



## INSPIRATIONSPUNKTER

11. juni 2010

**Talepapir til åbent samråd i ERU den 16. juni 2010 - samrådspørgsmål Z af 10. maj 2010.**

### **SPØRGSMÅL Z:**

*Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt det indgår i regeringens overvejelser at forpligte pensionskasser til at stille krav om uddannelsespladser hos de virksomheder, som pensionskasserne køber ydelser hos - f.eks. i form af en politisk aftale mellem regeringen og pensionskasserne, og til hvert år i forbindelse med regnskabsafleggelsen at redegøre for deres initiativer og resultater i forhold til at medvirke til oprettelsen af praktikpladser?*

Svar:

Jeg er blevet bedt om at redegøre for, om regeringen overvejer at forpligte pensionskasser til at stille krav om uddannelsespladser hos de virksomheder, som pensionskasserne køber ydelser hos – f.eks. i form af en politisk aftale og at redegøre for deres initiativer på området i forbindelse med regnskabsafleggelse.

Først vil jeg gerne sige, at det er en vigtig målsætning for regeringen at skabe et tilstrækkeligt antal praktikpladser. Derfor er det også en vigtig prioritet i regeringens arbejdsprogram, at indsatsen for at skabe praktikpladser skal styrkes. Det vender jeg tilbage til.

*Bør pensionskasser redegøre for deres initiativer vedr. praktikpladser?*

I forhold til spørgsmålet om, hvorvidt pensionskasser bør redegøre for deres initiativer og resultater vedrørende praktikpladser, kan jeg sige, at regeringen lægger vægt på, at virksomheder er åbne om, hvordan de tilrettelægger deres arbejde med samfundsansvar. Og samfundsansvar kan for eksempel handle om at bidrage til oprettelse af praktikpladser.

Derfor vedtog Folketinget i december 2008 lov om redegørelse for samfundsansvar.

Formålet med loven er at få de største virksomheder og investorer til at forholde sig aktivt til deres samfundsansvar. Rigtig mange danske virksomheder arbejder allerede med samfundsansvar. Men mange virksomheder fortæller ikke deres interesser om dette arbejde, og høster dermed ikke den fulde gevinst af det.

Loven omfatter de ca. 1.100 største danske virksomheder. Institutionelle investorer, herunder pensionskasser, er også omfattet af oplysningskravet.

Derfor skal pensionskasser og andre institutionelle investorer oplyse, om de har politikker for samfundsansvar.

De skal også oplyse, hvordan deres politikker bliver ført ud i livet og hvilke resultater der er opnået.

Hvis en pensionskasse har politikker for samfundsansvar, der indeholder krav til leverandører om oprettelse af praktikpladser, skal det derfor oplyses.

Men det er vigtigt at understrege, at denne lov ikke ændrer ved, at det er frivilligt for virksomhederne, om de vil arbejde med samfundsansvar.

*Vil regeringen forpligte pensionskasser til at stille krav om uddannelsespladser hos virksomheder?*

Der bliver også spurgt til, hvorvidt regeringen overvejer at forpligte pensionskasserne til at stille krav om uddannelsespladser hos de virksomheder, som pensionskasserne køber ydelser hos, fx i form af en politisk aftale mellem regeringen og pensionskasserne.

Hertil kan jeg svare, at det indgår *ikke* i regeringens overvejelser. Vi mener, det er nødvendigt at give den enkelte virksomhed metodefrihed til at arbejde med samfundsansvar på den måde, der passer bedst til virksomheden.

Hvis vi som regering udstikker generelle krav i en politisk aftale til, hvordan virksomhederne skal arbejde med samfundsansvar, risikerer vi, at både virksomheden og samfundet ikke får det maksimale udbytte af indsatsen.

Regeringens udgangspunkt i forhold til virksomheders samfundsansvar er nemlig, at det skal være forretningsdrevet.

Det betyder, at den enkelte virksomhed skal vurdere, hvordan sociale og miljømæssige hensyn kan være med til at styrke netop deres virksomheds forretning. Derfor kan samfundsansvar være meget forskelligt fra virksomhed til virksomhed.

Hvis en virksomhed for eksempel har svært ved at finde kvalificeret arbejdskraft, er det oplagt at forsøge at forbedre rekrutteringen gennem arbejdet med samfundsansvar.

