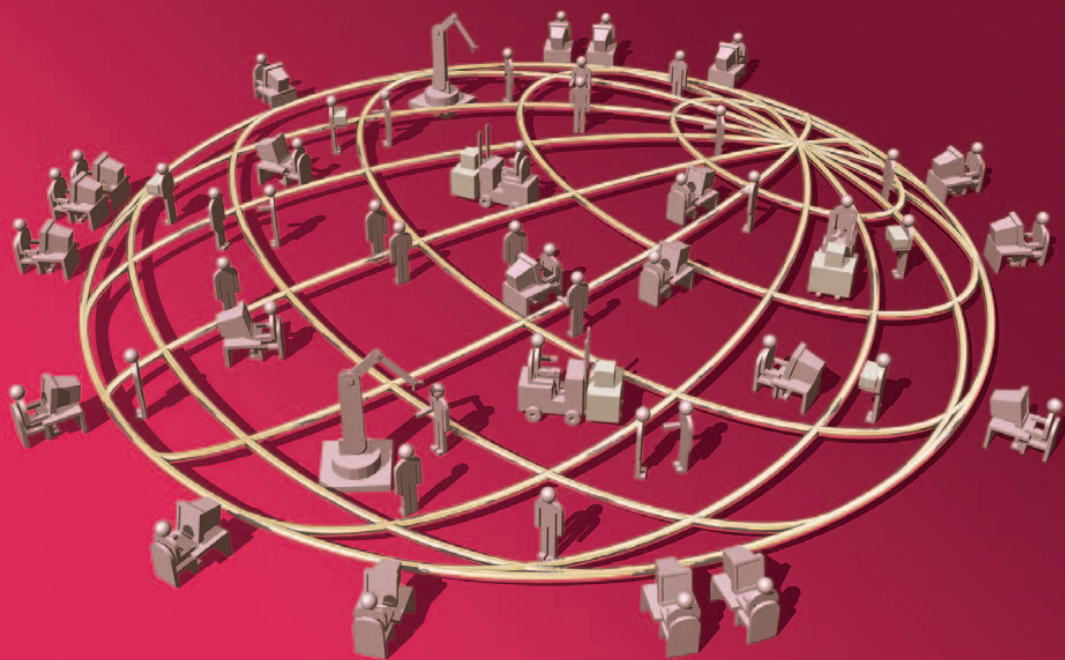


# *Grænseoverskridende virksomheder*

*Danske datterselskaber i udlandet 2008*



Danmarks Statistik



# *Grænseoverskridende virksomheder*

Danske datterselskaber i udlandet 2008



DANMARKS  
STATISTIK

## Grænseoverskridende virksomheder

### Danske datterselskaber i udlandet 2008

Udgivet af Danmarks Statistik

April 2010

Oplag: 300

Printet hos:

ParitasDigitalService

#### Papir-udgave:

Pris: 140,00 kr. inkl. 25 pct. moms

Kan købes på

[www.dst.dk/boghandel](http://www.dst.dk/boghandel)

ISBN 978-87-501-1853-4

#### Pdf-udgave:

Kan hentes gratis på

[www.dst.dk/publ/DkSelskabUdland](http://www.dst.dk/publ/DkSelskabUdland)

ISBN 978-87-501-1854-1

#### Adresse:

Danmarks Statistik

Sejrøgade 11

2100 København Ø

Tlf. 39 17 39 17

E-post: [dst@dst.dk](mailto:dst@dst.dk)

[www.dst.dk](http://www.dst.dk)

#### Forfattere:

Peter Bøegh Nielsen

Casper Larsen

Thomas Barndorph

e-mail: [tbl@dst.dk](mailto:tbl@dst.dk)

Tlf. 39 17 38 85

#### © Danmarks Statistik 2010

Du er velkommen til at citere fra denne publikation.

Angiv dog kilde i overensstemmelse med god skik.

Det er tilladt at kopiere publikationen til privat brug.

Enhver anden form for hel eller delvis gengivelse eller mangfoldiggørelse af denne publikation er forbudt uden skriftligt samtykke fra Danmarks Statistik.

Kontakt os gerne, hvis du er i tvivl.

Når en institution har indgået en kopieringsaftale med COPY-DAN, har den ret til - inden for aftalens rammer - at kopiere fra publikationen.

## Forord

Denne publikation om danske datterselskaber i udlandet er baseret på et helt nyt statistisk materiale. Den ny statistik er en del af Danmarks Statistiks initiativ til at sætte tal på globaliseringen og indgår endvidere i Økonomi- og Erhvervsministeriets arbejde med at belyse den økonomiske globaliserings betydning for det danske samfund.

Et kapitel i denne publikation omfatter sammenligninger med andre lande. Danmarks Statistik vil i denne forbindelse takke Statistikcentralen i Finland og Tillväxtanalys i Sverige for deres samarbejde og bidrag i form af specialtabeller.

Publikationen er udarbejdet i kontoret for Erhvervslivets Udvikling i Danmarks Statistik af kontorchef Peter Bøegh Nielsen, fuldmægtig Thomas Barndorph og specialkonsulent Casper Larsen. Afdelingsleder Ellen G. Nielsen har stået for layout og grafik.

Danmarks Statistik, april 2010

Jan Plovsing / Peter Bøegh Nielsen

## Indhold

<b>Sammenfatning</b> .....	<b>7</b>
<b>1. Indledning</b> .....	<b>11</b>
1.1 Baggrund .....	11
1.2 Metode og definitioner .....	12
<b>2. Danske datterselskaber i udlandet: Et overblik</b> .....	<b>14</b>
2.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	14
2.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	17
2.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	22
<b>3. Danske datterselskaber i de gamle EU-lande (EU-15)</b> .....	<b>23</b>
3.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	25
3.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	28
3.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	32
<b>4. Danske datterselskaber i de nye EU-lande (EU-12)</b> .....	<b>33</b>
4.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	34
4.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	37
4.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	40
<b>5. Danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU</b> .....	<b>42</b>
5.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	44
5.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	46
5.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	50
<b>6. Danske datterselskaber i Asien</b> .....	<b>51</b>
6.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	52
6.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	55
6.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	58
<b>7. Danske datterselskaber i Nordamerika</b> .....	<b>59</b>
7.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	60
7.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	63
7.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	67
<b>8. Danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika</b> .....	<b>68</b>
8.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	70
8.2 Hvor mange ansatte havde datterselskaberne? .....	73
8.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	75
<b>9. Danske datterselskaber i Afrika</b> .....	<b>77</b>
9.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	78
9.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	81
9.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	84

<b>10. Danske datterselskaber i Oceanien</b> .....	<b>85</b>
10.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	87
10.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	90
10.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	93
<b>11. Danske datterselskaber i BRIK-landene</b> .....	<b>94</b>
11.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	95
11.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	98
11.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	102
<b>12. Profil af de danske moderselskaber</b> .....	<b>103</b>
12.1 Moderselskabernes brancher .....	103
12.2 Sammenhæng mellem moder- og datterselskabernes brancher .....	105
12.3 Datterselskaber .....	105
12.4 Sammenligning mellem dansk erhvervsstruktur og strukturen i de danske datterselskaber i udlandet .....	109
12.5 Hvor store er moderselskaberne - målt på datterselskaberne? .....	111
<b>13. Profil af de endeligt danskejede moderselskaber</b> .....	<b>112</b>
13.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	112
13.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	115
13.3 Hvor store er datterselskaberne? .....	118
<b>14. International sammenligning med nabolande</b> .....	<b>120</b>
14.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne? .....	120
14.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne? .....	123
<b>English summary</b> .....	<b>127</b>
<b>Bilag 1</b> .....	<b>138</b>
Begreber og datagrundlag .....	138
Statistiske begreber: .....	139
<b>Bilag 2</b> .....	<b>140</b>
Branchegruppering .....	140
<b>Litteratur</b> .....	<b>141</b>

#### Signaturforklaring

- $\begin{matrix} 0 \\ 0,0 \end{matrix} \}$  Mindre end  $\frac{1}{2}$  af den anvendte enhed
- . Tal kan efter sagens natur ikke forekomme
- .. Oplysning for usikker til at angives
- ... Oplysning foreligger ikke
- Nul





## Sammenfatning

### *Nyt statistisk materiale*

Denne publikation er baseret på ny statistik om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

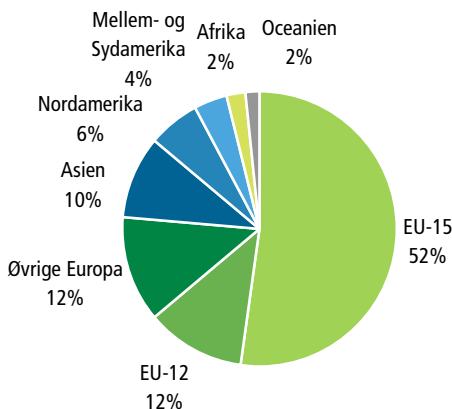
### *Knapt 2/3 af samtlige dansk kontrollerede datterselskaber ligger i andre EU lande*

Danske virksomheder kontrollerede lidt over 11.700 datterselskaber i udlandet i 2008. Lidt over halvdelen af datterselskaberne var beliggende i de gamle EU-lande (EU-15), mens 12 pct. var beliggende i de nye EU-lande (EU-12), dvs. at knapt to tredjedele af de udenlandske datterselskaber var beliggende i EU-landene, jf. figur 1. Lidt over 12 pct. af datterselskaberne i udlandet var beliggende i de øvrige europæiske lande, mens 10 pct. var beliggende i Asien.

### *6 pct. af datterselskaberne ligger i BRIK-landene*

De danske virksomheders udenlandske datterselskaber er således primært lokaliseret på de traditionelle nærmarkeder. Rettes fokus mod de nye, store vækstøkonomier, de såkaldte BRIK-lande<sup>1</sup>, viser det sig, at danske virksomheder havde næsten 650 datterselskaber i BRIK-landene, svarende til 6 pct. af samtlige datterselskaber i udlandet.

**Figur 1. Danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008**



### *Næsten 1,5 mio. ansatte i datterselskaberne,*

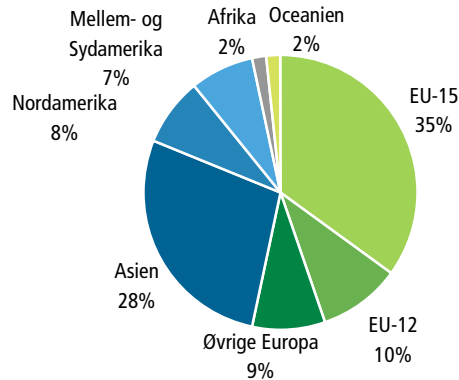
Der er i alt næsten 1,5 mio. ansatte i de udenlandske datterselskaber. Det geografiske mønster for beskæftigelsen i de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet er mere spredt end, når det gælder antallet af datterselskaber. Den landegruppe, hvor der var flest ansatte, er ikke overraskende de gamle EU-lande, hvor lidt over en tredjedel – eller næsten 520.000 ansatte – er beskæftiget i dansk kontrollerede datterselskaber. I de nye EU-lande var næsten 10 pct. af de ansatte beskæftiget, således at EU-landene samlet set står for næsten 45 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaberne, jf. figur 2.

<sup>1</sup> BRIK-lande: Brasilien, Rusland, Indien og Kina

heraf lidt over 400.000 ansatte i datterselskaber i Asien

Det mest markante træk i lokaliseringmønsteret for de ansatte i danske datterselskaber er de relativt mange ansatte i Asien. De danske datterselskaber i Asien beskæftigede lidt over 400.000 ansatte, eller næsten 28 pct. af samtlige ansatte i danske datterselskaber i udlandet, mens der var lidt under 120.000 ansatte i Nordamerika (8 pct.). De nye vækstøkonomier (BRIK-landene) beskæftigede i alt lidt under 300.000 ansatte (næsten 20 pct.).

Figur 2. Ansatte i danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008



126 ansatte i gennemsnit per datterselskab

De lidt over 11.700 danske datterselskaber i udlandet beskæftigede globalt næsten 1,5 mio. ansatte. Det svarer til, at hvert dansk datterselskab i gennemsnit havde 126 ansatte i 2008. Langt flest ansatte er der i BRIK-landene, hvor der i gennemsnit var lidt over 440 ansatte per datterselskab, mens der var færrest ansat i datterselskaberne i EU, hvor der var 85 ansatte i gennemsnit.

Især mange ansatte i operationel service

Ser man på den branchemæssige fordeling, så er det især datterselskaberne inden for *finansiering, forretningsservice mv.*, der havde mange ansatte (223 ansatte i gennemsnit). Det er især selskaberne inden for *operationel service* i BRIK-landene, som trækker gennemsnittet op med 1.360 ansatte per datterselskab. Datterselskaberne inden for *handel, hotel og restauration* er mindst arbejdskraftintensive og havde i gennemsnit kun 50 ansatte per datterselskab.

Tæt sammenhæng mellem moderselskabets og datterselskabernes aktiviteter

Denne publikation analyserer også sammenhængen mellem moderselskabets og datterselskabernes aktiviteter. Det var karakteristisk, at der, overordnet set, var en sammenhæng mellem aktiviteter i Danmark og i datterselskaberne i udlandet. Dette mønster var mest udtalt inden for *transport, post og tele*, hvor 91 pct. af de ansatte i datterselskaberne var i samme branche som moderselskaberne samt inden for *andre erhverv*, primært *energi- og vandforsyning*, hvor næsten samtlige ansatte i datterselskaberne var i samme branche som moderselskaberne.

For moderselskaber i industri var beskæftigelsen størst i industri-datterselskaber

Danske *industrielskaber* beskæftigede flest i industridatterselskaber, som udgjorde 74 pct. af de ansatte. I *føde-, drikke- og tobaksvarerindustri* og *jern- og metalindustri* var der i datterselskaberne beskæftiget henholdsvis hele 85 pct. og 68 pct. inden for egne aktiviteter. For *kemisk*

industri og plastindustri gjorde dette sig gældende for 43 pct. af de beskæftigede.

*Særskilt statistik over endeligt dansk ejede moderselskaber*

De hidtidige resultater har omfattet *samtlig*e dansk registrerede virksomheder med et eller flere udenlandske datterselskaber under deres kontrol. Det betyder dermed, at statistikken også omfatter dansk registrerede virksomheder, som endeligt er ejet fra udlandet. I et særskilt kapitel analyseres alene de danske datterselskaber, som er ejet af moderselskaber, som er *endeligt ejet* fra Danmark.

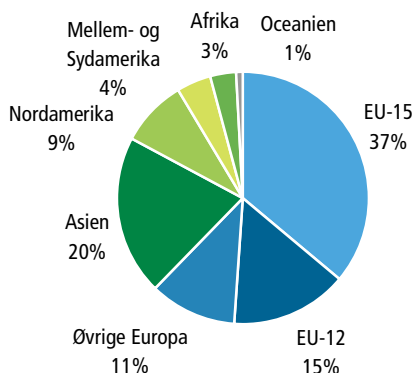
*8.400 datterselskaber var endeligt ejet fra Danmark*

Mens danske moderselskaber generelt kontrollerede lidt over 11.700 udenlandske datterselskaber, så kontrollerede endeligt danske moderselskaber lidt over 8.400 datterselskaber.

*Næsten 520.000 ansatte i udenlandske datterselskaber*

Endeligt danske moderselskaber beskæftigede næsten 520.000 personer i datterselskaber i udlandet i 2008. Dermed udgjorde ansatte i udenlandske datterselskaber ejet af endeligt danske moderselskaber lidt over en tredjedel (35 pct.) af de ansatte i samtlige dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber.

Figur 3. **Antal ansatte i endeligt dansk ejede datterselskaber - fordelt på lande. 2008**



Den landegruppe som havde flest ansatte, var de gamle EU-lande (37 pct.) som beskæftigede lidt over 187.000 personer i udenlandske datterselskaber endeligt ejet fra Danmark, jf. figur 3. I de nye EU-lande var der beskæftiget 15 pct. af ansatte, hvorved EU samlet set, med 52 pct., udgjorde lidt over halvdelen af de ansatte i disse udenlandske datterselskaber.

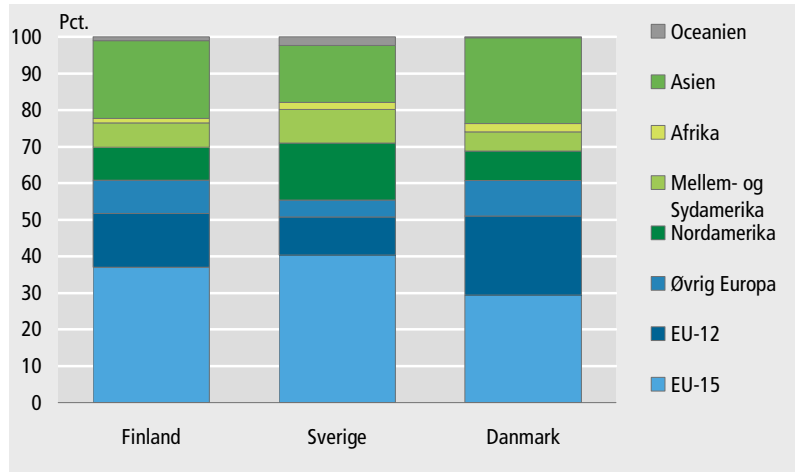
*Knapt 106.000 ansatte i Asien*

Med knapt 106.000 ansatte (20 pct.) i udenlandske datterselskaber endeligt ejet fra Danmark, udgjorde Asien den næststørste destinationslandegruppe i 2008. Endeligt danske moderselskaber havde lidt over 83.000 ansatte i udenlandske datterselskaber i BRIK-landene.

*Færrest ansatte i de danske datterselskaber i 2007*

Publikationen indeholder endeligt en sammenligning med de finske og svenske datterselskaber, som er de eneste nationale statistikker, der er internationalt sammenlignelige. De finske moderselskaber havde i alt lidt over 480.000 ansatte i datterselskaber i udlandet i 2007, mens de svenske datterselskaber beskæftigede i alt lidt over 1,1 mio. ansatte personer mod lidt over 460.000 ansatte i de danskejede datterselskaber i udlandet.

**Figur 4** Ansatte i finske, svenske og danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2007



*De finske datterselskaber er størst*

Hvis man ser på datterselskabernes gennemsnitlige størrelse, så skiller de finske datterselskaber sig ud med gennemsnitligt 131 ansatte per datterselskab, mens de danske datterselskaber har 59 ansatte per datterselskab og de svenske datterselskaber i udlandet kun 41 ansatte per selskab.

*Omkring 55 pct. af de ansatte i datterselskaberne er ansat i andre EU-lande*

Hvad angår den geografiske fordeling af de ansatte, er samtlige tre lande kendetegnet ved, at beskæftigelsen i datterselskaberne i de øvrige EU-lande udgjorde omkring 55 pct. i 2007, jf. figur 4. De finske moderselskaber har betydeligt flere ansatte i datterselskaberne i de nye medlemslande, mens de svenske datterselskaber har den største andel af ansatte i de gamle EU-lande.

*Svenske datterselskaber har relativt mange ansatte i Nordamerika*

De svenske datterselskaber er derudover kendetegnet ved at have en forholdsvis større andel af ansatte i Nordamerika (19 pct.) end de danske og finske datterselskaber. Til gengæld er de danske og finske datterselskaber kendetegnet ved at have en relativ stor andel af ansatte i Asien, hhv. 17 og 20 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaber i udlandet.

## 1. Indledning

*Økonomisk globalisering på programmet*

Det er Danmarks Statistiks opgave at belyse de væsentligste samfundsmæssige forhold. Derfor har Danmarks Statistik i de seneste år haft udviklingen af statistik til belysning af den økonomiske globalisering på arbejdsprogrammet. Traditionelt har den officielle statistikproduktion været fokuseret på at måle indenlandske aktiviteter – med udenrigs-handels- og betalingsbalancestatistik som de klassiske undtagelser. I de seneste år har Danmarks Statistik introduceret statistik om udenlandske firmaer i Danmark samt gennemført en statistisk belysning af danske virksomheders outsourcing til udlandet.

*Grænseoverskridende aktiviteter har stigende betydning*

Globaliseringen har en stigende betydning for den økonomiske og samfundsmæssige udvikling i Danmark. Varer, tjenester, arbejdskraft og kapital er i mindre grad bundet af nationale grænser, hvorfor der også skabes et stigende behov for at kunne måle omfanget, betydningen og karakteren af disse grænseoverskridende aktiviteter.

*Fokus på datterselskaber i udlandet*

Denne publikation fokuserer på danske virksomheders udenlandske datterselskaber. Der er tale om en uddybende beskrivelse baseret på en ny statistik, hvis hovedresultater første gang blev offentliggjort i december 2009.

### 1.1 Baggrund

*Virksomhederne investerer i stigende omfang på tværs af landegrænser*

Et af globaliseringsprocessens kendetegn er virksomhedernes stigende investeringer på tværs af landegrænser. Denne udvikling, som danske virksomheder også deltager aktivt i, skyldes en række forskellige årsager. Traditionelt set har virksomheder primært etableret sig i andre lande for at have en kommerciel tilstedeværelse på eksportmarkederne. Men i dag etablerer virksomhederne i stigende grad datterselskaber i udlandet for at styrke deres generelle konkurrenceevne.

*Årsager til lokalisering i udlandet*

Etablering i udlandet kan sikre adgang til billigere arbejdskraft for på denne måde at holde produktionsomkostningerne nede, at få adgang til specialiseret viden eller ny teknologi for at sikre innovation og produktudvikling. Det drejer sig i alle tilfælde om at sikre sig adgang til ressourcer eller viden, som, på hver sin måde, kan gøre virksomhederne mere konkurrencedygtige i den globale konkurrence og dermed sikre vækst og indtjening. Danske virksomheder har traditionelt været aktive spillere internationalt, hvorfor viden om virksomhedernes globale aktiviteter er essentiel i forståelsen af deres rammebetingelser, økonomiske performance og vækstmuligheder.

*Ny årlig statistik om danske virksomheders udenlandske datterselskaber*

Den nye statistik om danske virksomheders udenlandske datterselskaber har til formål at etablere en grundviden om de danske virksomheders globale aktiviteter i form af en statistisk belysning af de danske virksomheders udenlandske datterselskaber, størrelse og lokalisering. De første hovedresultater for 2007 og 2008 offentliggjordes i december

2009. Offentliggørelsen fokuserede på datterselskabernes beskæftigelse, aktivitet samt beliggenhed på et relativt overordnet niveau.

<i>Mere indgående beskrivelse</i>	I denne publikation beskrives statistikken mere indgående. Det analyseres mere detaljeret inden for hvilke brancher, danske virksomheder etablerer datterselskaber i udlandet, og i hvilke lande, disse datterselskaber er lokaliseret. Endvidere beskrives sammenhængene mellem moderselskabernes aktivitet i Danmark, dvs. branche, og de udenlandske datterselskabers aktiviteter.
<i>Ultimativt dansk kontrollerede moderselskaber</i>	Statistikken over danske datterselskaber i udlandet medtager datterselskaber fra samtlige moderselskaber, som er lokaliseret i Danmark, uanset om disse selskaber ultimativt dansk eller udenlandsk ejede. I kapitel 13 foretages en særskilt analyse, som kun baserer sig på de ultimativt dansk kontrollerede moderselskaber for at etablere et internationalt sammenligneligt datagrundlag.
<i>Benchmarking</i>	Afslutningsvis foretages i kapitel 14 en sammenligning med hovedresultater fra tilsvarende statistikker i andre små åbne økonomier, Finland og Sverige, hvorfra det har været muligt at få udarbejdet sammenlignelige specialstatistikker.
<i>Omsætning indgår ikke</i>	For 2007 og 2008 er der til statistikken også indsamlet oplysninger om de udenlandske datterselskabers omsætning. Usikkerheden omkring kvaliteten af disse oplysninger er vurderet for store til offentliggørelse og oplysninger om de danske datterselskabers omsætning indgår derfor ikke i publikationen.

## 1.2 Metode og definitioner

<i>Udenlandske datterselskaber</i>	Statistikken omfatter datterselskaber, som kontrolleres af modervirksomheden og ikke er beliggende i Danmark. Modervirksomheden anses for at have kontrol, hvis den, direkte eller indirekte, ejer mere end 50 pct. eller har kontrollerende indflydelse.
<i>Direkte dansk ejerskab</i>	Statistikken over danske datterselskaber i udlandet medtager datterselskaber fra samtlige moderselskaber, den direkte juridiske ejer, som er lokaliseret i Danmark, uanset om disse selskaber ultimativt og er dansk eller udenlandsk ejede.
<i>Private byerhverv</i>	Statistikken vedrører udenlandske datterselskaber i de private byerhverv, dvs. brancherne 10-14, 15-37, 40, 41, 45, 50-52, 55, 60-64, 65-67, 70-74, 80, 85 og 90-93 i DB03. Der har ikke været anvendt nogen nedre aktivitetsgrænse for modervirksomheder eller udenlandske datterselskaber.
<i>Gennemløbs- holdingselskaber</i>	Statistikken indeholder i et mindre omfang udenlandske datterselskaber, som er ejet af firmaer registreret i Danmark, men som er endeligt ejet fra udlandet og uden realøkonomisk aktivitet i Danmark. Det har ikke været muligt med en standardiseret metode at identificere disse

	så kaldte gennemløbsholdingselskaber, hvorfor de er medtaget i statistikken.
<i>Opgørelsesperiode</i>	Periodiseringen vedrører kalenderår (år t), men virksomheder med forskudt regnskabsår har opgjort oplysningerne på grundlag af dette. Regnskabsafslutningen er i så fald mellem 1. maj (t) og 30. april (t+1).
<i>Antal ansatte</i>	Ved antal ansatte forstås det samlede antal personer, der er ansat og aflønnet af datterselskabet. Antal ansatte opgøres som et årsgennemsnit.
<i>Andet statistisk materiale</i>	Analysen anvender i mindre omfang andet statistisk materiale. Det drejer sig om:
<i>Import og eksport af varer</i>	Import- og eksportoplysninger stammer fra Danmarks Statistiks udenrigshandelsstatistik og vedrører varehandel.
<i>Direkte udadgående og indadgående investeringer (FDI)</i>	Statistikken udarbejdes af Danmarks Nationalbank. I denne opereres med ejerandele ned til 10 pct. Til gengæld dækkes kun det første led i "ejerkæden" udadtil.
<i>Udenlandske firmaer i Danmark</i>	Statistikken belyser udenlandsk ejerskab af firmaer i Danmark. Statistikken baserer sig på eksisterende registeroplysninger og er offentliggjort for statistikårene 2002-2007.
<i>Outsourcing</i>	Der er tale om en undersøgelse af danske virksomheders outsourcingsaktiviteter 2001-2006, som Danmarks Statistik har gennemført som en ad hoc undersøgelse i 2007.
<i>Læs mere i bilag</i>	I bilag 1 findes en nærmere redegørelse for de begreber og det datagrundlag, der er anvendt i denne publikation.

## 2. Danske datterselskaber i udlandet: Et overblik

*Ny statistik giver ny viden om danske datterselskaber i udlandet*

Denne publikation er baseret på ny statistik om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang. I dette kapitel gives et globalt overblik over de danske datterselskaber, mens de efterfølgende kapitler indeholder en mere detaljeret gennemgang af de danske datterselskaber i udvalgte landegrupper.

### 2.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

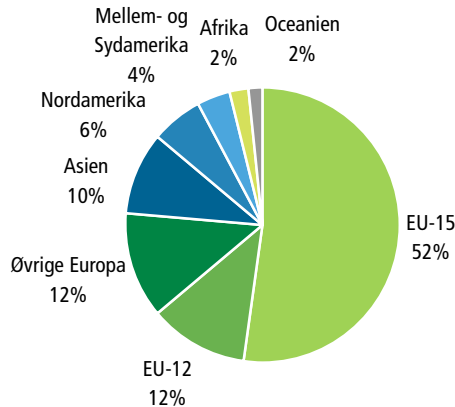
*Knap 2/3 af samtlige dansk kontrollerede datterselskaber ligger i andre EU lande*

Danske virksomheder kontrollerede lidt over 11.700 datterselskaber i udlandet i 2008. Lidt over halvdelen af datterselskaberne var beliggende i de gamle EU-lande (EU-15), mens 12 pct. var beliggende i de nye EU-lande (EU-12), dvs. at knapt to tredjedele af de udenlandske datterselskaber var beliggende i EU landene, jf. figur 2.1. Lidt over 12 pct. af datterselskaberne i udlandet var beliggende i de øvrige europæiske lande, mens 10 pct. var beliggende i Asien.

*6 pct. af datterselskaberne ligger i BRIK-landene*

De danske virksomheders udenlandske datterselskaber er således primært lokaliseret på de traditionelle nærmarkeder. Rettes fokus mod de nye, store vækstøkonomier, de såkaldte BRIK-lande<sup>2</sup>, viser det sig, at danske virksomheder havde næsten 650 datterselskaber i BRIK-landene, svarende til 6 pct. af samtlige datterselskaber i udlandet.

Figur 2.1 Danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008



*Stor koncentration på få lande*

Danske virksomheder havde i 2008 datterselskaber i 165 lande. Dog er der en betydelig koncentration i den geografiske placering af datterselskaberne, idet de 20 lande med flest danske datterselskaber repræsenterede næsten 9.000 datterselskaber, eller mere end tre fjerdedele af alle dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber på globalt plan, jf. tabel 2.1. På listen er 9 af de 20 største destinationer fra de gamle EU-lande og har tilsammen lidt over 5.750 danske datterselskaber, eller

<sup>2</sup> BRIK-lande: Brasilien, Rusland, Indien og Kina



knappt halvdelen af det samlede antal. Asien er repræsenteret med tre lande svarende til 520 datterselskaber, eller 4 pct. af det samlede antal dansk kontrollerede datterselskaber.

**Tabel 2.1 Antal danske datterselskaber - fordelt på lande. 2008**

	Datterselskaber	
	antal	pct.
<b>I alt</b> .....	<b>11 709</b>	<b>100</b>
Tyskland .....	1 561	13
Sverige .....	1 251	11
Storbritannien .....	778	7
Norge .....	761	6
USA .....	611	5
Spanien .....	516	4
Polen .....	469	4
Frankrig .....	453	4
Holland .....	441	4
Finland .....	335	3
Kina .....	250	2
Italien .....	243	2
Schweiz .....	227	2
Rusland .....	190	2
Belgien .....	174	1
Litauen .....	161	1
Tjekkiet .....	157	1
Australien .....	146	1
Hong Kong .....	146	1
Singapore .....	124	1
Top-20 lande i alt .....	8 994	77
Øvrige lande .....	2 715	23

*1/3 af datterselskaberne er handelselskaber*

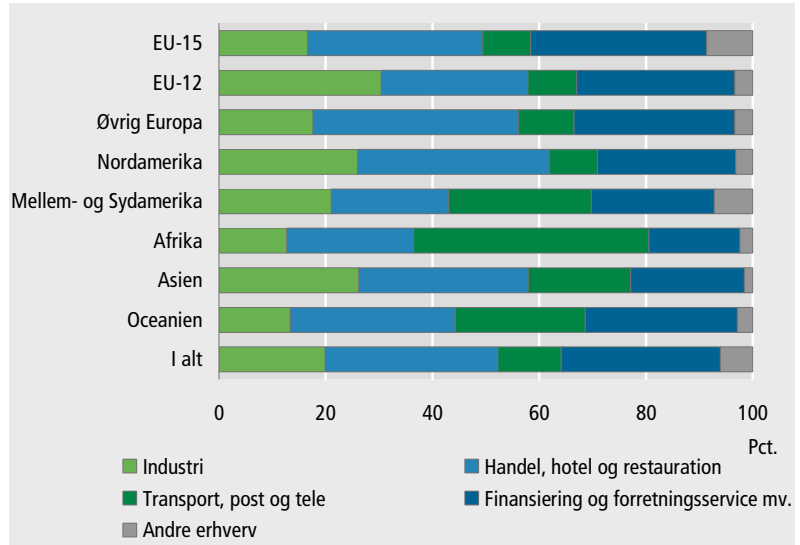
De danske datterselskaber i udlandet er karakteriseret ved, at næsten en tredjedel var *handelselskaber*, jf. figur 2.2. Grundet behovet for en kommerciel tilstedeværelse på de lokale markeder er det ikke overraskende, at handelselskaber udgør den største andel af datterselskaberne i udlandet.

*Relativt mange selskaber inden for ikke-finansielle holdingselskaber*

30 pct. af datterselskaberne lå inden for *finansiering og forretningsservice mv.* Denne heterogene branchegruppe kan splittes yderligere op, hvorved det viser sig, at lidt over 18 pct. af det samlede antal dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber lå inden for *forretningsservice* og 8 pct. lå inden for *udlejning af fast ejendom*. *Forretningsservice*

dækker over både vidensservice<sup>3</sup> og operationel service<sup>4</sup>, men branchegruppen dækker også over *ikke-finansielle holdingselskaber* og sidstnævnte var den største enkeltbranche med 5 pct. af det samlede antal udenlandske datterselskaber. Vidensservice udgjorde i 2008, med næsten 850 datterselskaber, 7 pct. af de samlede antal datterselskaber. Operationel service udgjorde samlet 4 pct. af de udenlandske datterselskaber. Udenlandske datterselskaber placeret inden for *industri* udgjorde 20 pct. af samtlige danske datterselskaber i udlandet.

Figur 2.2 Danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

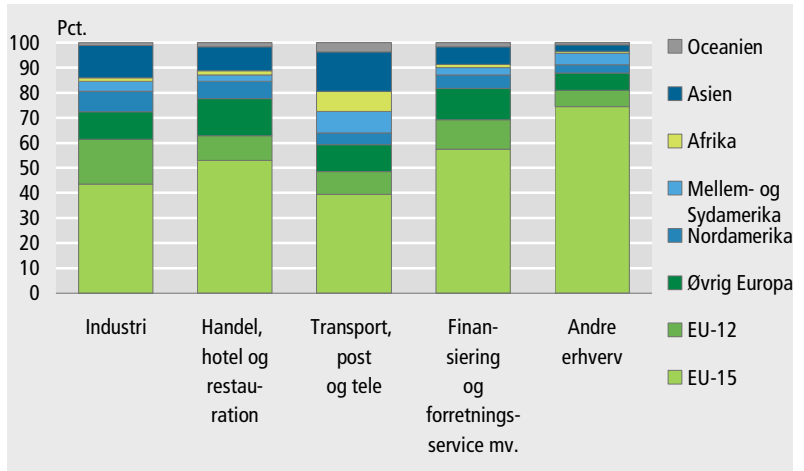
### EU den dominerende destination for alle branche grupper

Samtlige branchegrupper er kendetegnet ved, at tilstedeværelsen af datterselskaber i det indre marked – forstået som EU-15 og EU-12 samlet – udgjorde den dominerende destination med mellem 60 og 80 pct., jf. figur 2.3 Det kan dog bemærkes, at datterselskaberne i *transport, post og tele* er kendetegnet ved en relativ stor geografisk spredning og datterselskaber i EU kun udgjorde 48 pct. Datterselskaberne inden for *industri* er kendetegnet ved at have en relativ høj andel i de nye EU-lande.

<sup>3</sup> Vidensservice omfatter bl.a. *arkitekt- og ingeniørvirksomhed* og *anden teknisk rådgivning* samt *it-branchen* og er her defineret ved følgende DB03-brancher på 4-cifret-niveau: 7210, 7221, 7222, 7230, 7240, 7310, 7411-7414, 7420, 7430, 7440 og 7487.

<sup>4</sup> Operationel service omfatter *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*.

Figur 2.3 Danske datterselskaber - fordelt på branchegrupper. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 2.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

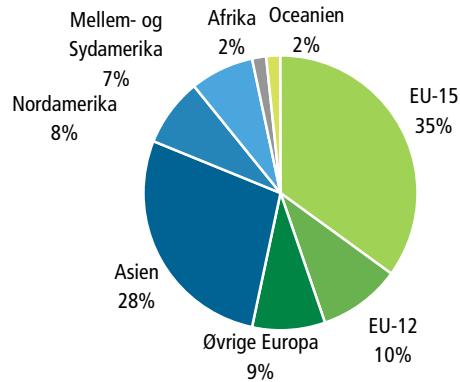
*Næsten 1,5 mio. ansatte i datterselskaberne,*

Der er i alt næsten 1,5 mio. ansatte i de udenlandske datterselskaber. Det geografiske mønster for beskæftigelsen i de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet, er mere spredt end, når det gælder antallet af datterselskaber. Den landegruppe, hvor der var flest ansatte, er i de gamle EU-lande, hvor lidt over en tredjedel – eller næsten 520.000 ansatte – er beskæftiget i dansk kontrollerede datterselskaber. I de nye EU-lande var næsten 10 pct. af de ansatte beskæftiget, således at EU-landene samlet set står for næsten 45 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaberne, jf. figur 2.4.

*heraf lidt over 400.000 ansatte i datterselskaber i Asien*

Det mest markante træk i lokaliseringmønsteret for de ansatte i danske datterselskaber er de relativt mange ansatte i Asien. De danske datterselskaber i Asien beskæftigede lidt over 400.000 ansatte, eller næsten 28 pct. af samtlige ansatte i danske datterselskaber i udlandet, mens der var lidt under 120.000 ansatte i Nordamerika (8 pct.). De nye vækstøkonomier (BRIK-landene) beskæftiger i alt lidt under 300.000 ansatte (næsten 20 pct.).

Figur 2.4 Ansatte i danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008



*Mindre  
beskæftigelsesmæssig  
koncentration*

De 20 lande, hvor de danske datterselskaber i udlandet havde flest ansatte, udgjorde godt 1.080.000 personer, eller næsten 73 pct. af det samlede antal ansatte, jf. tabel 2.2. Her var de gamle EU-lande igen hyppigt repræsenteret, og udgjorde 8 af top-20 destinationerne. De gamle EU-lande havde tæt på 460.000 ansatte, og udgjorde dermed lidt over 42 pct. af top-20 landenes samlede antal ansatte i 2008. EU set under ét, var repræsenteret med 9 af top-20 destinationerne, og udgjorde godt 510.000 personer, eller 47 pct. af top-20 landenes samlede antal ansatte.

Tabel 2.2 Antal ansatte - fordelt på lande. 2008

	Ansatte	
	antal	pct.
<b>I alt</b> .....	<b>1 480 449</b>	<b>100</b>
Indien .....	156 125	11
USA .....	99 665	7
Storbritannien .....	96 997	7
Sverige .....	78 936	5
Tyskland .....	75 015	5
Kina .....	73 452	5
Frankrig .....	69 235	5
Polen .....	50 295	3
Spanien .....	44 945	3
Indonesien .....	43 241	3
Thailand .....	42 829	3
Holland .....	38 519	3
Norge .....	38 296	3
Finland .....	31 673	2
Rusland .....	29 229	2
Brasilien .....	25 710	2
Belgien .....	23 434	2
Australien .....	21 567	1
Mexico .....	21 074	1
Tyrkiet .....	20 479	1
Top-20 lande i alt .....	1 080 716	73
Øvrige lande .....	399 733	27

Over 315.000 ansatte i de største asiatiske lande

Asien var repræsenteret med 4 lande blandt de 20 største destinationer og de danske datterselskaber i Asien havde mere end 315.000 ansatte, eller 29 pct. af det samlede antal ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber i top-20 landene.

Flest ansatte inden for finansiering og forretningsservice mv.

Mens datterselskaberne var kendetegnet ved, at *handelselskaber* antalmæssigt udgjorde den største gruppe i 2008, så repræsenterede, de næsten 3.800 datterselskaber, kun 13 pct. af den samlede beskæftigelse, eller 190.000 ansatte, jf. figur 2.5. Hovedparten af de ansatte fandtes inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, hvor 53 pct. af de ansatte arbejdede – eller næsten 780.000 personer.

Godt 570.000 ansatte inden for operationel service

Inden for denne heterogene branchegruppe var der en betydelig koncentration inden for *forretningsservice*, som beskæftigede 660.000 ansatte – eller næsten 45 pct. af det samlede antal ansatte. Heraf var en betydelig andel af de beskæftigede ansat inden for operationel service, idet der var godt 267.000 ansatte inden for *rengøringsvirksomhed* og knap 304.000 ansatte inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed*. Det svarede samlet set til næsten 40 pct. af samtlige ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet i 2008.

*Lidt over 30.000 ansatte inden for vidensservice*

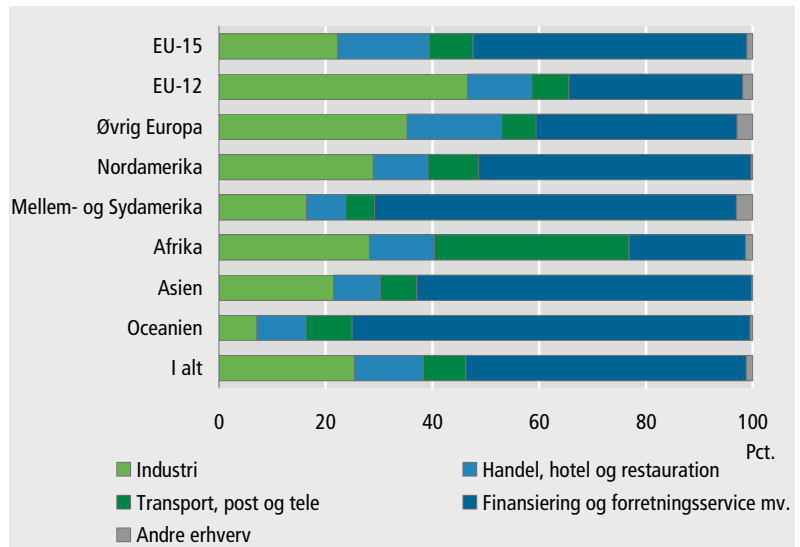
Anderledes så det ud for *vidensservice*. For med blot lidt over 30.000 personer ansat inden for denne branchegruppe, udgjorde vidensservice kun 2 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaberne i 2008.

