

17. august 2010

Fremsat den af beskæftigelsesministeren (Inger Støjberg)

UDKAST

Forslag

til

Lov om ændring af lov om sygedagpenge

(Ændring af beskæftigelseskravet, ophør af ret til sygedagpenge på søgnehellidage m.v.)

§ 1

I lov nr. 563 af 9. juni 2006 om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. XX af XXX 2010, foretages følgende ændringer:

1. I § 13, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

”Ved opfølgningen skal der altid tages nødvendigt hensyn til den syges helbredstilstand.”

2. § 13, stk. 4, affattes således:

”Stk. 4. Ved alle opfølgninger holdes en individuel samtale, jf. dog stk. 5 og 6. Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller ved brev, hvis

- 1) den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og tilbagevenden på fuld tid sker inden for 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen skal finde sted,
- 2) den sygemeldte er i tilbud eller
- 3) den sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig og har genoptaget arbejdet delvist.”

3. I § 13 indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

”Stk. 5. Hvis sygdommen forhindrer en individuel samtale, jf. stk. 4, kan opfølgningen ske telefonisk, digitalt eller ved brev.

Stk. 6. Hvis alvorlig sygdom forhindrer enhver form for kontakt til den sygemeldte, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (stand by).”

Stk. 5 bliver herefter stk. 7.

4. I § 24 indsættes som *stk. 3*:
”*Stk. 3.* Ved beregningen af sygedagpengeperioder efter *stk. 1* medregnes ikke søgnehellidage.”
5. I § 25, *stk. 2*, ændres ”§ 24, *stk. 2*” til: ”§ 24, *stk. 2 og 3*”.
6. I § 32, *stk. 1, nr. 1*, ændres ”13 uger” til: ”26 uger”, og ”120 timer” til: ”240 timer”.
7. I § 32, *stk. 2*, ændres ”13-ugers-perioden” til: ”26-ugers-perioden”.
8. I § 50, *stk. 3* og § 52, *stk. 2*, ændres ”pr. dag” til: ”pr. dag, jf. dog § 53 a”.
9. I § 51, *1. pkt.*, ændres ”været syg” til: ”været syg, jf. dog § 53 a”.
10. Efter § 53 indsættes i *kapitel 18*:
”§ 53 a. En person har ikke ret til sygedagpenge på søgnehellidage.”

§ 2

Loven træder i kraft den 2. juli 2012, dog træder § 1, nr. 1-3, i kraft den 3. januar 2011.

§ 3

Stk. 1. § 1, nr. 6-7, finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. fraværsdag er den 2. juli 2012 eller senere.

Stk. 2. § 1, nr. 4-5 og 8-10, finder anvendelse på personer, der modtager sygedagpenge den 2. juli 2012 eller senere.

Stk. 3. Ved opgørelse af sygedagpengeperioden efter § 24, *stk. 1* eller § 25, *stk. 1*, medregnes ikke søgnehellidage, der ligger efter den 2. juli 2012.

Stk. 4. Ved opgørelse af beskæftigelsesperioder efter § 32 medregnes beskæftigelse, der ligger før den 2. juli 2012.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets indhold
 - 2.1. Forlængelse af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen
 - 2.1.1. Gældende ret
 - 2.1.2. Forslagets indhold
 - 2.2. Ophør af ret til sygedagpenge på søgnehellidage
 - 2.2.1. Gældende ret
 - 2.2.2. Forslagets indhold
 - 2.3. Præcisering af fleksibiliteten i reglerne om sygedagpengeopfølgning
 - 2.3.1. Gældende ret
 - 2.3.2. Forslagets indhold
3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige
 - 3.1. Forlængelse af beskæftigelseskravet
 - 3.2. Ophør af ret til sygedagpenge på søgnehellidage
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.
 - 4.1. Økonomiske konsekvenser
 - 4.2. Administrative konsekvenser
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Miljømæssige konsekvenser
7. Forholdet til EU-retten
8. Hørte myndigheder og organisationer
9. Sammenfattende skema

1. Indledning

Lovforslaget er en del af den samlede lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen om genopretning af dansk økonomi, maj 2010, som er indgået mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti.

Dette lovforslag udmønter den del af aftalen, der vedrører beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen og reglerne om sygedagpenge på søgnehellidage.

