler og overenskomster og forhandlingssystemet alene. Det gælder særligt i forhold til det kønsopdelte arbejdsmarked i bred forstand og til administrativ regulering, styring og dokumentation.

På den baggrund opfordrer Lønkommissionen relevante organisationer, myndigheder og institutioner mv. på alle niveauer til at foretage et serviceeftersyn også på disse områder.

Kommissoriets bredde har gjort arbejdet i Lønkommissionen omfattende. Nye lønbegreber er blevet defineret, og det har bl.a. været nødvendigt at udvikle et nyt register til kommissionens lønanalyser. Det har resulteret i et samlet konsolideret datagrundlag for løn i den offentlige sektor, som ikke er set tidligere.

Mange faglige punkter er vendt og afklaret, og der er i dag i Lønkommissionen en langt stærkere fælles forståelse af de problemstillinger og emner, som kommissionen har beskæftiget sig med.

Lønkommissionen har lagt vægt på at afgive redegørelsen i enighed. Overenskomstparterne har ikke gennem kommissionsarbejdet påtaget sig konkrete forpligtelser i relation til kommende overenskomstforhandlinger.

Lønkommissionen, maj 2010

LØNKOMMISSIONENS REDEGØRELSE

Lønkommissionens redegørelse består af:

- Bind I, der udgør redegørelsens hovedbind
- Bind II, der indeholder en alfabetisk gennemgang af 44 offentlige faggruppers lønforhold.

Kommissionsredegørelsens indledning, sammenfatning og konklusion er tillige optrykt særskilt.

Læs mere på: www.lonkommissionen.dk.

