

Oplæg til forsvarsudvalget.

Fik man den ønskede effekt af forliget fra 2005, da det blev realiseret. Der har siden 2005 været mange eksempler på, at det er blevet dyrere at gennemføre forliget end planlagt. Eksempelvis kunne materielkommandoen alligevel ikke samles i Vedbæk, men der måtte nykøbes bygninger i Københavnsområdet til formålet. Det har ikke været en billig løsning. Det har kostet en ekstraudgift på mange millioner kroner.

Fejlagtige indkøb ved forsvaret i sidste forligsperiode kan henføres til manglende kompetencer, idet mange indkøbere/ingeniører ikke flyttede med materielkommandoerne til Sjælland, og det var derfor nødvendigt at ansætte nye medarbejdere, medarbejdere der nødvendigvis ikke havde de kompetencer og erfaringer, som de tidligere ansatte.

Når vi læser forligsteksten er der slet ikke noget, der indikerer de besparelser/omstruktureringer, som forsvaret nu er i gang med. Ca. 400 stillingen inden for forsvaret skal spares i Nordjylland. Det må også være svært som politiker først at godkende et forlig, for efterfølgende at blive præsenteret for, hvad dette forlig indebærer af besparelser i hele landet, og især i yderkantsområderne.

Det nordjyske område er i forvejen et hårdt trængt område. Nordjylland har markant landets højeste arbejdsløshedsprocent: (6,9% i marts mod 5,5% på landsplan). Som udkantsområde er arbejdsløshed traditionelt kommet først til os og opsvinget kommer sidst! At flytte statslige arbejdspladser vil bidrage til negativ udvikling i den private sektor – omvendt kan flere statslige arbejdspladser være med til at skabe dynamik i det private.

Væksten er generelt lavere end i resten af landet. Disse forhold tilsammen skubber til en stigende fraflytning. En nedlæggelse af statslige job bidrager ikke til at modvirke udviklingen i Nordjylland. Vi ved, at en arbejdsløs koster samfundet 400.000. Og i Nordjylland går størstedelen af medarbejderne direkte ud i ledighed.

Vi sidder det geografisk forkerte sted, og har ikke set dokumentation for hvad besparelserne er, hvis vi centraliserer.

I medierne er der fokus på yderområderne, jeg tænker her på det tema, som DR kører Danmark knækker, hvor Danmarks Radio sætter fokus på den skævvridning, der i disse år er ved at dele Danmark til et udkants Danmark og resten, og forsvaret agter tilsyneladende at sætte yderligere skub i den udvikling.

Danmark knækker – men kan vi være det bekendt.

Venstre vil flytte statslige arbejdspladser til provinsen. Samtidig har regeringen meddelt, at der skal spares 6 milliarder kroner inden for staten, det betyder, at der skal skæres ned på de offentlige arbejdspladser, for at kunne understøtte de private virksomheder, når der igen kommer gang i hjulene.

Man kan godt flytte 1000 stillinger til Kina, men man kan ikke flytte en arbejdsplads til Nordjylland – hvordan hænger det sammen?

Vi har selvfølgelig forståelse for, at forsvaret skal spare, men hvorfor skal hele besparelsen ske i Hjørring og i Nordjylland.

Når tekniske værksteder flyttes fra Aalborg og Frederikshavn og når administrative stillinger flyttes fra Hjørring og Aalborg til et andet sted i landet, betyder det som ved enhver anden virksomhedsflytning, at der tabes betydelige mængder erfaring og kompetencer.

Tabet af tekniske og administrative stillinger betyder, at Nordjylland bliver berøvet viden og dermed muligheder for fremtidig udvikling og desværre styrkelse af tendensen til, at et opsving altid slår senere igennem i Nordjylland. Det betyder også at det har en umiddelbar negativ økonomisk effekt for lokalområdet og dermed også en negativ effekt på den øvrige beskæftigelse.

Det har ofte været fremført, at det er billigere at oprette en arbejdsplads i Nordjylland end på Sjælland. Man kan naturligvis altid skændes om størrelsen af forskellen, men et undersøgelses resultat viser, at der kan spares ca. 20 % pr. arbejdsplads oprettet i Nordjylland frem for Sjælland. Det betyder, at det har en negativ effekt at flytte jobs fra Nordjylland til Sjælland og også at planlagte besparelser ædes op af merudgifter.

Medarbejderen er forsvarets vigtigste ressource som det fremgår af vores personalepolitik. Alligevel meddelte generalen os kort tid før jul, at der skal spares 110 stillinger ved Forsvarets Personeltjeneste og hele besparelsen skal ske ved at lukke FPT i Hjørring, vi er i dag 150 medarbejdere. Det har givet dybt frustrerede medarbejdere, og vi er af den opfattelse, at forsvaret allerede arbejder udfra planen, den plan som endnu ikke er politisk godkendt. Vi bliver også dybt pikeret, når det viser sig, at alt er i spil, så vi forstår simpelthen ikke, hvad der sker omkring os. Vi hører om vores afvikling dagligt. Ved at udsparingen af stillinger sker i Hjørring, får generalen ro i sit eget bagland i Ballerup. Vedr. Ballerup skal vi måske lige tilføje, at FPT lige er flyttet i store og nye lokaler, dog er der ikke plads til alle medarbejderne i Ballerup i dag, så for at få plads til flere medarbejdere, skal der igen ud og lejes/købes flere faciliteter. Hvad koster det??

