

j.nr. 20090088656
Arbejdstilsynet, den ...

UDKAST
til

Forslag
til

Lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden
(Fornyelse af Forebyggelsesfonden)

§ 1

I lov om Forebyggelsesfonden, jf. lov nr. 87 af 30. januar 2007, som ændret ved lov nr. 345 af 5. maj 2009, foretages følgende ændringer:

1. § 3, stk. 1, nr. 5, affattes således:

”5) Projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet. Støtte ydes primært til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.”

2. I § 3, stk. 1, indsættes som nr. 6:

”6) Projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning.”

3. I § 3, stk. 2, ændres ”støtte efter stk. 1, nr. 1 og 2,” til: ”støtte efter stk. 1, nr. 1, 2 og 6,”.

4. Efter § 5 indsættes:

”§ 5 a. Fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter, som fonden kan yde støtte til.”

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft 1. juli 2010, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter bemyndigelse tidspunktet for ikrafttrædelse af § 1, nr. 1-3.

Stk. 3. Støtte efter § 1, nr. 1 og 2, kan tidligst ydes med virkning fra 1. januar 2011.

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Hovedpunkterne i lovforslaget
 - 2.1. Nyt hovedformål 4
 - 2.2. Ændring af hovedformål 3
 - 2.3. Finansiering af særlige aktiviteter inden for lovens formål
3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Miljømæssige konsekvenser
7. Forholdet til EU-retten
8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
9. Sammenfattende skema

1. Indledning

Lovforslaget udmønter en del af aftalen mellem Venstre, Det Konservative Folkeparti, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre af 4. november 2009 om Forebyggelsesfonden.

Fondens formål udvides, så der kan ydes støtte til projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning i jobgrupper, hvor der er tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning, men som ikke allerede kan få støtte inden for fondens nuværende formål.

Kriterierne for at få tildelt midler under det gældende formål om aktiviteter vedrørende sundhedsfremme præciseres, så det fra 2011 primært er projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen, som kan få støtte fra fonden.

Det foreslås via fondens midler at videreføre Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser, som blev indført i forbindelse med velfærdsaftalen i 2006. Endvidere foreslås det, at der afsættes midler til, at Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) i samarbejde med relevante organisationer kan udvikle og videreudvikle forebyggelsespakker, som betyder, at virksomhederne kan søge om støtte til projekter, hvor indholdet på forhånd er fastlagt.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Nyt hovedformål 4

2.1.1. Gældende ret

Forebyggelsesfonden blev oprettet ved lov nr. 87 af 30. januar 2007. Loven udmøntede den del af aftalen af 20. juni 2006 om initiativer til sikring af fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden (velfærdsaftalen), der vedrørte oprettelse af en forebyggelsesfond. Fonden er etableret med en bestyrelse, et antal faglige rådgivende udvalg og et sekretariat. Fonden er oprettet med en kapital på 3 mia. kr.

Partierne bag velfærdsaftalen fastlægger de overordnede rammer for udbetaling af midler fra Forebyggelsesfonden sideløbende med de årlige finanslovsforhandlinger. De overordnede rammer kan fastlægges dels ved en fordeling af midler inden for de formål, som fonden kan yde midler til, dels ved en overordnet prioritering af indsatsområder og eventuelle temaer. Inden for disse overordnede politiske rammer træffer fonden beslutning om uddeling af midler.

Fonden kan i dag yde støtte til følgende formål:

Hovedformål 1

- Projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange
- Projekter, der bidrager til at fastholde medarbejdere med dårligt helbred eller bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet af sygemeldte.
- Projekter, der udvikler ny teknologi inden for de to førstnævnte typer af projekter.

Hovedformål 2

- Projekter til bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede

Hovedformål 3

- Projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.

Støtte til de to førstnævnte typer af projekter under hovedformål 1 er betinget af, at der er indgået skriftlig aftale på branche- eller virksomhedsniveau om de konkrete mål for initiativerne.

2.1.2 Overvejelser

For at en virksomhed kan få støtte til projekter under Forebyggelsesfondens hovedformål 1, skal den tilhøre en særligt nedslidningstruet branche, eller projektet skal vedrøre ansatte i en særligt nedslidningstruet jobgruppe.

De særligt nedslidningstruede brancher og jobgrupper udpeges årligt på baggrund af oplysninger om overhyppighed af førtidspension, langvarigt sygefravær, efterløn, stress, revalidering samt skåne- og fleksjob. Denne metode kan udpege de brancher og jobgrupper, der i dag har særlig øget risiko for nedslidning.