Desuden er der i lovforslaget medtaget et forslag om en præcisering af fleksibiliteten i de nuværende regler om, hvordan kommunerne skal foretage sygedagpengeopfølgningen.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Forlængelse af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen

Sygedagpenge er oprindeligt tænkt som en korttidsydelse (1 år) med en relativ høj sats. Heraf følger et forholdsvist lempeligt beskæftigelseskrav sammenlignet med dagpenge ved arbejdsløshed.

Sygedagpengeloven omfatter en række bestemmelser, der muliggør at sygedagpengeretten kan forlænges ud over 1 år, når bestemte betingelser er opfyldt. Disse forlængelsesbestemmelser er løbende blevet udvidet – senest i forbindelse med finansloven for henholdsvis 2007, 2008 og 2010 – uden at beskæftigelseskravet er fulgt med. Udgangspunktet er dog fortsat, at sygedagpenge er tidsbegrænset til et år.

Med de eksisterende forlængelsesmuligheder kan sygemeldte, der opfylder en eller flere betingelser for forlængelse, modtage sygedagpenge i flere år og i nogle tilfælde i en endnu længere periode.

Forslaget sikrer, at denne mulighed for at få sygedagpenge i en længere periode modsvarer af et krav om øget forudgående beskæftigelse.

2.1.1. Gældende ret

Efter gældende regler er en sygemeldt lønmodtager berettiget til sygedagpenge fra kommunen, når ét af følgende beskæftigelseskrav er opfyldt:

- Lønmodtageren har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 13 uger før sygdommen med mindst 120 timers beskæftigelse.
- Lønmodtageren ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis personen var blevet ledig og ikke havde været syg.
- Lønmodtageren inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af en vis varighed.
- Lønmodtageren er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov.
- Lønmodtageren er ansat i fleksjob.

Personer, der har pådraget sig en arbejdsskade, er berettiget til sygedagpenge fra kommunen, uanset om et af beskæftigelseskravene er opfyldt eller ej.

Hvis lønmodtageren er berettiget til løn under sygdom, udbetales sygedagpengene til arbejdsgiveren som lønkomensation.

Beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren er, at lønmodtageren har haft 8 ugers uafbrudt ansættelse med mindst 74 timers beskæftigelse.

For så vidt angår sygemeldte selvstændige erhvervsdrivende er beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet.

2.1.2. Forslagets indhold

Det foreslås, at det nuværende beskæftigelseskrav for, hvornår en lønmodtager er berettiget til sygedagpenge fra kommunen, hæves fra 13 ugers uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 120 timers beskæftigelse til 26 ugers uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet med mindst 240 timers beskæftigelse.

Der ændres ikke på de øvrige beskæftigelseskrav, der kan give ret til sygedagpenge. Det betyder, at den sygemeldte fortsat kan opfylde beskæftigelseskravet ved fx at være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse. Der ændres heller ikke på beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6-7.

2.2. Ophør af ret til sygedagpenge på søgnehelligdage

2.2.1. Gældende ret

Efter gældende lovgivning har arbejdsgiveren ikke pligt til at udbetale sygedagpenge på søgnehelligdage i arbejdsgiverperioden på de tre første uger af fraværsperioden. Efter praksis gælder det tilsvarende, når det er kommunen, der udbetaler sygedagpenge i de tre første fraværsuger. Efter de tre første uger udbetales også sygedagpenge på søgnehelligdage.

Søgnehelligdage er helligdage, der ikke falder på en søndag, fx Skærtorsdag og Store Bededag. Derimod er fx grundlovsdag og juleaftensdag ikke officielle helligdage i Danmark, og disse dage er derfor ikke søgnehelligdage.

Der henvises i øvrigt til de specielle bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 10 for så vidt angår en nærmere beskrivelse af en søgnehelligdag.

2.2.2. Forslagets indhold

Det foreslås, at der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehelligdage fra hverken arbejdsgiveren eller kommunen. Det betyder, at der ikke vil blive udbetalt sygedagpenge til sygedagpengemodtagere på søgnehelligdage. Arbejdsgivere vil ligeledes ikke kunne få sygedagpengerefusion for søgnehelligdage, idet arbejdsgiverens refusionskrav er et afledt krav.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4-5 og 8-10.