*25 pct. af de ansatte arbejder i industrien*

Den næststørste branchegruppe er *industrien*, hvor 25 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaberne var ansat. Af de næsten 380.000 ansatte inden for industriselskaberne, arbejdede næsten 37 pct. inden for *jern- og metalindustrien*, mens lidt over 25 pct. arbejdede inden for *føde- og drikkevarerindustrien*.

Figur 2.5

### Antal ansatte i danske datterselskaber - fordelt på landegrupper og branchegrupper. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

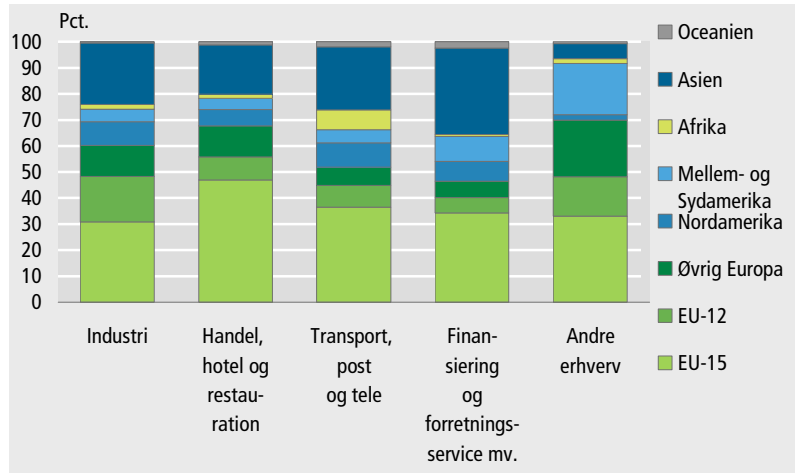
*Især mange ansatte i finansiering og forretningservice mv. i Oceanien, Mellem- og Sydamerika samt Asien*

Beskæftigelsesmæssigt udgjorde datterselskaberne inden for *finansiering og forretningservice mv.* generelt en meget stor andel, om end der er et forskelligt mønster fra landegruppe til landegruppe, jf. figur 2.5. Således var de relativt dominerende i Oceanien, Mellem- og Sydamerika samt Asien, hvor selskaberne inden for denne branchegruppe repræsenterede 60 pct. af den samlede beskæftigelse i datterselskaberne i de respektive regioner. I de nye EU-lande udgjorde branchegruppen kun omkring en tredjedel af den samlede beskæftigelse, mens det i såvel de gamle EU-lande som Nordamerika drejede sig om lige over halvdelen af den samlede beskæftigelse i landegruppens danske datterselskaber.

*Dette skyldes stor koncentration af ansatte i operationel service*

Det er karakteristisk, at i de landegrupper, hvor beskæftigelsen inden for *finansiering og forretningservice mv.* er særligt dominerende, skyldtes det de mange ansatte inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed samt rengøringsvirksomhed*. Disse brancher repræsenterede næsten 235.000 ansatte i Asien, godt 63.000 ansatte i Mellem- og Sydamerika og knap 14.000 ansatte i Oceanien i udenlandske datterselskaber i 2008.

Figur 2.6 Antal ansatte i danske datterselskaber - fordelt på branchegrupper og landegrupper. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*EU størst på ansatte, men mere ligelig global fordeling*

Generelt set er beskæftigelsen i de danske datterselskaber mere globalt distribueret end antallet af datterselskaber, der var domineret af EU som destination. EU er stadig en yderst vigtig landegruppe med mellem 40 og 48 pct. af samtlige ansatte i de danske datterselskaber i hver branchegruppe, jf. figur 2.6. Undtagelsen er *handel, hotel og restauration*, hvor de ansatte i datterselskaber i EU udgjorde 56 pct. Datterselskaberne inden for *finansiering, forretnings-service mv.* er kendetegnet ved den store andel af beskæftigelsen, der er lokaliseret i Asien (33 pct.). Det drejer sig især om de relativt mange ansatte i *operational service*, som påvirker den geografiske fordeling.

## 2.3 Hvor store er datterselskaberne?

126 ansatte i  
gennemsnit  
pr. datterselskab

De lidt over 11.700 danske datterselskaber i udlandet beskæftigede globalt næsten 1,5 mio. ansatte. Det svarer til, at hvert dansk datterselskab i gennemsnit havde 126 ansatte i 2008, jf. tabel 2.3. Langt flest ansatte er der i BRIK-landene, hvor der i gennemsnit var lidt over 440 ansatte per datterselskab, mens der var færrest ansat i datterselskaberne i EU-15, hvor der var 85 ansatte i gennemsnit.

Tabel 2.3 Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008

	Industri	Handel, hotel og restaurat- ion	Transport, post og tele	Finan- siering og forret- nings- service mv.	Andre erhverv	I alt
	gnstl. antal ansatte					
<b>I alt</b> .....	<b>161</b>	<b>50</b>	<b>84</b>	<b>223</b>	<b>25</b>	<b>126</b>
EU-15 ....	114	45	78	132	11	85
EU-12 ....	158	45	79	113	57	103
Øvrige						
Europa .....	176	40	54	110	77	88
Asien .....	296	100	130	1 063	55	361
Nord- amerika ....	180	47	171	319	16	162
Mellem- og Sydamerika	193	83	50	728	106	248
Afrika ....	214	49	80	123	54	96
Oceanien .	66	37	44	323	20	124
BRIK- landene ...	349	106	164	1 360	90	442

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.  
Note: Det skal bemærkes, at BRIK-landene som landegruppe ikke indgår i totalen.

Især mange ansatte  
i operationel service

Ser man på den branchemæssige fordeling, så er det især datterselskaberne inden for *finansiering, forretningsservice mv.*, der havde mange ansatte (223 ansatte i gennemsnit). Det er især selskaberne inden for operationel service i BRIK-landene, som trækker gennemsnittet op med 1.360 ansatte per datterselskab. Datterselskaberne inden for *handel, hotel og restauration* er ikke så arbejdskraftintensive og havde i gennemsnit kun 50 ansatte per datterselskab.



### 3. Danske datterselskaber i de gamle EU-lande (EU-15)

*Næsten 2/3 af den danske samhandel er med EU-15*

I 2008 var den samlede import af varer fra EU-15<sup>1</sup> til Danmark på 362 mia. kr. og eksporten på 363 mia. kr. De gamle EU-lande var dermed afsender og modtager af hhv. 65 pct. og 62 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 3.1.

*Tyskland er vigtigste samhandelspartner*

Tyskland stod for 33 pct. af den samlede import til Danmark fra EU-15, Sverige for 22 pct. og Nederlandene for 10 pct. Når det gælder Danmarks eksport til denne landegruppe var det også Tyskland og Sverige, der var de dominerende markeder med hhv. 28 og 24 pct. af den samlede danske eksport til de gamle EU-lande, men også Storbritannien udgør et stort marked for den danske eksport med 13 pct.

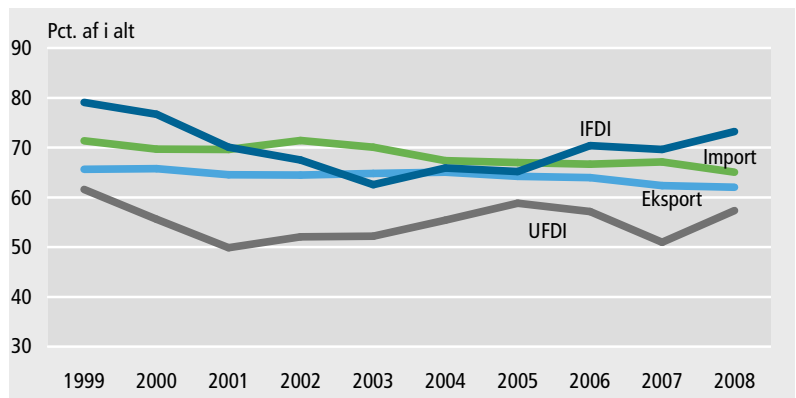
*Flest danske investeringer i Sverige og Storbritannien*

Beholdningen af danske direkte investeringer i EU-15, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på 517 mia. kr. og udgjorde dermed hele 57 pct. af Danmarks samlede direkte investeringer i udlandet. De største investeringsdestinationer var Sverige med 22 pct. og Storbritannien med 21 pct. af de samlede direkte investeringer i EU-15. Derefter kom Tyskland med 13 pct., Nederlandene med 11 pct. og Frankrig med 9 pct.

*Sverige største investor i Danmark*

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra EU-15 i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, udgjorde 508 mia. kr. og 73 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark i 2008. Sverige stod for over en tredjedel, 35 pct., af investeringerne fra EU-15, mens Nederlandene og Storbritannien tegnede sig for hhv. 17 pct. og 13 pct. Endelig havde Luxembourg 12 pct. af de indadgående direkte investeringer i Danmark fra de gamle EU-lande.

Figur 3.1 Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i EU-15. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

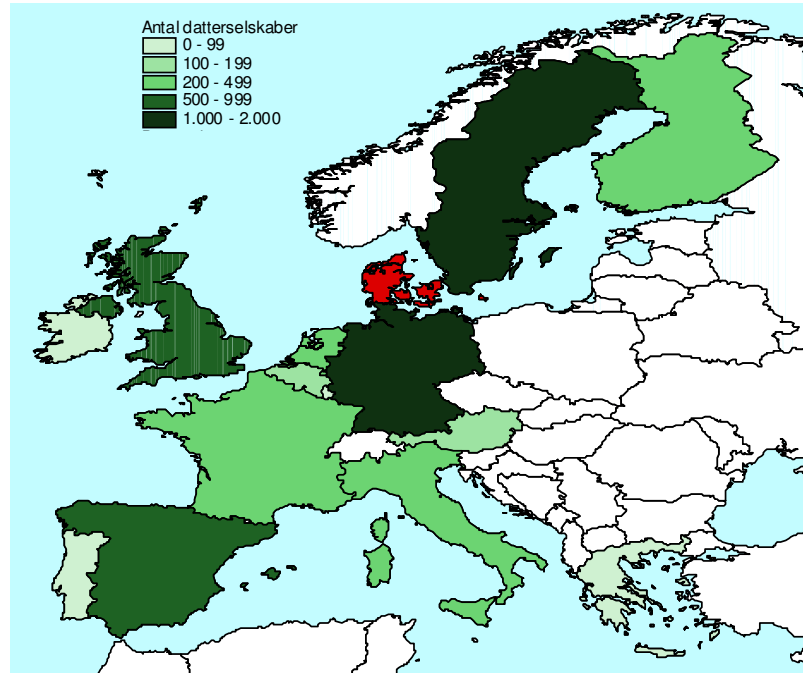
- Næsten 2.500 firmaer i Danmark ejet fra EU-15* Der var i alt 3.600 udenlandsk ejede firmaer i Danmark i 2007, hvilket svarede til omkring 1 pct. af det samlede antal firmaer. Disse firmaer beskæftigede 290.000 fuldtidsansatte eller 19 pct. af de ansatte i det danske erhvervsliv. EU-15 repræsenterede ejerskabet i 68 pct. af de udenlandsk ejede firmaer og 73 pct. af beskæftigelsen i disse. Målt på beskæftigelsen var det Sverige største investerland med 41 pct. af de ansatte i firmaer ejet fra de gamle EU-lande, mens Storbritannien (20 pct.) og Tyskland (14 pct.) var de næstvigtigste lande.
- EU-15 destination for halvdelen af danske firmaer med outsourcing* En undersøgelse vedrørende danske virksomheders outsourcing blev offentliggjort af Danmarks Statistik i 2008. Undersøgelsen vedrører perioden 2001-2006 og viste, at lidt over 600 større danske virksomheder, i den periode havde outsourcet én eller flere funktioner til udlandet. Omkring 50 pct. af disse virksomheder foretog outsourcing til et andet land i EU-15. Det drejede sig især om outsourcing af støttefunktioner såsom it-driftsopgaver og andre serviceopgaver, mens outsourcing af kerneaktiviteter kun i mindre omfang skete til de gamle EU-lande.
- Eksisterende statistikgrundlag suppleres nu ...* Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem EU-15 og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsun- dersøgelsen af danske virksomheders outsourcingaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.
- ... med nyt datagrundlag om danske datterselskaber i udlandet* De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

### 3.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*Over 6.100 danske datterselskaber i EU-15*

De gamle EU-lande var kendetegnet ved at være destinationen for langt størstedelen af alle dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber. Hele mere end 6.100 datterselskaber var i 2008 lokaliseret i et af de øvrige EU-15 lande, hvilket svarede til 52 pct. af alle dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet.

**Figur 3.2 Danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på lande. 2008**

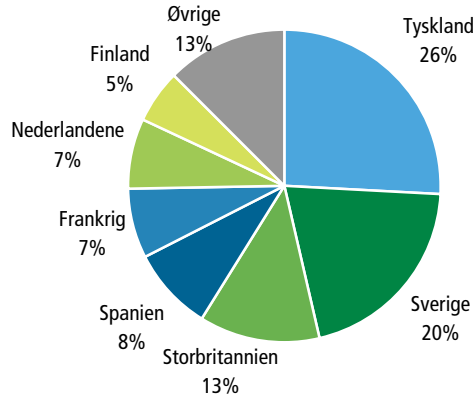


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*26 pct. af selskaberne lokaliseret i Tyskland*

De største lokaliteter for disse udenlandske datterselskaber var i 2008 at finde på nærmarkederne, idet Tyskland med 26 pct. af datterselskaberne i EU-15 var den hyppigst forekommende destination, efterfulgt af Sverige med 20 pct. og Storbritannien med 13 pct., jf. figur 3.3 Spanien var, med 516 datterselskaber, den fjerdehyppigste destination blandt de gamle EU-medlemslande og udgjorde således 8 pct. af datterselskaberne i denne landegruppe.

Figur 3.3 Danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på lande. 2008



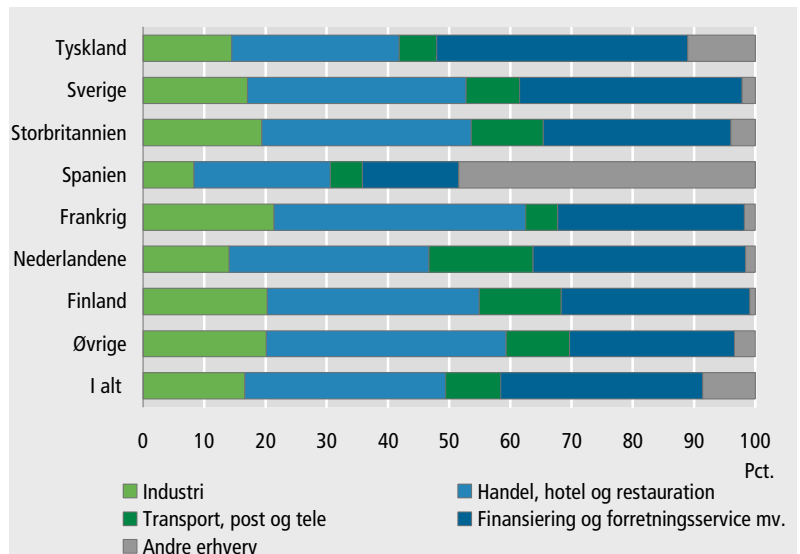
*Flest datterselskaber inden for finansiering og forretnings service mv.*

Omkring en tredjedel (2.015) af de danske datterselskaber i EU-15 lå inden for hhv. *finansiering og forretningservice mv.*, endnu en tredjedel (2.002) lå inden for *handel, hotel og restauration*, mens datterselskaberne i *industri* udgjorde 17 pct. (1.015 datterselskaber), jf. figur 3.4.

*Generelt samme mønster i de enkelte lande*

Det generelle branchemønster genfindes i store træk i de væsentligste destinationslande som Sverige, Storbritannien, Nederlandene og Finland. I Spanien var billedet væsentligt anderledes, idet hele 48 pct. af de danske datterselskaber lå indenfor *andre erhverv*. Heraf repræsenterede *energi- og vandforsyning* næsten halvdelen af de danske datterselskaber i Spanien, se figur 3.4.

Figur 3.4 Danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på land og branchegruppe. 2008

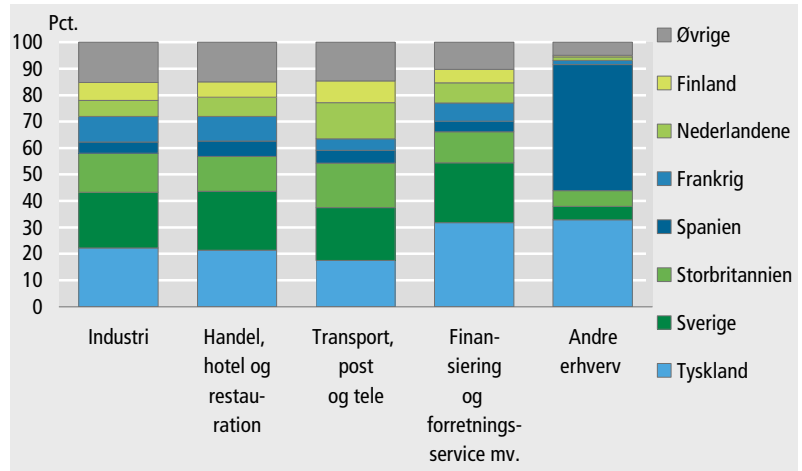


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Tyskland og Sverige  
de største lande i  
alle branchegrupper*

Tyskland og Sverige er de foretrukne destinationer inden for stort set alle branchegrupper, jf. figur 3.5. Fx var 54 pct. af datterselskaberne inden for *finansiering og forretnings-service mv.* beliggende i enten Sverige eller Tyskland. Storbritannien var det tredjestørste destinationsland i hovedparten af brancherne. Inden for branchesektoren *andre erhverv* var Spanien dominerende på grund af de relativt mange selskaber inden for *energi- og vandforsyning*.

**Figur 3.5 Danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på branchegruppe og lande. 2008**



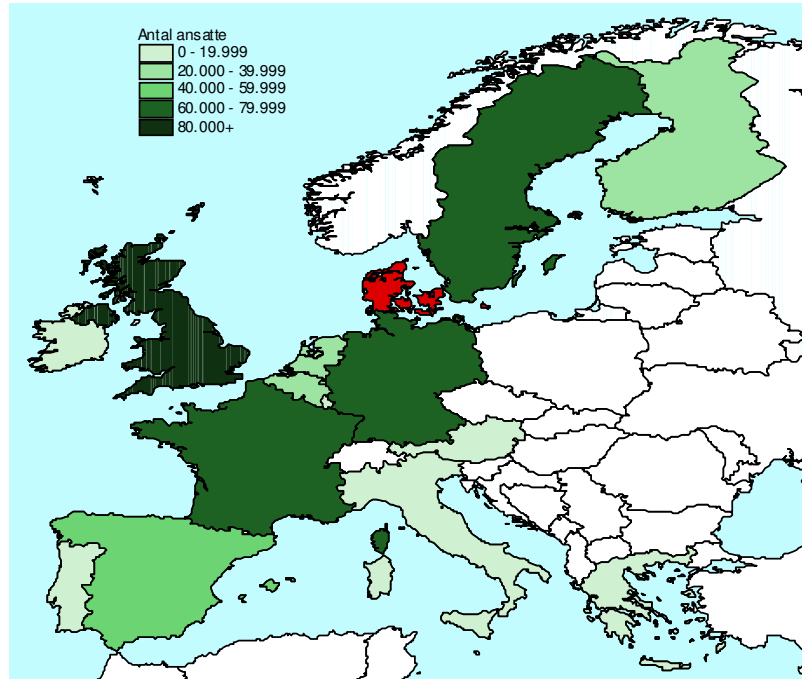
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 3.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

*520.000 ansatte  
i de danske  
datterselskaber*

Næsten 520.000 personer var i 2008 ansat i et af de dansk kontrollerede datterselskaber i EU-15. Lidt mere end hver tredje (35 pct.) af samtlige ansatte i danske datterselskaber i udlandet var dermed ansat i et af de gamle EU-lande. EU-15 er dermed den største landegruppe målt på antal ansatte i danske datterselskaber.

Figur 3.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på lande. 2008

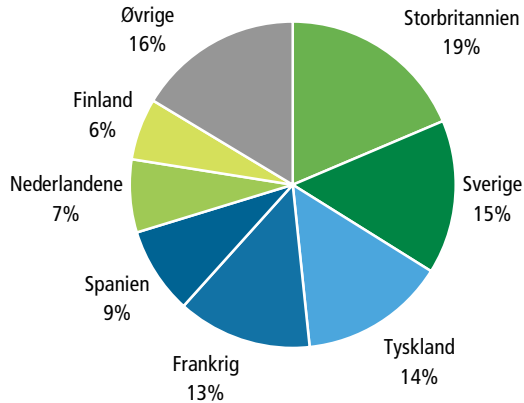


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*Flest ansatte i  
Storbritannien*

Nærområderne var de største lande målt på antal ansatte. Igen var det top-3-landene, målt på antallet af datterselskaber, som man fandt øverst på listen – dog denne gang i omvendt rækkefølge. 100.000 personer eller hver femte var ansat i danske datterselskaber i Storbritannien, jf. figur 3.7. Datterselskaberne i Sverige havde 80.000 - ansatte og Tyskland 75.000 ansatte. Frankrig var det fjerdevigtigste land med næsten 70.000 ansatte eller 13 pct. af alle ansatte i danske datterselskaber i EU-15 i 2008.

Figur 3.7 Ansatte i danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på lande. 2008



*Flest ansatte inden for finansiering og forretningsservice mv.*

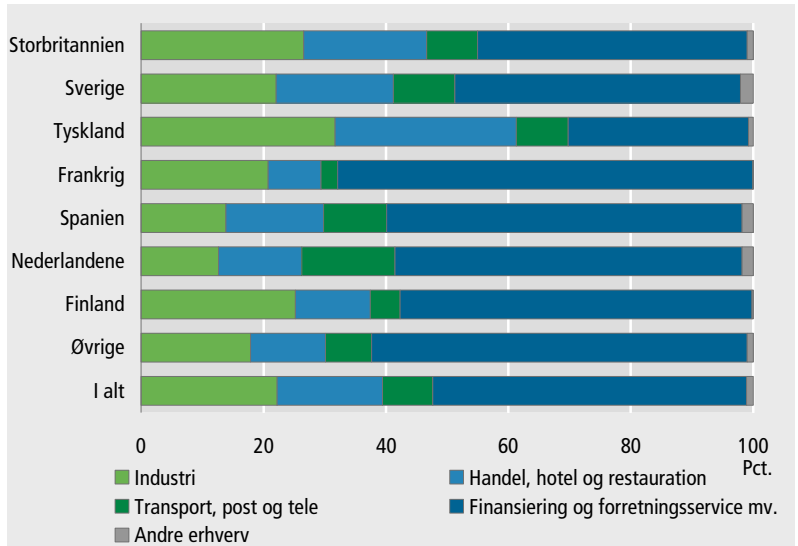
Fordelt på branchegrupper dominerer *finansiering og forretningsservice mv.* Her var lidt over halvdelen af de ansatte i de danske datterselskaber i de gamle EU-lande beskæftiget i 2008, hvilket svarede til omkring 267.000 personer, jf. figur 3.8. Hvis denne branchegruppe splittes yderligere op, fremgår det, at hovedparten var ansat inden for operationel service, der består af *rengøringsvirksomhed* samt *vagt- og overvågningsvirksomhed*, som tilsammen beskæftigede lidt over 152.000 af de ansatte. De næstvigtigste branchegrupper var *industri* med mere end 115.000 ansatte og *handel, hotel og restauration* med næsten 90.000 ansatte, hhv. 22 pct. og 17 pct. af samtlige ansatte i danske datterselskaber i de gamle EU-lande.

**Landeprofiler:**

For de væsentligste destinationslande i landegruppen var der en række afvigelser fra det overordnede branchemønster:

- I Storbritannien havde *finansiering og forretningsservice mv.* lidt mindre betydning med 44 pct. af de ansatte og *industri og handel, hotel og restauration* lidt større betydning med hhv. 27 pct. og 20 pct. af de ansatte i de dansk kontrollerede datterselskaber.
- I Tyskland tegnede der sig en profil, som lignede Storbritanniens, idet *industri og handel, hotel og restauration* begge havde en relativt større andel af de ansatte, 32 pct. hver, og *finansiering og forretningsservice mv.* en lavere andel på 29 pct.
- I modsætning hertil var der i Frankrig en højere andel i *finansiering og forretningsservice mv.*, 68 pct. af de ansatte, på bekostning af en lavere andel i *handel, hotel og restauration* og *transport, post og tele*, hhv. 9 pct. og 3 pct.
- I Spanien havde *finansiering og forretningsservice mv.* også større betydning, 58 pct. af de ansatte, og *industrien* mindre, 14 pct. af de ansatte.
- Samme tendens gjaldt Nederlandene, hvor *finansiering og forretningsservice mv.* repræsenterede 57 pct. af de ansatte og *industri* 13 pct. Endvidere havde *transport, post og tele* her en større betydning med 15 pct. af de ansatte i danske datterselskaber i Nederlandene.

Figur 3.8 **Ansatte i danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på land og branche-gruppe. 2008**



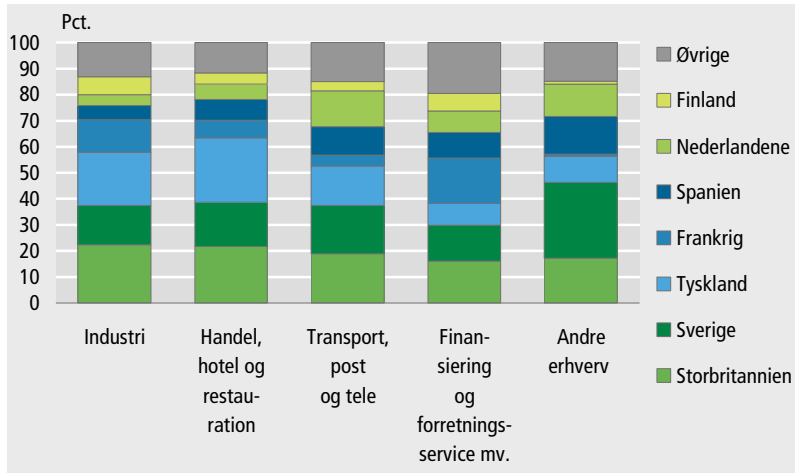
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Ensartede landefordelinger i de enkelte branchegrupper*

Når man ser på den landemæssige fordeling inden for de enkelte branchegrupper, så er branchegrupperne relativt ensartede i den geografiske fordeling, se figur 3.9. Det er igen nærmarkederne; Storbritannien, Sverige og Tyskland, som dominerede. Inden for hhv. *handel, hotel og restauration* og *industri* samt *transport, post og tele* udgjorde disse tre lande samlet set 63 pct., 58 pct. og 52 pct. af de ansatte i de gamle EU-lande i 2008. Dog skilte sektoren *finansiering og forretningservice mv.* sig ud, da Frankrig var det største enkeltland. Frankrig, med knapt 47.000 ansatte, stod for 18 pct. af de ansatte i denne branchegruppe. Storbritannien, Sverige og Tyskland tilsammen repræsenterede 38 pct. eller 102.000 af det samlede antal ansatte i de dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber inden for denne finansiering og forretningservice mv.



Figur 3.9 Ansatte i danske datterselskaber i EU-15 - fordelt på branchegruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 3.3 Hvor store er datterselskaberne?

*Datterselskaberne i EU-15 ikke så store*

I EU-15 var der i 2008 godt 6.100 datterselskaber med i alt knapt 520.000 ansatte, hvilket gav et gennemsnit på 85 ansatte pr. datterselskab kontrolleret fra Danmark, jf. tabel 3.1. *Finansiering og forretnings-service mv.* havde det højeste gennemsnit med 132 ansatte pr. datterselskab. *Industri* fulgte efter med et gennemsnit på 114 ansatte pr. datterselskab.

*Største datterselskaber i Frankrig*

Frankrig havde, med lidt over 150 personer, det højeste antal ansatte i gennemsnit pr. datterselskab i forhold til de andre EU-15-lande, se tabel 3.1. Omvendt havde Tyskland med blot 50 personer det laveste antal ansatte i gennemsnit. Det ses af tabel 3.1, at *finansiering og forretnings-service mv.* generelt for alle lande var kendetegnet ved mange ansatte pr. datterselskab – dog med undtagelse af Tyskland. Datterselskaberne i *industri* havde omkring 100 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab i de fleste af de gamle EU-lande.

Tabel 3.1 Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i EU-15. 2008

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finansiering og forretnings-service mv.	Andre erhverv	I alt
	----- gnstl. antal ansatte -----					
<b>I alt</b> .....	<b>114</b>	<b>45</b>	<b>78</b>	<b>132</b>	<b>11</b>	<b>85</b>
Tyskland .....	105	52	67	34	3	48
Sverige .....	82	34	73	81	61	63
Storbritannien .	171	73	88	179	32	125
Spanien .....	145	62	172	322	3	87
Frankrig .....	148	32	78	340	5	153
Nederlandene .	79	36	78	143	102	87
Finland .....	117	33	34	177	19	95
Øvrige lande ..	98	34	80	251	33	110

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

#### 4. Danske datterselskaber i de nye EU-lande (EU-12)

*EU-12 står for 7 pct. af den danske samhandel globalt*

I 2008 var den samlede import af varer fra EU-12<sup>5</sup> til Danmark på omkring 39 mia. kr. og den danske eksport til de nye EU-lande på 35 mia. kr. De nye EU-lande, var dermed afsender og modtager af hhv. 7 pct. og 6 pct. af den samlede danske import og eksport., jf. figur 4.1

*Polen vigtigste samhandelspartner*

På både importsiden og eksportsiden var det Polen, der – som den langt største økonomi i EU-12 – dominerede med 40 pct. af de samlede varestrømme fra og til de nye EU-lande. Tjekkiet repræsenterede herudover omkring 14 pct. af både den danske import fra og eksport til landegruppen.

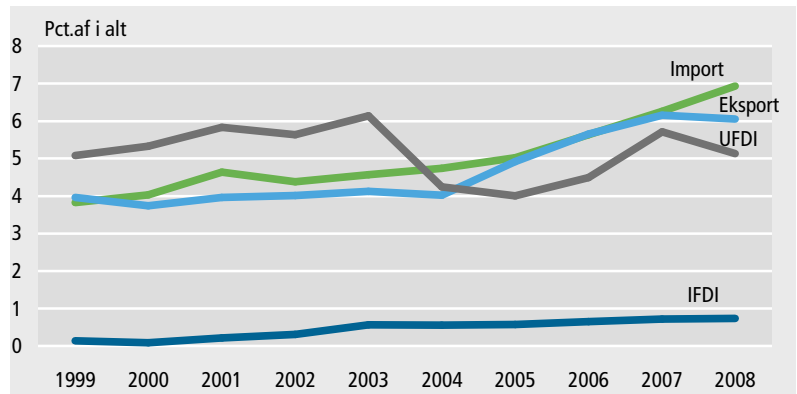
*Polen dominerer også som investeringsdestination*

Beholdningen af danske direkte investeringer i EU-12, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på i alt 46 mia. kr. og udgjorde dermed 5 pct. af Danmarks samlede direkte investeringer i udlandet. Den absolut største modtager var Polen med 43 pct. af Danmarks samlede direkte investeringer i de nye EU-lande.

*Investeringer fra EU-12 uden betydning*

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra EU-12 i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 5 mia. kr. og udgjorde kun 0,5 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. Litauen står for omkring en tredjedel af investeringerne fra EU-12, mens Polen og Ungarn tegner sig for 27 pct. og 12 pct.

Figur 4.1 Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i EU-12. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*Næsten ingen firmaer i Danmark ejet fra EU-12*

EU-12 repræsenterede ejerskabet i kun 0,7 pct. (25 firmaer) af de udenlandsk ejede firmaer i Danmark og 0,2 af beskæftigelsen i disse, hvilket svarede til 580 fuldtidsansatte.

<sup>5</sup> EU-12 består af følgende lande: Bulgarien, Cypern, Estland, Letland, Litauen, Malta, Polen, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet og Ungarn.

*EU-12 betydningsfuld  
outsourcings-  
destination*

Ca. 37 pct. af de danske virksomheder, som foretog outsourcing til udlandet i 2001-2006 outsourcete til EU-12. Det drejede sig især om danske industrivirksomheder, der outsourcer deres produktion, helt eller delvist, til de nye EU-lande grundet ønsket om omkostningsreduktion.

*Eksisterende  
statistikgrundlag  
suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem EU-12 og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsun- dersøgelsen af danske virksomheders outsourcingaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

*... med nyt  
datagrundlag om  
danske dattersel-  
skaber i udlandet*

De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

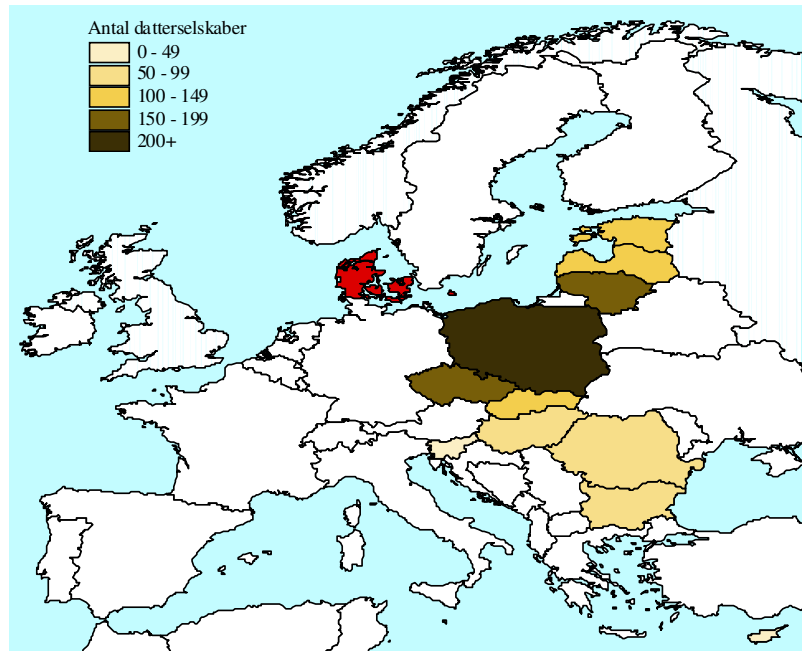
#### 4.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*Næsten 1.400 danske  
datterselskaber*

Datterselskaberne i EU-12 udgjorde 12 pct. af det samlede antal dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber på verdensplan.

Figur 4.2

#### Danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på lande. 2008

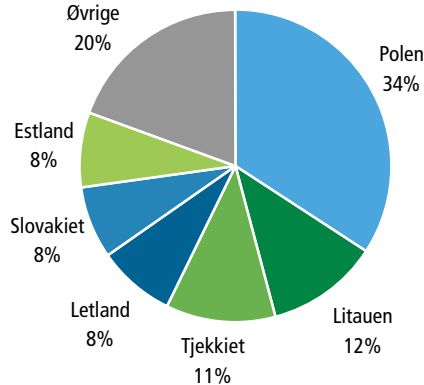


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*Især  
datterselskaber  
i Polen*

Blandt de nye medlemslande var Polen den hyppigste lokalitet med næsten 475 datterselskaber og dermed 34 pct. af datterselskaberne i EU-12, jf. figur 4.3. I de baltiske lande var der også et relativt stort antal datterselskaber, 375 datterselskaber eller 27 pct. Også Tjekkiet var et hyppigt destinationsland, idet der var godt og vel 150 datterselskaber eller 11 pct. af det samlede antal dansk kontrollerede datterselskaber i EU-12 i 2008.

Figur 4.3 Danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på lande. 2008



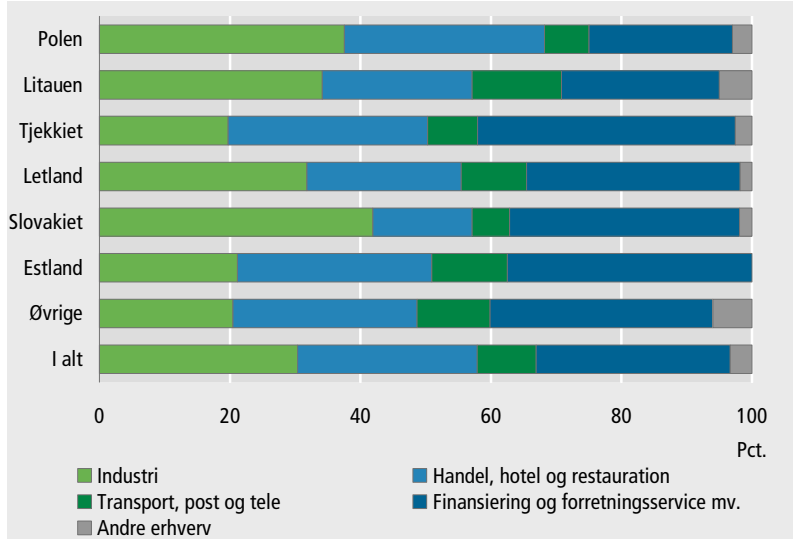
*Flest  
industrielskaber*

Datterselskaberne i de nye EU-lande var primært orienteret inden for *industri*, 30 pct., *finansiering og forretningsservice mv.*, 30 pct. samt *handel, hotel og restauration* med 27 pct. af de danske datterselskaber i de nye EU-lande, se figur 4.4.

*Men forskelle fra  
land til land*

Betragtes branchestrukturen i de væsentligste enkeltlande, se figur 4.4, var der i Slovakiet en relativt større andel inden for *industri*, 42 pct., og en lavere andel inden for *handel, hotel og restauration* med 15 pct. I Polen udgjorde *industri* med 38 pct. en højere andel end for de nye EU-lande gennemsnitligt, mens *finansiering og forretningsservice mv.* udgjorde 22 pct. af de danske datterselskaber i Polen. Branchestrukturen var modsat i Estland, hvor *industri* kun udgjorde 21 pct., mens *finansiering og forretningsservice mv.* stod for 38 pct. af de danske datterselskaber i Estland.

Figur 4.4 Danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på land og branchegruppe. 2008

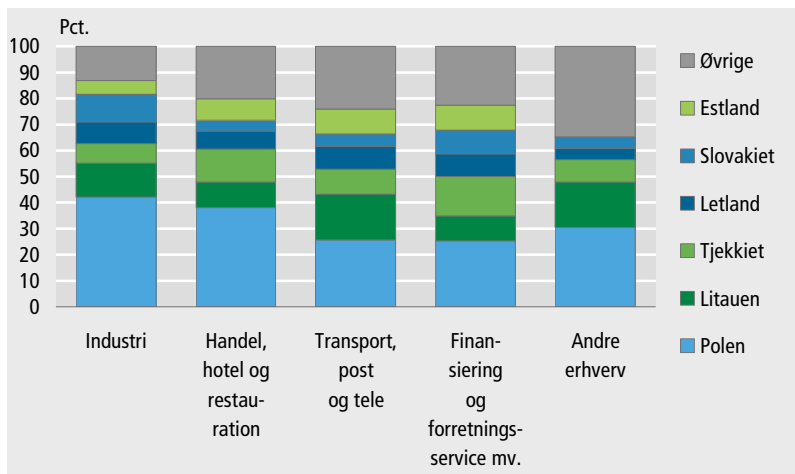


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Polen største land i de fleste branchegrupper*

Kendetegnet for de nye EU-lande er, at Polen var det største enkeltland i *industri*, med 176 datterselskaber, *handel, hotel og restauration*, 144 datterselskaber, og *finansiering og forretnings-service mv.*, 103 datterselskaber. jf. figur 4.5. Dette betyder, at Polen stod for hhv. 42 pct., 38 pct. og 25 pct. af datterselskaberne i de ovennævnte branchegrupper i de nye EU-lande. De baltiske lande var samlet set også relativt hyppigt repræsenteret og udgjorde således hhv. 27 pct., 25 pct. og 28 i de ovennævnte brancher.

Figur 4.5 Danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på branchegruppe og land. 2008



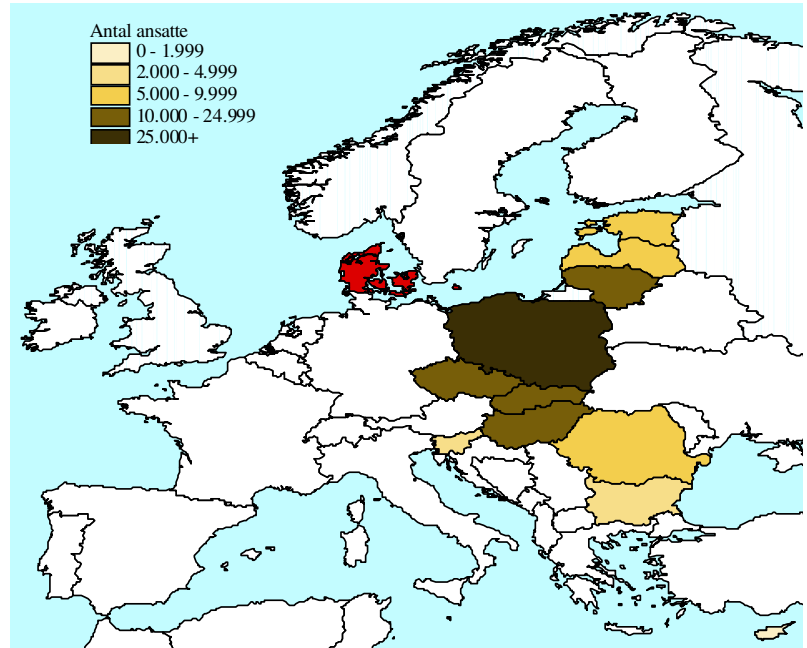
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 4.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

*Lidt over  
140.000 ansatte*

De nye EU-landes andel af det samlede antal ansatte i dansk kontrollede datterselskaber globalt var en andel lavere end andelen af datterselskaber. Landegruppen udgjorde, med godt og vel 141.000 personer knapt 10 pct. af det samlede antal ansatte i danske datterselskaber i udlandet.

