

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Den 16. december 2009

Svar på høring vedrørende indsats på ligelønsområdet

DOK. NR. 3287  
S. NR. 07/131  
AMS /

De seneste år har arbejdet med de nye ligelønsstatistikker fyldt en del i såvel Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) som i de enkelte medlemsvirksomheder.

#### 1. FA's initiativer

##### Revideret lønbegreb

I samarbejde med Danmarks Statistik og Dansk Arbejdsgiverforening reviderede FA i efteråret 2006 lønbegrebet "smalfortjeneste", så det blev målrettet ligelønsstatistikkerne. Den "gamle" smalfortjeneste var ekskl. pension og personalegoder og dermed ikke velegnet til ligelønssammenligning.

##### Gratis ligelønsstatistik til medlemsvirksomhederne

I november 2007 lancerede FA den første test af ligelønsstatistikken, der blev stillet til rådighed for medlemsvirksomhederne på FA's hjemmeside. Teststatistikken var baseret på lønindberetninger for kalenderåret 2006.

De efterfølgende virksomhedsspecifikke ligelønsstatistikker for 2007 og 2008 er blevet stillet til rådighed for virksomhederne henholdsvis den 17. juli 2008 og 29. juni 2009. I forbindelse med ligelønsstatistikkerne rådgiver FA medlemsvirksomhederne om loven, de anvendte lønbegreber og jobfunktioner.

##### Ligelønstest

I 2006/07 gennemførte FA en ligelønstest hos en række medlemsvirksomheder. Inden testen syntes der umiddelbart at være tale om væsentlige lønforskelle. De konkrete undersøgelser viste imidlertid, at lønforskellene kunne forklares ud fra objektive forhold. Nogle af de forhold, der ofte ikke fremgik af statistikken, men som kunne forklare lønforskellene, var forskelle i relevant erfaring i jobbet, uddannelse, efteruddannelse og præstationer. Konklusionen på undersøgelsen er herefter, at det stod godt til med ligelønssituationen i den finansielle sektor.

##### Konference om kønsbalance i finanssektoren

FA planlægger i samarbejde med arbejdstagersiden, DFL og Finansforbundet, en konference i marts 2010 om kønsbalance i finanssektoren. Konferencen er målrettet både ledelse og medarbejdere i den finansielle sektor, der arbejder med ligeløn, samt vertikal og horisontal kønsopdeling. Konferencen bliver

handlingsorienteret, så ledelse og medarbejdere får redskaber til at arbejde videre med kønsbalance i egen virksomhed.

Kurser om ligelønsloven og statistik

FA underviser i ligelønsloven på grund- og opfølgingskurser for medarbejdere i FA's medlemsvirksomheder flere gange om året.

De seneste 3 år har der ligeledes været afholdt 1-2 kurser om året vedrørende statistikindberetning. Som konsekvens af indførelsen af ligelønsstatistikker er en del af kurset forbeholdt ligelønsloven og anvendelse af de kønsopdelte statistikker - herunder de krav, som loven stiller til virksomhederne.

Fokus på ligeløn i bestyrelse og andre udvalg

Ligeløn er blevet drøftet flere gange i FA's bestyrelse og medlemskreds de seneste 3 år. Der er stor interesse for emnet, da branchestatistikker viser kønsmæssige lønforskelle, som man ikke genkender i de enkelte virksomheder.

Den 14. maj 2009 holdt forsker Mette Deding fra SFI, Det nationale forskningscenter for velfærd, foredrag for FA's udvalg for personalechefer. Opdraget var at se på det kønsopdelte arbejdsmarked og ligelønsdiskussionen og dermed klæde personalecheferne på med den seneste viden.

## 2. Ligelønssager

Der har ikke været ligelønssager i finanssektoren.

## 3. Virksomhedernes administration af ligelønsloven

Den væsentligste ændring i medlemsvirksomhedernes administration af ligelønsloven er udarbejdelse og behandling af de kønsopdelte lønstatistikker.

Langt hovedparten af virksomhederne henter statistikken på FA's hjemmeside eller udarbejder egen ligelønsstatistik. FA er kun bekendt med, at en enkelt koncern har valgt at udarbejde en ligelønsredegørelse.

Ligelønsstatistikker giver meget administration

FA har spurgt de største medlemsvirksomheder om deres oplevelser med administration af ligelønsloven de seneste 3 år.

Hovedparten af medlemsvirksomhederne finder, at ligelønsstatistikkerne giver meget administration. Det skal ses i lyset af, at det er en forholdsvis ny ordning. Ligelønsstatistikkerne har bl.a. medført, at virksomhederne har fået større fokus på de jobfunktioner, medarbejderne er registreret med ved indberetning til FA, og nogle virksomheder har fundet det nødvendigt at opdatere jobfunktionerne.

Afskedigelser påvirker byrder

De mange kollektive afskedigelser i finanssektoren gennem det forløbne 1½ år har også givet arbejdsgiverne mere arbejde end tidligere år med at løfte byrden for, at der ikke foregår diskrimination i forbindelse med afskedigelser. De administrative byrder ved denne del af loven påvirkes naturligt af omfanget af afskedigelser.

Ligelønsloven giver flere byrder

2 ud af 3 virksomheder finder, at de administrative byrder af ligelønsloven er steget i løbet af de seneste 3 år, mens den sidste tredjedel finder byrderne uændrede.

Med venlig hilsen

Anne Mette Skousen  
ams@fanet.dk