Metoden opfanger dog ikke nødvendigvis de jobgrupper, der i fremtiden har risiko for at blive ramt af nedslidning. Her er det særlig vigtigt at have fokus på det psykiske arbejdsmiljø, der fremover forventes at få stadig større betydning for nedslidning.

2.1.3. Den foreslåede ordning

Med forslaget indføres et nyt hovedformål med fokus på stress og psykisk nedslidning, som gør det muligt, at der fremover kan gives midler til projekter om jobgrupper, som ikke omfattes af hovedformål 1. Formålet er at forebygge stress og psykisk nedslidning i jobgrupper, hvor der er en stigende tendens til psykisk belastning med risiko for nedslidning.

Midlerne kan søges af virksomheder, som har ansatte inden for de pågældende jobgrupper, til nyskabende projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning for de pågældende jobgrupper.

Det foreslås, at støtte til projekter under dette nye hovedformål gøres betinget af, at der er indgået skriftlig aftale om de konkrete mål for initiativerne på branche- eller virksomhedsniveau, ligesom det er tilfældet for de fleste projekter omfattet af hovedformål 1.

2.2. Ændring af hovedformål 3

2.2.1. Gældende ret

Et af de hovedformål, der i dag kan ydes støtte til, er projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet, jf. § 3, stk. 1, nr. 5, i den gældende lov.

2.2.2. Overvejelser

Arbejdspladsen har en vigtig rolle i forhold til at fremme et sundt liv. Derfor er Forebyggelsesfondens hovedformål om projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet, målrettet projekter om sundhedsfremme på arbejdspladsen.

I Forebyggelseskommissionens rapport og i regeringens nationale handlingsplan for forebyggelse blev det slået fast, at indsatser, der kombinerer fremme af sund livsstil blandt medarbejderne med arbejdets organisering og arbejdsmiljøet, har bedre effekt end programmer, der alene fokuserer på individuel sundhedsadfærd. Det er derfor vigtigt, at sundhedsfremme også tænkes sammen med den bredere arbejdsmiljøindsats i virksomhederne.

Erfaringen viser imidlertid, at mange af de projekter, der får støtte under hovedformål 3, ikke tænkes sammen med den bredere arbejdsmiljøindsats på virksomhederne.

2.2.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at kriterierne for tildeling af midler under hovedformål 3 præciseres således, at støtte fremover primært ydes til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen.

2.3. Finansiering af særlige aktiviteter inden for lovens formål

2.3.1. Gældende ret

Det fremgår af § 2 i lov om Forebyggelsesfonden, at fonden har til formål at yde støtte til at forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning.

Efter den gældende § 4 kan offentlige og private virksomheder m.v. få støtte fra fonden til projekter, der falder ind under fondens formål, som beskrevet i lovens § 3.

2.3.2. Overvejelser

Det er centralt, at Forebyggelsesfondens midler målrettes de initiativer, der har den største effekt, og som tager fat om de mest relevante problemer.

I mange af de projekter, som fonden modtager, er der ikke tilstrækkelig fokus på de vigtigste nedslidningsproblemer eller den fornødne kvalitet i de konkrete forebyggelsesaktiviteter. Samtidig har Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser vist, at det ikke er alle virksomheder inden for de særligt nedslidningstruede brancher, der har tilstrækkelig indsigt i at håndtere nedslidningsproblemer.

Det er samtidig vigtigt, at fondens midler også kommer mindre virksomheder til gode. Der er i dag relativt færre mindre virksomheder, der søger om og modtager støtte fra Forebyggelsesfonden. Det er derfor en særlig udfordring at få stillet den eksisterende viden om relevante forebyggelsestiltag til rådighed for de mindre virksomheder.

Derfor er aftalepartierne enige om, at Arbejdstilsynet og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) i samarbejde med relevante organisationer skal udvikle og videreudvikle forebyggelsestiltag. Forebyggelsestiltag er foruddefinerede projekter, som virksomhederne kan søge om under hovedformål 1, 3 og 4. På den måde skal virksomhederne ikke selv udvikle hele projektet, men kan søge om støtte til et projekt, hvor indholdet på forhånd er fastlagt.

Det er endvidere aftalt at forlænge Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser fra 2011 til udgangen af 2014. Målgruppen for de særlige indsatser kan være såvel brancher og jobgrupper, der kan søge om midler inden for hovedformål 1, som jobgrupper, der kan søge om midler inden for hovedformål 4. Videreførelsen af Arbejdstilsynets indsatser skal medvirke til at øge fokus på de vigtigste nedslidningsproblemer og sikre, at der bredt tages hånd om disse problemer.