Figur 4.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på lande. 2008

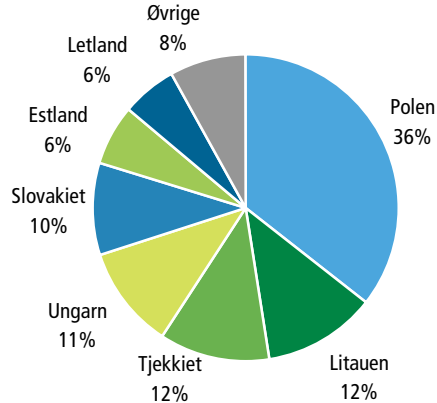


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*Polen  
det største land  
målt på ansatte*

Målt på antal ansatte i datterselskaber i de nye EU-lande, var Polen også klart det største destinationsland. Mere end 50.000 personer arbejdede i dansk kontrollerede datterselskaber, hvilket var mere end en tredjedel af landegruppens samlede antal ansatte i danske datterselskaber, jf. figur 4.7. De baltiske lande havde også relativt mange ansatte og udgjorde samlet, med lidt over 34.000 personer, næsten 25 pct. af det samlede antal ansatte i de nye medlemslande. Med over 16.000 ansatte i de danske datterselskaber i Tjekkiet, repræsenterede Tjekkiet knapt 12 pct. af de ansatte i datterselskaberne i de nye EU-lande.

Figur 4.7 **Ansatte i danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på lande. 2008**



**Flest ansatte i industriselskaber**

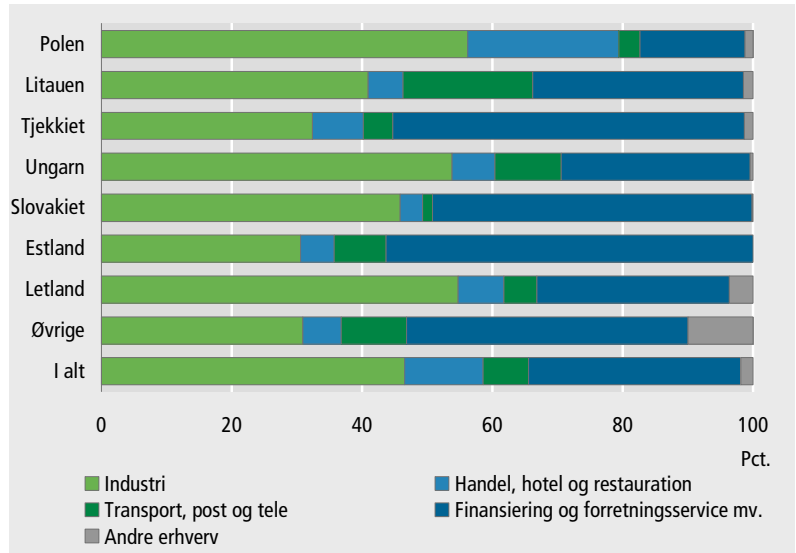
I lighed med fordelingen af antal datterselskaber for de nye EU-lande, var *industrien*, med knapt 66.000 personer, den branchegruppe, hvor der var flest ansat i de danske datterselskaber (47 pct.), jf. figur 4.8. Herefter fulgte *finansiering og forretningsservice mv.*, med lidt over 46.000 personer (33 pct.) samt *handel, hotel og restauration* med godt 17.000 ansatte, 12 pct. af det samlede antal ansatte i dansk kontrolrede datterselskaber i de nye EU-lande. For sektoren *finansiering og forretningsservice mv.* var gældende at mere end halvdelen af de ansatte, 24.000 personer, fandt ansættelse inden for *rengøringsvirksomhed* samt *vagt- og overvågningsvirksomhed*.

**Betydelige brancheforskelle landene imellem**

Blandt de væsentligste enkeltlande i landegruppen var det kendetegnende for både Polen og Ungarn, at *industri* havde en relativ større betydning end for de nye medlemslande generelt. I Polen stod *industri* for 56 pct. af de ansatte i danske datterselskaber og i Ungarn for 54 pct. I begge lande havde *finansiering og forretningsservice mv.* til gengæld relativt mindre betydning end for landegruppen som helhed, hhv. 16 pct. og 29 pct. af de ansatte i danske datterselskaber. For Estland var det, også når det gjaldt beskæftigelsen, karakteristisk, at *industri* ikke havde så stor betydning som for de nye EU-lande generelt, 31 pct., og at *finansiering og forretningsservice* har relativt større betydning, 56 pct. af de ansatte, end for landegruppen generelt.



Figur 4.8 **Ansatte i danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på land og branche-gruppe. 2008**

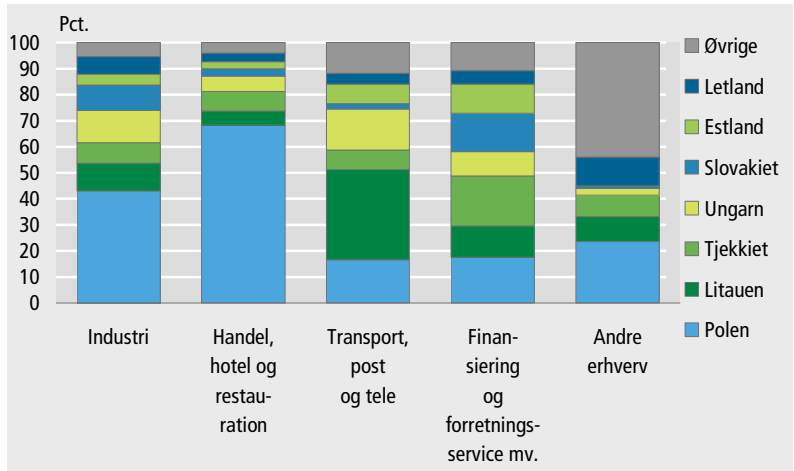


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Polen dominerer i handel, hotel og restauration*

Polen var klart det største destinationsland inden for *industri* samt *handel, hotel og restauration* i 2008 i de nye EU-lande, se figur 4.9. Polen udgjorde med hhv. næsten 28.500 personer, og mere end 11.500 personer, 43 pct. respektive 68 pct. af de ansatte i de danske datterselskaber i disse branchegrupper. Tjekkiet havde de fleste ansatte i *finansiering og forretningsservice mv.* og udgjorde, med knapt 9.000 personer, 19 pct. af det samlede antal ansatte i de danske datterselskaber i denne branchegruppe, efterfulgt af Polen, med godt og vel 8.000 ansatte, svarende til 18 pct. De baltiske lande havde relativt mange ansatte i datterselskaberne inden for *industri* samt *finansiering og forretningsservice mv.* med hhv. mere end 14.000 personer og lidt over 13.000 personer, svarende til hhv. 22 pct. og 28 pct. af de ansatte i disse branchegrupper i de nye EU-lande. De baltiske lande udgjorde, med 4.500 personer, 46 pct. af de ansatte i de danske datterselskaber inden for *transport, post og tele* i de nye EU-lande.

Figur 4.9 Ansatte i danske datterselskaber i EU-12 - fordelt på branchegruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 4.3 Hvor store er datterselskaberne?

*Mindre selskaber med lidt over 100 ansatte i gennemsnit*

Datterselskaberne i de nye EU-lande havde i gennemsnit lidt over 100 ansatte i 2008, jf. tabel 4.1. Flest ansatte var der i datterselskaberne inden for *industri* med i gennemsnit 158 ansatte pr. datterselskab. Omvendt var *handel, hotel og restauration* med 45 ansatte pr. datterselskab den branchegruppe, der havde det laveste antal ansatte pr. datterselskab i gennemsnit.

*Kun mindre forskelle i landenes gennemsnitlige selskabsstørrelse*

De fleste lande lå tæt på det gennemsnitlige antal ansatte pr. datterselskab. Ungarn og Slovakiet skilte sig ud ved at have hhv. 161 og 131 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab. Omvendt lå Estland og Letland lidt under gennemsnittet med hhv. 88 og 73 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab.

Inden for de enkelte branchegrupper var der betydelige forskelle i datterselskabernes gennemsnitlige størrelse. Inden for *industri* havde Ungarn med 340 ansatte det højeste antal ansatte i gennemsnit pr. datterselskab. Ligeledes var de danske datterselskaber i Ungarn også størst inden for både *finansiering og forretnings-service mv.* samt *transport, post og tele* med hhv. 200 og 172 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab. Polen lå omkring gennemsnittet i de fleste branchegrupper, men lå over gennemsnittet inden for *handel, hotel og restauration* i EU-12 med 81 ansatte, og lidt lavere inden for *finansiering og forretnings-service mv.*, med 79 ansatte i gennemsnit pr. dansk kontrolleret datterselskab.

Tabel 4.1 Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i EU-12. 2008

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finan- siering og forret- nings- service mv.	Andre erhverv	I alt
	----- gnstl. antal ansatte -----					
<b>I alt</b> .....	<b>158</b>	<b>45</b>	<b>79</b>	<b>113</b>	<b>57</b>	<b>103</b>
Polen .....	161	81	51	79	44	107
Litauen .....	127	25	155	141	31	106
Tjekkiet .....	171	27	62	143	54	104
Letland .....	126	22	37	66	146	73
Slovakiet .....	144	30	35	183	11	131
Estland .....	127	15	61	132	-	88
Ungarn .....	340	28	172	200	23	161
Øvrige lande ...	115	17	55	71	89	66

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 5. Danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU

*De europæiske lande uden for EU stod for omkring 10 pct. af den samlede danske import og eksport*

*Norge var den dominerende samhandelspartner*

*Landegruppen modtog 13 pct. af de danske direkte investeringer*

*Norge væsentligste investerland i Danmark*

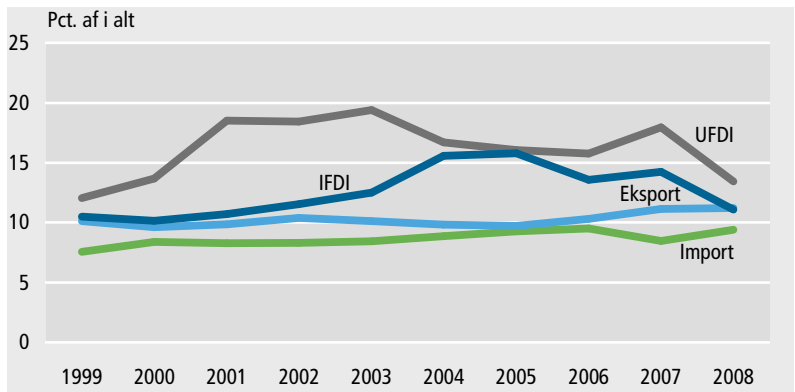
I 2008 var den samlede danske import af varer fra europæiske lande uden for EU på omkring 52 mia. kr. og den danske eksport til disse lande på 66 mia. kr. De europæiske lande uden for EU var dermed afsender og modtager af hhv. 9 pct. og 11 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 5.1.

Både når det gjaldt import og eksport, var det de samme lande, der tegnede sig for landegruppens primære samhandel med Danmark. Norge var det dominerende land med lidt over 50 pct. af importen til Danmark fra de europæiske lande uden for EU. Samtidig var Norge det største eksportmarked for danske virksomheder med 55 pct. af den danske eksport til denne landegruppe. Herefter fulgte Rusland med hhv. 21 pct. af importen til Danmark og 17 pct. af den danske eksport samt Schweiz og Tyrkiet, der begge havde ca. 10 pct. af import og 7 pct. af den samlede danske eksport til de europæiske lande uden for EU.

Beholdningen af danske direkte investeringer i de øvrige europæiske lande uden for EU, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på 121 mia. kr. og udgjorde dermed 13 pct. af de samlede direkte investeringer. De helt dominerende lande var Norge og Schweiz med hhv. omkring 47 pct. og 44 pct. af de samlede direkte investeringer i de europæiske lande uden for EU.

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra de øvrige europæiske lande i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 i alt på 77 mia. kr. og udgjorde 11 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. Norge stod for lidt over halvdelen af de direkte investeringer i Danmark. Schweiz var det næststørste investerland med 22 pct., og endelig var Island betydelig med 21 pct. i 2008.

Figur 5.1 Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i europæiske lande uden for EU. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*Næsten  
33.000 ansatte  
i firmaer  
ejet fra denne  
landegruppe*

550 danske firmaer var i 2007 ejet fra europæiske lande uden for EU, hvilket var 15 pct. af alle udenlandsk ejede firmaer i Danmark. Disse firmaer repræsenterede lidt over 10 pct. af beskæftigelsen i de udenlandsk ejede firmaer i Danmark, eller næsten 33.000 fuldtidsansatte. Norge repræsenterede næsten 60 pct. af beskæftigelsen i disse firmaer, med godt 19.500 ansatte, mens Schweiz stod for 17 pct. eller godt 5.500 ansatte. Island repræsenterede omkring 15 pct. eller 5.000 ansatte i 2008.

*13 pct. af virksom-  
hederne outsourcete  
til disse lande*

13 pct. af de danske virksomheder, som foretog outsourcing til udlandet i perioden 2001-2006, outsourcete aktiviteter til europæiske lande uden for EU. De pågældende virksomheder har outsourcet såvel kerne- som støttefunktioner i relativt ensartet omfang.

*Eksisterende  
statistikgrundlag  
suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem europæiske lande uden for EU og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

*... med nyt  
datagrundlag om  
danske dattersel-  
skaber i udlandet*

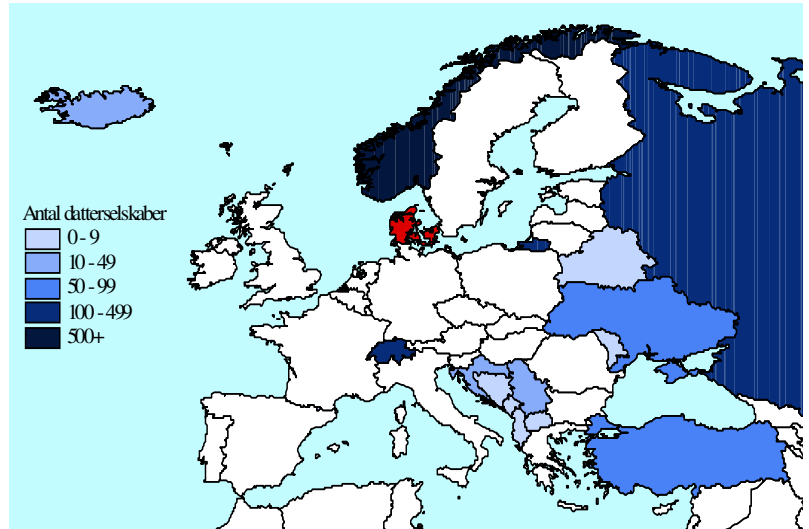
De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

## 5.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

1.450 danske datterselskaber

I de europæiske lande uden for EU var der lokaliseret godt 1.450 datterselskaber kontrolleret fra Danmark. Derved tegnede denne landegruppe sig for 12 pct. af de samlede udenlandske datterselskaber, som danske virksomheder kontrollerede på verdensplan.

Figur 5.2 Danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på lande. 2008

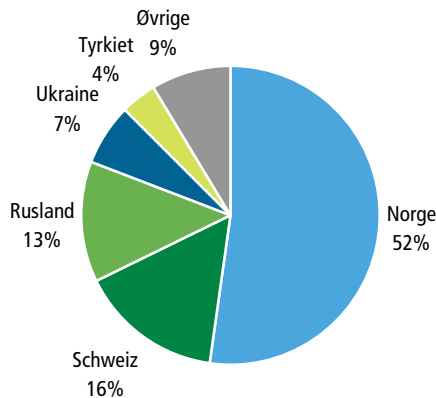


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

Over 760 datterselskaber i Norge

Norge var med 761 datterselskaber den dominerende destination for danske datterselskaber og udgjorde lidt over halvdelen af denne landegruppens datterselskaber, se figur 5.3. Efter Norge fulgte Schweiz, med 227 datterselskaber (16 pct.) og Rusland med 190 datterselskaber (13 pct.).

Figur 5.3 Danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på lande. 2008



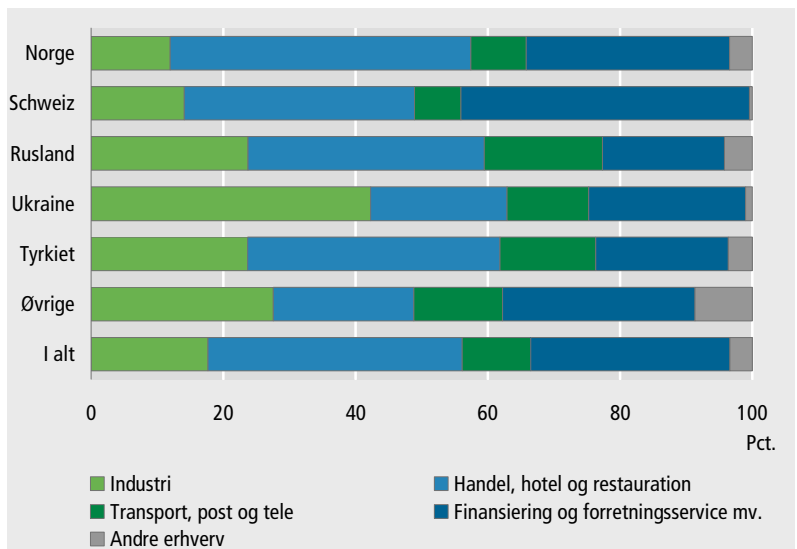
*Især datterselskaber inden for handel, hotel og restauration*

*Mange datterselskaber inden for handel, hotel og restauration i Norge*

De danske selskaber havde især oprettet datterselskaber inden for *handel, hotel og restauration*, med 561 datterselskaber, (39 pct.) og *finansiering og forretningservice og tjenester*, med 439 datterselskaber (30 pct.), jf. figur 5.4. Herefter fulgte *industri*, med 257 datterselskaber, som dermed udgjorde 18 pct. af de danske datterselskaber i landegruppen i 2008.

Norge var tættest på landegruppens gennemsnit, men havde, med 45 pct., dog en lidt større andel af datterselskaberne inden for *handel, hotel og restauration*, se figur 5.4. Samtidig havde Norge en lidt mindre andel (12 pct.) inden for *industri*. Andelen inden for *finansiering og forretningservice mv.* var relativt stor i Schweiz (44 pct.). I Rusland og i Tyrkiet var det karakteristisk, at *industri* betød mere, 24 pct. i begge lande, og at *finansiering og forretningservice mv.* var forholdsvist mindre hyppigt repræsenteret, hhv. 18 pct. og 20 pct. *Industriens* betydning var størst i Ukraine, 42 pct., hvilket var på bekostning af *handel, hotel og restauration*, som stod for 21 pct. af de danske datterselskaber i landet.

**Figur 5.4** Danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på land og branchegruppe. 2008

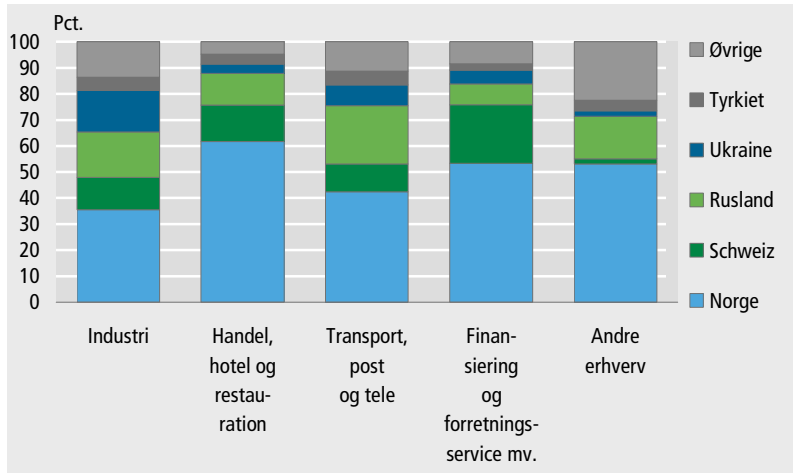


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Norsk dominans inden for handel, hotel og restauration samt finansiering og forretningservice*

Inden for *handel, hotel og restauration* samt *finansiering og forretningservice mv.* repræsenterede Norge hovedparten af datterselskaberne med hhv. 346 datterselskaber (62 pct.) og 234 datterselskaber (53 pct.), jf. figur 5.5. Inden for *industri* var Norge, med 91 datterselskaber, efterfulgt af Rusland, med 45 datterselskaber, de foretrukne destinationslande og udgjorde hhv. 35 pct. og 18 pct. Det samme billede tegnede sig inden for *transport, post og tele*, hvor Norge og Rusland, udgjorde hhv. 64 datterselskaber (42 pct.) og 34 datterselskaber (23 pct.), af landegruppens datterselskaber i disse sektorer.

Figur 5.5 Danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på branche og land. 2008



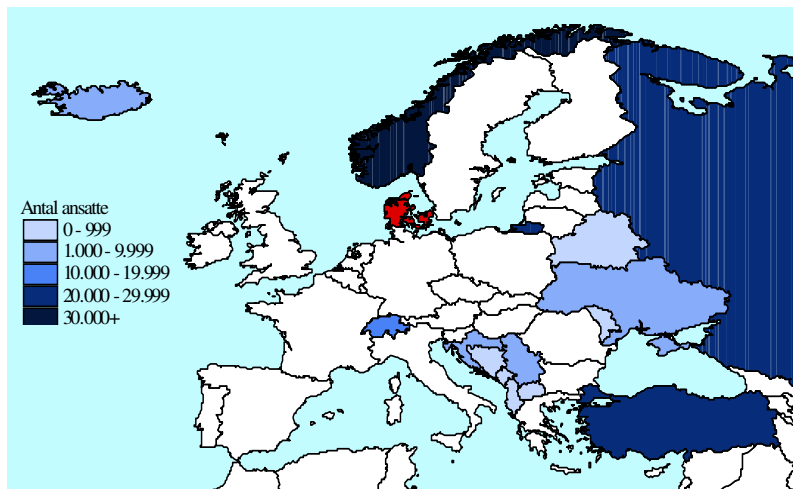
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 5.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

130.000 ansatte  
i de danske  
datterselskaber

Der var ansat næsten 130.000 personer i datterselskaber kontrolleret af danske virksomheder i europæiske lande uden for EU. Dermed udgjorde denne landegruppe 9 pct. af det samlede antal ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber på verdensplan.

Figur 5.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på lande. 2008



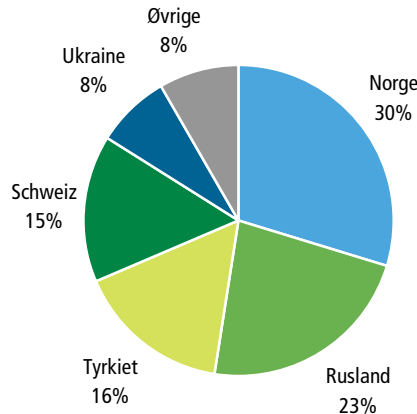
Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen



*I Norge har datterselskaberne 38.000 ansatte*

Målt på antal ansatte ses det atter, at Norge, i 2008, var det vigtigste destinationsland med godt 38.000 personer (30 pct.), der var beskæftiget i datterselskaber kontrolleret fra Danmark, jf. figur 5.7. Herefter fulgte Rusland, hvor de danske datterselskaber havde næsten 30.000 personer ansat (23 pct.), og endelig Tyrkiet og Schweiz med hver omkring 20.000 ansatte eller ca. 15 pct. af landegruppens samlede beskæftigelse i de danske datterselskaber.

**Figur 5.7 Ansatte i danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på lande. 2008**



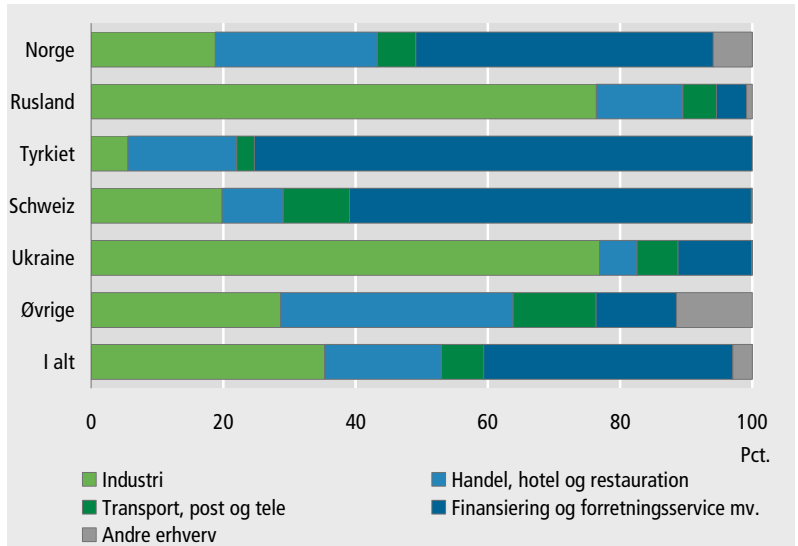
*Finansiering og forretningsservice mv. havde flest ansatte*

Den branchemæssige fordeling af de ansatte i danske datterselskaber viser, at de øvrige europæiske lande uden for EU primært var domineret af hhv. *finansiering og forretningsservice mv.* med mere end 48.000 ansatte (38 pct.) og *industri* med lidt over 45.000 ansatte (35 pct.), jf. figur 5.8. Tredjestørste branchegruppe var *handel, hotel og restauration*, med næsten 23.000 ansatte (18 pct.). For *finansiering og forretningsservice mv.* gjaldt, at godt og vel 25.000 personer var ansat inden for *rengøringsevirkosomhed* samt *vagt- og overvågningsvirkosomhed*.

*Over 3/4 af de ansatte i Rusland var inden for industri*

*Finansiering og forretningsservice mv.* var den vigtigste branchegruppe i Norge, Schweiz og Tyrkiet med hhv. 45 pct., 61 pct. og 75 pct. af det samlede antal ansatte i det respektive land i 2008. Omvendt havde *industrien* i de samme lande en relativt mindre betydning, hhv. 19 pct., 20 pct. og 6 pct. af de ansatte i det pågældende land. I Rusland og Ukraine var situationen den modsatte, idet de danske datterselskaber i *industrien* beskæftigede hhv. 76 pct. og 77 pct. af de ansatte, mens *finansiering og forretningsservice mv.* med hhv. kun 5 pct. og 11 pct. modsat var af relativt ringe betydning.

Figur 5.8 **Ansatte i danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på land og branchegruppe. 2008**

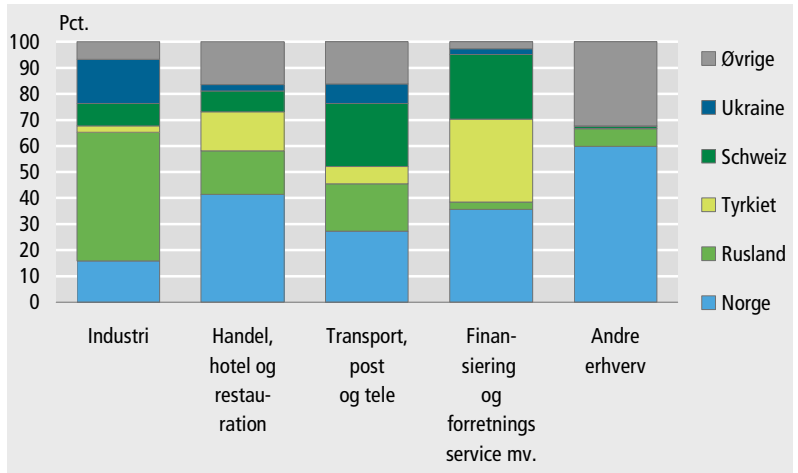


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Beskæftigelsen i industriselskaber isæt lokaliseret i Rusland*

*Finansiering og forretningsservice mv.* bestod primært af ansatte i datterselskaberne i Norge med godt 17.000 ansatte (36 pct.), Tyrkiet, med lidt flere end 15.000 ansatte (32 pct.) samt Schweiz, med knapt 12.000 ansatte (25 pct.), jf. figur 5.9. Omvendt var *industri* kendetegnet ved, at de danske datterselskaber i Rusland, med godt og vel 22.000 ansatte (49 pct.) og Ukraine, med næsten 8.000 ansatte (17 pct.) udgjorde to tredjedele af sektorens samlede antal ansatte i denne landegruppe. Inden for *handel, hotel og restauration* udgjorde Norge den største destination med godt 9.000 ansatte (41 pct.), efterfulgt af Rusland og Tyrkiet med hver omkring 3.500 ansatte (ca. 16 pct.).

Figur 5.9 Ansatte i danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU - fordelt på branchegruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 5.3 Hvor store er datterselskaberne?

*Næsten 90 ansatte  
pr. datterselskab*

Med næsten 130.000 ansatte fordelt på godt 1.450 dansk kontrollerede datterselskaber, var der i gennemsnit 88 ansatte pr. datterselskab i de øvrige europæiske lande uden for EU, se tabel 5.1. Det største antal ansatte pr. datterselskab var inden for *industri* med 176 ansatte pr. datterselskab i gennemsnit. I den modsatte ende lå *handel, hotel og restauration* med 40 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab.

*De største  
datterselskaber  
i Tyrkiet*

Tyrkiet med gennemsnitligt lidt over 370 ansatte pr. datterselskab, skilte sig ud med de største datterselskaber. Heroverfor står Norge med kun 50 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab. Generelt set lå Norge under landegruppens gennemsnit i stort set alle branchegrupper. Inden for *finansiering og forretningsservice mv.* toppede de danske datterselskaber i Tyrkiet med mere end 1.400 ansatte pr. selskab. Inden for *industri* var Rusland med knap 500 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab det land, hvor de største danske datterselskaber fandtes i 2008.

Tabel 5.1

#### Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i europæiske lande uden for EU. 2008

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finansiering og forretnings-service mv.	Andre erhverv	I alt
	————— gnstl. antal ansatte —————					
<b>I alt</b> .....	<b>176</b>	<b>40</b>	<b>54</b>	<b>110</b>	<b>77</b>	<b>88</b>
Norge .....	79	27	35	74	87	50
Schweiz .....	122	23	124	121	28	87
Rusland .....	496	56	44	38	32	154
Ukraine .....	187	28	51	48	10	103
Tyrkiet .....	87	161	68	1 402	2	372
Øvrige lande .....	87	138	78	35	110	83

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 6. Danske datterselskaber i Asien

*Kina vigtigste samhandelspartner i Asien*

I 2008 var den samlede import af varer fra Asien til Danmark på omkring 62 mia. kr. og den danske eksport til Asien på ca. 55 mia. kr. Asien var dermed afsender og modtager af hhv. 11 pct. og 9 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 6.1. Når det gælder den danske import, tegnede Kina sig for omkring 54 pct. af den samlede danske import fra Asien. Japan og Indien stod hver for 6 pct., mens Taiwan og Thailand hver stod for 5 pct. For eksportens vedkommende var Kina og Japan de største danske eksportmarkeder i Asien med hver 20 pct., mens Hong Kong, Sydkorea og Singapore stod for hhv. 10 pct., 7 pct. og 6 pct. af den samlede danske eksport til Asien.

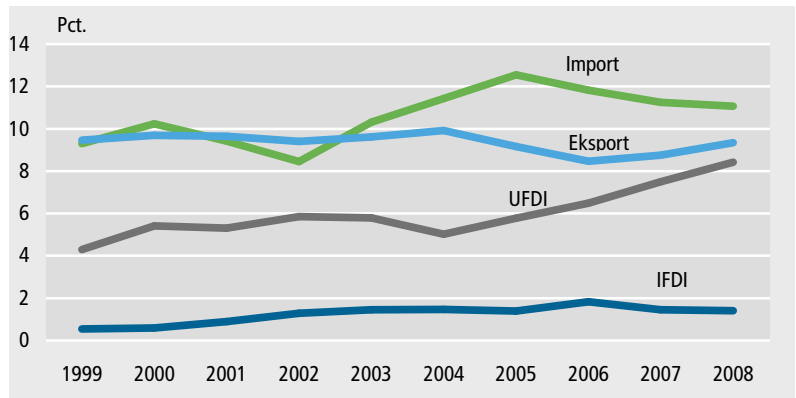
*Stigende andel af de danske udadgående investeringer går til Asien*

Beholdningen af danske direkte investeringer i Asien, eksklusive genneomsinvesteringer, var i 2008 på i alt 76 mia. kr. og udgjorde dermed 8 pct. af de samlede danske direkte investeringer. Generelt har en stigende andel af de samlede danske direkte investeringer i udlandet siden 2000 gået til Asien. De væsentligste lande var Qatar, Singapore, Kina og Hong Kong med hhv. 25, 19, 17 og 9 pct. af de samlede danske direkte investeringer til landegruppen i 2008.

*Kun få investeringer fra Asien til Danmark*

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra Asien i Danmark, eksklusive gennemomsinvesteringer, var i 2008 i alt på 10 mia. kr. og udgjorde beskedne 1 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. Kina tegnede sig for næsten en tredjedel, 31 pct., tæt fulgt af Singapore med 23 pct. samt af Japan med 9 pct.

Figur 6.1 Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i Asien. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*Især Japan ejer firmaer i Danmark*

Lidt over 90 firmaer af de udenlandsk ejede firmaer i Danmarks var ejet fra Asien i 2007. Disse firmaer beskæftigede 6.000 fuldtidsansatte, eller omkring 2 pct. af det samlede antal ansatte i udenlandske firmaer i Danmark. Japansk ejede firmaer stod for næsten halvdelen af beskæftigelsen, mens den øvrige beskæftigelse var spredt på en række lande som Kuwait (14 pct.), Indien, Singapore og Hong Kong (hver med 10 pct.) af de ansatte i de asiatiske ejede firmaer i Danmark.

*Mange danske virksomheder outsourcer til Asien*

42 pct. af de danske virksomheder, som foretog outsourcing til udlandet i 2001-2006, outsourcete til Asien. Det var især Kina med 23 pct. af samtlige virksomheder med outsourcing og Indien, med 14 pct., der var destinationerne for danske virksomheders outsourcing. De asiatiske lavtlønsdestinationer var en hyppig modtager af kerneaktiviteter, som de danske virksomheder udflytter med ønsket om at reducere lønomkostningerne.

*Eksisterende statistikgrundlag suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem Asien og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

*... med nyt datagrundlag om danske datterselskaber i udlandet*

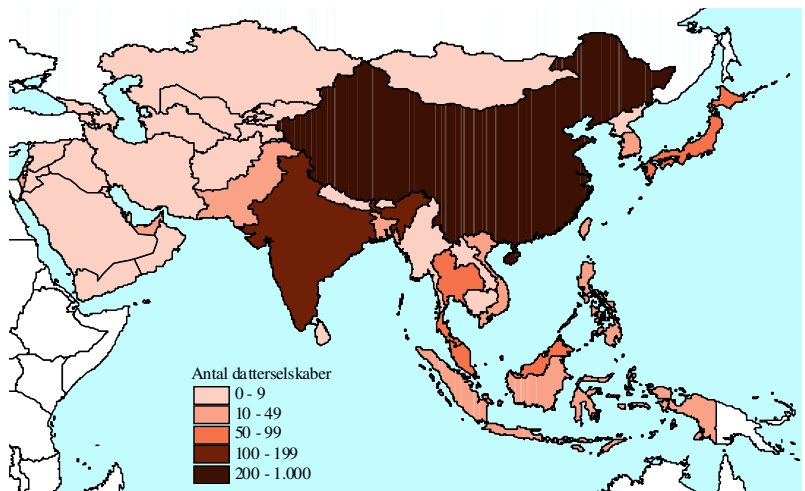
De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

## 6.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*1.150 danske datterselskaber i Asien, ...*

Næsten 1.150 dansk kontrollerede datterselskaber var lokaliseret i Asien, og de udgjorde dermed 10 pct. af de samlede dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber i udlandet.

Figur 6.2 Danske datterselskaber i Asien - fordelt på lande. 2008



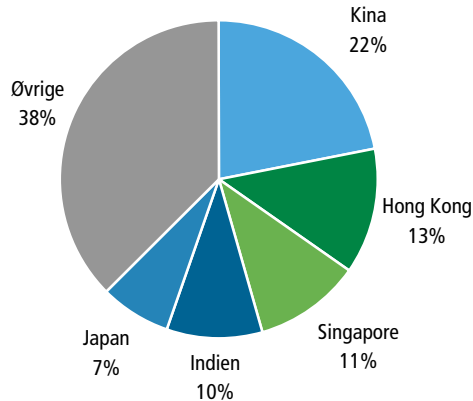
Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

Note: Hong Kong figurer ikke selvstændigt på dette kort.

... hvoraf 250  
ligger i Kina

De danske selskaber ejede især datterselskaber i Kina, hvor der var 250 datterselskaber (22 pct.) i 2008, jf. figur 6.3. Herefter fulgte Hong Kong med 146 danske datterselskaber (13 pct.) og Singapore med 124 (11 pct.) Andre hyppige destinationer var Indien med 112 datterselskaber (10 pct.) og Japan med 81 datterselskaber, 7 pct.

Figur 6.3 Danske datterselskaber i Asien - fordelt på lande. 2008



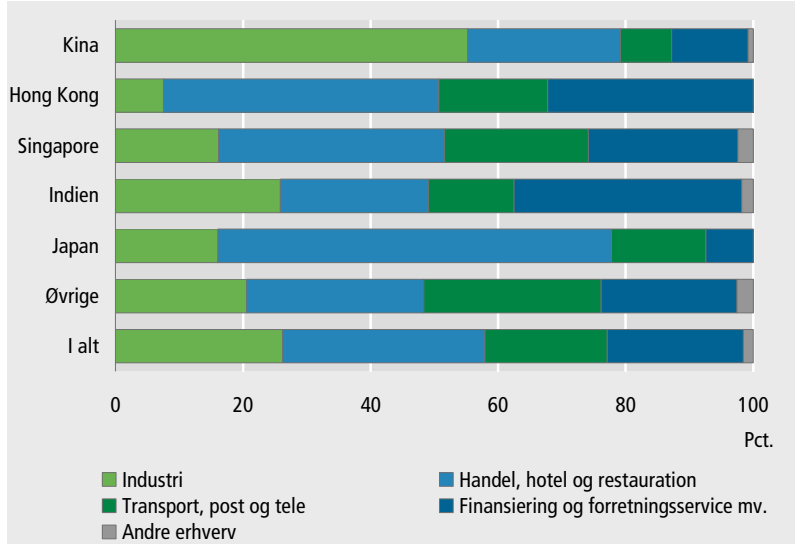
Stor branchemæssig  
differentiering ...

De danske datterselskaber i landegruppen var som helhed kendetegnet ved en bred branchemæssig fordeling. Datterselskaber inden for *handel, hotel og restauration* udgjorde 32 pct. (ca. 360 datterselskaber), *industri*, 26 pct. (knapt 300 datterselskaber), *finansiering og forretningsservice mv.* 21 pct. (lidt over 240 datterselskaber) samt *transport, post og tele* 19 pct. (omkring 220 datterselskaber)., jf. figur 6.4

... også landene  
imellem

Det generelle branchemønster for danske datterselskaber lokaliseret i Asien genfindes ikke for de enkelte lande, hvor der er betydelige branchemæssige forskelle. I Japan repræsenterede *industri* en relativ beskednen andel af datterselskaberne, men til gengæld var hele 62 pct. af datterselskaberne inden for *handel, hotel og restauration* i 2008. I Kina var billedet omtrent det modsatte med *industri* som dominerende sektor med 55 pct. af datterselskaberne og *handel, hotel og restauration* med en mere beskednen andel på 24 pct. I Indien og Hong Kong var *finansiering og forretningsservice mv.* den mest betydningsfulde branchegruppe. I Indien tegnede denne branche sig for 36 pct. af datterselskaberne og i Hong Kong for 32 pct.