2.3. Præcisering af fleksibiliteten i reglerne om sygedagpengeopfølgningen

2.3.1. Gældende ret

Efter gældende regler i sygedagpengelovens § 13, stk. 4, holdes der som udgangspunkt individuelle samtaler ved alle opfølgninger i sygedagpengesager. Opfølgningen kan ske telefonisk i visse situationer. Når sygdommen forhindrer samtale, kan opfølgningen endvidere ske på anden måde, herunder fx ved at kontakte sygehuset.

2.3.2. Forslagets indhold

Med forslaget præciseres det, at sygedagpengeopfølgningen i de tilfælde, hvor den i dag kan ske telefonisk, fremover kan ske telefonisk, ved brev eller digitalt, fx ved en e-mail.

Desuden foreslås formen for opfølgningen præciseret i de tilfælde, hvor alvorlig sygdom forhindrer opfølgning ved individuel samtale, og opfølgningen skal ske uden kontakt med den sygemeldte (stand by). Opfølgningen skal da i stedet iværksættes ved hjælp af kontakt til fx læge, sygehuslæge og andre kommunale forvaltninger for at skaffe oplysninger i sagen om borgerens helbred og behandlingsforløb. Opfølgningen med kontakt med den sygemeldte sættes således på stand by.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 1-3.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

3.1. Forlængelse af beskæftigelseskravet

Med lovforslaget forlænges beskæftigelseskravet for, hvornår en person er berettiget til sygedagpenge fra kommunen fra 13 uger til 26 uger. Justeringen skønnes samlet at berøre 4.400 forløb og medføre offentlige mindredgifter på 35 mio. kr. i 2012 og på 70,1 mio. kr. fra 2013 og fremefter.

Forslaget skønnes at medføre mindredbetaling af sygedagpenge på samlet 125,7 mio. kr. Heraf skønnes kommunerne at spare 61 mio. kr., og staten sparer 64,7 mio. kr.

For de ikke arbejdsløshedsdagpengeberettigede personer, der ikke opfylder det nye beskæftigelseskrav, vil en del kunne modtage kontanthjælp. Der skønnes på den baggrund merudgifter til kontanthjælp på 16,7 mio. kr. svarende til merudgifter for kommunerne på 10,9 mio. kr. og 5,8 mio. kr. for staten.

Forslaget træder i kraft den 2. juli 2012 for nye sygedagpengeforløb, hvorfor der først er fuld effekt i 2013.

Tabel 2.1.a. Konsekvenser vedrørende sygedagpenge- og kontanthjælpsudbetalingerne fordelt på kommune og stat som følge af forslag om at forlænge beskæftigelseskravet fra 13 til 26 uger

Mio. kr.	2011	2012	2013	2014
Kommuner				
- Sygedagpenge	-	-30,5	-61,0	-61,0
- Kontanthjælp		5,5	10,9	10,9
Staten				
- Sygedagpenge	-	-32,4	-64,7	-64,7
- Kontanthjælp		2,9	5,8	5,8
I alt	-	-54,5	-109,0	-109,0

For personer, der via deres ansættelse er sikret ret til løn under sygdom, vil det være arbejdsgiveren, der mister sygedagpengerefusionen. Det er skønnet, at 75 pct. af de sygemeldte er beskæftigede og modtager løn under sygdom af arbejdsgiveren.

Forslaget indebærer merudgifter for kommunerne og regionerne som arbejdsgivere for de ansatte, der ikke opfylder det nye beskæftigelseskrav, idet de ikke længere er berettiget til refusion for disse personer. De samlede offentlige mindredgifter til sygedagpenge svarer derfor kun til mindredgifterne vedrørende private arbejdsgivere og til ikke arbejdsløshedsdagpengeberettigede personer. De private arbejdsgivere skønnes at miste sygedagpengerefusion på 27,7 mio. kr. i 2012 og på 55,4 mio. kr. i 2013 og frem.

Kommunernes, regionernes og statens andel af merudgiften til sygedagpenge opgøres på baggrund af en vægtet andel af beskæftigelsen og sygefraværet.

De øgede arbejdsgiverudgifter skønnes at udgøre 24,2 mio. kr. for kommunerne, 6,0 mio. kr. for regionerne og 8,7 mio. kr. for staten ved fuld indfasning.