Tilsynsindsatserne omlægges således, at fokus i højere grad bliver på dialogbaseret vejledning og på hjælp til virksomhederne.

De omhandlede aktiviteter skal understøtte og supplere de virksomhedsrettede aktiviteter, som fonden allerede i dag kan yde støtte til. De særlige tilsynsindsatser har vist sig at være velegnede til at identificere de arbejdsmiljøproblemer, der har størst betydning for nedslidning og tidlig tilbage-trækning fra arbejdsmarkedet. Arbejdstilsynets og NFA's udvikling af særlige forebyggelsespakker skal medvirke til at øge antallet af ansøgninger til fonden.

2.3.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås præciseret i loven, at fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter, som fonden kan yde støtte til.

Det forudsættes, at eventuelle fremtidige aktiviteter, der gennemføres inden for rammerne af den foreslåede bestemmelse, skal aftales med de partier, der står bag aftalerne om etablering og fornyelse af Forebyggelsesfonden.

Konkret udmøntes bestemmelsen ved, at Arbejdstilsynet i perioden fra 2011-2014 vil få tilført midler fra fonden til videreførelse af de særlige tilsynsindsatser og udvikling af forebyggelses-pakker. Endvidere vil NFA i perioden 2010-2014 få tilført midler til udvikling af forebyggelses-pakker.

3. De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forebyggelsesfonden blev oprettet i 2007 med en kapital på 3 mia. kr. Forslagene finansieres inden for rammen af de midler, som aftalepartierne årligt fastlægger. De foreslåede ændringer vil derfor ikke resultere i yderligere udgifter for staten.

Arbejdstilsynet vil som følge af forslaget og den indgåede aftale få tilført 50 mio. kr. i hvert af årene 2011-2014 til fortsættelse af de særlige tilsynsindsatser i nedslidningstruede brancher og jobgrupper samt til udvikling af forebyggelsespakker. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) vil få tilført 5 mio. kr. i 2010, 3 mio. kr. i 2011 og 2 mio. kr. i hvert af årene 2012-2014 til udvikling af forebyggelsespakker.

Da det er frivilligt for virksomheder at søge støtte fra Forebyggelsesfonden, vurderes forslaget ikke i øvrigt at medføre administrative konsekvenser for offentlige virksomheder.

Med forslaget om at udvide de områder, hvor fonden kan yde støtte til projekter, der har til formål at forebygge stress og psykisk nedslidning, samt forslaget om at udvikle forebyggelsespakker, forbedres mulighederne for, at Forebyggelsesfonden kan yde støtte til offentlige virksomheder.

4. De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Da det er frivilligt for virksomhederne at søge støtte fra Forebyggelsesfonden, vurderes forslaget ikke at medføre administrative konsekvenser for virksomhederne.

Med forslaget om at udvide de områder, hvor fonden kan yde støtte til projekter, der har til formål at forebygge stress og psykisk nedslidning, samt forslaget om at udvikle forebyggelses-pakker, forbedres mulighederne for, at Forebyggelsesfonden kan yde støtte til private virksomheder.

5. De administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. De miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser

7. Forholdet til EU-retten

Forslaget berører EU's regler om statsstøtte og EU's regler om udbud. I det omfang fondens midler udbetales som økonomisk støtte til offentlige og private virksomheder, sker udbetalingerne fra fonden – som hidtil – i overensstemmelse med EU's regler for statsstøtte. Udbetalingerne vil fortsat ske i overensstemmelse med disse regler. Forslaget skal derfor notificeres i Europa-Kommissionen.

I det omfang fondens midler udbetales på baggrund af udbud skal EU's udbudsregler iagttages.

8. Hørte organisationer m.v.

Lovforslaget har været sendt i høring hos:

Forebyggelsesfonden, Det Nationale Forebyggelsesråd, Danske Handicaporganisationer, Ældresagen, Ældremobiliseringen, OSI – Organisationen af Selvejende Institutioner, Foreningen af Socialchefer i Danmark, KA Pleje, Sammenslutningen af Ældreråd i Danmark, Lederforum, Arbejdsmiljørådet, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets arbejdsgivere (SALA) og Landbrugsrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, KL (Kommunernes Landsforening), Danske Regioner, Den Kooperative Arbejdsgiver og Interesseorganisation i Danmark, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Frie Funktionærer, Landsforeningen Af nuværende og tidligere Psykiatribrugere (LAP), Producentforeningen og Business Danmark.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindre udgifter	Negative Konsekvenser/merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Positive konsekvenser, idet offentlige virksomheder i øget omfang kan få støtte fra fonden.	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Positive konsekvenser idet private virksomheder i øget omfang kan få støtte fra fonden.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for	Ingen	Ingen

borgerne	
Forholdet til EU-retten	Udbetaling af støtte vil ske i overensstemmelse med EU's statsstøtteregler