Figur 6.4 Danske datterselskaber i Asien - fordelt på land og branchegruppe. 2008

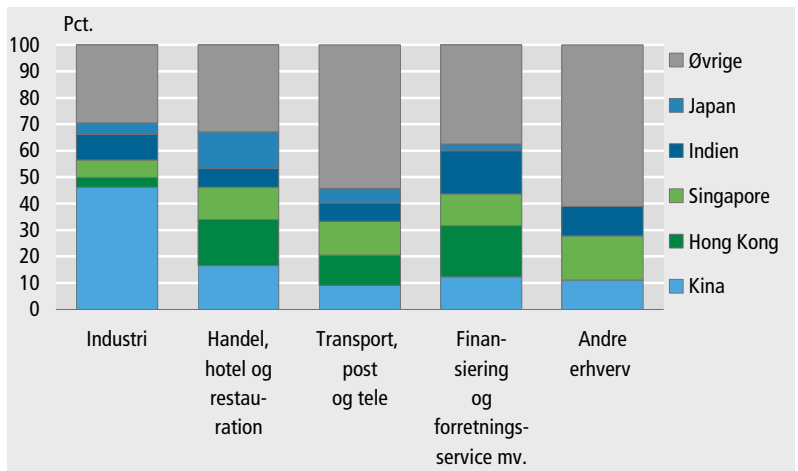


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Kina dominerede inden for industri*

De danske industriselskaber var især lokaliseret i Kina, jf. figur 6.5. Med 138 datterselskaber var Kina det foretrukne destinationsland i Asien i 2008. Dermed stod Kina, sammen med Hong Kong, med samlet set 149 datterselskaber, for 50 pct. af landegruppens datterselskaber i *industri*, jf. figur 6.5. I de øvrige sektorer var det lidt mere spredt. Inden for *handel, hotel og restauration* udgjorde Kina, Hong Kong og Japan tilsammen knapt halvdelen af datterselskaberne, mens inden for *finansiering og forretningservice mv.* havde Kina, Hong Kong, Singapore og Indien samlet 59 pct. af datterselskaberne. *Transport, post og tele* var den sektor, som var spredt mest på de forskellige lande i Asien.

Figur 6.5 Danske datterselskaber i Asien - fordelt på branchegruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

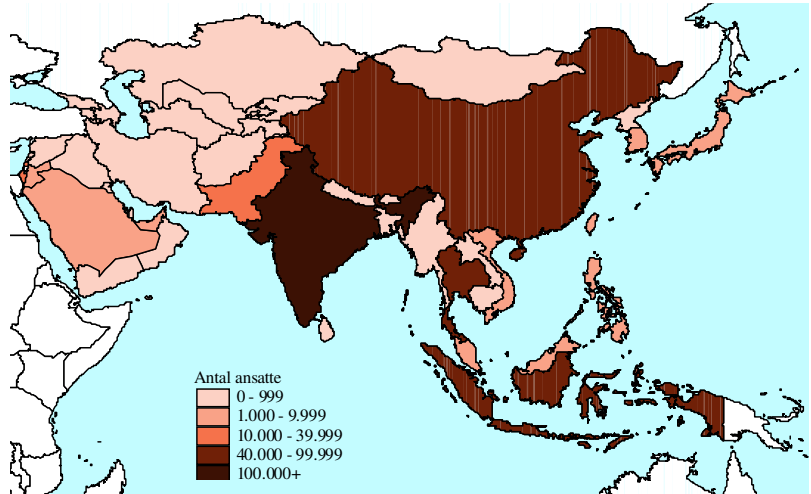


## 6.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

415.000 ansatte  
i danske  
datterselskaber  
i Asien

Dansk kontrollerede datterselskaber havde i 2008 næsten 415.000 personer ansat i Asien, som dermed udgjorde hele 28 pct. af det samlede antal ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber i verden. Mens Asien stod for 10 pct. af datterselskaberne, så var andelen af ansatte næsten tre gange så stor.

Figur 6.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i Asien - fordelt på lande. 2008

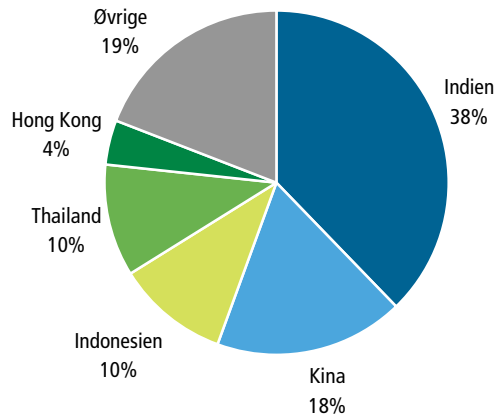


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

Især mange  
ansatte i Indien

Der var betydelig koncentration i antallet af ansatte i et enkelt land, Indien, som med mere end 155.000 ansatte, udgjorde 38 pct. af de samlede antal ansatte i danske datterselskaber i Asien i 2008, jf. figur 6.7. Kina kom med næsten 75.000 ansatte (18 pct.), ind på en andenplads. Herefter fulgte Indonesien og Thailand med hver 10 pct. De fire største lande, Indien, Kina, Indonesien og Thailand, udgjorde dermed samlet set 76 pct. af de ansatte.

Figur 6.7 Ansatte i danske datterselskaber i Asien - fordelt på lande. 2008



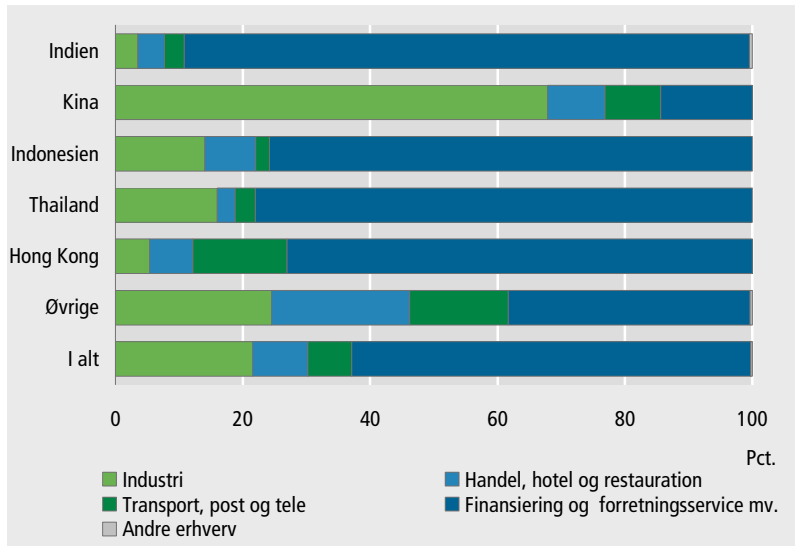
Over 60 pct. af de ansatte i Indien inden for *forretningsservice* i Asien

I Kina er der flest ansatte i *industrien*

Den branchemæssige fordeling i Asien blev domineret af *finansiering og forretningsservice mv.* med 63 pct. af det samlede antal ansatte, heraf arbejdede langt hovedparten (næsten 235.000 personer) inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*. Herefter fulgte *industri* med 21 pct., mens *handel, hotel og restauration* og *transport, post og tele* stod for hhv. 9 pct. og 7 pct., jf. figur 6.8

*Finansiering og forretningsservice mv.* havde især meget stor betydning i Indien, hvor hele 89 pct. af de ansatte var beskæftiget i denne sektor, se figur 6.8. Men også i Thailand og Indonesien var en meget stor andel af de ansatte beskæftiget i denne sektor med hhv. 78 pct. og 76 pct. I Kina var det *industri*, som havde relativ stor betydning for de danske datterselskaber, idet industriselskaberne beskæftigede 68 pct. af de ansatte i danske datterselskaber i Kina i 2008.

Figur 6.8 Ansatte i danske datterselskaber i Asien - fordelt på land og branche-gruppe. 2008

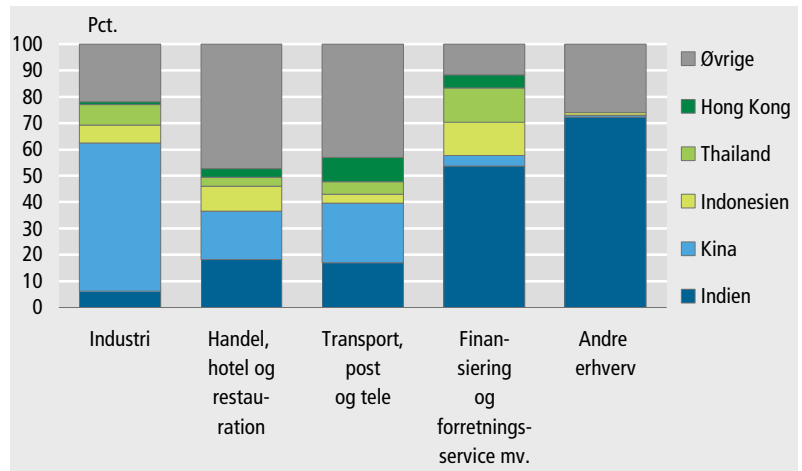


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Ansatte i  
forretningsservice  
især lokaliseret i  
Indien*

Indien tegnede sig for den største andel af ansatte inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, i 2008, jf. figur 6.9. Næsten 140.000 personer, 54 pct., havde ansættelse i denne sektor, heraf udgjorde *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*, med godt 134.000 personer langt hovedparten. Til gengæld stod Kina stærkest inden for *industri*. Med knapt 50.000 ansatte tegnede Kina sig for 56 pct. af denne sektors ansatte. Vietnam, Thailand, Indonesien og Indien, med tilsammen næsten 26.000 ansatte, stod for 29 pct. af Asiens ansatte inden for *industri*. Inden for *handel, hotel og restauration* og *transport, post og tele* er det primært Kina og Indien der samlet set, med hhv. 13.000 (36 pct.) og 11.000 (40 pct.) personer i hver branche, tegnede sig for disse brancher. Inden for *andre erhverv* er det Indien der, med knapt 1.000 ansatte, 72 pct., tegnede sig for langt hovedparten af de ansatte.

**Figur 6.9 Ansatte i danske datterselskaber i Asien - fordelt på branchegruppe og land. 2008**



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 6.3 Hvor store er datterselskaberne?

*360 ansatte  
pr. datterselskab*

I Asien var der i 2008 i gennemsnit 360 ansatte i de datterselskaber, som var kontrolleret fra Danmark, se tabel 6.1. Den sektor med flest ansatte pr. datterselskab var *finansiering og forretningsservice mv.*, med mere end 1.000 personer. Herefter fulgte industri med knapt 300 ansatte pr. datterselskab.

*Meget store  
datterselskaber i  
Indonesien og Indien*

Indonesien og Indien, med hver knapt 1.400 personer i gennemsnit, havde relativt mange ansatte pr. datterselskab. Det skyldes især meget store danske datterselskaber inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, hvor datterselskaberne i Indonesien havde næsten 4.700 ansatte pr. datterselskab og næsten 3.500 ansatte i gennemsnit i datterselskaberne inden for *finansiering og forretningsservice mv.* i Indien. Også datterselskaberne inden for *finansiering og forretningsservice mv.* i Thailand var meget store – med lidt over 3.700 ansatte i gennemsnit. Inden for *industri og handel, hotel og restauration* havde Indonesien, i gennemsnit mange ansatte pr. datterselskab.

Tabel 6.1

**Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i Asien. 2008**

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport post og tele	Finansiering og forretnings-service mv.	Andre erhverv	I alt
	----- gnstl. antal ansatte -----					
<b>I alt</b> .....	<b>296</b>	<b>100</b>	<b>130</b>	<b>1 063</b>	<b>55</b>	<b>361</b>
Indonesien .....	1 011	690	80	4 679	9	1 395
Thailand .....	456	108	75	3.715	-	808
Kina .....	361	110	320	352	4	294
Indien .....	188	252	321	3 465	360	1 394
Japan .....	132	42	50	1	-	54
Hong Kong .....	87	19	106	277	-	122
Singapore .....	47	68	147	176	-	106
Øvrige lande .....	250	116	84	331	26	178

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 7. Danske datterselskaber i Nordamerika

*Betydelig større dansk eksport til end import fra Nordamerika*

I 2008 var den samlede import af varer fra Nordamerika til Danmark på 23 mia. kr. og den danske eksport til Nordamerika på 41 mia. kr. Nordamerika var dermed afsender og modtager af hhv. 4 pct. og 7 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 7.1. USA tegner sig for hele 77 pct. af den danske import fra Nordamerika, Canada for 13 pct. og Grønland for 11 pct. For eksportens vedkommende var det omtrent samme mønster, idet USA var det største eksportmarked (79 pct.), derefter fulgte Canada med 15 pct. og Grønland med 7 pct.

*USA - det dominerende investeringsmål ...*

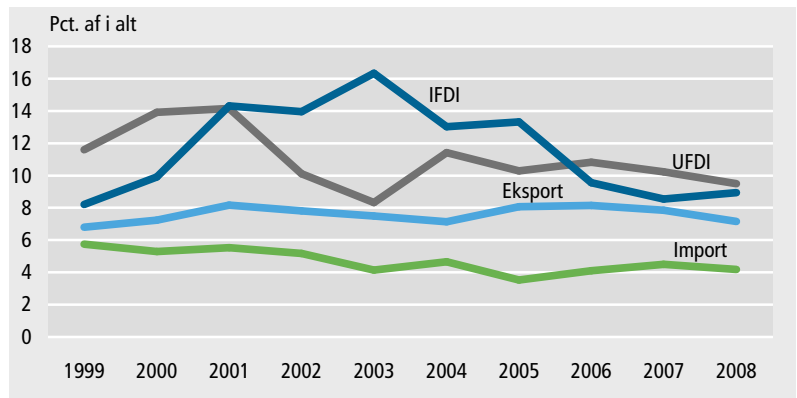
Beholdningen af direkte investeringer i Nordamerika, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på i alt 86 mia. kr. og udgjorde dermed 10 pct. af de samlede danske direkte investeringer. USA tegnede sig for hele 93 pct., Canada for 6 pct. og Grønland for 1 pct. af de samlede danske direkte investeringer til landegruppen.

*... og Nordamerikas dominerende investor i Danmark*

Beholdningen af direkte indgående investeringer fra Nordamerika i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 i alt på 62 mia. kr. og udgjorde omkring 9 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. USA stod for næsten alle investeringerne, 96 pct.

Figur 7.1

### Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i Nordamerika. 1999-2008



Note: UFDI Direkte udadgående investeringer (beholdning). IFDI Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*400 firmaer i Danmark ejet fra Nordamerika*

I 2007 var omkring 400 firmaer i Danmark ejet fra Nordamerika eller 12 pct. af alle udenlandsk ejede firmaer i Danmark. Disse firmaer beskæftigede næsten 35.000 fuldtidsansatte, hvoraf 97 pct. var ansat i firmaer ejet fra USA.

*Outsourcing*

9 pct. af de danske virksomheder, som foretog outsourcing til udlandet i 2001-2006, outsourcete til Nordamerika. Outsourcingen til disse lande er karakteriseret ved en relativ høj andel af videnintensive aktiviteter som forsknings- og udviklingsaktiviteter.

*Eksisterende statistikgrundlag suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem Nordamerika og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingsaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

*... med nyt datagrundlag om danske datterselskaber i udlandet*

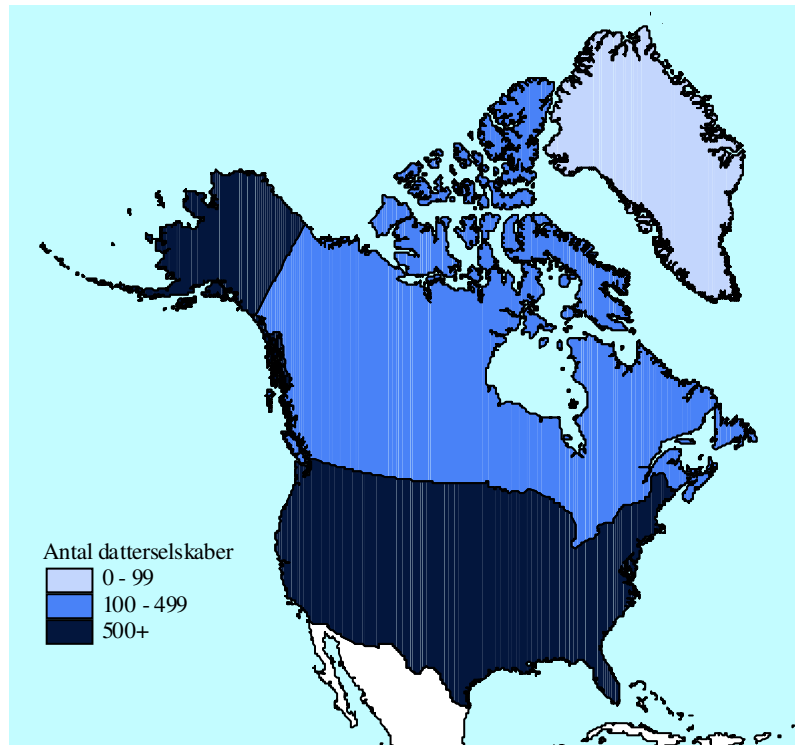
De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

## 7.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*725 datterselskaber i Nordamerika, ...*

Danske selskaber ejede knapt 725 datterselskaber i Nordamerika i 2008, hvilket svarede til lidt over 6 pct. af det samlede antal dansk kontrollerede datterselskaber på verdensplan. Nordamerika er den mindste landegruppe, målt på antal enkeltlande, hvorfor der for denne landegruppe kun skelnes mellem USA og de øvrige lande.

Figur 7.2 Danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på lande. 2008

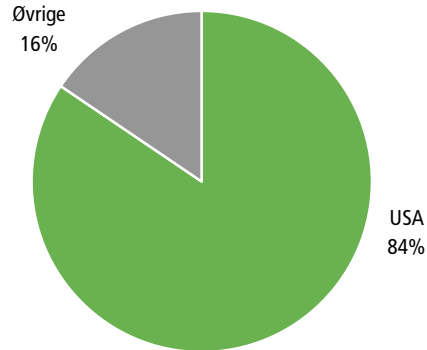


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen.

... hvoraf  
84 pct. i USA

Med lidt mere end 600 datterselskaber (84 pct. af Nordamerikas danske datterselskaber) var USA landegruppens dominerende destinationsland og repræsenterede dermed lidt over 5 pct. af alle de dansk kontrollerede datterselskaber globalt set, jf. figur 7.3.

Figur 7.3 Danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på lande. 2008



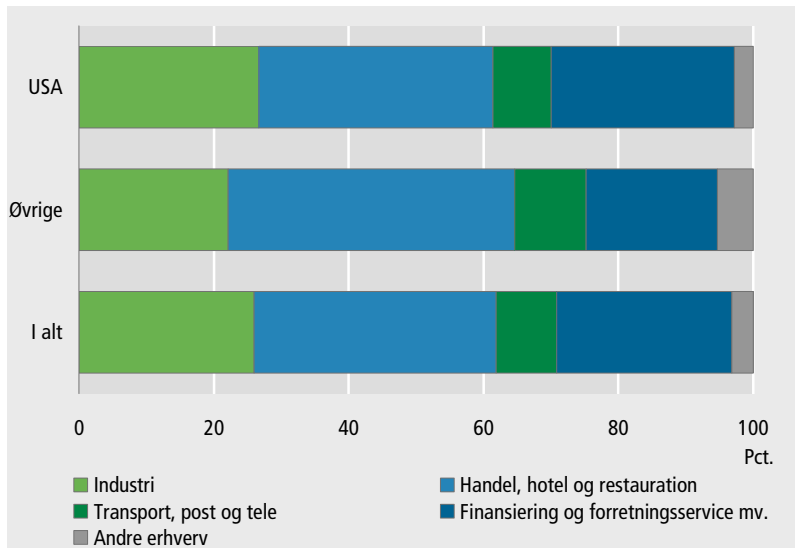
Flest selskaber inden  
for handel, hotel og  
restauration ...

Datterselskaberne i Nordamerika fandtes hovedsageligt inden for *handel, hotel og restauration*, hvor 260 datterselskaber, eller 36 pct. var aktive, jf. figur 7.4. Knapt 190 datterselskaber eller 26 pct. lå inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, mens der inden for *industri* var knapt 190 datterselskaber eller 26 pct. af de danske datterselskaber i Nordamerika.

... hvilket reflekterer  
branchefordelingen  
i USA

Da USA's størrelse, målt på antal datterselskaber, var så dominerende i 2008, så var USA's branchemønster afgørende for hele landegruppens generelle branchemønster. For de øvrige lande var gældende, at betydningen af *handel, hotel og restauration* her var lidt større end for USA med 43 pct.

Figur 7.4 Danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på land og branchegruppe. 2008

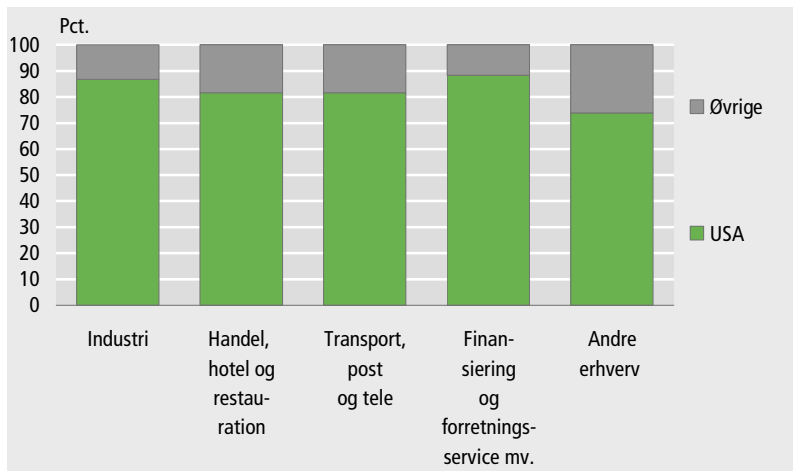


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*USA mest dominerende inden for forretnings-service*

USA var især dominerende inden for *finansiering og forretnings-service mv.*, hvor landet udgjorde næsten 90 pct. af de dansk kontrollerede datterselskaber i Nordamerika. Inden for *industri* udgjorde datterselskaberne i USA også næsten 90 pct., mens godt 80 pct. af landegruppens danske datterselskaber inden for både *handel, hotel og restauration* og *transport, post og tele* også var beliggende i USA.

Figur 7.5 Danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på branchegruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

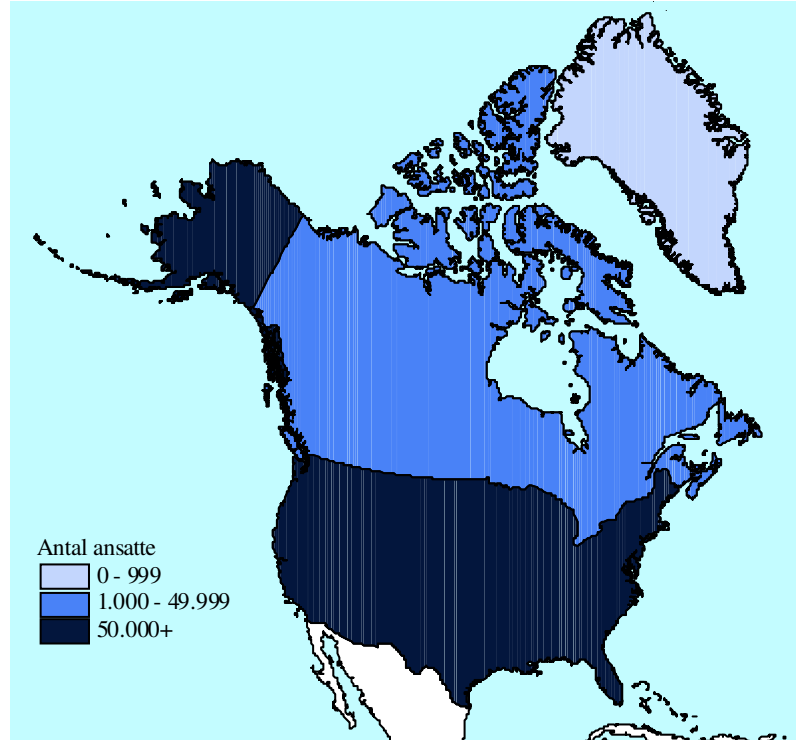


## 7.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

118.000 ansatte  
i danske  
datterselskaber, ...

Nordamerikas andel af det samlede antal ansatte i danske datterselskaber var lidt større end andelen af datterselskaber. Med næsten 118.000 ansatte havde Nordamerika knapt 8 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaber kontrolleret fra Danmark på verdensplan.

Figur 7.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på lande. 2008

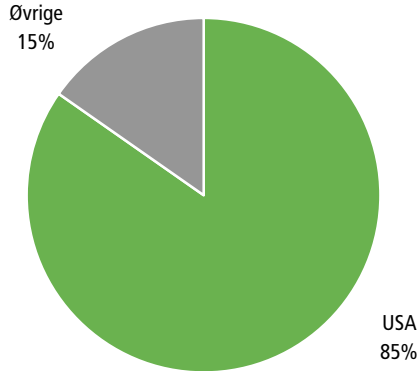


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

... heraf  
85 pct. i USA

USA stod, med næsten 100.000 ansatte, for 85 pct. af landegruppens ansatte i datterselskaber i 2008, jf. figur 7.7. I de øvrige lande havde de danske datterselskaber næsten 18.000 personer ansat.

Figur 7.7 Ansatte i danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på lande. 2008



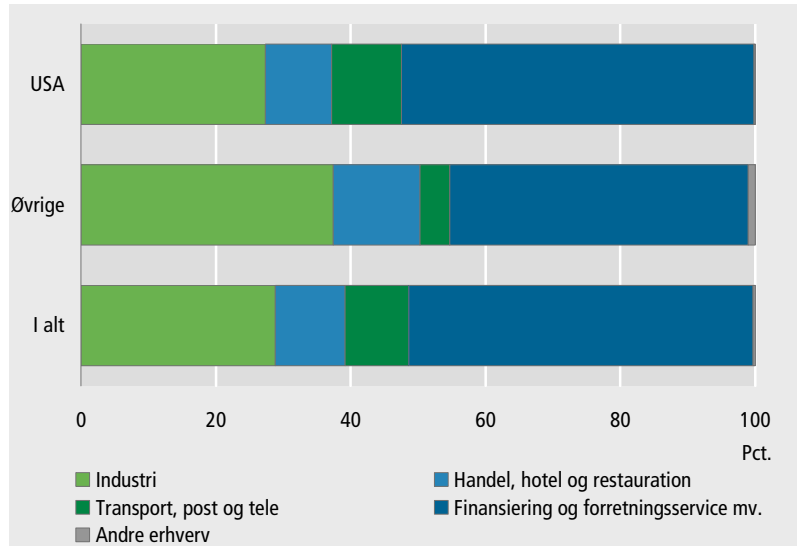
*Lidt over halvdelen af de ansatte arbejdede i finansiering og forretningsservice mv.*

Ser man på fordelingen af antal ansatte inden for de forskellige sektorer, var der en noget større spredning end mellem antallet af datterselskaber. *Finansiering og forretningsservice mv.* udgjorde, med lidt over 60.000 ansatte, 51 pct. af landegruppens samlede antal ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber, jf. figur 7.8. Heraf var det primært inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*, med næsten 53.000 personer, at størstedelen fandt ansættelse. *Industri* var med knapt 34.000 personer (29 pct.), den næststørste sektor målt på antal ansatte. Herefter fulgte *handel, hotel og restauration*, mere end 12.000 ansatte (10 pct.), samt *transport, post og tele* med lidt over 11.000 personer (9pct.).

*Relativt flere ansatte  
i industri selskaber  
i de øvrige lande)*

Med USA's dominerende position i Nordamerika, så afspejlede USA's branchemønster sig i landegruppens generelle branchefordeling af de ansatte. For de danske datterselskaber i de øvrige lande var gældende, at *industri* betød relativt mere, (38 pct. af de ansatte) end i USA og *finansiering og forretningsservice mv.* relativt mindre med 44 pct. af de ansatte i 2008.

**Figur 7.8** Ansatte i danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på land og branchegruppe. 2008

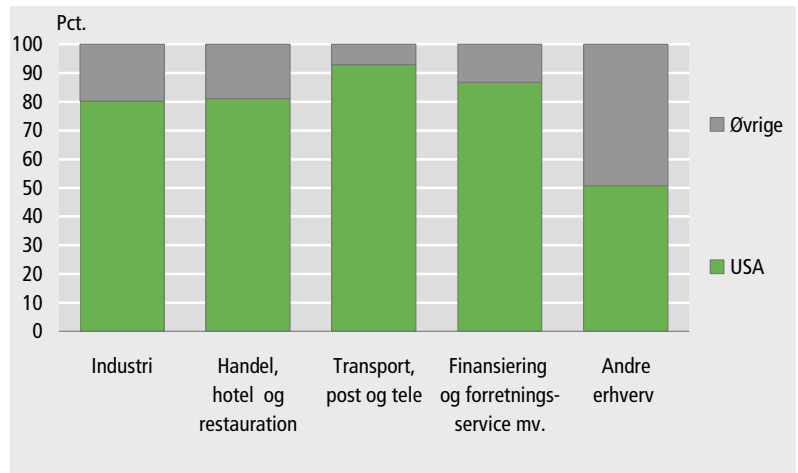


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

Over 50.000 ansatte inden for finansiering og forretningsservice mv. i USA

Inden for finansiering og forretningsservice stod datterselskaberne i USA, med lidt mere end 52.000 personer, for 87 pct. af det samlede antal ansatte i Nordamerika i denne sektor, jf. figur 7.9. Igen var det vagt- og overvågningsvirksomhed samt rengøringsvirksomhed med knapt 45.000 personer, som var de mest beskæftigelsestunge brancher. Inden for industri og handel, hotel og restauration stod USA, med hhv. lidt over 27.000 personer og knapt 10.000 personer, for godt og vel 80 pct. af det samlede antal ansatte i disse sektorer, mens ansatte i dansk kontrollede datterselskaber i USA repræsenterede hele 93 pct. af de ansatte inden for transport, post og tele i Nordamerika med næsten 10.500 ansatte.

Figur 7.9 Ansatte i danske datterselskaber i Nordamerika - fordelt på branche-gruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 7.3 Hvor store er datterselskaberne?

160 ansatte  
pr. datterselskab

Med næsten 118.000 ansatte fordelt på knapt 725 datterselskaber var der i gennemsnit lidt over 160 ansatte pr. datterselskab i Nordamerika, jf. tabel 7.1. De største selskaber fandtes inden for *finansiering og forretningservice mv.* med næsten 320 ansatte pr. datterselskab, efterfulgt af selskaber inden for *industri* samt *transport, post og tele* med hhv. 180 og 171 ansatte pr. datterselskab.

Især store selskaber  
inden for  
finansiering og  
forretningservice mv.

USA og de øvrige lande lå begge tæt på gennemsnittet med lidt over 160 ansatte pr. datterselskab. Der var dog betydelige branchemæssige forskelle. De danske datterselskaber inden for *finansiering og forretningservice, mv.* havde i de øvrige lande 360 ansatte pr. datterselskab mod gennemsnitligt 314 ansatte i den samme branchegruppe i USA. Det samme var gældende inden for *industri*, hvor datterselskaberne i de øvrige lande har 268 ansatte pr. datterselskab mod gennemsnitligt 167 ansatte i industriselskaberne i USA. Omvendt så var de danske datterselskaber inden for *transport, post og tele* i USA, med 195 ansatte pr. datterselskab betydeligt større end datterselskaberne i de øvrige (omkring 70 ansatte pr. selskab).

Tabel 7.1

#### Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i Nordamerika. 2008

	Industri	Handel, hotel og restau- ration	Transport, post og tele	Finan- sierung og forret- nings- service mv.	Andre erhverv	I alt
	————— gnstl. antal ansatte —————					
<b>I alt</b> .....	<b>180</b>	<b>47</b>	<b>171</b>	<b>319</b>	<b>16</b>	<b>162</b>
USA .....	167	46	195	314	11	163
Øvrige lande	268	48	66	360	31	158

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 8. Danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika

*Relativ lille samhandel med Mellem- og Sydamerika*

I 2008 var den samlede import af varer fra Mellem- og Sydamerika til Danmark på ca. 10 mia. kr. og den danske eksport på ca. 9 mia. kr. Dermed var Mellem- og Sydamerika afsender og modtager af hhv. 2 pct. og 1,5 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 8.1. Landegruppen har generelt set ligget stabilt på dette samhandelsniveau med Danmark i det seneste årti.

*Argentina stod for næsten en tredjedel af Danmarks samlede import fra landegruppen*

Argentina og Brasilien havde med hhv. 30 pct. og 21 pct. langt de største andele af Danmarks samlede import fra Mellem- og Sydamerika. Herefter kom Colombia med 11 pct. og Mexico med 7 pct. For eksportens vedkommende var det Brasilien, som var Danmarks største eksportmarked i landegruppen (29 pct.), mens Mexico modtog 19 pct. og Argentina 8 pct. af den danske eksport til landegruppen.

*Relativ betydningsfuld investeringsdestination*

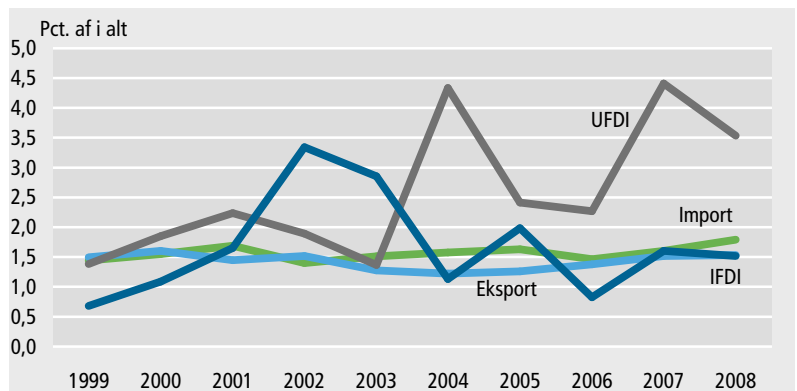
Beholdningen af danske direkte investeringer i Mellem- og Sydamerika, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på 32 mia. kr. og udgjorde dermed 4 pct. af de samlede direkte udadgående investeringer. Brasilien og Mexico var modtagerlande for hhv. 20 og 7 pct. af de danske direkte investeringer i landegruppen. I forståelsen af landegruppens relativt høje andel af danske direkte investeringer er det væsentligt at understrege, at de finansielle offshore centre Bermuda og Caymanøerne, som tegnede sig for hele 45 pct. og 13 pct. af de direkte investeringer, er hjemhørende i landegruppen.

*Få investeringer i Danmark fra Mellem- og Sydamerika*

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra Mellem- og Sydamerika i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på 11 mia. kr. og udgjorde kun 1,5 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. Brasilien stod for lidt under 25 pct. af investeringerne fra landegruppen og det finansielle off-shore center Bermuda for 25 pct. I denne sammenhæng havde Caymanøerne ingen betydning.

Figur 8.1

### Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i Mellem- og Sydamerika. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*Næsten ingen  
firmaer i Danmark  
var ejet fra Mellem-  
og Sydamerika*

Mellem- og Sydamerika havde ejerskabet i lidt over 1 pct., eller 50 firmaer, af de udenlandsk ejede firmaer i Danmark i 2007. Disse firmaer stod for lidt under 1 pct. af de beskæftigede i udenlandsk ejede firmaer, hvilket svarede til lidt over 2.200 fuldtidsansatte. Brasilien repræsenterede 12 pct. af beskæftigelsen i firmaer ejet fra denne landegruppe, mens de finansielle offshore centre Bermuda, Caymanøerne, og Bahamas dominerede med hhv. 38 pct., 25 pct. og 12 pct. af beskæftigelsen.

*Ubetydelig  
outsourcing fra  
Danmark*

Der var blot 3 pct. af de danske virksomheder, som havde foretaget outsourcing til udlandet i 2001-2006, outsourcete aktiviteter til Mellem- og Sydamerika.

*Eksisterende  
statistikgrundlag  
suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem Mellem- og Sydamerika og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingsaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

*... med nyt  
datagrundlag om  
danske dattersel-  
skaber i udlandet*

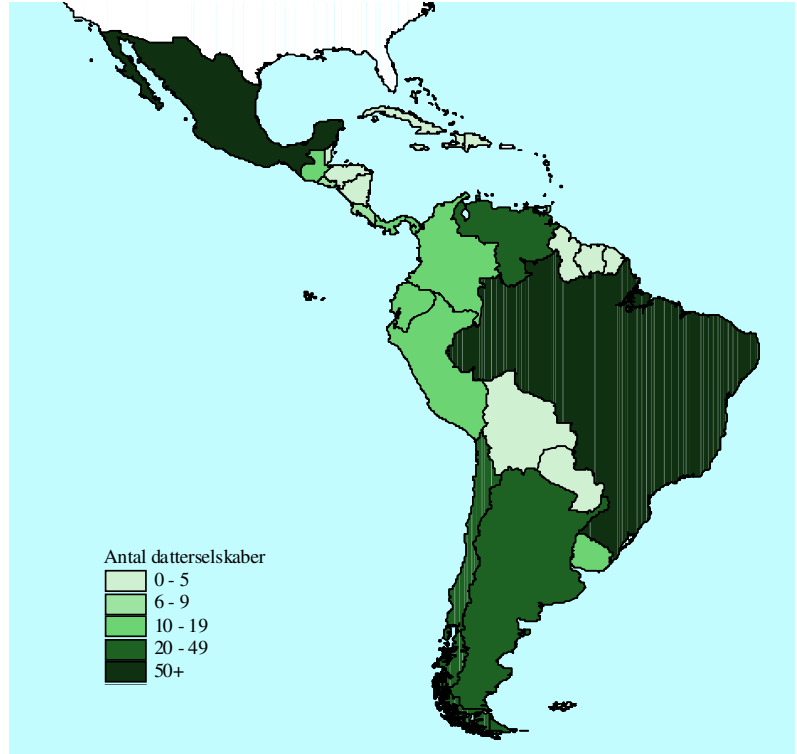
De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

## 8.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*Næsten 450 datterselskaber i Mellem- og Sydamerika*

I Mellem- og Sydamerika var der næsten 450 dansk kontrollerede datterselskaber i 2008. Dermed udgjorde denne landegruppe 4 pct. af alle udenlandske datterselskaber kontrolleret af danske virksomheder.

Figur 8.2 Danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på lande. 2008



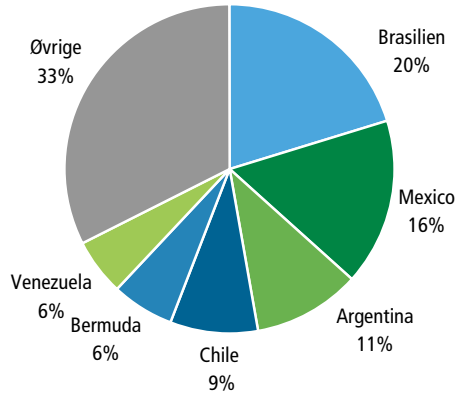
Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*Flest datterselskaber i Brasilien*

Med fokus på enkeltlandene, så ses det, at de seks største lande, målt på antal datterselskaber kontrolleret fra Danmark, udgjorde 67 pct. af datterselskaberne i Mellem- og Sydamerika, jf. figur 8.3. Heraf er Brasilien med 91 datterselskaber, (20 pct.) og Mexico med 73 datterselskaber (16 pct.), de to største i landegruppen.



Figur 8.3 Danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på lande. 2008

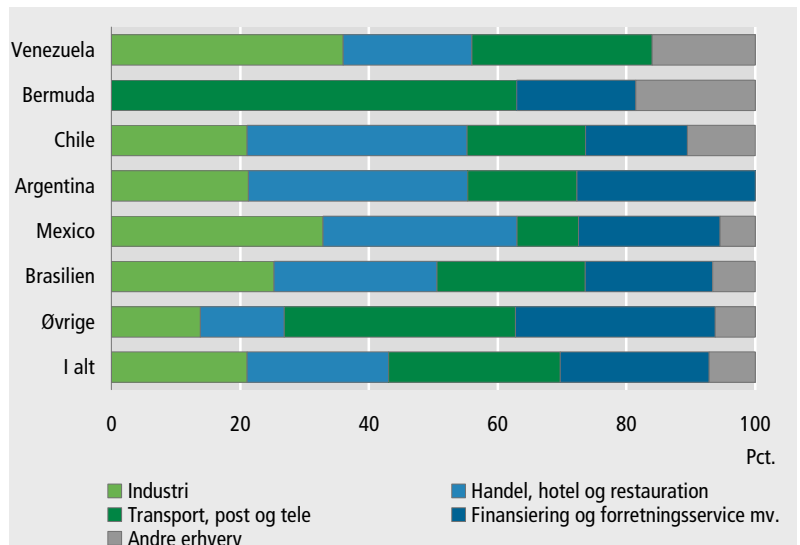


*Ensartet fordeling på sektorer*

I Mellem- og Sydamerika var de danske datterselskaber nogenlunde ligeligt fordelt på sektorer, med hhv. 27 pct. inden for *transport, post og tele*, svarende til 119 datterselskaber, 23 pct. inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, 22 pct. inden for *handel, hotel og restauration* og 21 pct. inden for *industri*.

Blandt landegruppens vigtigste lande afveg Mexico fra denne overordnede profil med relativt større andele inden for *industri* (33 pct.) og *handel, hotel og restauration* (30 pct.), jf. figur 8.4. I Argentina og Chile havde *handel, hotel og restauration* også relativt større betydning med 34 pct. af de dansk kontrollerede datterselskaber i landene. For Bermuda havde *transport, post og tele* størst betydning med hele 63 pct.