Én måde at forbedre rekrutteringen på kan være at oprette praktikpladser.

Dermed tager virksomheden et langsigtet hensyn til forretningen, og bidrager samtidig med at løfte et samfundsmæssigt behov for uddannelse.

Men en af udfordringerne med virksomhedernes samfundsansvar er, at der er så mange emner, som virksomhederne kan kaste sig over. Ingen virksomhed kan magte at takle alle emner. Virksomhederne bør derfor prioritere at lægge deres indsats på de vigtigste strategiske områder for virksomheden.

Vi tror, at det kan betale sig for virksomheder at arbejde med samfundsansvar. Men vi vil lade det være op til de enkelte virksomheder, *hvor* der konkret skal sættes ind.

Dertil kommer, at hvis vi stiller bestemte krav om samfundsansvar i en politisk aftale, risikerer vi, at virksomhederne kun gør lige nøjagtigt, hvad der er nødvendigt for at opfylde kravene.

Men hvis vi viser dem, hvordan samfundsansvar kan gavne deres virksomhed, vil de lægge sig i selen for at vise, hvor ansvarlig en virksomhed de driver. Det vil være til gavn for både virksomheden og samfundet.

Virksomhederne er allerede godt i gang. 77 pct. af de danske virksomheder arbejder med sociale forhold, miljø og/eller etik.

Det gælder også pensionskasserne - en rapport om etiske investeringer fra Forsikring og Pension fra 2009 viser, at 79 pct. af pensionskasserne har retningslinjer for ansvarlige investeringer. Året før, i 2008, var samme tal kun 66 pct.

*Hvad gør regeringen for at oprette praktikpladser?*

Som jeg sagde indledningsvist, lægger regeringen stor vægt på at skabe et tilstrækkeligt antal praktikpladser.

Derfor har regeringen taget en række initiativer for at øge antallet af praktikpladser. I 2009 indgik regeringen – sammen med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre – flere aftaler om oprettelse af flere praktikpladser.

Formålet med disse aftaler er at forhindre, at antallet af praktikpladser falder på grund af den finansielle krise.

Undervisningsministeren har oplyst mig om, at der i den seneste aftale om praktikpladser fra november sidste år er afsat 1,35 milliarder kroner til at sikre 5.000 flere praktikpladser i 2010.

Aftalen indebærer bl.a. følgende:

- At praktikvirksomheder får en præmie og bonus på op til 50.000 kr. pr. elevansættelse, der sker inden udgangen af 2010.
- At det offentlige ansætter 1.850 ekstra elever i 2010.
- At en virksomhed, som ansætter en elev, der uforskyldt har mistet sin praktikplads får et løntilskud fra staten på 60 pct. af lønnen i praktiktiden
- Et øget antal skolepraktikpladser.
- Styrkede krav om faglig mobilitet, og bedre vejledning af eleverne om praktikpladssøgning.

Endelig forsøger regeringen at skabe flere praktikpladser gennem kampagner målrettet mod virksomhederne og skoler.

I alt har regeringen sammen med aftalepartierne iværksat flere end 20 initiativer for at sikre oprettelsen af det fornødne antal praktikpladser, og alternativt skolepraktikpladser.

### *Afslutning*

Lad mig afslutningsvist opsummere tre ting:

*For det første* er det et højt prioriteret mål for regeringen at sikre, at der er nok praktikpladser i danske virksomheder. Og som nævnt, har vi iværksat en række initiativer herom i samarbejde med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre.

*For det andet* at der allerede i dag er et krav om, at pensionskasser og institutionelle investorer skal oplyse, om de har politikker for samfundsansvar, hvordan deres politikker føres ud i livet og hvilke resultater der er opnået. Hvis en pensionskasse har politikker for samfundsansvar, der indeholder krav til leverandører om oprettelse af praktikpladser, skal det derfor oplyses.

*For det tredje* er staten ikke den bedste til at vurdere, *hvordan* virksomheden konkret vil arbejde med samfundsansvar. Vi tror, at det kan betale sig for virksomheder at arbejde med samfundsansvar. Og der skal være åbenhed på området, så forbrugere, investorer og andre kan forholde sig til pensionskassens indsats. Men vi vil lade det være op til de enkelte virksomheder, *hvor* der konkret sættes ind.