Tabel 2.1.b. Øgede arbejdsgiverudgifter fordelt på kommune, region og stat som følge af forslag om at forlænge beskæftigelseskravet fra 13 til 26 uger

Mio. kr.	2011	2012	2013	2014
Kommuner	-	12,1	24,2	24,2
Regioner	-	3,0	6,0	6,0
Staten	-	4,4	8,7	8,7
I alt	-	19,5	38,9	38,9

De samlede offentlige mindredgifter skønnes at være på 35 mio. kr. i 2012 og på 70,1 mio. kr. fra 2013 og fremefter.

Tabel 2.1. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune, region og stat som følge af forslag om at forlænge beskæftigelseskravet fra 13 til 26 uger

Mio. kr.	2011	2012	2013	2014
Kommuner	-	-12,9	-25,9	-25,9
Regioner	-	3,0	6,0	6,0
Staten	-	-25,1	-50,2	-50,2
I alt	-	-35,0	-70,1	-70,1

De økonomiske konsekvenser af forslaget skal forhandles med kommunerne og regionerne.

Forslaget vurderes alene at have begrænsede administrative konsekvenser for det offentlige.

3.2. Ophør af ret til sygedagpenge på søgnehellidage

Med lovforslaget foreslås det, at der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehellidage fra hverken arbejdsgiveren eller kommunen. Forslaget skønnes samlet at indebære offentlige mindreudgifter på 203,6 mio. kr. årligt i et gennemsnitsår.

Lovforslaget skønnes at betyde mindreudgifter til sygedagpenge på 365,7 mio. kr. ved fuld indfasning. Heraf skønnes kommunerne at have mindreudgifter på 201,1 mio. kr. og staten på 164,6 mio. kr.

Som følge af at der ikke ydes refusion af udgifter til sygedagpenge på søgnehellidage, vil bidragene fra forsikringsordningerne for frivilligt forsikrede og forsikrede mindre arbejdsgivere falde. Samlet set forventes bidragsindtægterne at falde med 11 mio. kr. ved fuld indfasning. Statens besparelse reduceres dermed med 11 mio. kr. og bliver på 153,6 mio. kr. ved fuld indfasning.

Forslaget træder i kraft den 2. juli 2012, hvorfor der er regnet med 2 søgnehellidage i 2012.

Tabel 2.2.a. Mindre sygedagpengeudgifter fordelt på kommune og stat som følge af forslag om at ændre reglerne for udbetaling af sygedagpenge på søgnehellidage

Mio. kr.	2011	2012	2013	2014
Kommuner	-	-57,5	-201,1	-201,1
Staten	-	-43,9	-153,6	-153,6
I alt	-	-101,4	-354,7	-354,7

For de arbejdsgivere, der udbetaler løn eller sygedagpenge til ansatte under sygdom, betyder forslaget mindre i sygedagpengerefusion. Forslaget indebærer merudgifter for kommunerne og regionerne som arbejdsgivere vedrørende den mistede sygedagpengerefusion på søgnehellidage for de sygemeldte ansatte. Den samlede offentlige mindreudgift ved forslaget

svarer derfor til mindredrifterne vedrørende private arbejdsgivere og sygemeldte personer, der modtager sygedagpenge. De private arbejdsgivere skønnes at miste sygedagpengerefusion på 40,9 mio. kr. i 2012 og på 143,1 mio. kr. i 2013 og frem.

Kommunernes, regionernes og statens andel af merudgiften til sygedagpenge opgøres på baggrund af en vægtet andel af beskæftigelsen og sygefraværet.

De øgede arbejdsgiverudgifter skønnes at udgøre 94 mio. kr. for kommunerne, 23,4 mio. kr. for regionerne og 33,7 mio. kr. for staten ved fuld indfasning.

Tabel 2.2.b. Øgede arbejdsgiverudgifter fordelt på kommune, region og stat som følge af forslag om at ændre reglerne for udbetaling af sygedagpenge på sønehelligdage

Mio. kr.	2011	2012	2013	2014
Kommuner	-	26,8	94,0	94,0
Regioner	-	6,7	23,4	23,4
Staten	-	9,6	33,7	33,7
I alt	-	43,1	151,1	151,1

De samlede offentlige mindredrifter skønnes at være i størrelsesordenen 58,3 mio. kr. i 2012 og 203,6 mio. kr. fra 2013 og fremefter.