Figur 8.4 Danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på land og branchegruppe. 2008

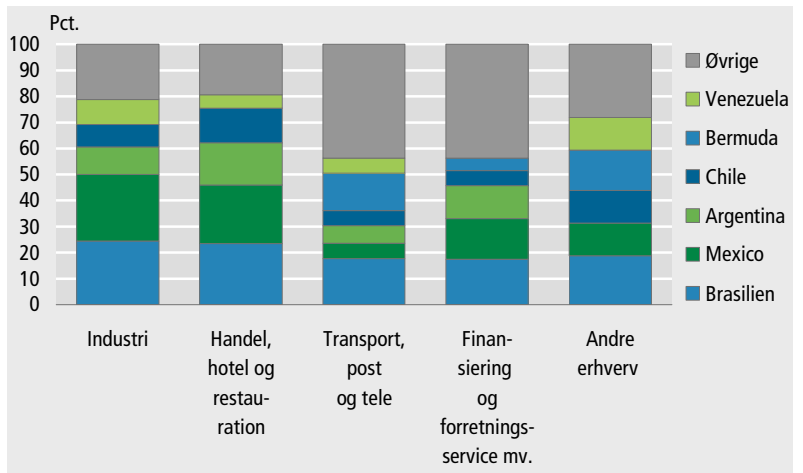


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Brasilien repræsenterede en femtedel af selskaberne i de fleste sektorer*

Brasilien var som nævnt det største destinationsland, når man ser på antallet af datterselskaber. Brasilien repræsenterede omkring en femtedel af landegruppens datterselskaber i alle branchegrupper i 2008, jf. figur 8.5. Brasilien havde sammen med Mexico godt halvdelen af landegruppens datterselskaber inden for *industri* og *handel, hotel og restauration*, med hhv. 47 og 45 datterselskaber. Inden for *finansiering og forretningsservice mv.* har Brasilien, Mexico samt Argentina tilsammen 46 pct. af de dansk kontrollerede selskaber i Mellem- og Sydamerika. Bermuda var relativt stærkt repræsenteret inden for *transport*, og udgjorde sammen med Brasilien 32 pct. af regionens samlede antal dansk kontrollerede datterselskaber inden for denne branchegruppe.

**Figur 8.5 Danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på branchegruppe og land. 2008**



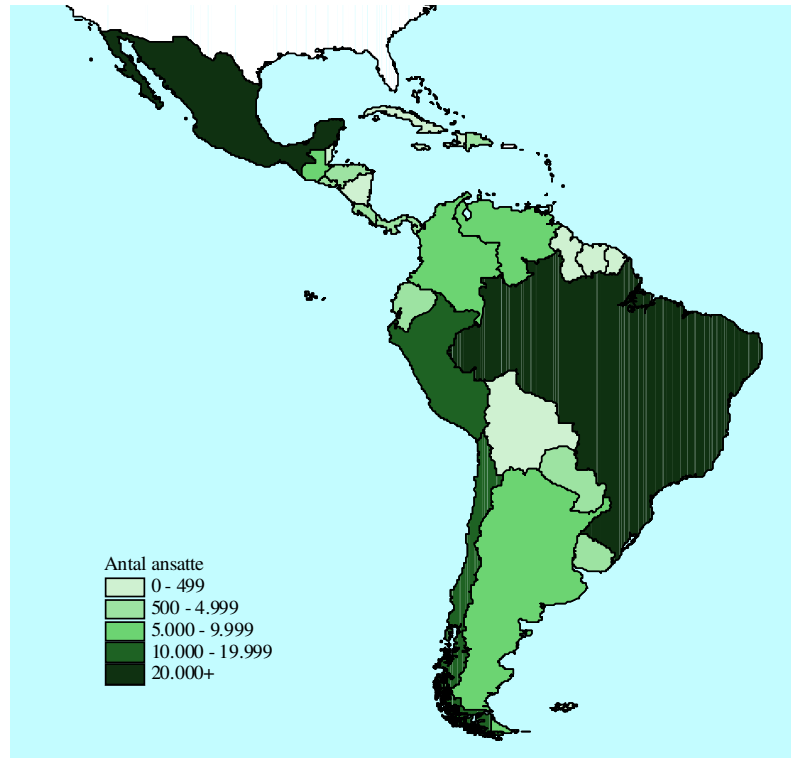
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 8.2 Hvor mange ansatte havde datterselskaberne?

*Næsten 111.000 ansatte i Mellem- og Sydamerika*

Der var næsten 111.000 personer ansat i de dansk kontrollerede selskaber i Mellem- og Sydamerika i 2008. Dermed udgjorde denne landegruppe 7 pct. af de samlede antal ansatte i danske datterselskaber i udlandet globalt set.

*Figur 8.6* Antal ansatte i danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på lande. 2008

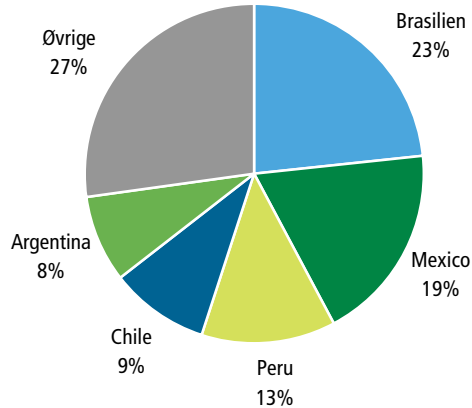


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*Fem lande repræsenterede 73 pct. af de ansatte*

Fem lande stod for 73 pct. af landegruppens samlede ansatte i de danske datterselskaber, se figur 8.7. I Brasilien, Mexico, Peru, Chile og Argentina var der mere end 80.000 personer ansat i dansk kontrollerede datterselskaber.

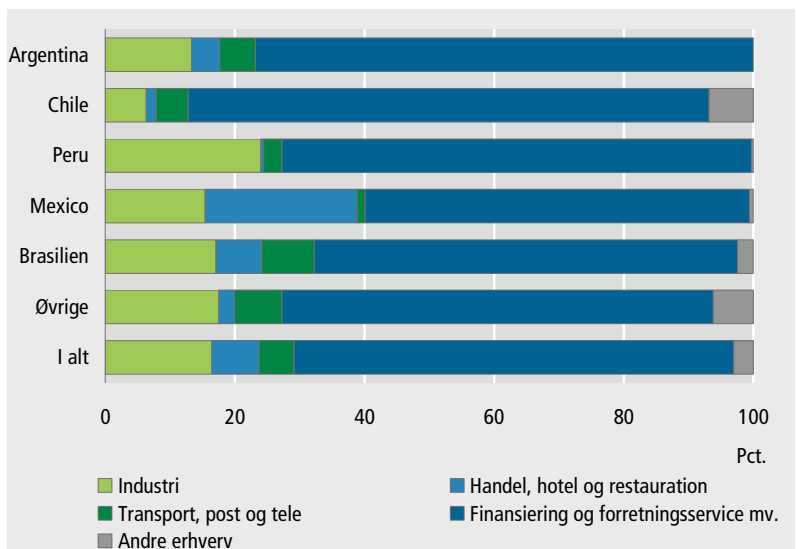
Figur 8.7 **Ansatte i danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika fordelt på lande. 2008**



*Flest ansatte inden for finansiering og forretningservice mv.*

Der var en meget stor koncentration af landegruppens ansatte inden for *finansiering og forretningservice mv.*, som, med 75.000 personer, stod for 68 pct. af de ansatte i Mellem- og Sydamerika, jf. figur 8.8. En yderligere nedbrydning viste, at hovedparten, godt 63.000 personer, var beskæftiget inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*. Der var næstflest ansatte inden for *industri*, som beskæftigede lidt over 18.000 personer og dermed udgjorde 16 pct. I Chile og Argentina var betydningen af *finansiering og forretningservice mv.* endnu mere udpræget med hhv. 80 pct. og 77 pct. I Mexico havde denne sektor lidt mindre betydning (59 pct.), mens *handel, hotel og restauration* havde meget større betydning end i resten af landegruppen og udgjorde 23 pct. af de ansatte i de danske datterselskaber i Mexico.

Figur 8.8 **Ansatte i danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på land og branchegruppe. 2008**



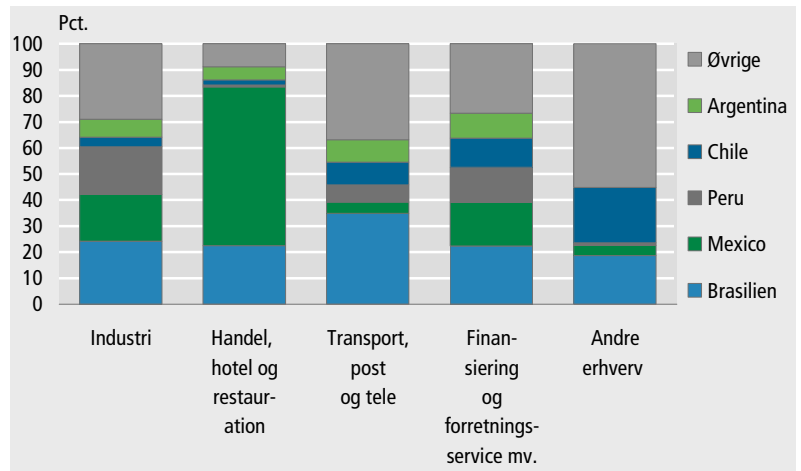
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Brasilien tegnede sig for relativt store andele af de ansatte i alle sektorer, jf. figur 8.9. I industri, finansiering og forretningsservice mv., handel, hotel og restauration samt andre erhverv stod Brasilien for omkring en femtedel af alle ansatte i de danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika. Til gengæld skilte transport, post og tele sig ud ved, at Brasilien havde lidt over 33 pct. af landegruppens ansatte i denne sektor.*

*Handel, hotel og restauration havde stor geografisk koncentration*

I 2008 var der store forskelle i den branchemæssige fordeling af antallet af ansatte i de dansk kontrollerede datterselskaber i Mellem- og Sydamerika. *Handel, hotel og restauration* var geografisk den mest koncentrerede branche, idet Mexico og Brasilien tilsammen stod for 83 pct. af landegruppens ansatte i de danske datterselskaber. Beskæftigelsen inden for *industri* var også forholdsmæssigt koncentreret, idet Brasilien, Mexico og Peru stod for lidt over 60 pct. af de ansatte.

**Figur 8.9 Ansatte i danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika - fordelt på branchegruppe og land. 2008**



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 8.3 Hvor store er datterselskaberne?

*Næsten 250 ansatte pr. datterselskab*

111.000 personer var beskæftiget i knapt 450 dansk kontrollerede datterselskaber, hvilket betød, at der, i gennemsnit var 248 ansatte pr. datterselskab i Mellem- og Sydamerika, jf. tabel 8.1. *Finansiering og forretningsservice mv.* var langt den mest beskæftigelsesintensive sektor med gennemsnitligt 730 ansatte pr. datterselskab. Færrest ansatte pr. selskab var der inden for *transport, post og tele*, med i gennemsnit blot 50 ansatte pr. datterselskab.

*Meget store selskaber i Peru*

Peru, med 1.400 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab, lå helt i top. De relativt store datterselskaber i Peru fandtes inden for flere sektorer, således havde selskaberne inden for *finansiering, forretningsservice mv.* mere end 5.000 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab, inden for *industri* over 1.000 ansatte samt datterselskaberne inden for *transport, post*

og tele havde 200 ansatte i gennemsnit. Inden for *handel, hotel og restauration* var det dog Mexico, med 225 ansatte, som havde det største gennemsnitlige antal ansatte pr. datterselskab.

**Tabel 8.1 Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i Mellem- og Sydamerika. 2008**

	Industri	Handel, hotel og restau- ration	Transport, post og tele	Finan- siering og forret- nings- service mv.	Andre erhverv	I alt
	— gnstl. antal ansatte —					
<b>I alt</b> .....	<b>193</b>	<b>83</b>	<b>50</b>	<b>728</b>	<b>106</b>	<b>248</b>
Brasilien .....	191	79	99	933	106	283
Mexico .....	135	225	37	781	34	289
Peru .....	1 119	63	200	5 072	17	1 400
Chile .....	83	12	74	1 401	180	275
Argentina .....	125	26	65	554	-	200
Øvrige lande .....	203	31	30	416	117	161

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 9. Danske datterselskaber i Afrika

*Sydafrika den dominerende handelspartner*

I 2008 udgjorde den samlede import af varer fra Afrika til Danmark 3 mia. kr. og den danske eksport til Afrika 7 mia. kr. De afrikanske lande var således af yderst lille betydning som samhandelspartnere med hhv. 0,5 pct. og 1 pct. af den samlede import og eksport, jf. figur 9.1. Når det gælder den danske import, tegnede Sydafrika sig alene for omkring 50 pct. fra landegruppen, mens resten fordelte sig over mange enkeltlande. For den danske eksports vedkommende var det også Sydafrika, der var det største danske eksportmarked i Afrika med ca. 26 pct., mens Egypten, Algeriet og Tunesien stod for hhv. 18, 8 og 6 pct. af den danske eksport til Afrika.

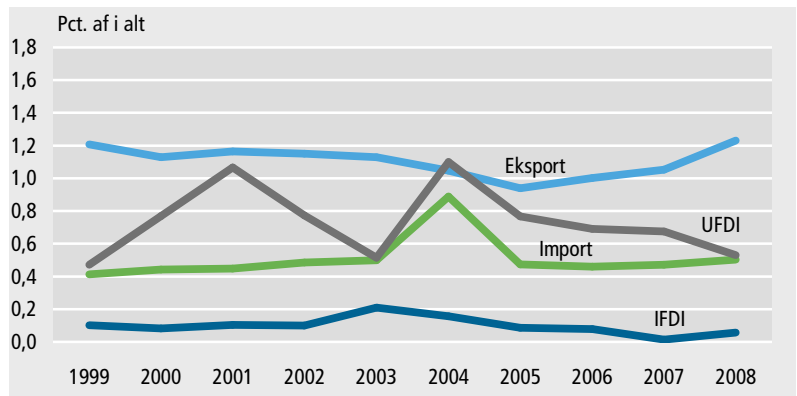
*Danske investeringer i Afrika af beskedent omfang*

Beholdningen af danske direkte investeringer i Afrika, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på 5 mia. kr. og udgjorde dermed 0,5 pct. af de samlede direkte udadgående investeringer. De væsentligste investeringslande er Egypten, Algeriet, Liberia og Sydafrika med hhv. 38, 23, 19 og 10 pct. af de samlede danske direkte indadgående investeringer til landegruppen.

*Meget beskedne afrikanske investeringer i Danmark*

Beholdningen af direkte investeringer fra Afrika i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 i alt på under 0,5 mia. kr. og udgjorde kun en ganske ubetydelig del (0,1 pct.) af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. I 2008 tegner Egypten sig for halvdelen af investeringerne, men set over en længere årrække er det Sydafrika, der dominerer.

Figur 9.1 Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i Afrika. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*Kun sydafrikanske ejede firmaer i Danmark*

Der var under fem danske firmaer, der var ejet af afrikanske lande i 2007. Disse firmaer havde knapt 250 fuldtidsansatte. Sydafrika var det eneste land fra landegruppen, der ejede firmaer i Danmark.

*Næsten ingen outsourcing til Afrika*

Ca. 1 pct. af de virksomheder, som foretog outsourcing til udlandet i 2001-2006, outsourcede til Afrika.

*Eksisterende statistikgrundlag suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem Afrika og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingsaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

*... med nyt datagrundlag om danske datterselskaber i udlandet*

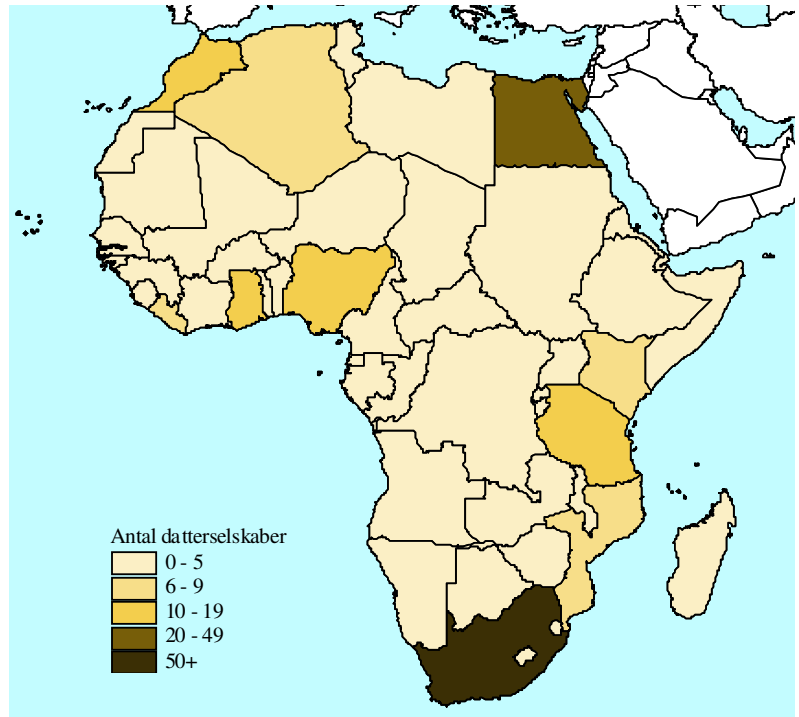
De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

### 9.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*Lidt over 250 datterselskaber*

Samlet set kontrollerede danske virksomheder lidt over 250 datterselskaber i Afrika i 2008, hvilket udgør 2 pct. af alle dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber globalt set.

Figur 9.2 Danske datterselskaber i Afrika - fordelt på lande. 2008



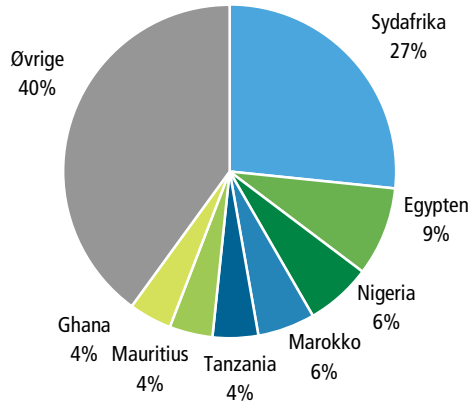
Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen



*Flest i Sydafrika*

Sydafrika var på enkeltlandsniveau det land, som med 67 datterselskaber eller 27 pct. havde den største andel af dansk kontrollerede datterselskaber, jf. figur 9.3. Efter Sydafrika fulgte Egypten, Nigeria og Marokko med respektive 22, 16 og 14 dansk kontrollerede datterselskaber, hvilket svarer til hhv. 9, 6 og 6 pct. af de danske datterselskaber i Afrika. De syv største lande, målt på antal datterselskaber, havde lidt over 150 datterselskaber eller 60 pct. af danske datterselskaber i Afrika.

Figur 9.3 Danske datterselskaber i Afrika fordeling lande. 2008



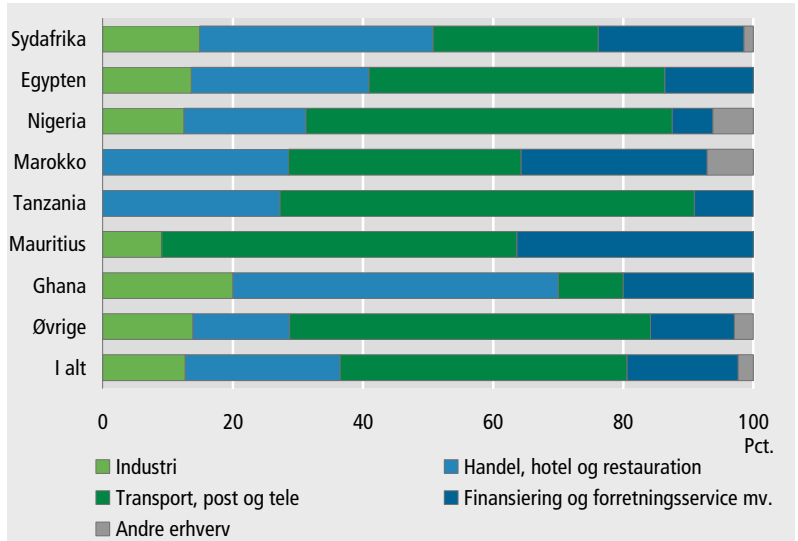
*Især datterselskaber inden for transport, post og tele*

Med 111 datterselskaber, 44 pct., udgjorde *transport, post og tele* den største sektor i Afrika, jf. figur 9.4. Herefter fulgte *handel, hotel og restauration* med 60 datterselskaber, 24 pct. Endelig fulgte *finansiering og forretningsservice mv.* og *industri* med 43 og 32 datterselskaber eller 17 og 13 pct. af landegruppens datterselskaber.

*Branchmæssigt forskellige mønstre fra land til land*

I de større lande var de fleste datterselskaber inden for *transport, post og tele*, hvoraf Tanzania havde den største andel af datterselskaber inden for *transport, post og tele* (64 pct.). I Ghana og Sydafrika repræsenterede datterselskaberne inden for *handel, hotel og restauration* de største andele. Endelig havde *finansiering og forretningsservice mv.* en væsentlig betydning i Mauritius og Marokko med hhv. 36 pct. og 29 pct. af datterselskaberne.

Figur 9.4 Danske datterselskaber i Afrika - fordelt på land og branchegruppe. 2008

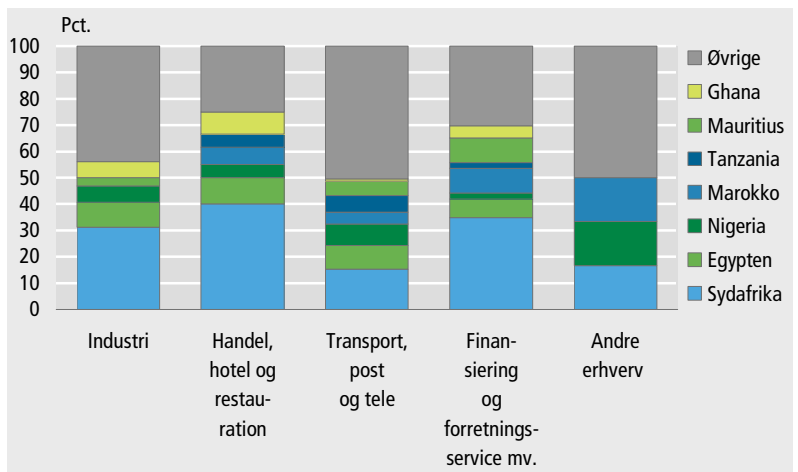


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Især mange datterselskaber inden for handel, hotel og restauration i Sydafrika*

Navnlig inden for *handel, hotel og restauration* var Sydafrika, med 40 pct., en hyppig destination for etablering af datterselskaber, jf. figur 9.5. Også inden for *finansiering og forretnings-service mv.* samt *industri*, hvor Sydafrika stod for næsten en tredjedel af landegruppens datterselskaber, var Sydafrika den vigtigste enkeltdestination. Egypten var det næststørste land målt på danske datterselskaber og stod såvel totalt som også i næsten alle sektorer for 10 pct. af landegruppens datterselskaber. Kun inden for *andre erhverv*, som omfatter *råstofudvinding, energi- og vandforsyning, samt bygge- og anlæg* var Egypten ikke repræsenteret med danske datterselskaber.

Figur 9.5 Danske datterselskaber i Afrika - fordelt på branchegruppe og land. 2008



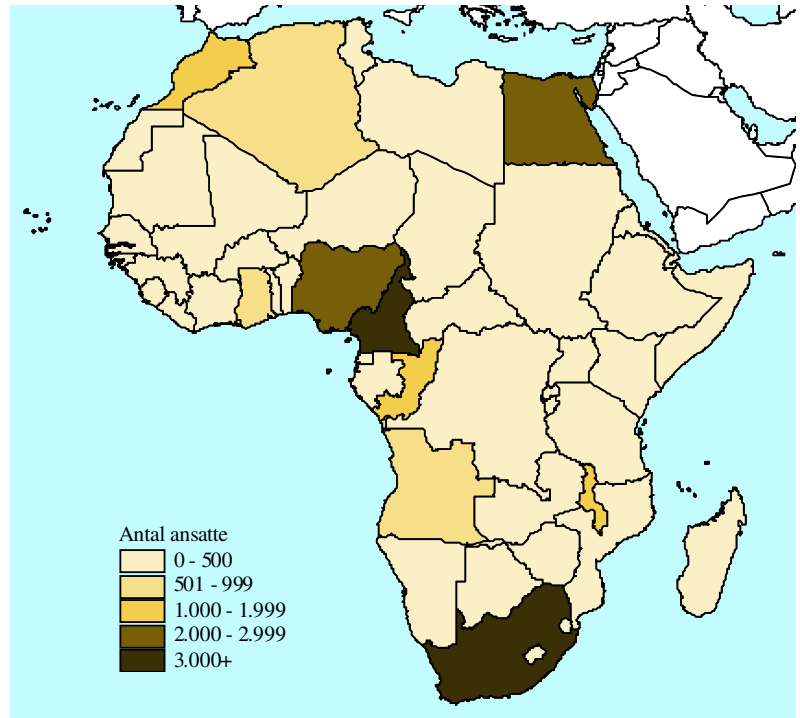
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 9.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

*Kun lidt over 24.000 ansatte*

Afrika var den mindste landegruppe målt på ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber, idet blot lidt over 24.000 personer var ansat i danske datterselskaber. Dette betød, at Afrika stod for knapt 2 pct. af de personer, som havde ansættelse i dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet.

Figur 9.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i Afrika - fordelt på lande. 2008

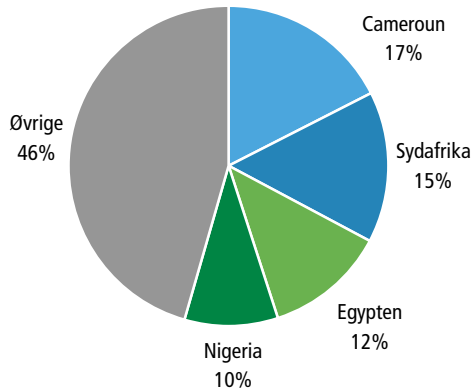


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen.

*Flest ansatte i Cameroun*

Det land, der havde flest ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber, var Cameroun, med lidt over 4.000 ansatte eller 17 pct. af de samlede ansatte i danske datterselskaber i Afrika, jf. figur 9.7. Herefter fulgte Sydafrika med næsten 4.000 personer, Egypten med knapt 3.000 og endelig Nigeria med næsten 2.500 ansatte.

Figur 9.7 **Ansatte i danske datterselskaber i Afrika - fordelt på lande. 2008**



Næsten 9.000 ansatte inden for transport, post og tele

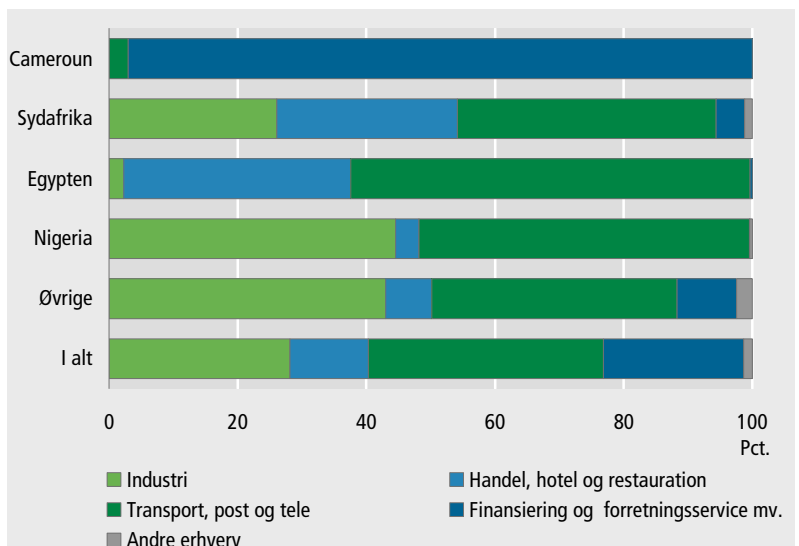
*Transport, post og tele* var, med næsten 9.000 ansatte, den sektor med flest ansatte (37 pct.) i Afrika i 2008, efterfulgt af *industri* med knapt 7.000 ansatte (28 pct.), jf. figur 9.8. Derefter fulgte *finansiering og forretningsservice* med knapt 5.500 ansatte (22 pct.), hvoraf langt hovedparten næsten 5.000 personer, fandt ansættelse inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed*. Endelig fulgte *handel, hotel og restauration* med knapt 3.000 ansatte (12 pct.).

Store branchemæssige forskelle

Danske datterselskaber inden for *transport, post og tele* repræsenterede den største andel af de ansatte i Sydafrika, Egypten og Nigeria, mens Cameroun var domineret af ansatte inden for *finansiering og forretningsservice mv.*

Figur 9.8

**Ansatte i danske datterselskaber i Afrika - fordelt på land og branche-gruppe. 2008**

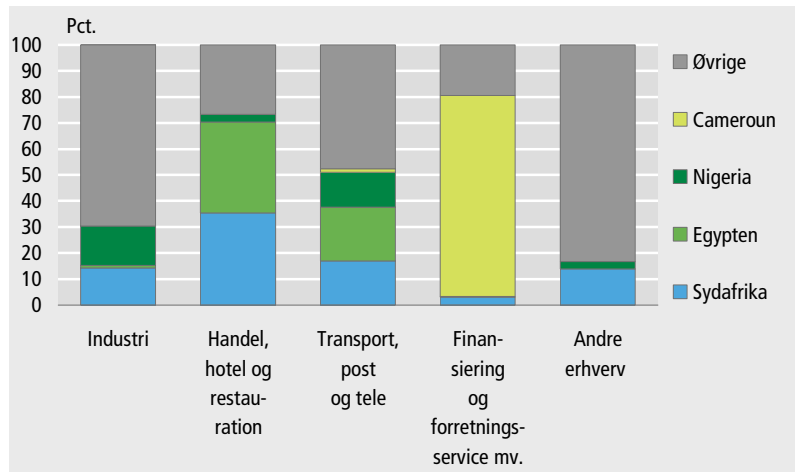


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Finansiering og  
forretningsservice mv.  
primært i Cameroun*

Inden for *transport, post og tele* tegnede Egypten, Sydafrika og Nigeria sig, med hhv. næsten 2.000, 1.500 og 1.000 ansatte, for samlet set 51 pct. af de ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber i Afrika i 2008, jf. figur 9.9. Inden for *industri* var det Republikken Congo og Malawi der, med hver omkring 1.500 ansatte, samt Sydafrika og Nigeria, hver med næsten 1.000 ansatte, der samlet set stod for 75 pct. af landegruppens ansatte. Cameroun med godt 4.000 ansatte, stod for hele 77 pct. af de ansatte inden for *finansiering og forretningsservice*. Slutteligt tegnede Sydafrika og Egypten, hver med godt 1.000 ansatte, sig for 70 pct. af antallet af ansatte inden for *handel, hotel og restauration*.

Figur 9.9 **Ansatte i danske datterselskaber i Afrika - fordelt på branchegruppe og land. 2008**



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 9.3 Hvor store er datterselskaberne?

*Knapt 100 ansatte  
pr. selskab*

Med blot godt 24.000 personer fordelt på lidt over 250 dansk kontrollede datterselskaber, var der knapt 100 ansatte pr. datterselskab i Afrika, jf. tabel 9.1. Den sektor med flest ansatte pr. selskab var *industri* med lidt over 200 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab, mens selskaberne inden for *handel, hotel og restauration* repræsenterede de mindste selskaber med i gennemsnit lidt under 50 ansatte.

*Datterselskaberne  
i Sydafrika  
er relativt små*

De danske datterselskaber i Malawi toppede gennemsnitligt pr. datterselskab, mens Sydafrika som var langt den største destination i Afrika, havde lidt under 100 ansatte pr. datterselskab i 2008. Inden for *industri* fandtes det gennemsnitligt højeste antal ansatte pr. datterselskab i Nigeria med lidt over 500 personer. Inden for *transport, post og tele* fandtes de største datterselskaber i Ghana med næsten 240 ansatte pr. selskab, mens inden for *handel, hotel og restauration* fandtes de største selskaber i Egypten (næsten 175 ansatte pr. selskab).

Tabel 9.1

**Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i Afrika. 2008**

	Industri	Handel, hotel og restau- ration	Trans- port, post og tele	Finan- siering og forret- nings- service mv.	Andre erhverv	I alt
	----- gnstl. antal ansatte -----					
<b>I alt</b> . . . . .	<b>214</b>	<b>49</b>	<b>80</b>	<b>123</b>	<b>54</b>	<b>96</b>
Sydafrika . . . . .	98	44	89	11	45	56
Egypten . . . . .	23	173	183	3	-	134
Nigeria . . . . .	516	28	132	1	9	145
Marokko . . . . .	-	39	181	14	246	97
Øvrige lande . . . . .	280	28	49	253	8	105

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 10. Danske datterselskaber i Oceanien

### *Samhandel af mindre omfang*

I 2008 var den samlede import af varer fra Oceanien til Danmark på omkring 6 mia. kr. og den danske eksport til Oceanien ligeledes på ca. 6 mia. kr. Oceanien var dermed afsender og modtager af både 1 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 10.1. Når det gjaldt importen, tegnede Marshalløerne sig alene for omkring 68 pct. af den danske import fra landegruppen, mens New Zealand og Australien står for 17 og 15 pct.

### *Australien største eksportmarked i landegruppen*

For eksportens vedkommende var Australien Danmarks største eksportmarked med 70 pct. af den samlede danske eksport til Oceanien i 2008, mens Marshalløerne og New Zealand stod for hhv. 15 og 12 pct. Dette mønster var dog påvirket af en usædvanlig stor import og eksport fra Marshalløerne i 2008. Under normale omstændigheder er udenrigshandelen med Marshalløerne af forsvindende betydning. Australien og New Zealand er derfor de generelt set betydende lande i gruppen.

### *Over 80 pct. af de direkte investeringer i landegruppen gik til Australien*

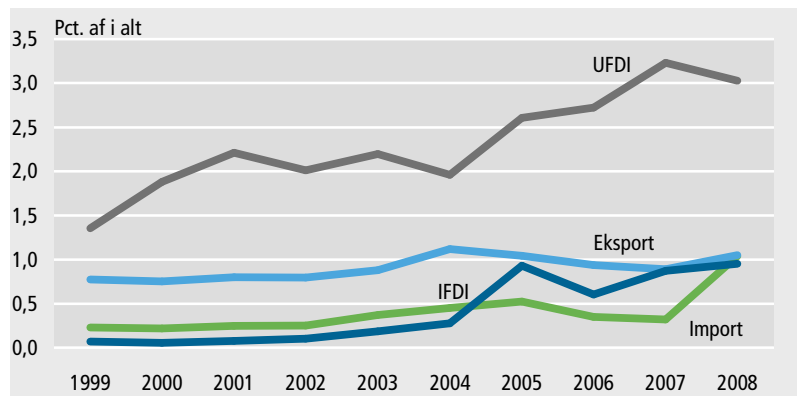
Beholdningen af danske direkte investeringer i Oceanien, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på 8 mia. kr. og udgjorde dermed næsten 1 pct. af de samlede direkte investeringer. Australien var modtager af 83 pct. af investeringerne i landegruppen, mens New Zealand stod for 17 pct.

### *Landegruppens investeringer i Danmark af beskedent omfang*

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra Oceanien i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 i alt på ca. 2 mia. kr. og udgjorde kun 0,3 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. Australien var dominerende med 90 pct. af de indadgående direkte investeringer fra landegruppen. New Zealand stod for de resterende 10 pct.

Figur 10.1

### Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i Oceanien. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

- Australien ejer firmaer i Danmark* 13 firmaer af de udenlandsk ejede firmaer i Danmark var ejet fra Oceanien i 2007. Disse firmaer beskæftigede 2.500 fuldtidsansatte, eller 1 pct. af det samlede antal ansatte i udenlandske firmaer i Danmark. Australien var det absolut dominerende land.
- Outsourcing* Undersøgelsen *Danske virksomheders outsourcing* havde ikke Oceanien som selvstændig destination, hvorfor omfanget af outsourcing til denne landegruppe ikke kendes.
- Eksisterende statistikgrundlag suppleres nu ...* Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem Oceanien og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsurundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.
- ... med nyt datagrundlag om danske datterselskaber i udlandet* De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

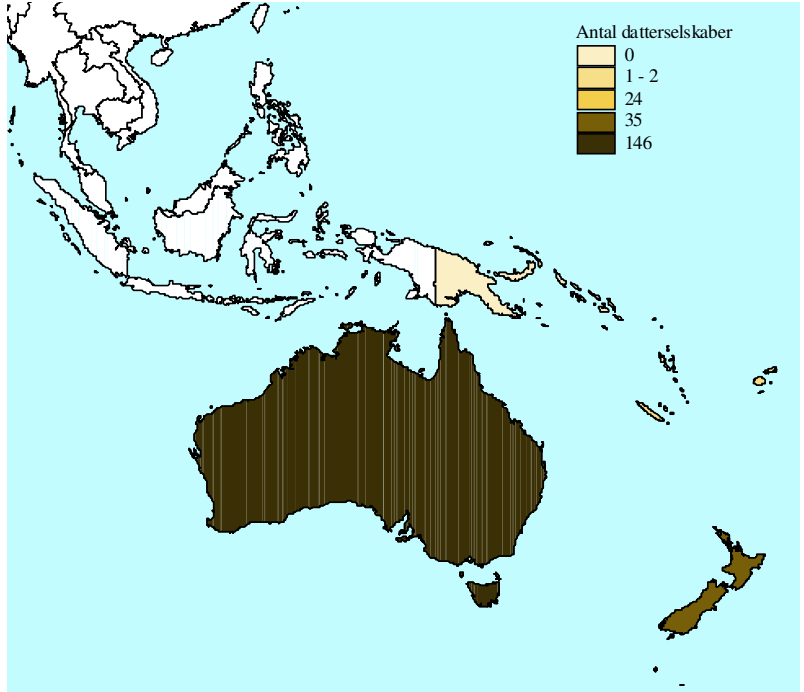


## 10.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*Oceanien var den landegruppe med færrest danske datterselskaber*

Målt på antal datterselskaber var Oceanien den verdensdel, hvor færrest dansk kontrollerede datterselskaber er lokaliseret. Der var 210 dansk kontrollerede datterselskaber i Oceanien i 2008, hvilket blot svarede til 2 pct. af det samlede antal datterselskaber på verdensplan.

Figur 10.2 Danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på lande. 2008

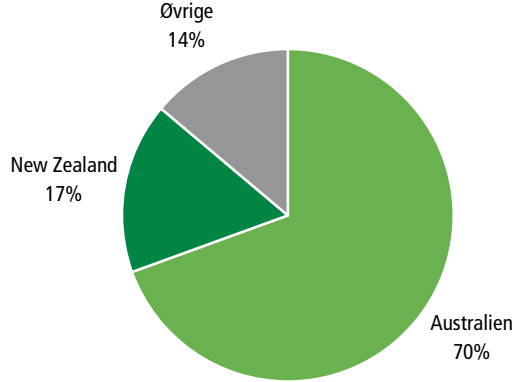


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

*70 pct. af datterselskaberne i Australien*

Det største antal danske datterselskaber i Oceanien var, med 146 datterselskaber, lokaliseret i Australien (70 pct.), jf. figur 10.3. Den næststørste destination var New Zealand med 35 datterselskaber (17 pct.).

Figur 10.3 Danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på lande. 2008



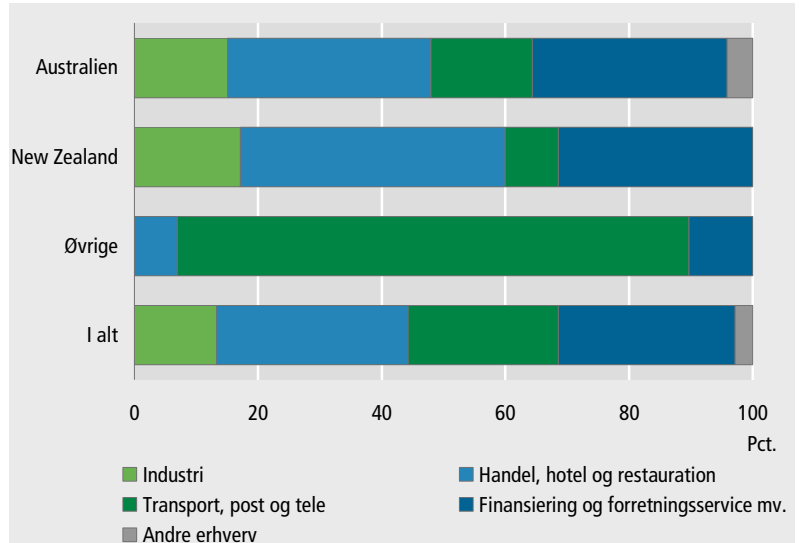
*Flest datterselskaber inden for handel, hotel og restauration ...*

De to største sektorer i Oceanien var *handel, hotel og restauration*, (65 datterselskaber) og *finansiering og forretningsservice mv.*, (60 datterselskaber) som dermed udgjorde næsten 30 pct. hver, jf. figur 10.4. Herefter fulgte *transport, post og tele* (51 datterselskaber), og *industri* (28 datterselskaber) som stod for hhv. 24 pct. og 13 pct.

*... især i New Zealand*

Dette mønster kunne også ses for Australien, mens de danske datterselskaber i New Zealand var karakteriseret ved, at over 40 pct. var inden for *handel, hotel og restauration*.