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Da arbejdspladsen har en vigtig rolle i forhold til at fremme et sundt liv, og da de hidtidige erfaringer viser, at mange af de projekter, der får støtte under hovedformål 3, ikke tænkes sammen med den bredere arbejdsmiljøindsats på virksomhederne, foreslås kriterierne for tildeling af midlerne under hovedformål 3 præciseret, så støtte primært ydes til projekter, der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen. Det er dog ikke udelukket at give støtte til projekter, som alene indebærer sundhedsfremmeinitiativer.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har på baggrund af data fra arbejdsmiljøovervågningen om depressionssymptomer, psykisk velbefindende samt udviklingen i psykiske belastninger identificeret jobgrupper, der har tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning. På baggrund af disse parametre kan der identificeres jobgrupper, der har tendens til stigende psykisk belastning med risiko for nedslidning. Disse nye jobgrupper vil være omfattet af det nye hovedformål 4. Det kan fx dreje sig om sygeplejersker, lærere, socialrådgivere og medie- og reklameansatte.

Der kan fremkomme ny viden om stigende psykisk belastning i andre grupper, ligesom de psykiske belastninger kan ændre sig over tid. Det kan derfor med tiden være relevant, at andre grupper bliver omfattet af hovedformål 4 om forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.

I forbindelse med den årlige fastlæggelse af de overordnede politiske rammer for tildeling af støtte er det derfor muligt for aftalepartierne at foretage en prioritering af grupper under hovedformål 4.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Det foreslås, at arbejdstager- og arbejdsgiversiden inden for de pågældende brancher eller på den enkelte virksomhed skal have indgået aftale med konkrete mål for indsatsen for at kunne modtage støtte fra fonden inden for det nye hovedformål, som vedrører arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Det samme krav gælder i dag de dele af hovedformål 1, der handler om projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange, og projekter, der bidrager til at fastholde medarbejdere med dårligt helbred eller bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet af sygemeldte.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Med bestemmelsen præciseres, at fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter,

som fonden kan yde støtte til. Der kan ikke med hjemmel i denne bestemmelse ydes støtte til virksomheder.

På baggrund af erfaringerne fra Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser i de særligt nedslidningstruede brancher samt den viden, der findes hos Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), vil der blive udviklet forebyggelsespakker, der er foruddefinerede projekter, som virksomhederne kan søge om under hovedformål 1, 3 og 4. Arbejdstilsynet og NFA vil inddrage relevante organisationer i arbejdet hermed.

På den måde skal virksomhederne ikke selv udvikle hele projektet, men kan søge om støtte til et projekt, hvor indholdet på forhånd er fastlagt. Forebyggelsespakkerne skal gøre det lettere for virksomhederne at planlægge og gennemføre projektet. Virksomhederne vil dermed skulle bruge færre ressourcer på ansøgningsprocessen og gennemførelsen af projektet. Fx er det tanken, at projektbeskrivelsen og evalueringsplanen allerede er beskrevet på forhånd.

Forebyggelsespakkerne tilpasses behovene i de nedslidningstruede brancher og jobgrupper. Dermed sikres det, at projekterne har en stor effekt og fokuserer på relevant forebyggelse på kort og lang sigt.

I overensstemmelse med den indgåede aftale om fornyelse af Forebyggelsesfonden videreføres de særlige tilsynsindsatser efter 2010. De særlige tilsynsindsatser blev indført i forbindelse med velfærdsaftalen med virkning fra 2007. Tilsynsindsatserne omlægges dog således, at fokus i højere grad bliver på dialogbaseret vejledning og på hjælp til virksomhederne frem for på kontrol med virksomhederne.

Som en del af indsatsen vil Arbejdstilsynet vejlede virksomhederne om mulighederne i Forebyggelsesfonden. Formålet er, at virksomhederne i højere grad bliver klar over behovet og muligheden for, at iværksætte en forebyggende indsats mod nedslidning.