Tabel 2.2. Økonomiske konsekvenser fordelt på kommune, region og stat som følge af forslag om at ændre reglerne for udbetaling af sygedagpenge på sønehelligdage

Mio. kr.	2011	2012	2013	2014
Kommuner	-	-30,7	-107,1	-107,1
Regioner	-	6,7	23,4	23,4
Staten	-	-34,3	-119,9	-119,9
I alt	-	-58,3	-203,6	-203,6

De økonomiske konsekvenser af forslaget skal forhandles med kommunerne og regionerne.

Forslaget vurderes alene at have begrænsede administrative konsekvenser for det offentlige.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

4.1. Økonomiske konsekvenser

Forslagene betyder, at arbejdsgiverne mister refusion af sygedagpengene fra kommunen for medarbejdere, der er sygemeldt på sønehelligdage og for medarbejdere, der ikke opfylder det nye beskæftigelseskrav på 26 uger. Private arbejdsgivere skønnes at miste sygedagpengerefusion for 143,1 mio.

kr. vedrørende forslaget om søgnehellidage og 55,4 mio. kr. vedrørende det nye beskæftigelseskrav.

4.2. Administrative konsekvenser

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Styrelsen vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet i et omfang, der berettiger, at det bliver forelagt virksomhedspanelet. Forslaget har derfor ikke været forelagt Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer

Forslaget har været i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.: Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Foreningen af Socialchefer i Danmark, Ankestyrelsen, Danske Statsforvaltninger, Danske Handicaporganisationer, Det Centrale Handicapråd, Kristelig Fagbevægelse og Kristelig Arbejdsgiverforening.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser / mindreudgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, regioner og kommuner	<p>Stat: 2011: 0 mio. kr. 2012: 79,4 mio. kr. 2013: 229,3 mio. kr. 2014: 229,3 mio. kr.</p> <p>Kommuner: 2011: 0 mio. kr. 2012: 88,0 mio. kr. 2013: 262,1 mio. kr. 2014: 262,1 mio. kr.</p> <p>Regioner: 2011: 0 mio. kr. 2012: 0 mio. kr. 2013: 0 mio. kr. 2014: 0 mio. kr.</p>	<p>Stat: 2011: 0 mio. kr. 2012: 20,0 mio. kr. 2013: 59,2 mio. kr. 2014: 59,2 mio. kr.</p> <p>Kommuner: 2011: 0 mio. kr. 2012: 44,4 mio. kr. 2013: 129,1 mio. kr. 2014: 129,1 mio. kr.</p> <p>Regioner: 2011: 0 mio. kr. 2012: 9,7 mio. kr. 2013: 29,4 mio. kr. 2014: 29,4 mio. kr.</p>

Administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner	Lovforslaget vurderes alene at have begrænsede administrative konsekvenser	
Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet		Mistet sygedagpengerefusion for private arbejdsgivere 2011: 0 mio. kr. 2012: 68,6 mio. kr. 2013: 198,5 mio. kr. 2014: 198,5 mio. kr.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter sygedagpengelovens § 13, stk. 4, skal der ved opfølgningen i en sygedagpengesag altid tages nødvendigt hensyn til den syges helbredstilstand. Det foreslås at tydeliggøre dette generelle hensyn ved at flytte bestemmelsen herom frem fra § 13, stk. 4 til § 13, stk. 1.

Til nr. 2 og 3

Efter sygedagpengelovens § 13, stk. 4, skal der ved alle opfølgninger i sygedagpengesager som udgangspunkt holdes individuelle samtaler. I visse situationer kan opfølgningen ske telefonisk. Når sygdommen forhindrer samtale, kan opfølgningen endvidere ske på anden måde, herunder uden kontakt med den sygemeldte.