Figur 10.4 Danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på land og branchegruppe. 2008



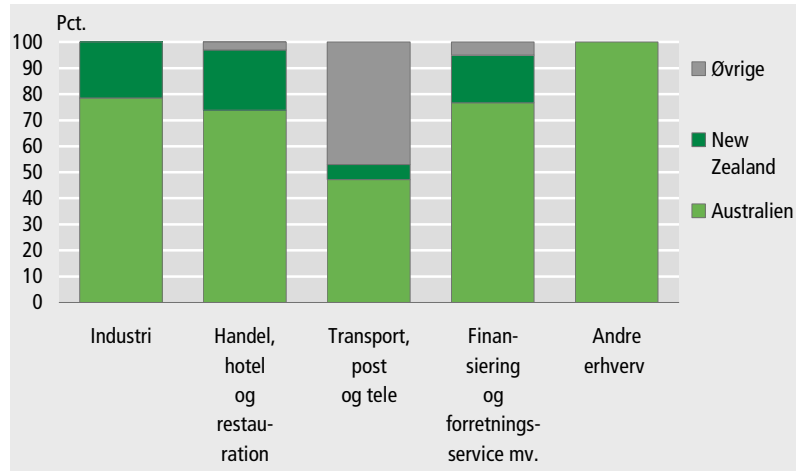
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Australien dominerede som destination*

Australien var det foretrukne destinationsland inden for både *industri* og *handel, hotel og restauration* samt *finansiering og forretningsservice mv.*, hvor Australien stod for omkring 75 pct. i hver, jf. figur 10.5. Til gengæld stod Australien blot for 47 pct. i *transport, post og tele*. New Zealand var generelt set det næsthøypigste destinationsland, og inden for brancherne *industri* og *handel, hotel og restauration* samt *finansiering og forretningsservice mv.* udgjorde New Zealand omtrent 20 pct. i hver af sektorerne.

Figur 10.5

**Danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på branchegruppe og land. 2008**



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

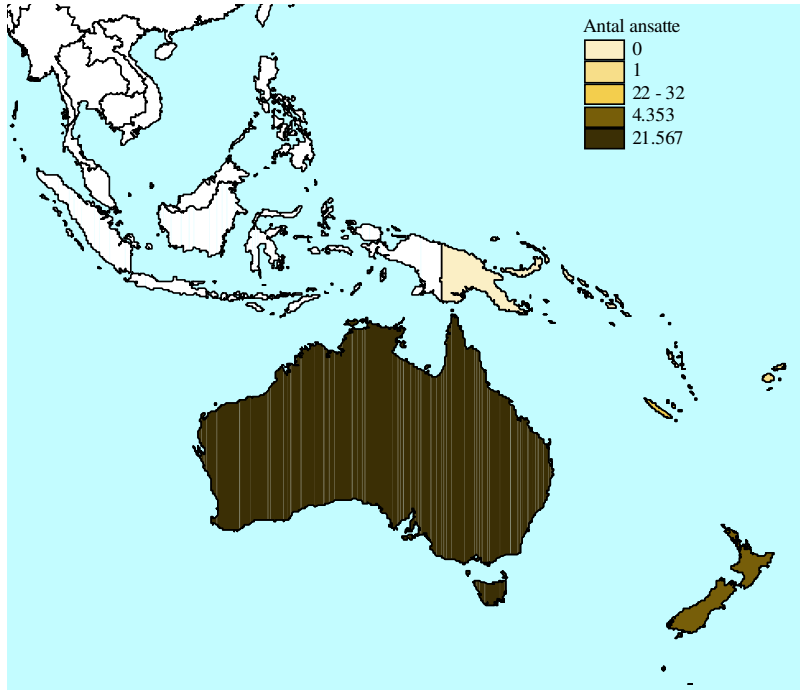
## 10.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

26.000 ansatte i danske datterselskaber

Oceanien var kendetegnet ved at have knapt 26.000 ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber, hvilket, i lighed med andelen af datterselskaber, svarede til 2 pct. af andelen af de samlede antal ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber på verdensplan.

Figur 10.6

Antal ansatte i danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på lande. 2008

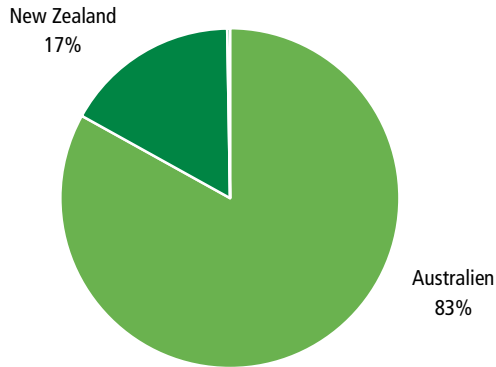


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

Over 80 pct. er i Australien

Australien stod for den største andel af de ansatte i dansk kontrollerede datterselskaber i Oceanien. Der var 21.500 ansatte i datterselskaberne i Australien, som dermed udgjorde 83 pct. af samtlige ansatte i danske datterselskaber i landegruppen, jf. figur 10.7. New Zealand fulgte efter med næsten 4.500 ansatte og dermed 17 pct. af det samtlige ansatte i de danske datterselskaber i landegruppen.

Figur 10.7 Ansatte i danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på lande. 2008



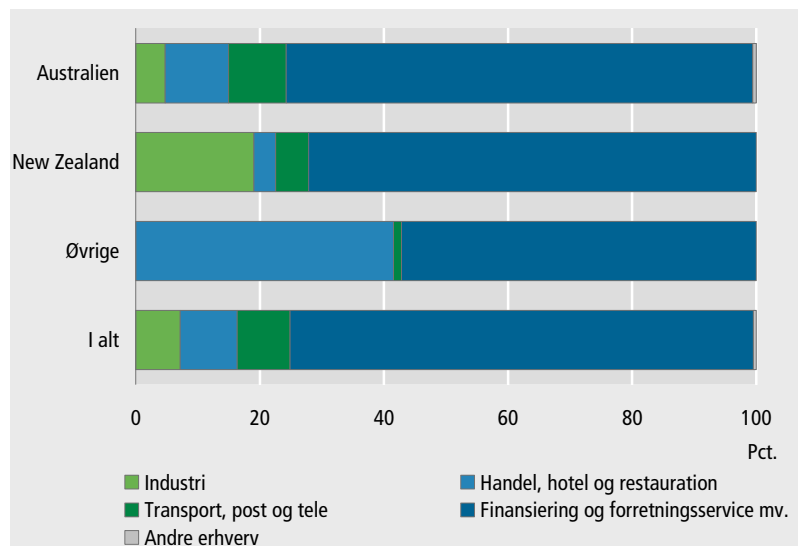
*Flest ansatte inden for finansiering og forretningsservice mv.*

Hele 75 pct. af landegruppens ansatte eller 19.500 personer var ansat inden for *finansiering og forretningsservice mv.* i dansk kontrollerede datterselskaber i 2008, jf. figur 10.8. Heraf kunne knapt 14.000 personer henføres til *rengøringsvirksomhed* samt *vagt- og overvågningsvirksomhed*. De andre sektorer *handel, hotel og restauration* og *transport, post og tele* samt *industri* udgjorde hver omkring 8 pct.

*Dog relativt mange ansatte i industri i New Zealand*

Da Australien dominerer landegruppen var landets beskæftigelsesmønster også bestemmende for Oceaniens samlede brancheprofil. I New Zealand havde *industri* relativt større betydning, med 19 pct. af de ansatte, mens *transport, post og tele* og *handel, hotel og restauration*, som udgjorde mere beskedne andele med hhv. 5 pct. og 4 pct.

Figur 10.8 Ansatte i danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på land og branche-gruppe. 2008

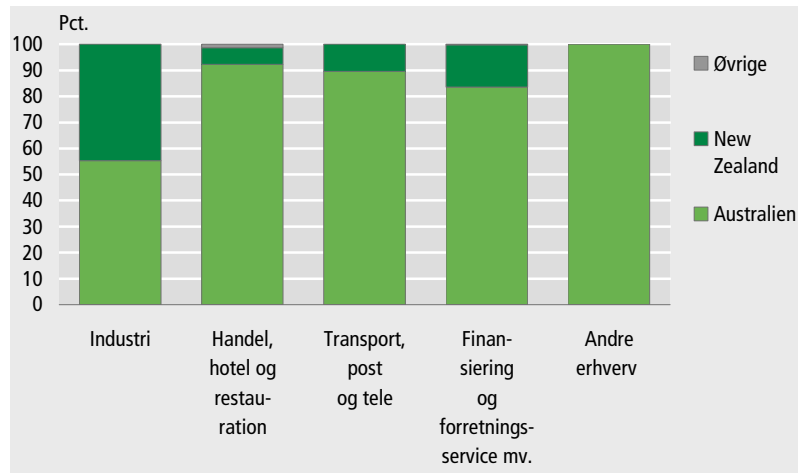


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Australien stod for over 90 pct. af landegruppens ansatte i handel, hotel og restaurant*

Australiens dominans som foretrukket destinationsland er meget tydelig inden for *handel, hotel og restaurant* samt *transport, post og tele*, hvor Australien stod for hhv. 92 pct. og 90 pct. af landegruppens samlede ansatte i 2008, jf. figur 10.9. Inden for *finansiering og forretnings-service mv.* havde Australien godt 16.000 personer ansat (84 pct.), og endelig havde Australien 55 pct. af de ansatte i dansk kontrollerede selskaber inden for *industri*. New Zealand var det næststørste destinationsland i landegruppen. Med knapt 1.000 personer i *industri* udgjorde New Zealand hele 45 pct. af de ansatte i denne sektor, mens landet inden for *finansiering og forretnings-service mv.*, med godt 3.000 personer, udgjorde 16 pct. af de ansatte i denne sektor.

**Figur 10.9 Ansatte i danske datterselskaber i Oceanien - fordelt på branchegruppe og land. 2008**



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 10.3 Hvor store er datterselskaberne?

125 ansatte pr.  
datterselskab

Oceanien havde med 26.000 ansatte fordelt på 210 datterselskaber kontrolleret fra Danmark næsten 125 ansatte pr. datterselskab, jf. tabel 10.1. *Finansiering og forretningservice mv.* havde med 325 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab den højeste koncentration. *Handel, hotel og restauration* samt *transport, post og tele* havde den laveste koncentration med gennemsnitligt omkring 40 ansatte pr. datterselskab.

Flest ansatte pr.  
selskab i finansiering  
og forretningservice  
mv. i Australien

Australien lå, med næsten 150 ansatte pr. datterselskab, noget over gennemsnittet på de knapt 125 ansatte pr. datterselskab, mens New Zealand til gengæld ramte gennemsnittet. Australien havde lidt over 350 ansatte pr. datterselskab inden for *finansiering og forretningservice mv.* mod New Zealands 285 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab. Omvendt så havde New Zealand næsten 140 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab inden for *industri* mod Australiens knapt 50 ansatte i gennemsnit pr. datterselskab.

Tabel 10.1

#### Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i Oceanien. 2008

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finan- sierung og forret- nings- service mv.	Andre erhverv	I alt
	----- gnstl. antal ansatte -----					
<b>I alt</b> .....	<b>66</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	<b>323</b>	<b>20</b>	<b>124</b>
Australien .....	47	46	83	352	20	148
New Zealand .....	138	10	77	285	-	124
Øvrige lande	-	16	0	15	-	3

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 11. Danske datterselskaber i BRIK-landene

*5 pct. af den danske eksport går til BRIK-landene*

I 2008 var den samlede import af varer fra BRIK-landene<sup>6</sup> til Danmark på omkring 50 mia. kr. og den danske eksport til BRIK-landene på ca. 28 mia. kr. Disse lande var dermed afsender og modtager af henholdsvis 9 pct. og 5 pct. af den samlede danske import og eksport, jf. figur 11.1.

*Stigende samhandel med BRIK-landene*

Samhandelen med disse store vækstøkonomier er steget betydeligt igennem de seneste 10 år. Kina og Rusland var de toneangivende lande for både import og eksport. De udgjorde hhv. 66 og 22 pct. af den samlede danske import fra BRIK-landene og var samtidig de vigtigste danske eksportmarkeder med omkring 40 pct. hver af den samlede danske eksport til BRIK-landene.

*BRIK repræsenterer 3 pct. af de danske direkte investeringer*

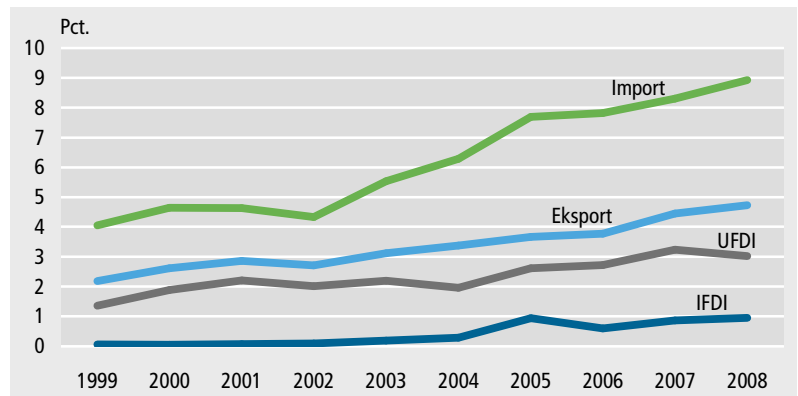
Beholdningen af direkte investeringer i BRIK-landene, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 på i alt 27 mia. kr. og udgjorde dermed 3 pct. af de samlede direkte investeringer. Kina stod for 48 pct. af de samlede direkte investeringer til landegruppen, mens Brasilien og Rusland tegnede sig for henholdsvis 23 pct. og 21 pct.

*BRIK repræsenterer 1 pct. af de direkte investeringer fra udlandet*

Beholdningen af direkte indadgående investeringer fra BRIK-landene i Danmark, eksklusive gennemløbsinvesteringer, var i 2008 i alt på 7 mia. kr. og udgjorde dermed 1 pct. af de samlede udenlandske direkte investeringer i Danmark. Kina var den største aktør med 46 pct. af investeringerne, mens Brasilien tegnede 36 pct.

Figur 11.1

### Danmarks udenrigshandel og direkte investeringer i BRIK-landene. 1999-2008



Note: *UFDI* Direkte udadgående investeringer (beholdning). *IFDI* Direkte indadgående investeringer (beholdning).

*Kun meget få firmaer i Danmark ejet fra BRIK*

BRIK-landene repræsenterede ejerskabet i kun 0,5 pct., eller omtrent 20 firmaer af de udenlandsk ejede firmaer i 2007 og den samme andel af beskæftigelsen i disse, svarende til ca. 1.300 fuldtidsansatte. De indisk ejede firmaer repræsenterede 40 pct. af beskæftigelsen i selskaberne

<sup>6</sup> BRIK-landene: Brasilien, Rusland, Indien og Kina



ejet fra BRIK-landene, mens de andre 3 lande hver repræsenterede 20 pct.

### *Outsourcing*

I undersøgelsen Danske virksomheders outsourcing optræder BRIK-landene ikke som selvstændig destination og ligeledes findes der ikke oplysninger om de fire lande enkeltvis. Undersøgelsen viser dog, at 23 pct. af de danske virksomheder, som har outsourcet til udlandet, har outsourcet til Kina. Her var der især tale om outsourcing af industriproduktion. 14 pct. af de større danske virksomheder har outsourcet til Indien, hvor det primært har drejet sig om servicefunktioner, som it-drift, ligesom et relativt stort antal forsknings- og udviklingsaktiviteter også er outsourcet til Indien.

### *Eksisterende statistikgrundlag suppleres nu ...*

Ovenstående snapshot af de grænseoverskridende samhandels- og investeringsrelationer mellem BRIK-landene og Danmark er baseret på det eksisterende statistiske datagrundlag i form af de løbende statistikker om udenrigshandel med varer, som udgives af Danmarks Statistik, beholdningsstatik over danske direkte investeringer i udlandet og udenlandske direkte investeringer i Danmark, som udgives af Danmarks Nationalbank, statistik over udenlandske firmaer i Danmark samt engangsundersøgelsen af danske virksomheders outsourcingaktiviteter, som begge er publiceret af Danmarks Statistik.

### *... med nyt datagrundlag om danske datterselskaber i udlandet*

De efterfølgende afsnit supplerer det eksisterende analysegrundlag med ny statistisk viden om de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet – deres geografiske lokalisering, branchemæssige aktiviteter og beskæftigelsesmæssige omfang.

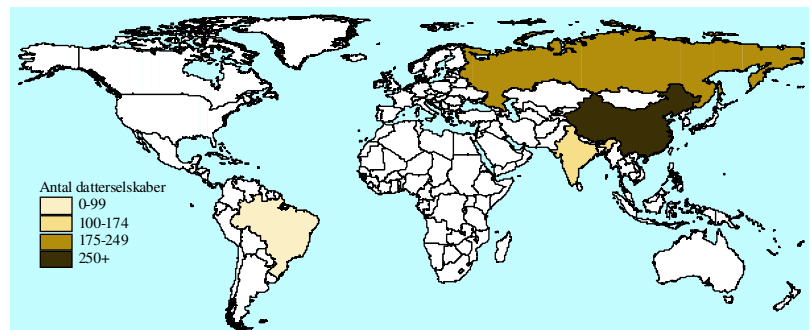
## 11.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

### *650 danske datterselskaber i BRIK-landene*

Der var knapt 650 datterselskaber under dansk kontrol i 2008 i BRIK-landene. Dermed udgjorde denne landegruppe 5 pct. af de samlede datterselskaber i udlandet kontrolleret af danske virksomheder.

Figur 11.2

### Danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på lande. 2008



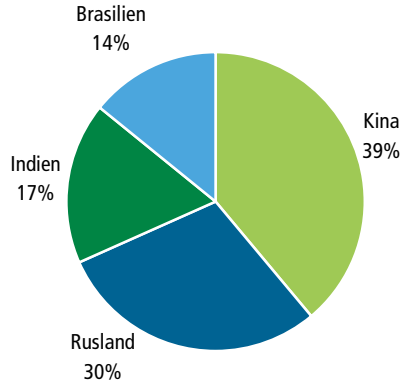
Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

### *Flest selskaber i Kina*

Kina stod i 2008 for knapt 40 pct. af alle datterselskaberne i denne landegruppe, eller 250 datterselskaber, jf. figur 11.3. Derefter fulgte Rus-

land, med næsten 200 datterselskaber, 30 pct., mens Indien og Brasilien, med hver omkring 100 datterselskaber, udgjorde de resterende 32 pct.

Figur 11.3 Danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på lande. 2008



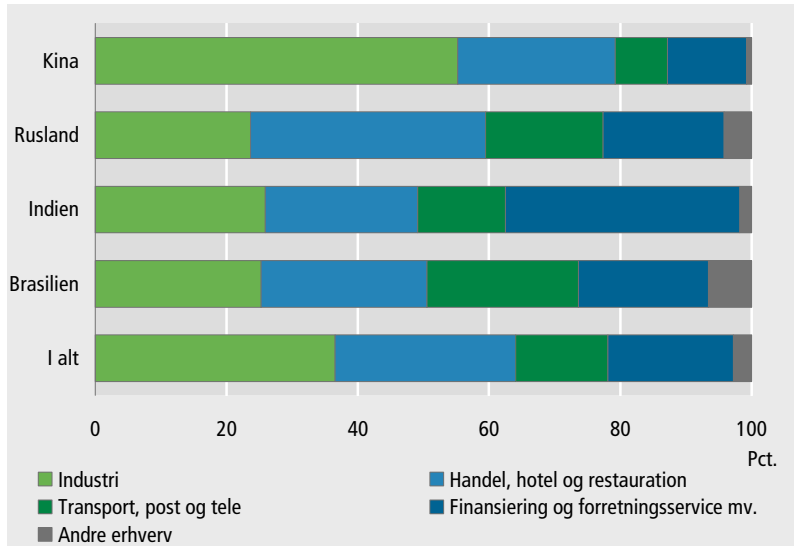
*Mange datterselskaber i industri*

*Industri* var, med lidt mere end 230 datterselskaber, den branche-gruppe, der hyppigst var repræsenteret i denne landegruppe, og udgjorde 37 pct., jf. figur 11.4 Herefter fulgte *handel, hotel og restauration* med knapt 180 datterselskaber, 28 pct. og endelig *finansiering og forretningsservice mv.* samt *transport, post og tele* med hhv. 19 pct. og 14 pct.

*Forskellig brancheprofil i de enkelte lande*

For de enkelte lande ses det, at landene på hver deres måde skilte sig ud fra landegruppens profil. Kina skilte sig ud ved, at en relativ stor andel af de danske datterselskaber lå inden for *industri* (55 pct.). For Ruslands vedkommende var gældende, at de danske selskaber har etableret relativt mange datterselskaber inden for *handel, hotel og restauration* (36 pct.). I Indien var der flere danske datterselskaber inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, som således udgjorde 36 pct. af de danske datterselskaber i landet. Endelig lå Brasilien relativt jævnt fordelt med omkring 25 pct. af de danske datterselskaber inden for hhv. *industri, handel, hotel og restauration, transport, post og tele* samt *finansiering og forretningsservice mv.*

Figur 11.4 Danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på land og branche-gruppe. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

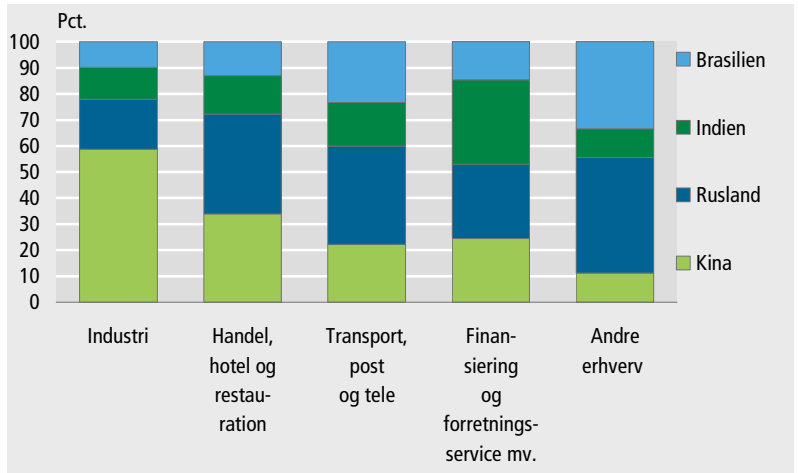
*Industriselskaber primært i Kina*

Da de enkelte lande har forskellig brancheprofil, reflekteres dette forhold også i den geografiske nedbrydning af branchegrupperne. For de danske datterselskaber i *industri* i BRIK-landene var gældende, at Kina havde det markant højeste antal datterselskaber kontrolleret fra Danmark i 2008, jf. figur 11.5. Med næsten 60 pct. af BRIK-landenes industriselskaber eller knapt 140 datterselskaber dominerede Kina denne branchegruppe.

*Selskaber i forretningservice især i Indien*

Inden for *finansiering og forretningservice mv.* var Indien derimod det land, der tegnede sig for størstedelen af de danske datterselskaber. Indien udgjorde med 40 datterselskaber en tredjedel af de danske datterselskaber i denne sektor. Dog var der også relativt mange datterselskaber inden for samme branchegruppe i Rusland (28 pct.). Inden for både *handel, hotel og restauration* samt *transport, post og tele* var Rusland det hyppigste destinationsland med hhv. 68 datterselskaber og 34 datterselskaber.

Figur 11.5 Danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på branchegruppe og land. 2008



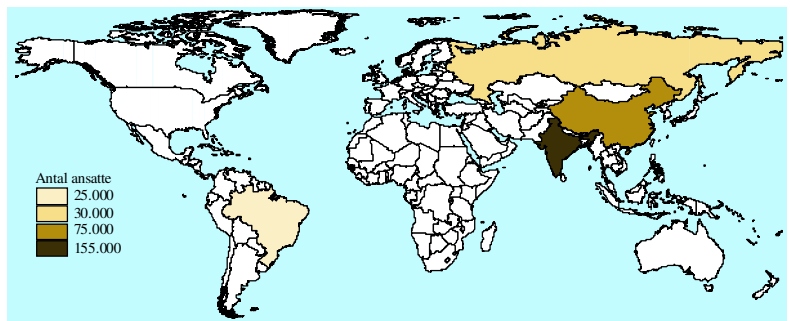
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 11.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

20 pct. ansat i datterselskaber i BRIK-landene

Mens BRIK-landene i 2008 udgjorde 5 pct. af de danske datterselskaber i udlandet, så havde BRIK-landene en langt større betydning, når man ser på antallet af ansatte. Næsten 20 pct., knapt 285.000 personer, af samtlige ansatte i dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber på verdensplan var ansat i datterselskaber placeret i BRIK-landene.

Figur 11.6 Antal ansatte i danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på lande. 2008

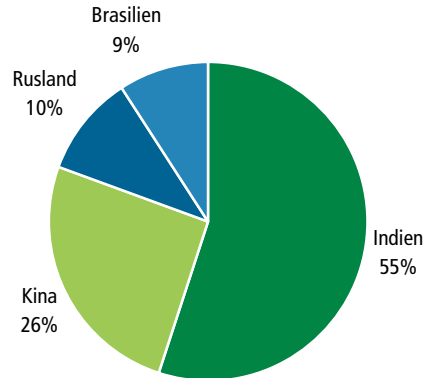


Kilde: © Kort & Matrikelstyrelsen

Flest ansatte i Indien

Indien var det absolut største af BRIK-landene med godt 156.000 personer og udgjorde 55 pct. af de ansatte i de danske datterselskaber i BRIK-landene, jf. figur 11.7. Herefter fulgte Kina med 26 pct. og endelig fulgte Rusland og Brasilien med hver omkring 10 pct. af de ansatte.

Figur 11.7 Ansatte i danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på lande. 2008



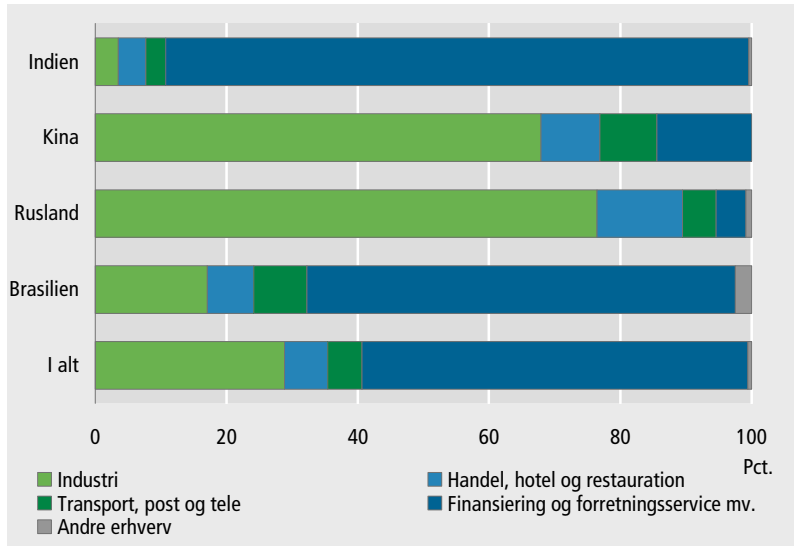
*Mere end 165.000 ansat inden for forretningservice*

*Finansiering og forretningservice mv.* var målt på antal ansatte, langt den mest betydningsfulde sektor i 2008 i BRIK-landene, jf. figur 11.8. De danske datterselskaber i denne branchegruppe beskæftigede godt 167.000 personer og udgjorde knapt 60 pct. af alle ansatte i BRIK-landene. Det skal dog pointeres, at næsten 152.000 personer var ansat inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*. Næstflest ansatte var der i datterselskaber i *industri* med lidt over 82.000 ansatte, eller knapt 30 pct. af samtlige ansatte i BRIK-landene. *Handel, hotel og restauration* samt *transport, post og tele* udgjorde hver omkring 6 pct. af de ansatte i BRIK-landene.

*Forskellige branchestrukturer*

Der observeredes betydelige forskelle i BRIK-landenes branchestruktur, når der ses på antallet af ansatte. Således var Kina og Rusland domineret af ansatte i danske datterselskaber i *industri*, med hhv. knapt 70 pct. og godt 75 pct. af landenes respektive ansatte i datterselskaberne. Mens det for Indien og Brasilien var *finansiering og forretningservice mv.*, med hhv. knapt 90 pct. og 65 pct. af landenes respektive ansatte i de danske datterselskaber, der var den dominerende sektor. Fælles for alle BRIK-landene er, at datterselskaberne i de øvrige branchegrupper beskæftigede relativt færre personer.

Figur 11.8 **Ansatte i danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på land og branchegruppe. 2008**

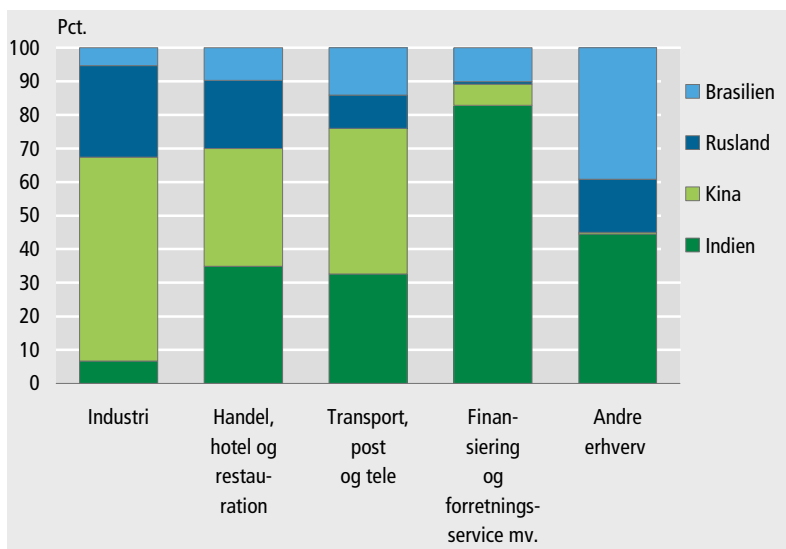


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

**Kina og Indien dominerede**

Disse forskelle i landenes branchestruktur reflekteres også, hvis de enkelte branchegrupper brydes ned på lande, jf. figur 11.9. Inden for *finansiering og forretningservice mv.* stod Indien for 83 pct. af de ansatte i de danske datterselskaber i denne branchegruppe (lidt over 138.000 personer), hvoraf mere end 134.000 personer var ansat inden for *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*. Inden for *industri* var Kina den mest dominerende destination af BRIK-landene med knapt 50.000 personer eller 61 pct. af de ansatte i datterselskaberne i denne sektor. Inden for *handel, hotel og restauration* samt *transport, post og tele* tegnede Kina og Indien sig tilsammen for størstedelen af de ansatte i danske datterselskaber i disse branchegrupper. Inden for *handel, hotel og restauration* stod Kina og Indien for 70 pct. af de ansatte, godt 13.000 personer, mens de to lande inden for *transport, post og tele*, med godt 11.000 personer, stod for 76 pct. af de ansatte i de danske datterselskaber i denne branchegruppe i BRIK-landene.

Figur 11.9 Ansatte i danske datterselskaber i BRIK-landene - fordelt på branche-gruppe og land. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 11.3 Hvor store er datterselskaberne?

*Knapt 450 ansatte pr. datterselskab*

De næsten 650 dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber havde knapt 285.000 personer ansat i 2008, således var der i gennemsnit ansat næsten 450 personer pr. datterselskab i BRIK-landene, jf. tabel 11.1. Flest ansatte pr. selskab fandtes inden for *finansiering og forretningsservice mv.*, hvor der var lidt over 1.350 personer ansat, mens der var godt 100 ansatte pr. selskab inden for *handel, hotel og restauration*.

*Flest ansatte pr. selskab i finansiering og forretningsservice mv. i indien*

Indien havde med knapt 1.400 personer det højeste gennemsnitlige antal ansatte pr. selskab i 2008. Det høje gennemsnit for Indien skyldtes *finansiering og forretningsservice mv.*, der, med næsten 3.500 ansatte pr. datterselskab, trak gennemsnittet op. Omvendt var det Rusland, som, med godt 150 ansatte pr. datterselskab, havde det laveste gennemsnitlige antal ansatte pr. dansk kontrolleret datterselskab.

Tabel 11.1

#### Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber i BRIK-landene. 2008

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finansiering og forretningsservice mv.	Andre erhverv	I alt
	————— gnstl. antal ansatte —————					
<b>I alt</b> .....	<b>349</b>	<b>106</b>	<b>164</b>	<b>1 360</b>	<b>90</b>	<b>442</b>
Kina .....	361	110	320	352	4	294
Indien .....	188	252	321	3 465	360	1 394
Rusland .....	496	56	44	38	32	154
Brasilien .....	191	79	99	933	106	283

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.



## 12. Profil af de danske moderselskaber

1,5 mio. ansatte i  
11.700  
datterselskaber

I 2008 havde dansk erhvervsliv lidt over 11.700 datterselskaber placeret rundt om i verden, og disse datterselskaber beskæftigede knap 1,5 mio. ansatte.

*Inddragelse af  
moderselskaber*

I de foregående kapitler har der været fokus på datterselskaberne og deres lokalisering, branchemæssige aktivitet og beskæftigelsesmæssige omfang. I dette kapitel rettes blikket bagud mod de danske moderselskaber.

*Direkte dansk ejer*

I den sammenhæng er det væsentligt at understrege, at statistikken om moderselskaberne er relateret til de *direkte* danske ejervirksomheder. Det betyder, at hvis de udenlandske datterselskaber i fx. en dansk industrikoncern er ejet gennem et andet dansk selskab i koncernen, som ligger i en holdingbranche, vil moderselskabsbranchen blive opgjort som holding og ikke som industri.

*Analyseresultaterne  
skal tages med et  
forbehold*

At koncernen ikke kan inddrages som statistisk enhed giver en væsentlig begrænsning i informationsværdien og derfor skal resultaterne af denne analyse tages med et vist forbehold.

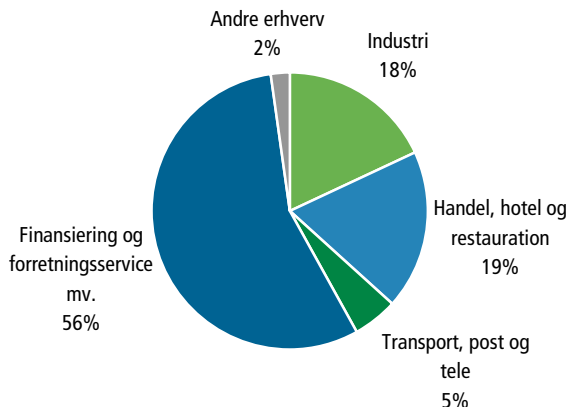
### 12.1 Moderselskabernes brancher

*Flest danske  
moderselskaber i  
finansiering og  
forretningsservice*

De 11.700 udenlandske datterselskaber var i 2008 kontrolleret af godt 3.300 virksomheder i Danmark. En brancheprofil af disse danske moderselskaber viser, at størstedelen, 56 pct., var placeret i branchegruppen for *finansiering og forretningsservice mv.*, jf. figur 12.1. Heraf udgjorde *ikke-finansielle holdingselskaber* langt hovedparten af selskaberne i Danmark, næsten 1.050 moderselskaber. Herefter fulgte *handel, hotel og restauration* samt *industri* med hhv. 19 og 18 pct. af de danske moderselskaber.

Figur 12.1

Danske moderselskaber - fordelt på branchegrupper. 2008

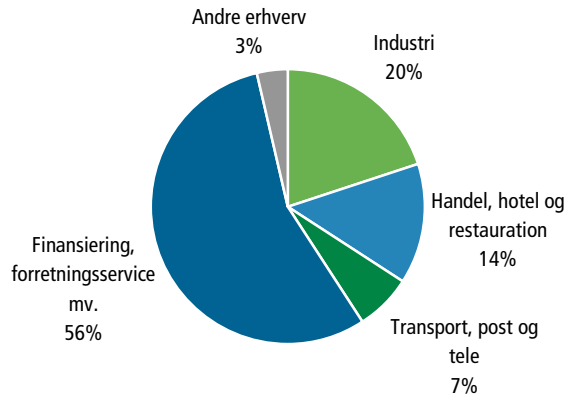


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

Også flest datterselskaber i finansiering og forretningsservice

Rettes fokus mod antallet af datterselskaber i udlandet knyttet til de danske moderselskabers branche, så ses det, at *finansiering og forretningsservice mv.* igen udgør størstedelen, jf. figur 12.2. Lidt over 6.500 udenlandske datterselskaber, 56 pct., blev kontrolleret af danske moderselskaber, som var placeret i branchegruppen *finansiering og forretningsservice mv.* Heraf var godt 4.300 udenlandske datterselskaber kontrolleret af danske moderselskaber, som var placeret i branchen *ikke-finansielle holdingselskaber*. Danske moderselskaber inden for *industri* fulgte efter med 20 pct. af datterselskaberne i udlandet og herefter fulgte danske moderselskaber placeret inden for *handel, hotel og restauration*, med 14 pct. af de udenlandske datterselskaber.

Figur 12.2 Udenlandske datterselskaber - fordelt på moderselskabets branchegruppe. 2008

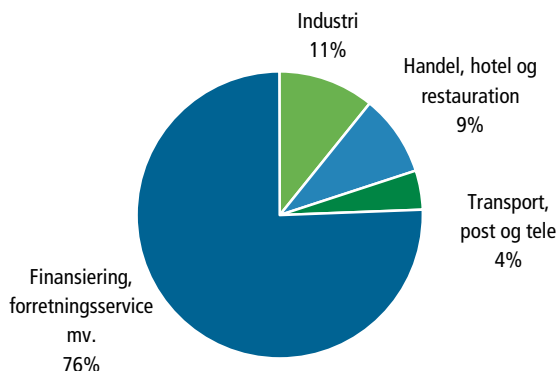


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

Moderselskaber indenfor finansiering og forretningsservice dominerede beskæftigelsen i datterselskaberne

Danske moderselskaber placeret inden for *finansiering og forretningsservice mv.* er den dominerende sektor i 2008. Med næsten 1.115.000 ansatte, beskæftigede disse danske moderselskaber hele 75 pct. af alle ansatte i dansk kontrollerede udenlandske datterselskaber, jf. figur 12.3. Heraf udgjorde danske moderselskaber inden for *ikke-finansielle holdingselskaber*, med knapt 1 mio. ansatte langt hovedparten af det samlede antal ansatte. Herefter fulgte danske moderselskaber inden for *industri* med knapt 160.000 ansatte, 11 pct., samt *handel, hotel og restauration*, med mere end 135.000 ansatte, 9 pct., i de udenlandske datterselskaber.

Figur 12.3 Antal ansatte i udenlandske datterselskaber - fordelt på moderselskabets branchegruppe. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 12.2 Sammenhæng mellem moder- og datterselskabernes brancher

### Moderselskabs- og datterselskabers aktiviteter

En sammenligning af det danske moderselskabs aktivitet og de kontrollerede datterselskabers aktivitet i udlandet kan give en yderligere væsentlig dimension i beskrivelsen af globaliseringens omfang. Sammenligningen kan belyse problemstillingen, hvorvidt datterselskaberne etableres som led i placering af moderselskabets kerneaktivitet i udlandet eller om der er tale om støttefunktioner, herunder handelsaktiviteter, der etableres i udlandet.

## 12.3 Datterselskaber

### Investeringer i egen eller beslægtet aktivitet

Det overordnede billede, der tegnede sig for dansk erhvervslivs aktiviteter i udlandet i 2008 gennem kontrollerede datterselskaber var, at der investeres i egen aktivitet eller tæt beslægtede aktiviteter, se tabel 12.1. Dette billede var mest udtalt inden for *transport, post og tele*, hvor 90 pct. af datterselskaberne var i samme branche og inden for *andre erhverv*, primært *energi- og vandforsyning*, hvor næsten samtlige datterselskaber var i samme branche som moderselskaberne.

### Stor spredning i finansiering og forretningservice m.v.

Danske moderselskaber inden for *finansiering og forretningservice m.v.* afveg fra det generelle billede ved, at der var en relativ stor spredning i de brancher, datterselskaberne er placeret indenfor. Næsten halvdelen af datterselskaberne var i samme branchegruppe, men herudover var *handel, hotel og restauration* samt *industri* relativt hyppigt repræsenteret med henholdsvis 21 pct. og 16 pct. Branchegruppen omfatter *ikke-finansielle holdingselskaber*, hvor det er en integreret del af aktiviteten at investere i andre selskaber og dermed også aktiviteter.

*Industri dækkede handel og industri i udlandet*

Danske moderselskaber i industri var kendetegnet ved at kontrollere datterselskaber i udlandet primært inden for *handel, hotel og restauration*, 52 pct., og inden for *industri* i sig selv, 40 pct. For *industri* er det vigtigt at etablere handelsfunktioner på de lokale markeder og det var derfor også datterselskaber inden for *engroshandel*, der var mest hyppige. Af de væsentligste brancher i Danmark investerede *føde-, drikke- og tobaksvarereindustri* og *jern- og metalindustri* inden for egne kerneaktiviteter i henholdsvis 36 pct. og 33 pct. af datterselskaberne, mens *kemisk industri og plastindustri* gjorde det for 22 pct. af datterselskaberne.

*Handel, hotel og restauration investerede desuden i industri*

Danske moderselskaber inden for *handel, hotel og restauration* etablerede sig i høj grad i udlandet inden for egne brancherammer, idet 69 pct. af datterselskaberne var inden for denne samme branchegruppe. Men herudover udgjorde *industri* også en væsentlig andel, 21 pct., af de udenlandske datterselskaber knyttet til danske handelsselskaber.

**Tabel 12.1**

**Udenlandske datterselskaber - fordelt på branchegrupper og moderselskabernes branchegrupper**

	Udenlandske datterselskaber					I alt	I alt
	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finansiering og forretnings-service mv.	Andre erhverv		
Danske moderselskaber	pct.						antal
I alt .....	20	32	12	30	6	100	11 709
Industri .....	40	52	0	7	1	100	2 341
Handel, hotel og restauration	21	69	1	8	1	100	1 650
Transport, post og tele .....	0	3	90	5	2	100	801
Finansiering og forretnings-service mv. ....	16	21	10	48	4	100	6 509
Andre erhverv .....	3	2	-	5	89	100	408

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 12.3.1 Ansatte

*Også placering i egen eller beslægtet aktivitet var gældende for beskæftigelsen*

Også når det gjaldt antallet af ansatte i datterselskaberne i udlandet i 2008, var det karakteristisk, at der, overordnet set, var en sammenhæng mellem aktiviteter i Danmark og i datterselskaberne i udlandet, jf. tabel 12.2. Dette mønster var stadig mest udtalt inden for *transport, post og tele*, hvor 91 pct. af de ansatte i datterselskaberne var i samme branche samt inden for *andre erhverv*, primært *energi- og vandforsyning*, hvor næsten samtlige ansatte i datterselskaberne var i samme branche som moderselskaberne.

