



Til

01.12.2009

Medlemmerne af Folketingets  
Europa-udvalg,  
Arbejdsmarkedsudvalg og  
Erhvervsudvalg

09-1340

**Forslag til Rådets forordning om statuten for det europæiske private selskab  
(2008/0130 (CNS))**

Til orientering vedlægges FTF's brev af 1.12.2009 til Lene Espersen, Inger Støjberg og Per Stig Møller vedrørende ovenstående forordning om private selskaber.

Venlig hilsen  
  
Bente Sorgenfrey  
formand

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg  
Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

01.12.2009

09-1340

**Forslag til Rådets forordning om statuten for det europæiske private selskab  
(2008/0130 (CNS))**

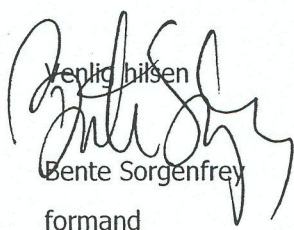
Det nævnte forslag til forordning sættes til afstemning på Rådsmødet den 3.-4. december 2009. Forordningen kræver enstemmighed.

FTF skal i den forbindelse anføre, at forslaget til forordning i sin nuværende udformning vil medføre uacceptable konsekvenser i forhold til gældende danske regler, specielt angående medarbejderrepræsentation i private selskaber. FTF skal derfor anbefale, at Danmark stemmer imod vedtagelse af forordningen.

For så vidt angår medarbejderrepræsentanter i selskabernes bestyrelse er der i henhold til dansk selskabsret mulighed for repræsentation når der er mindst 35 medarbejdere ansat i det danske selskab.

Denne danske regel er der, hvis forordningen vedtages med sit nuværende indhold, mulighed for at omgå. Der er mulighed for at etablere et selskab med udgangspunkt i et andet EU-land. I henhold til forordningen skal der i denne situation være 600 medarbejdere i selskabet før der er krav om medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. De danske regler kan kun gøres gældende i fald 1/2 af medarbejderne er ansat i Danmark. Hvis et dansk registreret firma flytter hjemsted til udlandet skal 1/3 tilsvarende være beskæftiget i Danmark før de danske regler om medarbejderrepræsentanter kan gøres gældende.

Som et kuriosum kan det anføres, at selve regelgrundlaget egentlig er tiltænkt mindre selskaber med under 250 ansatte, hvorved de nævnte regler om kravet til antal ansatte før medarbejderrepræsentation kan komme på tale i sig er uforståelige.

Venlig hilsen  
  
Bente Sorgenfrey  
formand





Udenrigsministeriet Per Stig Møller  
Udenrigsministeriet  
Asiatisk Plads 2  
1448 København K

01.12.2009

09-1340

**Forslag til Rådets forordning om statuten for det europæiske private selskab (2008/0130 (CNS))**

Det nævnte forslag til forordning sættes til afstemning på Rådsmødet den 3.-4. december 2009. Forordningen kræver enstemmighed.

FTF skal i den forbindelse anføre, at forslaget til forordning i sin nuværende udformning vil medføre uacceptable konsekvenser i forhold til gældende danske regler, specielt angående medarbejderrepræsentation i private selskaber. FTF skal derfor anbefale, at Danmark stemmer imod vedtagelse af forordningen.

For så vidt angår medarbejderrepræsentanter i selskabernes bestyrelse er der i henhold til dansk selskabsret mulighed for repræsentation når der er mindst 35 medarbejdere ansat i det danske selskab.

Denne danske regel er der, hvis forordningen vedtages med sit nuværende indhold, mulighed for at omgå. Der er mulighed for at etablere et selskab med udgangspunkt i et andet EU-land. I henhold til forordningen skal der i denne situation være 600 medarbejdere i selskabet før der er krav om medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. De danske regler kan kun gøres gældende i fald 1/2 af medarbejderne er ansat i Danmark. Hvis et dansk registreret firma flytter hjemsted til udlandet skal 1/3 tilsvarende være beskæftiget i Danmark før de danske regler om medarbejderrepræsentanter kan gøres gældende.

Som et kuriosum kan det anføres, at selve regelgrundlaget egentlig er tiltænkt mindre selskaber med under 250 ansatte, hvorved de nævnte regler om kravet til antal ansatte før medarbejderrepræsentation kan komme på tale i sig er uforståelige.

Venlig hilsen

  
Bente Sorgenfrey

formand

Økonomi- og erhvervsminister Lene Espersen  
Økonomi- og Erhvervsministeriet  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

01.12.2009

09-1340

**Forslag til Rådets forordning om statuten for det europæiske private selskab (2008/0130 (CNS))**

Det nævnte forslag til forordning sættes til afstemning på Rådsmødet den 3.-4. december 2009. Forordningen kræver enstemmighed.

FTF skal i den forbindelse anføre, at forslaget til forordning i sin nuværende udformning vil medføre uacceptable konsekvenser i forhold til gældende danske regler, specielt angående medarbejderrepræsentation i private selskaber. FTF skal derfor anbefale, at Danmark stemmer imod vedtagelse af forordningen.

For så vidt angår medarbejderrepræsentanter i selskabernes bestyrelse er der i henhold til dansk selskabsret mulighed for repræsentation når der er mindst 35 medarbejdere ansat i det danske selskab.

Denne danske regel er der, hvis forordningen vedtages med sit nuværende indhold, mulighed for at omgå. Der er mulighed for at etablere et selskab med udgangspunkt i et andet EU-land. I henhold til forordningen skal der i denne situation være 600 medarbejdere i selskabet før der er krav om medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. De danske regler kan kun gøres gældende i fald 1/2 af medarbejderne er ansat i Danmark. Hvis et dansk registreret firma flytter hjemsted til udlandet skal 1/3 tilsvarende være beskæftiget i Danmark før de danske regler om medarbejderrepræsentanter kan gøres gældende.

Som et kuriosum kan det anføres, at selve regelgrundlaget egentlig er tiltænkt mindre selskaber med under 250 ansatte, hvorved de nævnte regler om kravet til antal ansatte før medarbejderrepræsentation kan komme på tale i sig er uforståelige.

Venlig hilsen

  
Bente Sorgenfrey

formand