Vi har talrige eksempler på medarbejdere der ved sidste forlig flyttede fra andre dele af landet til Hjørring, medarbejdere der kom fra København, Holstebro og Karup. De har solgt hus, flyttet med mand og børn, og nu skal de så rykke teltpælene op igen efter 5 år. Det er da ikke rimeligt.

Geografisk stabilitet. Vores militære kolleger fik da de flyttede til Hjørring en garanti for geografisk stabilitet på 12. år. Hvis forsvaret bryder denne, vil det betyde en betydelig udgift. De ansatte skal have mulighed for at blive boende med familien i Nordjylland. Derfor skal der enten betales daglig transport til og fra Nordjylland, eller evt. dobbelt husførelse. Og hvis de flytter med er der etableringsomkostninger. Der er i dag 73 militære ansatte i Hjørring.

Civile medarbejdere vil ikke kunne behandles på samme niveau som den militære del af forsvaret, idet der ikke vil kunne gennemføres udstickersamtaler med medarbejderne som tilfælde er i dag. Kontakten til den enkelte medarbejder i forsvaret afskæres ikke men vil i vid udstrækning foregå via linjecheferne. Disse medarbejdergrupper vil ikke få de samme ydelser, som de er vant til. Det betyder også, at C100 (faglærte/ufaglærte) fremadrettet ikke har et talerør, det er en tryghed for denne gruppe, at de har et talerør og en at henvende sig til, der kender ham. (exvis ved kompetenceudvikling). Vi har også et socialt ansvar som virksomhed. Det giver forsvaret et A og et B hold.

Lukningen af Hjørring vil resultere i, at den direkte og løbende HR støtte til de operative kommandoer og til de store funktionelle tjenester i Jylland ikke vil kunne opretholdes på samme niveau som i dag. Derudover er det sandsynligt, at visse NIV II myndigheder på bekostning af deres kerneproduktion – vil opnormere HR området i takt med at Hjørring lukker. Det er undergravende for virksomhedsmodellen.

En af hovedopgaverne blandt medarbejderne er rekrutteringer. Medarbejderne i Hjørring forestår alle rekrutteringer i hele Jylland. Statistikken viser, at der foretages ca. 102 rekrutteringer i Midtjylland, 62 rekruttering i Sydjylland og 220 rekruttering i Nordjylland på årsplan. Hvis disse rekrutteringer fremover skal foregå fra Ballerup vil det give betydelige omkostninger i form af merforbrug på arbejdstid og merforbrug i rejseudgifter. F.eks. for Nordjyllands vedkommende vil 220 rekrutteringer betyde mertransporttid for HR konsulent fra Ballerup kontra Hjørring på 6 timer pr. dag, såfremt der flyves til Aalborg. Merudgift til transport vil være ca. 2500 pr. besøg i Nordjylland. Det giver i alt i arbejdstid ca. 1400 timer og udgifter ca. kr. 600.000,00 årligt, og det er kun for rekruttering i Nordjylland, hertil skal så lægges udgifterne for de andre områder.

Det vil også betyde et stort kompetencetab, hvis lønadministrationen flyttes til Ballerup. Vi ved af erfaring, at det varer ca. 2 år at uddanne en lønsagsbehandler. Et kompetencetab som skatteyderne kommer til at betale. Tænk hvad det betyder hvis medarbejderne ikke får korrekt løn. Det er også dygtige og kompetente medarbejdere, der rydder op i pensionssagen. Denne sag kunne ellers have givet forsvaret et rigtigt dårligt ry. Men ved hjælp af kompetente medarbejdere bliver den løst på en fornuftig måde.

Man kan akkurat ligeså godt lave løn i Hjørring, der er ingen synergieffekt i at flytte lønsagsbehandlerne. Vi ser flere andre store virksomheder, for hvem det ikke er et problem, at have deres HR virksomhed spredt. Der er afstanden ikke noget problem. Vi lever i dag i et moderne IT samfund med de faciliteter det medfører.

Der er ingen argument er for at flytte lønadministrationen til Ballerup, denne opgave varetages yderst tilfredsstillende i Hjørring, så hvorfor ikke centralisere denne funktion i Hjørring – ledelsen har jo i forvejen valgt, at der skal forblive et sygemeldings og barselskontor i Hjørring, så hvorfor ikke samle noget mere FPT i Hjørring.

Håndtering af sygefravær. En af de opgaver som tidligere kostede forsvaret mange penge, idet man ikke lokalt ved myndighederne har kunnet klare denne opgave, men nu er der fokus på området, en af de vigtige opgaver som FPT varetager. Hvis man flytter det hele til Ballerup, vil denne opgave ikke kunne varetages på samme måde. Der vil være en risiko for, at omfanget af langtidssyge vil vokse med de udgifter, det medfører. Vi har svært ved at se, hvordan man vil løse disse sygefraværsopgaver, hvis medarbejderne i Ballerup ikke skal rejse ud til medarbejderne rundt omkring i landet.

Personalestyrelsen og arbejdspladser har generelt også meget fokus sygefravær, som er dyrt for virksomhederne.