*Spredning inden for finansiering og forretningsservice mv. faldt inden for beskæftigelsen*

Spredningen i aktiviteterne for datterselskaberne knyttet til danske moderselskaber inden for *finansiering og forretningsservice m.v.* faldt væsentligt, når det opgjordes efter beskæftigelsen. Således var hele 70 pct. af beskæftigelsen i datterselskaberne placeret inden for samme branchegruppe som moderselskabet. Det skyldes især den markante beskæftigelse i datterselskaberne *operationel service*, der jo teknisk er placeret i samme branchegruppe som *ikke-finansiell holding*, nemlig finansiering og forretningsservice mv. Til gengæld faldt betydningen af *handel, hotel og restauration* væsentligt, idet kun 9 pct. af beskæftigelsen i datterselskaberne var i denne branchegruppe. Målt efter beskæftigelsen i datterselskaberne havde *industrien* stadig den samme relative betydning, 15 pct.

*For moderselskaber i industri var beskæftigelsen størst i industri-datterselskaber*

Danske *industrielskaber* beskæftigede flest i industridatterselskaber, som udgjorde 74 pct. af de ansatte. Datterselskaberne i *handel, hotel og restauration* var, også, når der målt på beskæftigelsen, en meget vigtig aktivitet, dog mindre betydende end på antallet af datterselskaber. At datterselskaberne i *industri* gennemsnitligt var meget større end *handelselskaberne*, slår også igennem for de tre væsentlige industribrancher. I *føde-, drikke- og tobaksvarerindustri* og *jern- og metalindustri* var der i datterselskaberne beskæftiget henholdsvis hele 85 pct. og 68 pct. inden for egne aktiviteter. For *kemisk industri og plastindustri* gjorde dette sig gældende for 43 pct. af de beskæftigede.

*Inden for handel, hotel og restauration var der flest beskæftigede i industri-datterselskaber*

Danske moderselskaber inden for *handel, hotel og restauration* havde flest beskæftigede i udenlandske datterselskaber inden for *industri*, 61 pct., mens datterselskaber inden for samme branchegruppe som moderselskaberne stod for 34 pct. af beskæftigelsen. At *industrielskaberne* i gennemsnit var mere beskæftigelsesintensive end handelselskaber viste sig særligt indenfor *føde-, drikke- og tobaksvarerindustri*, som tegner sig for 31 pct. af de beskæftigede, mens andelen af datterselskaber var 10 pct. Disse observationer er i overensstemmelse med det generelle forhold, at industriproduktion er mere arbejdskraftintensiv end handelsaktiviteter.

**Tabel 12.2                      Ansatte i udenlandske datterselskaber - fordelt på branchegrupper og moderselskabernes branchegrupper**

	Udenlandske datterselskaber						I alt	I alt
	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finansiering og forretnings-service mv.	Andre erhverv	I alt		
Danske moderselskaber	pct.							antal
I alt .....	25	13	8	53	1	100	1 480 449	
Industri .....	74	25	0	1	0	100	158 774	
Handel, hotel og restauration .....	61	34	4	1	1	100	135 743	
Transport, post og tele .....	6	2	91	0	0	100	65 599	
Finansiering og forretnings-service mv. ....	15	9	5	70	1	100	1 114 826	
Andre erhverv .....	9	1	-	3	87	100	5 507	

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

## 12.4 Sammenligning mellem dansk erhvervsstruktur og strukturen i de danske datterselskaber i udlandet

*Erhvervsstruktur* I dette afsnit sammenholdes den generelle erhvervsstruktur i Danmark for alle virksomheder med datterselskabernes erhvervsstruktur for at belyse i hvilket omfang, at datterselskabernes aktiviteter og beskæftigelse adskiller sig fra dansk erhvervsliv generelt.

*Forbehold* Det skal bemærkes, at der anvendes forskellige datakilder, hvorfor der ikke er fuldstændig overensstemmelse i de anvendte definitioner. Da statistikgrundlaget for at belyse den danske erhvervsstruktur, Generel Firmastatistik, i skrivende stund kun er ført frem til 2007, anvendes 2007-tallene ligeledes for de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet. Dermed er oplysningerne ikke direkte sammenlignelige med de tidligere kapitler i denne publikation, der har været relateret til 2008-oplysninger.

Selvom der ikke er fuldstændig sammenhæng i omfang og begreber, kan oplysningerne give et overordnet indtryk af strukturerne i Danmark og i de danske datterselskaber i udlandet, hvad angår den branchemæssige fordeling på hhv. antal firmaer og antal datterselskaber samt antal ansatte i disse.

### 12.4.1 Antal firmaer

*Handel, hotel og restauration og finansiering og forretningsservice størst i Danmark...* Den danske erhvervsstruktur var i 2007 kendetegnet ved, at *handel, hotel og restauration* samt *finansiering og forretningsservice mv.* var de største erhverv, hver med 28 pct. af antallet af firmaer. Herefter havde *andre erhverv (råstof, energi- og vandforsyning samt bygge- og anlæg)*, betydning, idet de stod for 24 pct. af de danske firmaer. *Industri* dækker 11 pct. af de danske firmaer.

*...og i udenlandske datterselskaber, hvor også industri havde stor betydning* Rettes blikket mod de danske datterselskaber i udlandet, var det også *handel, hotel og restauration* samt *finansiering og forretningsservice mv.*, som var de største branchegrupper, med hhv. 34 pct. og 30 pct. af datterselskaberne. *Andre erhverv* havde til gengæld ikke særlig stor betydning, 4 pct., mens *industrien* spillede en relativt større rolle og dækkede 20 pct. af de udenlandske datterselskaber.

### 12.4.2 Antal beskæftigede

*Virksomheder i Danmark og danske datterselskaber samme antal ansatte* Virksomhederne i de markedsmarkeds-mæssige brancher i Danmark beskæftigede i alt lidt over 1,5 mio. ansatte i 2007, mens de dansk kontrollerede datterselskaber i udlandet beskæftigede et lignende antal ansatte (lidt over 1,4 mio. personer), jf. tabel 12.3.

*Industri var det væsentligste erhverv for beskæftigelsen i Danmark*

Ser man på den branchemæssige fordeling af de beskæftigede i hhv. virksomhederne i Danmark og de danske datterselskaber i udlandet, er der betydelige forskelle. *Industrien* var den branchegruppe, der havde flest ansatte i de danske virksomheder, 27 pct. *Handel, hotel og restauration* samt *finansiering og forretningsservice mv.* havde næsten lignende andele af beskæftigelsen i dansk erhvervsliv, begge med 24 pct. af de ansatte i dansk erhvervsliv. Endvidere stod *andre erhverv* for 17 pct. af de ansatte.

*Finansiering og forretningsservice havde flest ansatte i de udenlandske datterselskaber*

Heroverfor står branchestrukturen for de ansatte i datterselskaberne i udlandet, hvor betydningen af *finansiering og forretningsservice mv.* er væsentligt større end for de danske virksomheder med hele 55 pct. af beskæftigelsen. Dog skal det, som tidligere nævnt, bemærkes, at denne branchegruppe omfatter *operationel service*, som beskæftigede et meget stort antal ansatte i de danske datterselskaber i udlandet. Datterselskaberne inden for *industrien* beskæftigede en andel (24 pct.), der næsten modsvarer andelen af de ansatte inden for industrivirksomheder i Danmark. *Handel, hotel og restauration* havde til gengæld en relativt mindre betydning med kun 11 pct. af de ansatte i de udenlandske datterselskaber.

**Tabel 12.3**

**Erhvervsstruktur for firmaer i Danmark og danske datterselskaber i udlandet. Antal firmaer og antal ansatte - fordelt på branchegrupper. 2007**

	Firmaer i Danmark				Danske datterselskaber i udlandet			
	Firmaer		Ansatte		Datterselskaber		Ansatte	
	antal	pct.	antal	pct.	antal	pct.	antal	pct.
<b>I alt</b> .....	<b>166 346</b>	<b>100</b>	<b>1 509 886</b>	<b>100</b>	<b>11 291</b>	<b>100</b>	<b>1 426 771</b>	<b>100</b>
Industri .....	18 362	11	409 522	27	2 283	20	348 279	24
Handel, hotel og restauration .....	46 651	28	367 750	24	3 791	34	160 625	11
heraf engroshandel uden biler .....	16 560	10	174 824	12	3 199	28	101 933	7
Transport, post og tele ....	15 043	9	174 782	12	1 357	12	109 182	8
Finansiering og forretningsservice .....	46 832	28	358 033	24	3 424	30	790 712	55
heraf forretningsservice ..	37 354	22	100 370	7	2 120	19	672 633	47
Andre erhverv .....	39 458	24	199 799	13	436	4	17 973	1

Note: Oplysninger om firmaerne i Danmark er baseret på Generel Firmastatistik

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.



## 12.5 Hvor store er moderselskaberne - målt på datterselskaberne?

I gennemsnit havde danske moderselskaber, med udenlandske datterselskaber tilknyttet, hver 3,5 datterselskaber i 2008, jf. tabel 12.4. Danske virksomheder inden for *Finansiering, forretningservice mv.* fulgte gennemsnittet, mens de inden for *industri* lå lidt over gennemsnittet og havde knapt 4 datterselskaber pr. dansk moderselskab. Det laveste gennemsnitlige antal datterselskaber fandt man inden for *handel, hotel og restauration*, som, med 2,7 datterselskaber, lå under gennemsnittet. Omvendt havde *andre erhverv* med 5,4 datterselskaber det højeste gennemsnitlige antal datterselskaber. Hvis denne branchegruppe opdeles yderligere, fremgår det, at danske moderselskaber inden for *energi- og vandforsyning* i gennemsnit havde hele 9,7 udenlandske datterselskaber pr. dansk moderselskab.

*Danske virksomheder havde i gennemsnit 450 ansatte i de udenlandske datterselskaber*

Danske moderselskaber med udenlandske datterselskaber havde i gennemsnit knapt 450 personer ansat i udlandet i 2008. *Finansiering, forretningservice mv.* havde med lidt over 600 personer flest gennemsnitligt ansatte i danske datterselskaber i udlandet. Omvendt lå *industri*, med 265 ansatte, noget under gennemsnittet og helt i bund kan man finde de danske moderselskaber inden for *andre erhverv* med blot 72 ansatte i gennemsnit i udlandet. Her var det igen branchen *energi- og vandforsyning*, som skilte sig ud, denne gang med et lavt gennemsnitligt antal ansatte på blot 23 ansatte i datterselskaberne udlandet.

Figur 12.4 **Gennemsnitligt antal datterselskaber og deres ansatte pr. dansk moderselskab. 2008**

Moderselskabets branche	Antal datterselskaber pr. dansk moderselskab	Antal ansatte i datterselskaberne pr. dansk moderselskab
	----- gnstl. antal ansatte -----	
<b>I alt</b> .....	<b>3,5</b>	<b>448</b>
Industri .....	3,9	265
Handel, hotel og restauration .....	2,7	221
Transport, post og tele .....	4,7	388
Finansiering, forretningservice mv. .	3,5	605
Andre erhverv .....	5,4	72

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 13. Profil af de endeligt danskejede moderselskaber

*Dansk registrerede moderselskaber kontra endeligt danske moderselskaber*

Datagrundlaget for statistikken om danske selskabers datterselskaber i udlandet omfatter alle dansk registrerede selskaber med et eller flere udenlandske datterselskaber under deres kontrol. Det betyder dermed, at statistikken også omfatter dansk registrerede selskaber som endeligt er ejet fra udlandet.

*Samkøring af oplysninger om endeligt ejerskab*

Ved at samkøre oplysninger fra den registerbaserede statistik om udenlandsk ejede firmaer i Danmark kan man identificere hvilke virksomheder, der er endeligt ejet fra Danmark. Det skal dog bemærkes, at de seneste oplysninger omhandler året 2007. I dette kapitel anvendes disse 2007 ejerskabsoplysninger på de moderselskaber, der indgår i datagrundlaget for 2008. Derfor vil der, alt andet lige, være en usikkerhed omkring tallene. Det er imidlertid Danmarks Statistiks vurdering, at det drejer sig om relativt få virksomheder, som i 2008 har ændret endeligt ejerskab.

*2.700 moderselskaber er endeligt danske*

Resultatet af denne øvelse er, at godt 2.700 moderselskaber med datterselskaber i udlandet i 2008 var endeligt danske virksomheder, dvs. at de var ultimativt ejet fra Danmark. Dermed udgjorde endeligt danske moderselskaber 82 pct. af alle moderselskaber med datterselskaber i udlandet.

#### 13.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*72 pct. af de udenlandske datterselskaber, var endeligt ejet fra Danmark*

Endeligt danskejede moderselskaber kontrollerede i 2008 mere end 8.400 datterselskaber i udlandet, mens danske moderselskaber generelt kontrollerede lidt over 11.700 udenlandske datterselskaber. Det kan således konstateres, at endeligt danskejede moderselskaber kontrollerede 72 pct. af disse datterselskaber.

Med lidt over halvdelen af datterselskaberne placeret i de gamle medlemslande (EU-15), og 12 pct. beliggende i EU-12, udgjorde datterselskaberne beliggende i EU knapt to tredjedele af samtlige datterselskaber, jf. figur 13.1. Herefter fulgte de øvrige europæiske lande med 12 pct. af datterselskaberne, mens 10 pct. var lokaliseret i Asien.

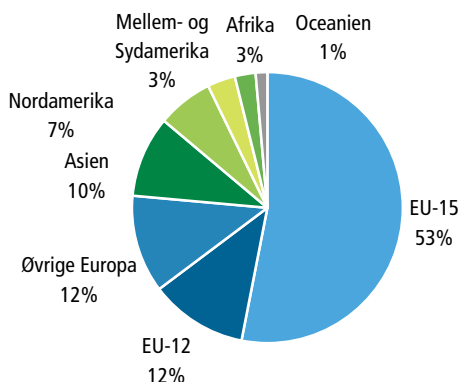
*5 pct. af datterselskaberne lå i BRIK-landene*

De endeligt danskejede moderselskaber er således primært etableret på de traditionelle nærmarkeder. Med fokus på BRIK-landene<sup>7</sup>, de nye vækstøkonomier, fremgår det, at endeligt danskejede virksomheder i 2008 havde lidt over 450 datterselskaber placeret i BRIK-landene, som dermed udgjorde 5 pct. af samtlige datterselskaber i udlandet.

Dermed tegnede sig stort set den samme fordeling af beliggenheden for de datterselskaber, som var endeligt danske, som for samtlige datterselskaber i udlandet, jf. kapitel 2.

<sup>7</sup> BRIK-lande: Brasilien, Rusland, Indien og Kina

Figur 13.1 Danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2008



*Stor geografisk koncentration af datterselskaber*

Datterselskabernes geografiske placering var i 2008 præget af stor koncentration. Således var 78 pct. af datterselskaberne (næsten 6.600) lokaliseret i 20 lande, jf. tabel 13.1. Det fremgår af listen, at ni af destinationerne lå i de gamle EU-lande med næsten 4.275 datterselskaber, eller godt halvdelen af det samlede antal datterselskaber. Asien er repræsenteret med tre lande med godt 375 datterselskaber, svarende til 4 pct. af det samlede antal datterselskaber endeligt ejet fra Danmark.

Tabel 13.1 Danske datterselskaber - fordelt på lande. 2008

	Datterselskaber	
	antal	pct.
<b>I alt</b> .....	<b>8 423</b>	<b>100</b>
Tyskland .....	1 311	16
Sverige .....	950	11
Storbritannien .....	559	7
Norge .....	527	6
USA .....	469	6
Spanien .....	407	5
Polen .....	366	4
Frankrig .....	303	4
Holland .....	285	3
Kina .....	198	2
Finland .....	188	2
Italien .....	160	2
Rusland .....	128	2
Litauen .....	125	1
Schweiz .....	109	1
Belgien .....	102	1
Australien .....	97	1
Hong Kong .....	93	1
Tjekkiet .....	92	1
Singapore .....	87	1
Top 20 lande i alt .....	6 556	78
Øvrige lande .....	1 867	22

1/3 af datterselskaberne er handelselskaber

Danske datterselskaber i udlandet var kendetegnet ved, at en tredjedel var *handelselskaber*, jf. figur 13.2. *Handel, hotel og restauration* er således den største branchegruppe.

Operationel service af mindre betydning

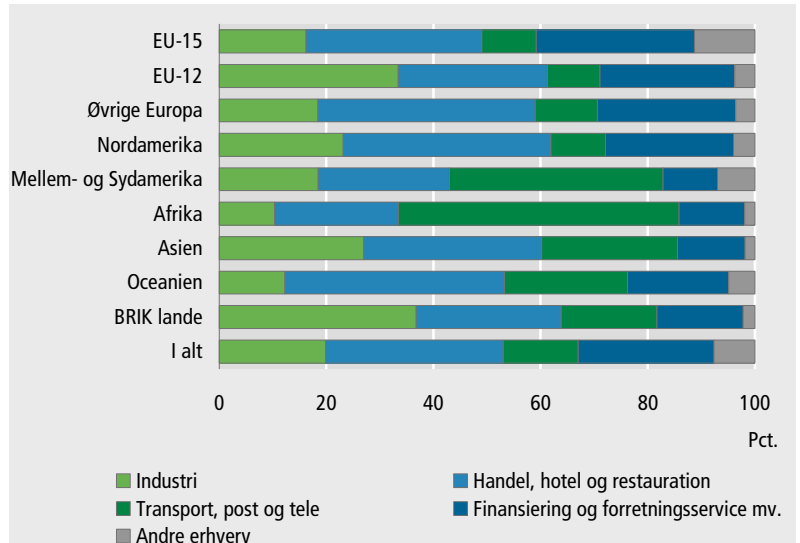
*Finansiering og forretningsservice mv.* udgjorde en fjerdedel af datterselskaberne. For disse datterselskaber spillede operationel service<sup>8</sup> en ubetydelig rolle, med blot omkring 10 datterselskaber. Omvendt havde vidensservice<sup>9</sup> en lidt mere fremtrædende rolle med lidt over 650 datterselskaber. Inden for *industri* udgjorde datterselskaberne 20 pct. af samtlige danske datterselskaber i udlandet ejet af endeligt danske moderselskaber.

Lavtlønslande dominerede i industri

For de enkelte landegrupper i 2008 ses det, at lavtlønsdestinationer, fx EU-12 og Asien, havde en større andel af datterselskaberne placeret inden for *industri* end de øvrige landegrupper. Datterselskaberne inden for *handel, hotel og restauration* var karakteriseret ved at udgøre relativt store andele i de fleste landegrupper (30-40 pct.). For Mellem- og Sydamerika og Afrika ses en markant større andel af datterselskaber lokaliseret inden for *transport, post og tele*.

Figur 13.2

### Danske datterselskaber - fordelt på landegruppe og branchegruppe. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

Note: Det skal bemærkes, at BRIK-landene som landegruppe ikke indgår i totalen.

Datterselskaber især placeret på nærmarkederne

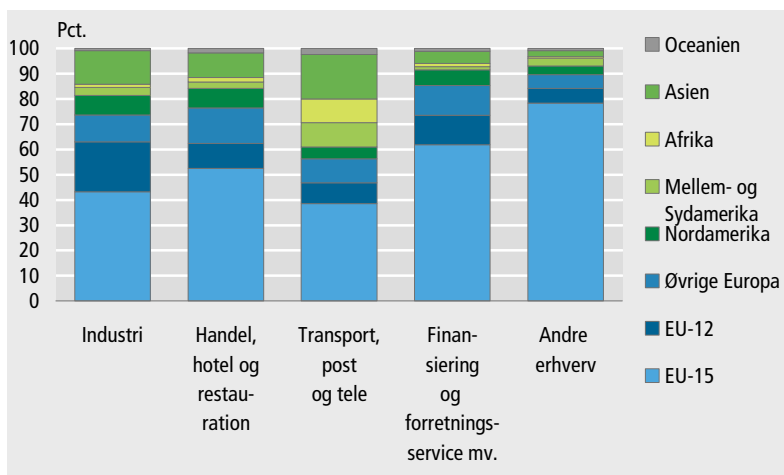
Det er kendetegnende for de endeligt ejede datterselskaber i samtlige branchegrupper, at EU-15 var den dominerende landegruppe med andele på 43-78 pct. i 2008, jf. figur 13.3. Europa set under ét udgjorde markant den største andel af datterselskabernes placering i samtlige

<sup>8</sup> Operationel service omhandler *vagt- og overvågningsvirksomhed* samt *rengøringsvirksomhed*.

<sup>9</sup> Vidensservice omhandler bl.a. *arkitekt- og ingeniørvirksomhed* og *anden teknisk rådgivning* samt *it-branchen* og er her defineret ved følgende DB03-brancher på 4-cifret-niveau: 7210, 7221, 7222, 7230, 7240, 7310, 7411-7414, 7420, 7430, 7440 og 7487.

branchegrupper, og stod således i hver branchegruppe for omkring 80 pct. af datterselskaberne. Kun inden for *transport, post og tele* er andelen lavere og udgjorde her næsten 60 pct.

Figur 13.3 Danske datterselskaber - fordelt på branchegruppe og landegruppe. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 13.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

*Næsten 520.000 ansatte i udenlandske datterselskaber*

Endeligt danskejede moderselskaber beskæftigede næsten 520.000 personer i udenlandske datterselskaber i 2008. Dermed udgjorde ansatte i endeligt danskejede datterselskaber lidt over en tredjedel (35 pct.) af det samlede antal ansatte i danske datterselskaber i udlandet, jf. kap. 2.

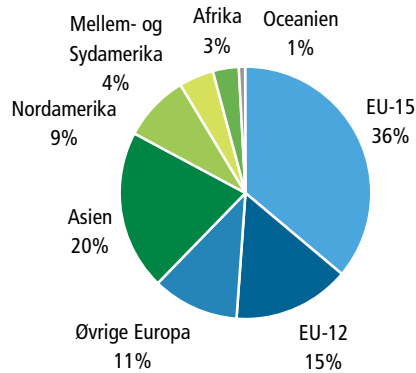
*EU beskæftigede knapt 265.000 ansatte*

Den landegruppe, som havde flest ansatte, var de gamle EU-lande, som beskæftigede lidt over 187.000 personer i datterselskaberne (37 pct.), jf. figur 13.4. I de nye EU-lande var 15 pct. af de ansatte beskæftiget, hvorved EU samlet set udgjorde lidt over halvdelen af de ansatte i datterselskaber endeligt ejet fra Danmark.

*Næsten 106.000 ansatte i Asien*

Med knapt 106.000 ansatte (20 pct.) i udenlandske datterselskaber endeligt ejet fra Danmark, udgjorde Asien den næststørste landegruppe i 2008. De europæiske lande uden for EU samt Nordamerika udgjorde hhv. 11 og 9 pct. af de beskæftigede i datterselskaberne. Endeligt danskejede moderselskaber havde lidt over 83.000 ansatte i datterselskaber i BRIK-landene (16 pct.).

Figur 13.4 Antal ansatte i danske datterselskaber - fordelt på lande. 2008



### Stor geografisk koncentration

Beskæftigelsen i de endeligt danske datterselskaber var koncentreret på et mindre antal lande, jf. tabel 13.2. Således udgjorde top-20 landene med næsten 392.000 ansatte 76 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaberne. De gamle EU-lande var stadig talrigt repræsenteret og udgjorde, med 8 lande, knapt 175.000 ansatte (34 pct.). Asien er repræsenteret med fem lande med knapt 77.000 ansatte, 15 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaberne, som er endeligt ejet fra Danmark.

Tabel 13.2 Antal ansatte - fordelt på lande. 2008

	Ansatte	
	antal	pct.
<b>I alt</b> .....	<b>518 101</b>	<b>100</b>
Storbritannien .	42 102	8
Tyskland .....	42 071	8
USA .....	41 241	8
Kina .....	40 074	8
Sverige .....	34 068	7
Polen .....	32 496	6
Rusland .....	23 899	5
Norge .....	15 427	3
Frankrig .....	14 916	3
Holland .....	13 721	3
Indien .....	13 199	3
Finland .....	10 602	2
Spanien .....	9 923	2
Litauen .....	9 401	2
Ukraine .....	9 186	2
Thailand .....	8 257	2
Ungarn .....	8 169	2
Vietnam .....	8 133	2
Italien .....	7 370	1
Indonesien ....	7 319	1
Top 20 lande		
i alt .....	391 574	76
Øvrige lande ..	126 527	24

*Industrien dominerede generelt,...*

Datterselskaber placeret inden for *industri* var dominerende med lige over halvdelen (263.000 ansatte) af beskæftigelsen i de endeligt danskejede datterselskaber, jf. figur 13.5. Herefter fulgte *transport, post og tele* samt *handel, hotel og restauration*, hver med omkring 100.000 ansatte (20 pct.).

*... og inden for de enkelte landegrupper*

Inden for de enkelte landegrupper var *industri* også den mest dominerende branchegruppe, især i de nye EU-lande og BRIK-landene, hver med lidt over 65 pct. af landegruppens ansatte. Herefter fulgte de europæiske lande uden for EU samt Asien, hver med omkring 60 pct. af landegruppens samlede ansatte.

*Operational service nu næsten uden betydning*

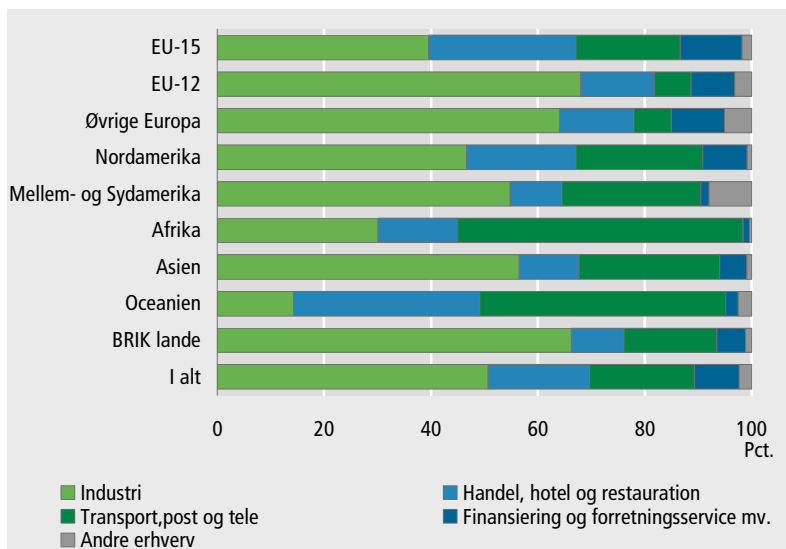
Den helt afgørende forskel i beskæftigelsesniveauet og –strukturen for de endeligt danskejede datterselskaber i forhold til samtlige danske datterselskaber i udlandet er forårsaget af de selskaber inden for *rengøringsvirksomhed* samt *vagt- og overvågningsvirksomhed*, som ikke er endeligt danskejede. Det betyder, at den betydelige beskæftigelse på lidt over 570.000 ansatte, som tidligere er registreret inden for operationel service, nu falder til det yderst beskedne antal af knapt 4.000 ansatte.

*Videnservice langt mindre påvirket*

Omvendt betyder sortering på ejerskab ikke det store for vidensservice, hvor 22.000 ansatte er registreret i endeligt danskejede datterselskaber – ud af den samlede bruttobestand på 30.000 ansatte i samtlige danske datterselskaber i udlandet. Samlet set udgjorde *Finansiering og forretningservice mv.*, med lidt over 43.000 ansatte, mere beskedne 8 pct. af de ansatte i endeligt danskejede datterselskaber i udlandet – mod næsten 45 pct. for samtlige danske datterselskaber.

Figur 13.5

### Ansatte i danske datterselskaber - fordelt på landegrupper og branchegrupper. 2008



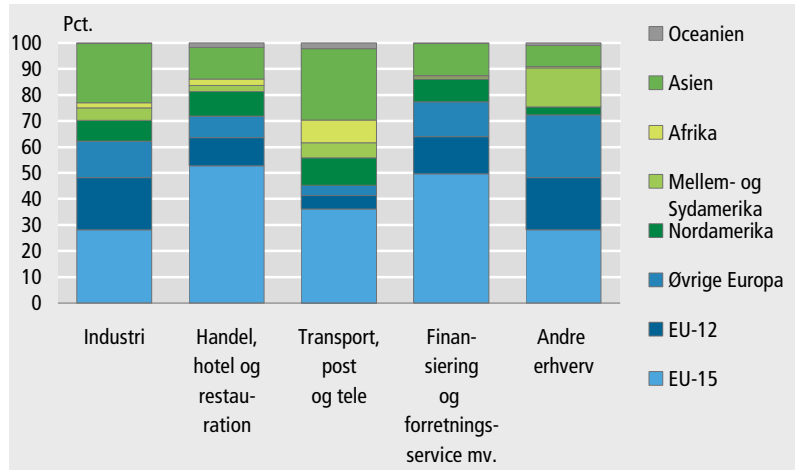
Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

Note: Det skal bemærkes, at BRIK-landene som landegruppe ikke indgår i totalen.

*Mange ansatte i handel, hotel og restauration i de gamle EU-lande*

De gamle EU-lande tegnede sig for den største andel (53 pct.) af ansatte inden for *handel, hotel og restauration* i 2008, jf. figur 13.6. Ligeledes var de gamle EU-lande den landegruppe, som havde den største andel af ansatte inden for *industri*, med næsten 75.000 personer (28 pct.), efterfulgt af Asien, med knapt 60.000 ansatte (23 pct.). Datterselskaber lokaliseret i BRIK-landene havde inden for *industri* godt 55.000 ansatte (21 pct.).

**Figur 13.6** Ansatte i danske datterselskaber - fordelt på branchegrupper og landegrupper. 2008



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

### 13.3 Hvor store er datterselskaberne?

*60 personer i gennemsnit pr. datterselskab*

De lidt over 8.400 endeligt danskejede datterselskaber beskæftigede næsten 520.000 personer i 2008. Dermed var der lidt over 60 ansatte i hvert datterselskab i gennemsnit, jf. tabel 13.3. Den største landegruppe var BRIK-landene, som beskæftigede lidt over 180 personer i gennemsnit pr. datterselskab. Asien som helhed er den næststørste landegruppe og havde i gennemsnit knapt 130 ansatte pr. datterselskab.

*Industrien dominerede i BRIK-landene*

Det er navnlig datterselskaberne inden for *industri*, som i 2008 havde mange ansatte per datterselskab (mere end 150 ansatte). Det er især industridatterselskaberne i BRIK-landene, med i gennemsnit 330 ansatte pr. datterselskab, som er dominerende. Datterselskaber placeret i *handel, hotel og restauration* havde i gennemsnit 35 personer ansat pr. datterselskab, hvilket var den generelle tendens i alle landegrupper. Dog havde BRIK-landene (66 ansatte) relativt store datterselskaber inden for *handel, hotel og restauration*.



Tabel 13.3 Gennemsnitligt antal ansatte i danske datterselskaber. 2008

	Industri	Handel, hotel og restauration	Transport, post og tele	Finansiering og forretnings-service mv.	Andre erhverv	I alt
	-----gnstl. antal ansatte-----					
<b>I alt</b> .....	<b>157</b>	<b>35</b>	<b>86</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>62</b>
EU-15 .....	102	35	80	16	7	42
EU-12 .....	159	39	55	25	66	78
Europæiske lande uden for EU .....	208	20	36	23	84	60
Nordamerika .....	165	43	192	29	17	82
Mellem- og Sydamerika .....	237	32	52	12	91	80
Afrika .....	227	51	80	8	17	78
Asien .....	269	44	134	51	65	129
Oceanien .....	46	34	80	5	20	40
BRIK-lande .....	330	66	179	61	95	183

Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

Note: Det skal bemærkes, at BRIK-landene som landegruppe ikke indgår i totalen.

## 14. International sammenligning med nabolande

*International benchmarking ...*

I de foregående kapitler er de danske datterselskabers placering, beskæftigelse og brancheforhold blevet analyseret. I dette kapitel foretages en sammenligning med strukturen i andre små åbne europæiske økonomier for at få en indikation af i hvilket omfang, at den udgående globalisering af dansk erhvervslivs adskiller sig fra andre landes.

*... kun mulig med Finland og Sverige*

Desværre har det kun været muligt at indhente oplysninger for Finland og Sverige til brug for denne publikation. Kun for disse lande foreligger der statistik, der belyser de pågældende landes datterselskaber i udlandet globalt set.

*Begrænsninger vedr. ejerskab og statistikår*

Det skal understreges, at oplysningerne kun er tilgængelige for moderselskaber, der er ultimativt ejet i enten Finland eller Sverige. Endvidere er det senest publicerede statistikår for de finske og svenske statistikker om datterselskaber i udlandet 2007. Det betyder, at de danske tal i dette kapitel udelukkende refererer til 2007, hvor de tidligere kapitler refererede til 2008, ligesom de danske tal udelukkende beskriver de danske datterselskaber, som er ejet af moderselskaber, som er ultimativt danske, jf. også kapitel 13.

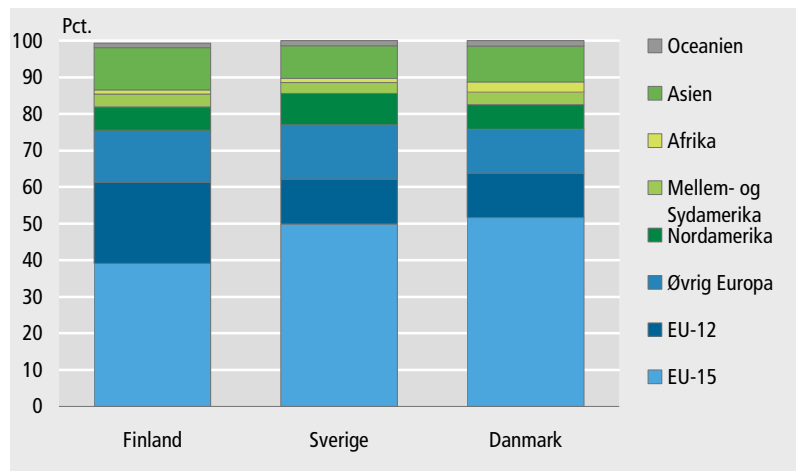
### 14.1 Hvor og i hvilke brancher findes datterselskaberne?

*27.300 svenske datterselskaber i udlandet mod 7.900 danske datterselskaber*

De finske moderselskaber havde i alt næsten 3.700 datterselskaber i udlandet i 2007, mens de svenske selskaber havde et betydeligt større antal datterselskaber placeret i udlandet, nemlig lidt over 27.300. Til sammenligning udgjorde antallet af danske selskabers datterselskaber i udlandet næsten 7.900. Det betyder, at antallet af svenske datterselskaber i udlandet er mere end tre gange større end antallet af danske datterselskaber i udlandet.

Figur 14.1

**Finske, svenske og danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2007**



*Finland har mange datterselskaber i EU-12*

For såvel de finske som de svenske moderselskaber gælder, at de havde flest datterselskaber lokaliseret i de gamle EU-lande i 2007, jf. figur 14.1. Men især for de finske selskaber gælder, at andelen er betydeligt mindre end for de danske moderselskaber. Finland er derudover karakteriseret ved den relativt store andel af datterselskaber i de nye EU-lande (22 pct.) i forhold til de danske moderselskaber, der kun havde 12 pct. af det samlede antal datterselskaber beliggende i de nye medlemslande.

*Relativt mange svenske datterselskaber i Nordamerika*

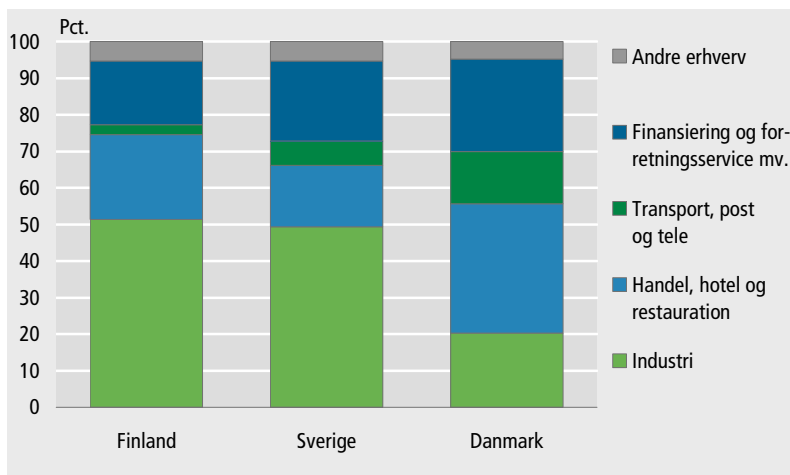
Den geografiske fordeling af de svenske datterselskaber er meget lig den danske; dog er der en relativt større andel af svenske datterselskaber, der var beliggende i hhv. de europæiske lande uden for EU samt i Nordamerika. Modsat er der en forholdsvist større andel af de danske datterselskaber, der lå i Asien.

*De fleste finske datterselskaber ligger i industri*

Hvis datterselskabernes branchemæssige struktur sammenlignes, så viser det sig, at de finske datterselskaber var kendetegnet ved, at lige over halvdelen af datterselskaberne lå i *industrien*, mens 23 pct. ligger inden for *handel, hotel og restauration*, jf. figur 14.2. Endeligt er de finske datterselskaber i udlandet kendetegnet ved at have relativt få datterselskaber inden for *finansiering og forretningsservice mv.* (17 pct.) og inden for *transport, post og tele* (3 pct.).

Figur 14.2

#### Finnske, svenske og danske datterselskaber - fordelt på branchegrupper. 2007



Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*Finansiering og forretningsservice betyder relativt mere for de svenske selskaber*

De svenske datterselskaber har en branchestruktur, der minder relativt meget om den finske. De største forskelle ligger inden for *transport, post og tele*, hvor de svenske datterselskaber udgjorde 7 pct. af det samlede antal selskaber. Også de svenske datterselskaber i *finansiering og forretningsservice mv.* udgjorde en større andel (22 pct.) end de finske selskaber i samme branchegruppe.

*Især mange danske datterselskaber inden for handel og transport*

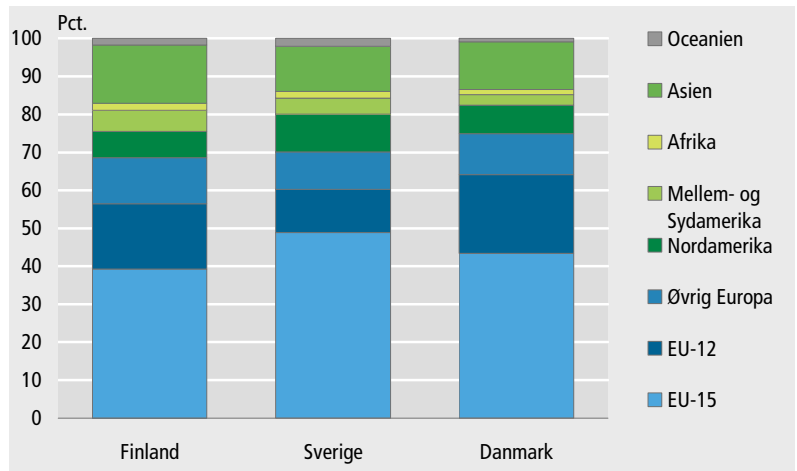
Branchestrukturen for de danske datterselskaber er væsensforskellig fra de to andre nordiske lande. Det største antal danske datterselskaber fandtes inden for *handel, hotel og restauration* (35 pct.), efterfulgt af datterselskaberne inden for *finansiering og forretningsservice mv.* (25 pct.). En dansk styrkeposition synes også at være *transport, post og tele*, hvor de danske datterselskaber udgjorde en betydelig større andel (14 pct.) end i Finland og Sverige. Modsat kan det også konstateres, at de danske datterselskaber i industrien kun udgjorde 20 pct. af samtlige danske datterselskaber i udlandet og dermed afveg markant fra de to andre nordiske lande.

*De svenske industriselskaber især placeret i EU-15*

Det er karakteristisk for datterselskaberne inden for *industri*, at de finske og danske datterselskaber havde relativt mange datterselskaber i de nye EU-lande (hhv. 17 og 21 pct.), mens næsten halvdelen af alle de svenske industriselskaber var placeret i de gamle EU-lande, jf. figur 14.3. De svenske datterselskaber i *industri* er endvidere kendetegnet ved, at en relativ mindre andel (12 pct.) var placeret i Asien, hvor de finske industriselskaber til gengæld udgjorde 15 pct. af det samlede antal finske datterselskaber i industrien.

