

Kirsten Dahl-Sørensen  
Jens Bornøvej 8  
2970 Hørsholm  
Mobil 21 78 39 04  
E-mail: [kd-s@mail.dk](mailto:kd-s@mail.dk)

Anmodning om deputation hos Folketingets Kirkeudvalg

Kort præsentation af Kirsten Dahl-Sørensen.

Jeg har været politisk aktivt siden ungdomsårene først i KU og siden 1981 som medlem af Det konservative Folkeparti. Jeg har dels været aktiv i det organisatoriske arbejde og dels været kommunalpolitiker fra januar 1986 til december 1997, i min sidste periode var jeg bl.a. medlem af økonomiudvalg og 2. viceborgmester. I mit civile erhverv har jeg siden 1983 været direktør/forstander for meget store centre inden for ældre/handicap og socialpsykiatri. Jeg har derigennem bl.a. været budget- og bygningsansvarlig. Derudover har jeg været bestyrelsesmedlem i diverse sociale institutioner bl.a. Kofoeds Skole, Boligfonden for Enlige mødre og fædre. I øjeblikket er jeg Distriktspræsident i Inner Wheel. Den 1. januar 2009 indtrådte jeg i Hørsholm Menighedsråd, hvor jeg efter kort tid blev formand for Præsteboligudvalget, og fra 1. december 2009 er jeg derudover valgt kasserer samt næstformand for Rådet.

Min overskrift til min deputation er: Demokrati i Folkekirken – utopi eller virkelighed

Det har været noget af et chok at træde ind i det kirkelige arbejde. Jeg troede, at jeg skulle bruge min tid på at forfølge min målsætning om at skabe en åben, opsøgende og engagerende kirke, som er ressourcested og samlingspunkt med kristendommen i centrum, hvor mennesker i alle aldre finder fællesskab, lys og glæde, trøst og håb.

Det er fascinerende og positivt, at et flertal i folketinget ønsker og tror på, at der er kompetente personer til at løfte alle de opgaver, som uddelegeres til rådene rundt om i landet. Interesseorganisationen er, så vidt jeg kan dømme, enige i disse ønsker.

Det er store summer, der via Folkekirkens budgetter uddelegeres til Rådene, men får den danske folkekirke kvalitet for bevillinger.

Jeg vil gerne i min deputation fortælle udvalget om nogle cases fra det virkelige liv ude i Sognene, og om hvordan manglende kompetencer er skyld i, at de økonomiske ressourcer ikke udnyttes optimalt, således at der ikke bliver penge til overs til kerneydelsen – selve kirkelivet.

Det er meget vanskeligt at rekruttere medlemmer til et Menighedsråd. De, der bliver valgt, har ikke, efter min opfattelse, de nødvendige ledelsesmæssige kompetencer til bl.a. at påtage sig opgaver som kontaktperson, der har det ledelsesmæssige ansvar for kirkens personale. Arbejdstidsplanlægning, udarbejdelse af stillings- og funktionsbeskrivelser, arbejdstidsregistrering, styring af timeforbrug, MUS samtaler og meget mere. Kravene er ikke blevet mindre i forbindelse med de nye overenskomster.

Kirkeministeriet har formentlig på finansministeriets foranledning besluttet at indføre et nyt regnskabsystem med virkning fra 2011. Dette betyder, at den budgetlægning, der pt er i gang, skal foregå med udgangspunkt i det nye system. Det forholder sig bare sådant, at der ikke fra ministeriets side er

udsendt materiale til dette brug. Det enkelte menighedsråd har kun nogle skemaer, der har været undervist i på AMU kurser. Der sker store ændringer, bl.a. skal alle medarbejders løn konteres på op til 5 arter f.eks., kirketjener: kirkelige handlinger – rengøring etc.

Når man er kommunal politiker har man et helt forvaltningsapparat at trække på, det forekommer ikke i kirkelig regi. Der er en valgt kasserer, kontaktperson samt en regnskabsfører på deltid, som oftest ikke har de nødvendige kvalifikationer til at løse de krævende budget- og regnskabsmæssige opgaver – med dårlig budgetlægning – og økonomistyring til følge. Der er ingen hjælp at hente via Stiftskontoret.

Vedligeholdelse af præsteboliger er helt kapital for sig selv. Et utal af præstegårde, kirke, sognegårde er plaget af skimmelsvamp med store omkostninger til følge for kirkekassen, og store personlige omkostninger for præstefamilierne. I Hørsholm har vi eksempelvis 3 præsteboliger, hvoraf de to har skimmelsvamp. Jeg siden min tiltrædelse som formand for præsteboligudvalget forsøgt at løse de meget store problemer.

Der er ingen tvivl om, at man vil kunne spares rigtig mange penge, hvis der var et fagligt kontor, som kunne tage sig af sådanne sager, såvel profylaktisk som i en eventuel reoveringsfase. I det kommunale regi ville det være en teknisk forvaltning, der tog sig af disse opgaver. Ude i Menighedsrådene er det de enkelte rådsmedlemmer, som skal løse sådanne opgaver med mere eller mindre heldige resultater til følge, og helt sikkert væsentlig dyrere på den lange bane.

Jeg håber meget, at mit ønske om at komme i dialog med Kirkeudvalget kan være med til at sætte en stopper for, at menighedsrådsarbejdet i de enkelte sogne ender med at blive opslidende for medlemmerne med inkompetente beslutninger, dårlig økonomi, ringe bygningsstandard samt et indtørret kirkeliv. Risikoen er, at man kun fremover kan rekruttere rådsmedlemmer, der ikke har andet at lave, og som ingen andre kan bruge. Ildsjæle og dygtige mennesker kan og vil ikke anvende deres liv på det der foregår pt rundt omkring i sognene.

Demokrati er vigtigt – men det er nødvendigt, at der bliver etableret en eller anden form for forvaltningskontor, der kan påtage sig den egentlige sagsbehandling og opgaveudførelse således, at rådene bruger deres tid og kræfter på det kirke politiske arbejde. Måske et regionskontor der kan udføre økonomi/regnskabsfunktioner, personaleadministration/ledelse og bygningsvedligeholdelse samt øvrige rådgiverfunktioner.

Folkekirken er vel interesseret i bedst mulig kvalitet for pengene – også en folkekirke, der er levende og lever op til tidens krav og forventninger, og som danske borgere i tiden fremover gerne vil være medlem af, og betale deres kirkeskat med glæde.?

22. marts 2010

Kirsten Dahl-Sørensen