Kombinationen af ovenstående tiltag vil skabe en større synergi mellem på de ene side Arbejdstilsynets forebyggende aktiviteter og NFA's forskningsbaserede viden i forhold til de nedslidningstruede brancher samt jobgrupper, og på den anden side de projekter, der får støtte fra Forebyggelsesfonden.

Støtte til virksomhedernes projekter om udmøntningen af forebyggelsespakkerne finansieres over midlerne til hovedformål 1, 3 og 4.

På baggrund af den foreslåede bestemmelse og i overensstemmelse med den indgåede aftale om fornyelse af Forebyggelsesfonden fra 2011 vil Arbejdstilsynet fra fonden få tilført 50 mio. kr. i hvert af årene 2011-2014 til fortsættelse af særlige indsatser i nedslidningstruede brancher og jobgrupper og udvikling af forebyggelsespakker. Endvidere vil Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) få tilført 5 mio. kr. i 2010, 3 mio. kr. i 2011 og 2 mio. kr. i hvert af årene 2012-2014 til udvikling af forebyggelsespakker i samarbejde med Arbejdstilsynet og relevante organisationer.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.3. i de almindelige bemærkninger.

Til § 2

Til stk. 1.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2010. Da dele af lovforslaget først kan sættes i kraft, når der foreligger en godkendelse fra Kommissionen, jf. § 2, stk. 2, er det i realiteten kun § 1, nr. 4, der træder i kraft 1. juli 2010. De 5 mio. kr., som NFA vil få tilført fra fonden i 2010 med hjemmel i den foreslåede § 5 a, jf. lovforslagets § 1, nr. 4, vil således blive udmøntet i 2. halvår 2010.

Til stk. 2.

I forbindelse med oprettelsen af Forebyggelsesfonden ved lov nr. 87 af 30. januar 2007, blev ordningen anmeldt til Europa-Kommissionen, da ordningen kan indebære statsstøtte til virksomheder.

De foreslåede ændringer af de formål og projekter, som fonden kan yde støtte til, skal derfor ligeledes anmeldes til Europa-Kommissionen, før ændringerne kan iværksættes.

Det foreslås derfor, at beskæftigelsesministeren fastsætter ikrafttrædelsen af de bestemmelser, der vedrører støtte til virksomheder, og som derfor skal godkendes af Europa-Kommissionen.

Kommissionens godkendelse forventes at foreligge inden udgangen af 2010.

Til stk. 3.

I overensstemmelse med den indgåede aftale om fornyelse af Forebyggelsesfonden foreslås det, at støtte efter det ændrede hovedformål 3 og det nye hovedformål 4 tidligst kan ydes med virkning fra 1. januar 2011 og under forudsætning af, at § 1, nr. 1 og 2 er trådt i kraft, jf. § 2, stk. 2.

Lovforslaget sammenholdt med gældende ret

Gældende formulering	Lovforslaget
<p>§ 3. Der kan ydes støtte til følgende formål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange. 2) Projekter, der bidrager til at fastholde medarbejdere med dårligt helbred eller bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet af sygemeldte. 3) Projekter, der udvikler ny teknologi inden for de i nr. 1 og 2 nævnte formål. 4) Projekter til bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede. 5) Projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet. <p><i>Stk. 2.</i> Det er en betingelse for støtte efter stk. 1, nr. 1 og 2, at repræsentanter for arbejdstager- og arbejdsgiversiden enten inden for den pågældende branche eller på den offentlige eller private virksomhed indgår skriftlig aftale med konkrete mål for initiativerne.</p>	<p>§ 3. Der kan ydes støtte til følgende formål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange. 2) Projekter, der bidrager til at fastholde medarbejdere med dårligt helbred eller bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet af sygemeldte. 3) Projekter, der udvikler ny teknologi inden for de i nr. 1 og 2 nævnte formål. 4) Projekter til bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede. 5) Projekter, der styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet, herunder primært projekter der integrerer sundhedsfremmeindsatsen og arbejdsmiljøindsatsen. 6) Projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning. <p><i>Stk. 2.</i> Det er en betingelse for støtte efter stk. 1, nr. 1, 2 og 6 at repræsentanter for arbejdstager- og arbejdsgiversiden enten inden for den pågældende branche eller på den offentlige eller private virksomhed indgår skriftlig aftale med konkrete mål for initiativerne.</p>
	<p>§ 5 a. Fonden kan afholde udgifter til særlige aktiviteter inden for lovens formål, der understøtter virksomhedernes muligheder for at få støtte efter loven eller supplerer de projekter, som fonden kan yde støtte til.</p>