Figur 14.3

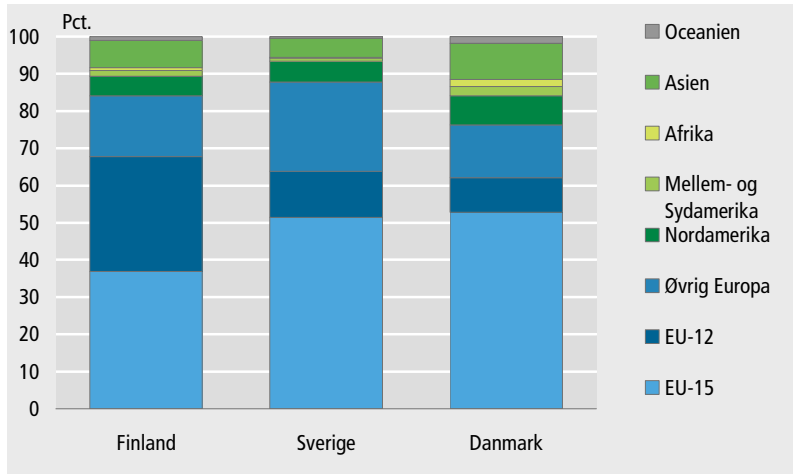
**Finske, svenske og danske datterselskaber i industri - fordelt på landegrupper. 2007**



*Svenske og finske handelsselskaber koncentreret på de europæiske markeder, mens danske handels-selskaber er hyppigt repræsenteret i Asien*

Datterselskaberne inden for engroshandel er isoleret som et udtryk for den handelsmæssige aktivitet. De svenske og finske datterselskaber inden for *engroshandel* er kendetegnet ved, at de i udstrakt omfang var koncentreret til de europæiske markeder med hhv. 87 og 84 pct., mens de danske datterselskaber i de europæiske lande kun udgjorde 76 pct., jf. figur 14.4. Til gengæld er de danske datterselskaber inden for *handel* kendetegnet ved en relativ stor repræsentation på de asiatiske markeder (10 pct. af datterselskaberne), mens de svenske og finske datterselskaber på de asiatiske markeder kun udgjorde hhv. 5 og 2 pct. af det samlede antal datterselskaber inden for *engroshandel*.

Figur 14.4 Finske, svenske og danske datterselskaber i engroshandel - fordelt på landegrupper. 2007



## 14.2 Hvor mange ansatte har datterselskaberne?

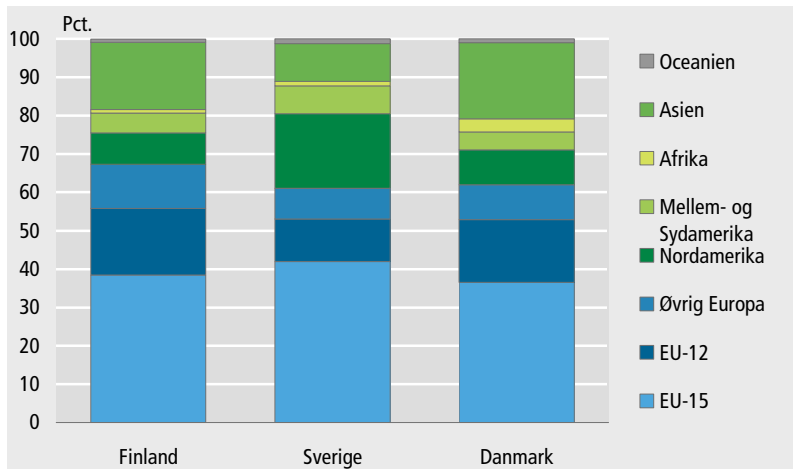
*Færrest ansatte i de danske datterselskaber*

De finske moderselskaber havde i alt lidt over 480.000 ansatte i datterselskaber i udlandet i 2007, mens de svenske datterselskaber beskæftigede i alt lidt over 1,1 mio. ansatte personer mod lidt over 460.000 ansatte i de danskejede datterselskaber i udlandet.

*De finske datterselskaber er størst*

Hvis man ser på datterselskabernes gennemsnitlige størrelse, så skiller de finske datterselskaber sig ud med gennemsnitligt 131 ansatte per datterselskab, mens de danske datterselskaber har 59 ansatte per datterselskab og de svenske datterselskaber i udlandet kun 41 ansatte per selskab.

Figur 14.5 Ansatte i finske, svenske og danske datterselskaber - fordelt på landegrupper. 2007



*Omkring 55 pct. af de ansatte i datterselskaberne er ansat i andre EU-lande*

Hvad angår den geografiske fordeling af de ansatte, er samtlige tre lande kendetegnet ved, at beskæftigelsen i datterselskaberne i de øvrige EU-lande udgjorde omkring 55 pct. i 2007, jf. figur 14.5. De finske moderselskaber har betydeligt flere ansatte i datterselskaberne i de nye medlemslande, mens de svenske datterselskaber har den største andel af ansatte i de gamle EU-lande.

*Svenske datterselskaber har relativt mange ansatte i Nordamerika*

De svenske datterselskaber er derudover kendetegnet ved at have en forholdsvis større andel af ansatte i Nordamerika (19 pct.) end de danske og finske datterselskaber. Til gengæld er de danske og finske datterselskaber kendetegnet ved at have en relativ stor andel af ansatte i Asien, hhv. 17 og 20 pct. af det samlede antal ansatte i datterselskaber i udlandet.

*Beskæftigelsen i de finske datterselskaber koncentreret i industri*

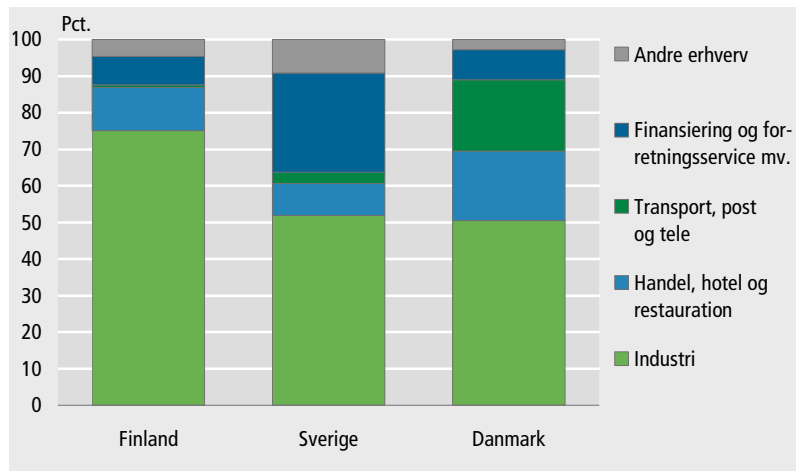
Hvis beskæftigelsen i datterselskaberne fordeles branchemæssige, så er de finske datterselskaber kendetegnet ved en meget stor koncentration af beskæftigelsen i datterselskaber inden for *industri*, idet 75 pct. af det samlede antal ansatte er beskæftiget i denne sektor, jf. figur 14.6. Herefter følger *handel, hotel og restauration*, hvor beskæftigelsen udgør 12 pct. af den samlede beskæftigelse i de finske datterselskaber i udlandet.

*De svenske datterselskaber beskæftiger relativt mange i forretningsservice*

De svenske datterselskaber er kendetegnet ved, at kun lidt over halvdelen af de ansatte i datterselskaber i udlandet er ansat i *industrien*, mens til gengæld beskæftigelsen i datterselskaber inden for *finansiering og forretningsservice mv.* udgjorde 27 pct. af den samlede beskæftigelse i de svenske datterselskaber i udlandet.

Figur 14.6

#### Ansatte i finske, svenske og danske datterselskaber - fordelt på branche-grupper. 2007

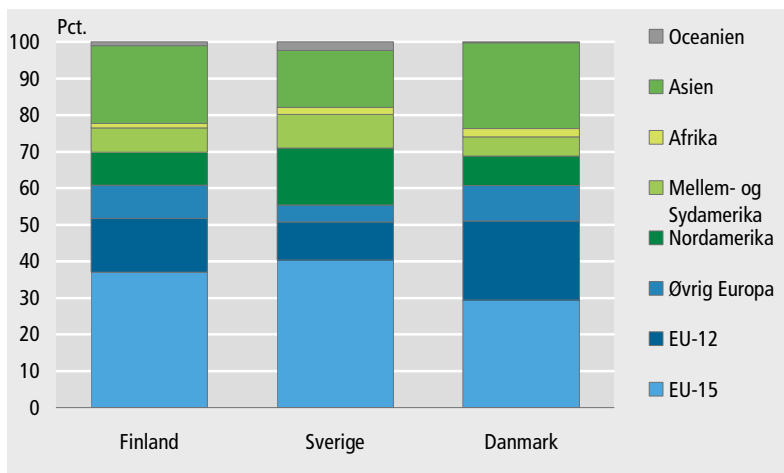


Anm.: Andre erhverv omfatter Råstof, Energi- og vandforsyning og Bygge- og anlæg.

*De danske datterselskaber beskæftiger mange i handel og transport mv.*

De danske datterselskaber er karakteriseret ved, at der er relativt mange beskæftigede i datterselskaber inden for *handel, hotel og restauration og transport, post og tele*, der hver beskæftigede 19 pct. af det samlede antal ansatte i 2007. Til gengæld fremviser de danske datterselskaber den laveste andel af ansatte inden for industrien, hvor de danske datterselskaber kun stod for halvdelen af den samlede beskæftigelse i de danske datterselskaber globalt set.

**Figur 14.7** Ansatte i finske, svenske og danske datterselskaber i industri - fordelt på landegrupper. 2007



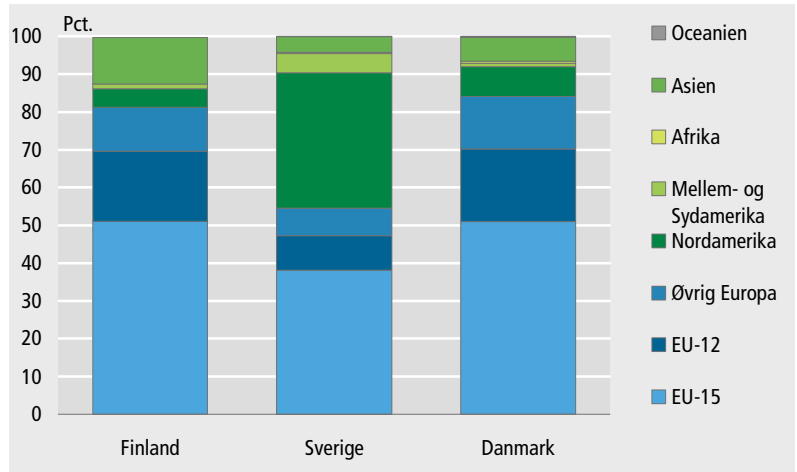
*Danske industriselskaber har mange ansat i EU-12 og Asien, mens de svenske selskaber har flest ansat i EU-15*

Det er karakteristisk for datterselskaberne inden for *industri*, at de danske datterselskaber havde relativt mange datterselskaber i de nye EU-lande (29 pct.) mod en meget lavere andel af beskæftigelsen i de svenske datterselskaber (10 pct.), jf. figur 14.7. Til gengæld var 40 pct. af beskæftigelsen i de svenske industriselskaber er placeret i de gamle EU-lande. Dette er i modsætning til de danske industriselskabers geografiske mønster for beskæftigelsen i datterselskaberne, idet 29. pct. er placeret i de gamle EU-lande. Endeligt skal det nævnes, at de asiatiske lavtlønslande har stor beskæftigelsesmæssig betydning for de danske og finske datterselskaber med hhv. 23 og 21 pct., mens beskæftigelsen i de svenske datterselskaber i Asien kun udgjorde 15 pct. af den samlede beskæftigelse i datterselskaber i industrien.

*Beskæftigelsen i de svenske datterselskaber i forretningservice størst i Nordamerika*

Det geografiske mønster for beskæftigelsen i datterselskaberne i *forretningservice* kendetegnet ved, at de danske og finske datterselskaber havde størstedelen af beskæftigelsen koncentreret i de øvrige EU-lande, 70pct. for såvel Danmark som Finland, jf. figur 14.8. Heroverfor står de svenske datterselskaber i forretningservice, der er kendetegnet ved, at 36 pct. af beskæftigelsen var ansat i datterselskaber lokaliseret i Nordamerika, mens denne region kun stod for hhv. 8 og 5 pct. af den samlede beskæftigelse i de danske og finske datterselskaber i denne branchegruppe.

**Figur 14.8** Ansatte i finske, svenske og danske datterselskaber i forretningservice - fordelt på landegrupper. 2007





## English summary

### *New statistical data*

This publication is based on new statistical data on the Danish foreign affiliates – their geographical location, sector and employment. For the first time a statistical picture of the global activities of Danish companies abroad can be presented. Measuring the economic globalisation and its impact on the Danish economy is an important part of the program of Statistics Denmark.

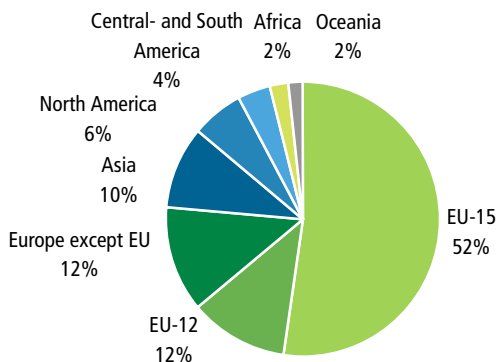
### *Almost two thirds of all Danish controlled affiliates are located in other EU member states*

Danish enterprises controlled more than 11 700 affiliates abroad in 2008. Slightly more than half of the affiliates was located in the old EU member states (EU 15), while 12 per cent was located in the new member states (EU 12), i.e. that nearly two thirds of the foreign affiliates were located in the EU Member States, cf. figure 1. 12 per cent of the foreign affiliates was located in the European countries outside the EU while 10 per cent was located in Asia.

### *6 per cent of the Danish affiliates is located in the BRIC countries*

The Danish foreign affiliates are primarily located on the traditional local markets. Focusing on the new large growth economies, the so-called BRIC countries<sup>10</sup>, the statistics show that Danish enterprises had nearly 650 affiliates in the BRIC countries, equivalent to 6 per cent of all Danish affiliates abroad.

Figure 1. Danish affiliates - broken down by group of countries. 2008



### *Huge concentration on few countries*

In 2008, Danish enterprises had foreign affiliates in 165 countries. A considerable concentration in the geographical location of the affiliates can be observed as the 20 countries having most affiliates located represent nearly 9 000 affiliates, or more than three quarter of all Danish controlled foreign affiliates globally, cf. table 1. 9 of the 20 largest destinations are old EU member states representing more than 5 750 Danish affiliates or 64 per cent of the total number of foreign affiliates in the countries listed on top-20. Asia is represented with 3 countries accounting for 520 affiliates or nearly 4 per cent of the total number of Danish controlled affiliates in the top-20 countries.

<sup>10</sup> BRIC countries: Brazil, Russia, India and China

Table 1. Danish foreign affiliates - broken down by country. 2008

	Affiliates	
	number	per cent
<b>Total</b> .....	<b>11 709</b>	<b>100</b>
Germany .....	1 561	13
Sweden .....	1 251	11
Great Britain .....	778	7
Norway .....	761	6
USA .....	611	5
Spain .....	516	4
Poland .....	469	4
France .....	453	4
The Netherlands ..	441	4
Finland .....	335	3
China .....	250	2
Italy .....	243	2
Switzerland .....	227	2
Russia .....	190	2
Belgium .....	174	1
Lithuania .....	161	1
Czech Republic ..	157	1
Australia .....	146	1
Hong Kong .....	146	1
Singapore .....	124	1
Top-20 countries ..	8 994	77
Other countries ..	2 715	23

*One third of the foreign affiliates were trading companies*

The Danish foreign affiliates are characterized by the fact that nearly one third is *trading* companies, cf. figure 2. Due to the need for a commercial presence on the local markets, it is not surprising that the trading companies constitute the largest share of foreign affiliates.

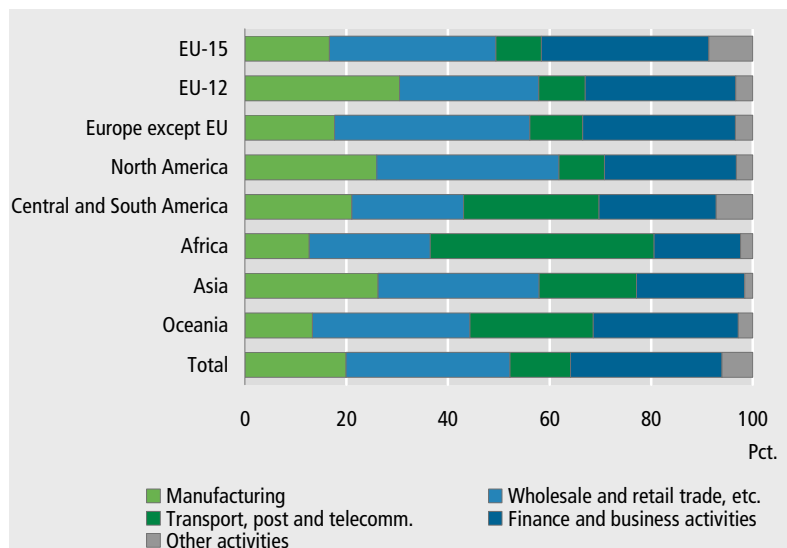
*Relatively many affiliates within non-financial holding companies*

30 per cent of the Danish foreign affiliates was within *finance and business activities*. This heterogeneous group of activity can be further broken down; showing that slightly more than 18 per cent of the Danish controlled foreign affiliates was within *business activities* and that 8 per cent was within *renting of real estate*. *Business activities* cover both knowledge intensive business services and operational services but the group of activity also includes *non-financial holding companies* and the latter was the largest single activity with 5 per cent of the total number of Danish foreign affiliates. *Knowledge intensive business services*<sup>11</sup> constituted almost 850 affiliates, equivalent 7 per cent of all Danish

<sup>11</sup> Knowledge intensive services include e.g. architectural and engineering services and other technical consultancy and ICT services and are defined by the following NACE classes: 7210, 7221, 7222, 7230, 7240, 7310, 7411-7414, 7420, 7430, 7440 and 7487.

foreign affiliates. *Operational services*, primarily *cleaning services* and *surveillance and security services*, constituted 4 per cent of the foreign affiliates. Foreign affiliates active within manufacturing constituted 20 per cent of all Danish foreign affiliates.

Figure 2. Danish foreign affiliates - broken down by group of countries and sector. 2008

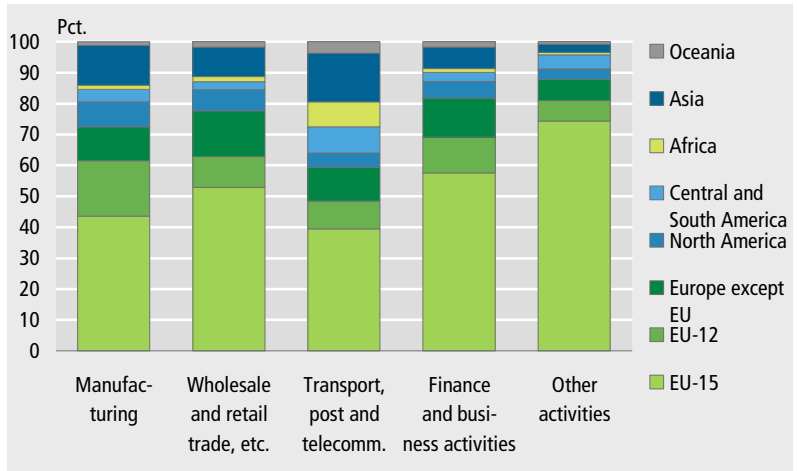


Note: Other industries: Mining and quarrying, Electricity, gas and water supply and Construction

*EU dominant destination for all sectors*

All groups of activities are characterized by the fact that the presence of foreign affiliates in the Internal Market – understood as EU-15 and EU-12 together – constituted the dominant destination amounting to between 60 and 80 per cent, cf. figure 3. It should be noted that the foreign affiliates in *transportation, post and telecommunication* are characterised by a relatively large geographical distribution and the foreign affiliates within the EU only constituted 48 per cent. The Danish foreign affiliates within *manufacturing* are characterised by having relatively large share in the new EU member states.

Figure 3. Danish foreign affiliates - broken down by sector and group of countries. 2008



Note: Other industries: Mining and quarrying, Electricity, gas and water supply and Construction

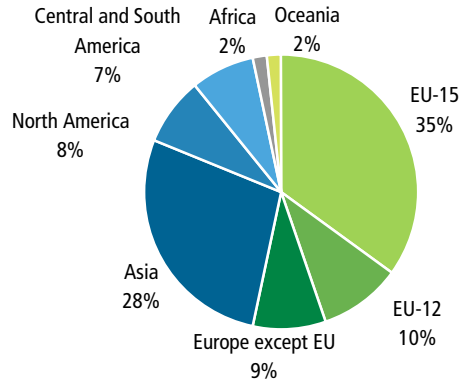
*Nearly 1.5 million employees in Danish foreign affiliates*

Totally, nearly 1.5 million employees are employed by the Danish foreign affiliates. The geographical pattern for the employment in the Danish foreign affiliates is more diverse than for the affiliates themselves. The old EU member states are with more than one third of all employees in Danish foreign affiliates – or close to 520 000 employees - the group of countries where most persons are employed. Nearly 10 per cent of the employees was employed in the new EU member states. Thereby, the EU member states in total accounted for close to 45 per cent of the total number of employees in Danish foreign affiliates, cf. figure 4.

*More than 400 000 employees in affiliates in Asia*

The most dominant feature in the pattern of localisation of the employees in the Danish foreign affiliates is the relative large number of employees in Asia. The Danish foreign affiliates in Asia employed more than 400 000 employees or close to 28 per cent of the total number of employees in Danish foreign affiliates. In North America the foreign affiliates employed just less than 120 000 (8 per cent). The foreign affiliates in the new growth economies (BRIC) employed almost 300 000 employees (nearly 20 per cent).

Figure 4. Employees in Danish foreign affiliates - broken down by group of countries. 2008



*Employment less concentrated*

The number of employees in the twenty countries where most employees in Danish foreign affiliates were employed amounted to close to 1 080 000 persons or nearly 73 per cent of the total number of employees in foreign affiliates, cf. table 2. Again the old EU member states were frequently represented with 8 of the top 20-destinations. Close to 460 000 employees worked in the Danish foreign affiliates in these eight countries and constituted little more than 42 per cent of the total number of employees in the top 20-countries.

Table 2. **Employees in Danish foreign affiliates - broken down by country. 2008**

	Employees	
	number	per cent
<b>Total</b> .....	<b>1 480 449</b>	<b>100</b>
India .....	156 125	11
USA .....	99 665	7
Great Britain .....	96 997	7
Sweden .....	78 936	5
Germany .....	75 015	5
China .....	73 452	5
France .....	69 235	5
Poland .....	50 295	3
Spain .....	44 945	3
Indonesia .....	43 241	3
Thailand .....	42 829	3
The Netherlands ..	38 519	3
Norway .....	38 296	3
Finland .....	31 673	2
Russia .....	29 229	2
Brazil .....	25 710	2
Belgium .....	23 434	2
Australia .....	21 567	1
Mexico .....	21 074	1
Turkey .....	20 479	1
Top-20 countries ..	1 080 716	73
Other countries ...	399 733	27

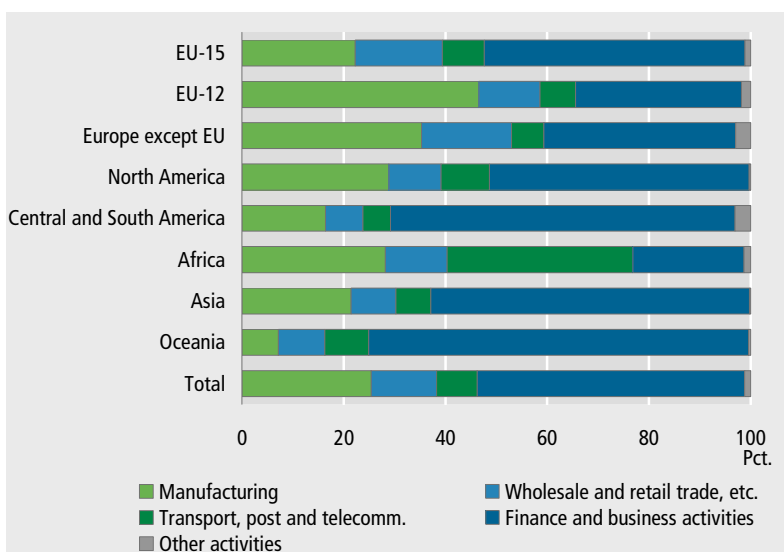
*More than 315 000 employees in Asia*

Asia was represented with 4 countries amongst the twenty largest destinations and the Danish foreign affiliates in Asia employed more than 315 000 persons or 29 per cent of the total number of employees in Danish controlled foreign affiliates in the top-20 countries.

*Majority of employees in finance and business activities*

*Trade* was characterised by being the largest sector in 2008 in terms of number of affiliates but the 3 800 foreign affiliates represented only 13 per cent of the total employment or 190 000 employees, cf. figure 5. The majority of the employees worked within *finance and business activities* where close to 780 000 persons were employed, or 53 per cent of all employees in Danish foreign affiliates.

Figure 5. Employees in Danish foreign affiliates - broken down by group of countries and sector. 2008



Note.: Other industries: Mining and quarrying, Electricity, gas and water supply and Construction

Nearly 570 000 employees within operational services

The dominant share of employment can be found in foreign affiliates in business services employing 660 000 persons or nearly 45 per cent of the total number of employees in Danish foreign affiliates. A considerable share was employed with operational services as nearly 267 000 persons were employed in foreign affiliates within *cleaning services* and almost 304 000 employed within *surveillance and security services*. In total, operational services employed close to 40 per cent of all employees in Danish foreign affiliates.

30 000 employees within knowledge intensive business services

The Danish foreign affiliates within *knowledge intensive business services* employed far less persons as only around 30 000 persons were employed in these enterprises or just 2 per cent of the total number of employees in Danish foreign affiliates in 2008.

25 per cent of the employees works in manufacturing

The second largest sector is *manufacturing* with 25 per cent of all employees in Danish foreign affiliates. Of the close to 380 000 employees in foreign affiliates manufacturing, nearly 37 per cent worked *manufacturing of basic metals and fabricated metal products* and little more than 25 per cent in *manufacturing of food, beverages and tobacco*.

Especially many employees within Finance and business activities in Oceania, Central and South America and Asia

In all regions, the foreign affiliates within *finance and business activities* made up a very large share of the total number of employees, although different patterns can be observed, cf. figure 5. The sector was relatively dominant in Oceania, Central and South America and Asia where the foreign affiliates in this sector represented around 60 per cent of the total employment in the Danish foreign affiliates in each region. In the new EU member states, the sector only constituted around one third of

the total employment in Danish foreign affiliates in these countries while in the old EU member states and North America, the sector accounted for just more than half of all employees in Danish foreign affiliates in each of the two groups of countries.

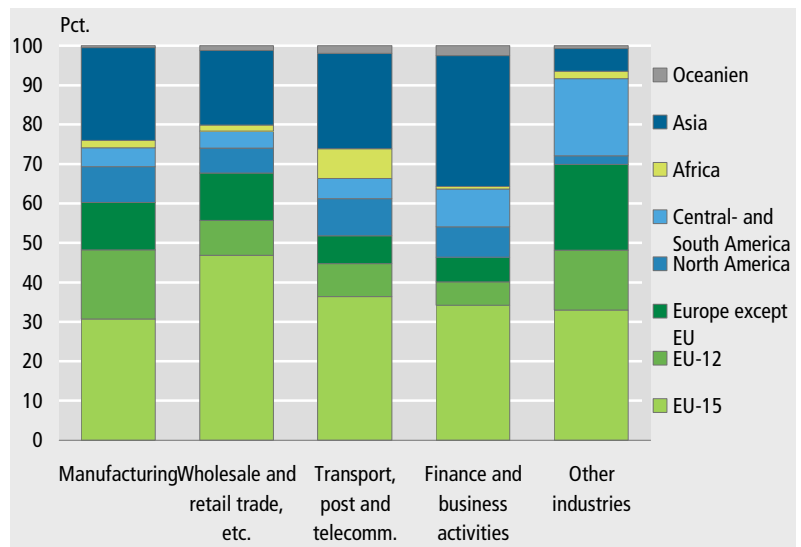
*Due to a large concentration in operational services*

The group of countries where the share of employment within finance and business activities is especially high, it is caused by the many employees within *security and surveillance services and cleaning services*. These two activities accounted for nearly 235 000 employees in Asia, around 63 000 employees in Central and South America and close to 14 000 employees in the Danish foreign affiliates in Oceania.

*EU not as dominant when coming to employment*

In general, the employment in Danish foreign affiliates is more globally distributed than the foreign affiliates themselves which mainly were located in the EU member states. These groups of countries are still very important accounting for between 40 and 48 per cent of all employees in Danish foreign affiliates in each sector, cf. figure 6. The exemption is *wholesale and retail trade etc.* where the employees in foreign affiliates within the EU accounted for 56 per cent. The foreign affiliates within *finance and business activities* is characterised by the large share of employees in Asia (33 per cent). It is especially the large number of employees in *operational services* having an impact on the global distribution of employees.

Figure 6. Employees in ultimately Danish owned foreign affiliates - broken down by sector and group of countries. 2008



*On average 126 employees per foreign affiliate*

The around 11 700 Danish foreign affiliates employed globally nearly 1.5 million employees. This means that each Danish foreign affiliate on average employed 126 persons in 2008. The largest foreign affiliates are found in BRIC where the average size of the Danish foreign affiliates was around 440 employees. The foreign affiliates within the EU



employed the smallest average number of employees (85 employees per foreign affiliate).

*Especially many employees per affiliate in operational services*

Looking at the sector distribution, it is especially the foreign affiliates in *operational services* in BRIC with 1 360 employees per foreign affiliate raising the average. On the other hand, the foreign affiliates within *wholesale and retail trade etc.* on average only employed 50 employees per foreign affiliate.

*Close relation between the activity of the mother company and the activities of its foreign affiliates*

This publication also analyses the relation between the activity of the mother company and the foreign affiliates. Generally speaking, there is a close relation between the activities in Denmark and in the foreign affiliates. This pattern is most outspoken within *transport, post and telecommunication* where 91 per cent of the employees in the foreign affiliates worked in the same activity as the mother companies.

*Mother companies in manufacturing mainly employ persons in manufacturing abroad*

The *manufacturing* companies in Denmark mainly had their largest share of employees abroad in foreign affiliates in manufacturing, constituting 74 per cent of all employees in foreign affiliates controlled by manufacturing companies in Denmark. Especially in *manufacturing of food, beverages and tobacco* and *manufacturing of basic metals and fabricated metal products*, the companies employed 85 respectively 68 per cent of their employment in foreign affiliates being in the same activity. In the case of manufacturing of *chemical and plastic products* the share was 43 per cent.

*Specific chapters focusing on ultimately Danish owned foreign affiliates*

The results shown so far cover *the total population* of companies in Denmark with one or more foreign affiliates. This implies that the statistics also includes companies in Denmark which are ultimately controlled from abroad. In chapter 13 and 14, the companies being *ultimately Danish owned* and their foreign affiliates are analysed. This delineation of the population is in line with the definitions used by Eurostat for collecting European statistics on foreign affiliates.

*8 400 foreign affiliates ultimately owned from Denmark*

Compared to the around 11 700 foreign affiliates controlled by the total population of Danish mother companies, the ultimately Danish owned companies amounted to slightly more than 8 400 foreign affiliates.

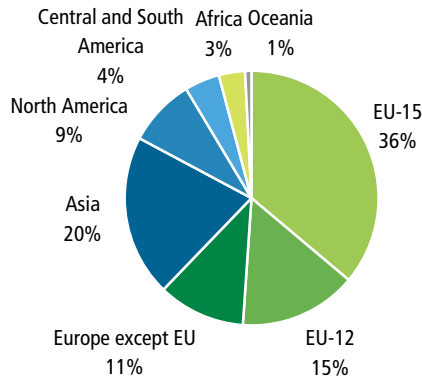
*Nearly 520 000 employees in ultimately Danish owned affiliates*

The ultimately Danish owned foreign affiliates employed nearly 520 000 persons in 2008. This is only around one third of the total number of employees employed by foreign affiliates owned directly from Danish enterprises being ultimately Danish or not.

*More than half of the employees in foreign affiliates in the other EU countries*

The old EU member states were the group of countries employing the largest share of employees, 36 per cent or around 185 000 employees, cf. figure 7. In the new EU member states around 15 per cent of the employees in ultimately Danish owned foreign affiliates worked. Consequently, EU as such accounted for 52 per cent of the total employment in ultimately Danish owned foreign affiliates.

**Figure 7. Employees in ultimately Danish owned foreign affiliates - broken down by group of countries. 2008**



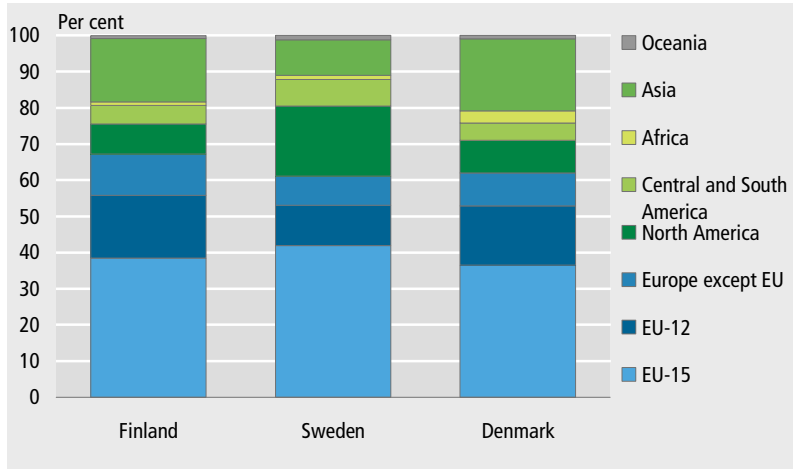
*Nearly 106 000 employees in Asia*

Asia constituted with nearly 106 000 employees (20 per cent) in ultimately Danish owned foreign affiliates the second largest destination in 2008. The foreign affiliates in BRIC had more than 83 000 employees.

*Danish foreign affiliates employ less than the Swedish and Finnish ones*

Finally, the publication contains comparisons with the Finnish and Swedish data which are the only ones available for comparisons as they also include *all* foreign affiliates being located in another EU member state or outside the EU. In total, The Finnish companies had more than 480 000 employed in foreign affiliates in 2007 while the ultimately Swedish owned foreign affiliates employed more than 1.1 million employees. In 2007, the Danish affiliates employed more than 460 000 employees.

**Figure 8. Employees in Finnish, Swedish and Danish foreign affiliates - broken down by group of countries. 2007**



*Finnish foreign affiliates largest on average*

Looking at the average size of the foreign affiliates, Finnish affiliates distinguish themselves by having an average employment of 131 employees per foreign affiliate compared to 59 employees in the Danish and only 41 employees in the Swedish foreign affiliates.

*Nearly 55 per cent of the employees in foreign affiliates is within the EU*

Concerning the geographical distribution of the employees in the foreign affiliates, all three countries are characterised by the fact that the employment in the other EU member states amounted to around 55 per cent in 2007, cf. Figure 8. The Finnish companies had considerably more employees in their foreign affiliates in the new EU member states while the Swedish foreign affiliates had the largest share of employees in the old EU member states.

*Swedish foreign affiliates have relatively many employees in North America*

Furthermore, the Swedish foreign affiliates are characterised by having a relatively larger share of employees in North America (19 per cent) than the Danish or Finnish foreign affiliates. On the other hand, the Danish and Finnish foreign affiliates are characterised by having a relatively large share of employees in Asia, 17 respectively 20 per cent of the total number of employees in foreign affiliates.

## Bilag 1

### Begreber og datagrundlag

*Hvad er et udenlandsk datterselskab*

Udgangspunktet for denne publikation er den nye statistik om danske virksomheders datterselskaber i udlandet. I statistikken er fastlæggelsen af ejerskabet knyttet til den danske *direkte ejer*, der har kontrol over firmaet, dvs har mulighed for at fastlægge et firmas generelle politik ved om nødvendigt at vælge en bestyrelse. Som hovedregel fortolkes den kontrollerende enhed som den *direkte ejer*, der direkte eller indirekte besidder mere end 50 pct. af egenkapitalen eller aktionærernes stemmerettigheder. *Direkte ejer* skal forstås i relation til *ultimativ ejer*, idet et firma umiddelbart kan være ejet (direkte) fra Danmark, selvom det i sidste ende (ultimativt) er ejet fra et andet land. Fx vil datterselskaber knyttet til et firma i Danmark, der er (direkte) ejet fra Danmark, men som i sidste ende (ultimativt) er ejet fra Luxembourg indgå i statistikken.

*Andre statistikker*

Den nye statistik adskiller sig på to punkter fra den eksisterende statistik om direkte udadgående investeringer, som Nationalbanken udarbejder.

For det første indgår investeringer til udlandet i sidstnævnte hvis den direkte investering er på mindst 10 pct. af egenkapitalen eller aktionærernes stemmer. Dermed omfatter statistikken om investeringer i udlandet en betydelig kapitalbeholdning i udlandet, som ikke indgår i statistikken om danske virksomheders udenlandske datterselskaber, hvor kontrolkriteriet sætter grænsen højere.

For det andet er statistikken over investeringer i udlandet afgrænset til at beskrive det første led i ejerkæden i udlandet, mens statistikken over danske virksomheders datterselskaber beskriver alle led i udlandet.

I statistikken over danske investeringer i udlandet er det den direkte investors placering i Danmark, der afgør, om investeringen indgår.

*Publikationen belyser den private sektor*

I denne publikation belyses som udgangspunkt den private sektor, dvs. at kommunale, amtskommunale/regionale og statslige enheder og institutioner ikke er medtaget. Den branchemæssige afgrænsning fremgår af bilag 2.

Generelt i publikationen anvendes firmaer som den statistiske enhed, men for de udenlandske datterselskabers vedkommende anvendes selskaber. Forskelle på firmaer og selskaber er beskrevet nedenfor.

## **Statistiske begreber:**

### **Firma**

Som hovedregel lig med den juridiske enhed, dvs. A/S, ApS, enkeltmandsvirksomhed, interessentskab, mv.. I enkelte tilfælde er flere juridiske enheder, der tilsammen drives som en økonomisk enhed, samlet til ét firma. Anvendes i Generel firmastatistik. For danske virksomheders datterselskaber i udlandet er enkeltmandsvirksomheder i Danmark ikke omfattet.

### **Selskab**

Firma med begrænset hæftelse, svarende til fx A/S eller ApS.

### **Branche**

Statistikgrundlaget indeholder de 4-cifrede branchenumre i Dansk Branchekode 2003 (DB03). Der henvises i øvrigt til bilag 2.

### **Ansatte (årsværk)**

Lønmodtagere som har ansættelse i firmaet. Udtrykt som fuldtids-beskæftigede (årsværk). Anvendes i statistikken Udenlandske firmaer i Danmark.

### **Ansatte (antal personer)**

Lønmodtagere som har ansættelse i firmaet. Udtrykt i antal personer (årgennemsnit). Anvendes i statistikken om danske virksomheders datterselskaber i udlandet. Endvidere anvendes begrebet antal ansatte i Generel firmastatistik, hvor opgørelsen dækker over antal personer ansat ultimo november.

### **Vareeksport og vareimport**

Vareeksporten og vareimporten er fra Danmarks Statistiks udenrigshandelsstatistik og omfatter alle udførte og indførte varer. Varer, der blot transiteres gennem landet medtages ikke i udenrigshandelen.

## Bilag 2

### Branchegruppering

Branchegruppe	DB03 Hovedgrupper	Beskrivelse
Industri	15-36	Industri
Handel, hotel og restauration	50 51 52 55	Autohandel, service og tankstationer Engroshandel undtagen med biler Detailhandel og reparationsvirksomhed undtagen biler Hoteller og restaurationer
Heraf: Engroshandel undtagen med biler	51	Engroshandel undtagen med biler
Transport, post og tele	60-63 64	Transport, Post og tele
Finansiering og forretnings-service mv.	65-67 70-71 72-74 80-93	Finansiering og forsikring Udlejning og ejendomsformidling Forretningservice Tjenester (ikke offentlige)
Heraf: Forretningservice	72-74	Forretningservice
Andre erhverv (Råstof, Energi- og vandforsyning, Bygge- og anlæg)	11-14 40-41 45	Råstofudvinding Energi- og vandforsyning Bygge og anlæg

Note: Bemærk at *finansiering og forretningservice mv.* i Nyt fra Danmarks Statistik, nr. 556, 2009, benævnes *finansiering og forretningservice og Tjenester*

## Litteratur

I ovenstående er bl.a. anvendt følgende kilder:

Danmarks Nationalbank (Jens Hald), *Danmarks betalings- og kapitalbalance*. 2007.

Danmarks Nationalbank, *Finansiel Statistik*. Løbende publikation

Danmarks Statistik, *Danmarks Udenrigsøkonomi 2008*. 2009.

Danmarks Statistik, *Generel firmastatistik 2007*, Statistiske Efterretninger, Generel Erhvervsstatistik. 2009.

Danmarks Statistik, *International Sourcing. Moving Business Functions Abroad*. 2008.

Danmarks Statistik, *Udenlandske firmaer i Danmark*. 2009.

Danmarks Statistik, *Udenrigshandelen fordelt på varer og lande. Statistikservice*. Diverse nr.

Statistikcentralen, Finland, *Finnish affiliates abroad 2007*. Enterprises 2009. 2009.

Tillvækstanalys, Sverige, *Svenska koncerner med dotterbolag i utlandet 2007*. Statistik 2009:03. 2009.

Økonomi- og Erhvervsministeriet, *Danske virksomheders outsourcing*. Økonomisk Tema. 2008.

Der henvises i øvrigt til [www.dst.dk/globalisering](http://www.dst.dk/globalisering), hvor der er adgang til supplerende bilagstabeller.