



Foreningen Far til Støtte for Børn og Forældre

27. januar 2010

MF Lone Dybkjær
Christiansborg
DK-1240 København K
rvlody@ft.dk

Hej Lone Dybkjær

Vi er blevet opmærksomme på, at du har bedt Beskæftigelsesministeren om at kommentere vores henvendelse fra november 2009 til Justitsministeren, Indenrigs- og Socialministeren og Beskæftigelsesministeren vedr. samværsforældres mulighed for at afholde barsel og forældreorlov med deres børn. Det er vi meget glade for, tak for det.

Som nævnt i vores henvendelse, oplever vi, at barnets perspektiv og bedste i sager om fastsættelse af konkret samvær til afholdelse af barsel og forældreorlov tilsidesættes til trods for, at et af hovedprincipperne bag forældreansvarsloven er, at et barn har ret til to forældre. Vi oplever gennem konkrete sager, at statsforvaltningerne er mere end tilbageholdende med at fastsætte konkret samvær til barsel / forældreorlov til den forælder, som barnet ikke opholder sig mest hos.

Forvaltningernes passivitet i forhold til at fastsætte konkret samvær til afholdelse af barsel / forældreorlov inden for rammerne af Forældreansvarsloven strider, synes vi, fundamentalt imod gentagne opfordringer til, at fædre skal tage barsel / forældreorlov. Vi har også noteret os, at mål nr. 2 i Ligestillingsministerens 15 indsatsområder for 2009 var, at "Flere fædre tager barselsorlov". Vi mener, at alle egnede forældre, skal have mulighed for at afholde barsel og eller forældreorlov med deres børn. Det er ikke sagsbehandlere i Statsforvaltningerne, der skal forhindre eller trække dette i langdrag.

Vi ved, at centraladministrations embedsmænd er opmærksomme på de lovgivningsmæssige uhensigtsmæssigheder, men de ikke gør noget, førend der kommer et politisk signal om at lave de nødvendige mindre lovændringer. Vi ved også, at Beskæftigelsesministeren er klar over, at den nuværende lovgivning kan give en skævvridning i forhold til udbetaling af barselsdagpenge. Også selvom hun påstår den er kønsneutral.

Som antydnet i vores henvendelse til de tre ministre, ser vi problemet som et tværministerielt problem, som det er nødvendigt, at flere ministerier skal samarbejde om at få løst. Vi sender dig vedlagt som bilag 1, fem eksempler på, hvordan vi umiddelbart forestiller os en barselsperiode for et debarn kan indrettes inden for rammerne af den "Fleksible barselsorlov". Det er den slags eksempler, som vi gerne vil have Beskæftigelsesministeren til at lægge ud på sin hjemmeside i samarbejde med Justitsministeren.

Med venlig hilsen

Claes Ludvigsen

Fungerende formand i Foreningen Far til støtte for børn og forældre

For yderligere information kontakt:
Pressetalsmand Lars Hansen på mobiltelefon: 20 87 33 88
lh@foreningenfar.dk
Fungerende formand Claes Ludvigsen: cl@foreningenfar.dk