

## Løn og køn arbejde i organisationerne

Beskæftigelsesministeriet har bedt om oplysninger fra organisationernes side omkring arbejdet med kønspolitiske emner herunder lønmæssige forhold indenfor de seneste år samt planlagte aktiviteter med henblik på at indgå i beskæftigelsesministeriets ligelønsredegørelse iht. ligelønslovens § 6A.

---

FTF har deltaget i baggrundsgruppen bag SFI-rapporten fra 2008: Lønforskelle mellem mænd og kvinder 1997 – 2006. Arbejdet her deltog Beskæftigelsesministeriet også i og Beskæftigelsesministeriet har endvidere i rapporten: Kvinder og mænd på arbejdsmarkedet 2009 i kapitel 5 refereret og henvist til SFI rapporten fra 2008. Beskæftigelsesministeriet er således godt bekendt med arbejdet herom og det burde derfor ikke være nødvendigt at gøre mere herfra.

FTF deltager endvidere sekretariatsmæssigt i FLD's styringsgruppe og er dermed bekendt med og har mulighed for at fremføre bemærkninger og synspunkter i forhold til FLD's årlige ligestillingsstatistik for den kommunale sektor, som er udkommet i 13 år.

Statistikken er en (kvantitativ) beskrivelse af kvinders og mænds beskæftigelses- og lønmæssige fordeling og indplacering på det kommunale/regionale arbejdsmarked. Seneste udgave af statistikken er baseret på oplysninger om ansattes løn- og ansættelsesforhold i november måned 2008 og beskriver den kønsmæssige fordeling på bl.a. overenskomster, aldersgrupper, arbejdstid og løn.

Statistikken findes såvel i en elektronisk udgave fra FLD's hjemmeside samt i en trykt publikation.

Ud fra ligestillingsstatistik 2008 kan det konstateres, at kvinderne udgør størstedelen af de ansatte, at kvinders løn (generelt) er lavere end mændenes samt at kønnene i stort omfang er ansat inden for forskellige fagområder.

Ud fra statistikens oplysninger er der således i 2008 relativt flere blandt mændene (23 %) end kvinderne (17 %), der ikke har en pensionsordning i forbindelse med ansættelsesforholdet.

De gennemsnitlige lønninger for den enkelte gruppe er køns- og aldersfordelt ligesom tillæg særskilt kan opgøres kønsmæssigt på hjemmesiden.

FTF har herudover ikke yderligere bemærkninger til høringen.

FTF har efter ministeriets ønske forespurgt i organisationerne om deres eventuelle bemærkninger. FTF har modtagne svar herom fra sundhedskartellet.

Sundhedskartellet anfører i den anledning:

Med henblik på at melde ind til beskæftigelsesministeriets ligelønsredegørelse iht. ligelønslovens § 6A kan det oplyses, at Sundhedskartellet har gennemført og gang i følgende ligeløns initiativer:

Eksisterende:

1. Det nationale forskningscenter for velfærd – SFI - analyse dec. 2008, vedhæftet.
2. Undersøgelse om ligeløn udarbejdet af analyseinstituttet Catinét på vegne af Dansk Sygeplejeråd maj 2009, se vedhæftet.
  - Undersøgelsen er foretaget via web-interview blandt 1.000 danskere på Catinét webpanel. Interviewene blev gennemført mellem d. 14/5 og 19/5 2009. Resultaterne er vægtet, således de afspejler den danske befolkning.

3. Ligelønsobservatører - Sundhedskartellet har sammen med Kvinderådet bedt en række personer være ligelønsobservatører

Det drejer sig om:

- Bent Greve, Professor, Dr.scient.adm, Roskilde Universitet
- Henning Jørgensen, Professor, Institut 2 - Økonomi, Politik og Forvaltning, Aalborg Universitet
- Inge Henningsen, Ekstern lektor
- Lise Lotte Hansen, Lektor, Roskilde Universitet
- Anette Borchorst, Professor, FREIA - Center for Kønsforskning, Aalborg Universitet
- Pia Fris Laneth, Journalist, forfatter
- Sanne Søndergaard, Stand up komiker

Mere information om observatørerne kan hentes her:

<http://www.kvinderaadet.dk/kvinder%C3%A5det/kontaktoplysninger-p%C3%A5-ligel%C3%B8nsobservat%C3%B8rer>

Ligelønsobservatørerne skal bidrage til debatten om ligeløn.

Planlagte:

4. Projekt om fremtidens forhandlingsystem i den offentlige sektor

Sundhedskartellet har bedt professor Henning Jørgensen fra Ålborg Universitet, udarbejde projekt/undersøgelse vedrørende fremtiden for forhandlingssystemet i den offentlige sektor.

Projektet/undersøgelsen vil indeholde:

- En opridsning af det offentlige forhandlingssystem med fokus på professionerne og uligeløn
- En beskrivelse af etablering af det offentlige overenskomstsysteem, herunder "arven" fra 1969,
- Analyse af forestillinger om og modeller for den offentlige løndannelse
- Rammebetingelse og handlingsmaksimer for de offentlige ansattes løn og arbejdsvilkår
- Mulige scenarier for en ny aftale og forhandlingsmodel

Projektet forventes afsluttet medio april 2010.

#### 5. Projekt om de historiske årsager til lønindplaceringer

Sundhedskartellet har bedt Sanne Ipsen, der beskæftiger sig med kønsforskning hos CASA (Center for Alternativ Samfundsanalyse) om at stå for projekt om virkningerne af den historiske lønindplacering af Sundhedskartellets grupper. Projektet forventes afsluttet ultimo marts 2010

#### 6. Antologi om ligeløn

Sundhedskartellet har igangsat arbejde sammen med SFI med henblik på at udgive en ligelønsantologi. Antologien forventes udgivet maj 2010.

#### 7. Ligelønspris

Sundhedskartellet har planlagt at indstifte en ligelønspris. Prisen skal uddeles til en person, organisation eller institution der har gjort en særlig indsats for at fremme ligeløn

- mellem mænd og kvinder i Danmark
- mellem det private og offentlige arbejdsmarked
- mellem sammenlignelige uddannelsesniveauer og arbejdsopgaver

Prisen forventes uddelt første gang i foråret 2010

Med venlig hilsen

Poul Pedersen

Økonom