Med forslagene om ændret formulering af stk. 4 og indsættelse af stk. 5 og 6 præciseres det, at opfølgningen i de tilfælde, hvor den i dag kan ske telefonisk, fremover kan ske telefonisk, ved brev eller digitalt, fx ved en e-mail. Desuden præciseres det, at hvis sygdommen forhindrer en individuel samtale, kan opfølgningen ske telefonisk, digitalt eller ved brev. Endelig foreslås der en redaktionel præcisering af formen for opfølgningen i de tilfælde, hvor sygdommen forhindrer opfølgning ved individuel samtale, og opfølgningen skal ske uden kontakt med den sygemeldte (stand by).

Hvis alvorlig sygdom forhindrer, at opfølgningen sker ved samtale eller anden form for kontakt med den sygemeldte, skal opfølgningen foregå uden kontakt med den sygemeldte. Opfølgningen iværksættes i stedet ved hjælp af kontakt til fx læge, sygehuslæge, andre kommunale forvaltninger, med henblik på at tilvejebringe oplysninger i sagen om borgerens helbred og behandlingsforløb. Men opfølgningen med kontakt med den sygemeldte sættes på stand by.

Stand by anvendes i situationer med alvorlig sygdom som fx kræftsygdom, hvor den sygemeldte er indlagt, i gang med et omfattende behandlingsforløb, eller netop har gennemgået en stor operation, og hvor kontakt med den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig. Det er sygemeldtes samlede situation, der skal lægges til grund ved vurderingen af, om opfølgningen skal sættes på stand by. Sygemeldtes psykiske tilstand skal således også indgå i vurderingen, og der skal i vurderingen være særlig opmærksomhed på den psykiske tilstand i forbindelse med livstruende sygdomme.

Det beror altid på en konkret vurdering i den enkelte sag, hvordan opfølgningen tilrettelægges.

I sager hvor jobcentret er i tvivl om, hvorvidt opfølgningen med personligt fremmøde er muligt og hensigtsmæssigt, eksempelvis i forbindelse med alvorlig kræftsygdom eller anden alvorlig sygdom, skal jobcentret kontakte den syges egen læge eller sygehusets læge, før der evt. indkaldes til opfølgningssamtale. Jobcenteret vurderer på baggrund af lægens input, om opfølgningen sættes på stand by, fordi sygdommen forhindrer opfølgningen ved kontakt med den sygemeldte. Der skal være tungtvejende grunde, hvis jobcentret ikke beslutter at sætte opfølgningen på stand by, når der foreligger oplysninger om, at kontakt til sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af sygemeldtes helbredssituation.

Når en sag er sat på stand by, foretager jobcentret opfølgningen uden kontakt med sygemeldte. Ved hver opfølgning skal jobcentret kontakte sygemeldtes egen læge eller sygehuslægen for at indhente informationer om udviklingen og på den baggrund vurdere, om sagen fortsat skal være på stand by.

Sager, hvor opfølgningen er sat på stand by vil altid blive visiteret til kategori 3. Anden opfølgning er således senest inden 3 måneder regnet fra 1. fraværsdag. Efterfølgende opfølgninger er herefter senest hver 3. måned. Kommunen skal ved hver opfølgning tage stilling til, om opfølgningen fortsat skal ske uden kontakt til den sygemeldte, eller om opfølgningen kan tilrettelægges med kontakt.

I sager, hvor opfølgningen er sat på stand by, kan kommunen efter en konkret vurdering beslutte fx ved brev at oplyse den sygemeldte om, hvem den pågældende har som kontaktperson i kommunen, og at sygemeldte selv har mulighed for at henvende sig for at få vejledning og hjælp, så længe sagen er sat på stand by.

Til nr. 4 og 5

I sygedagpengelovens § 24 er der fastsat regler om, hvilke dage der medregnes ved opgørelsen af sygedagpengeperioden i forbindelse med varighedsbegrænsningen.

Der er med de foreslåede ændringer tale om konsekvensændringer som følge af forslaget i § 1, nr. 10 om, at der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehellidage. Med hensyn til en nærmere beskrivelse af en søgnehellidag henvises til bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 10.

Det foreslås med forslaget i § 1, nr. 4, at der i sygedagpengelovens § 24 indsættes som nyt stk. 3, at der i opgørelse af sygedagpengeperioden på 52 uger efter sygedagpengelovens § 24, stk. 1, ikke skal medregnes søgnehellidage.

Med forslaget i § 1, nr. 5 om ændring af sygedagpengelovens § 25, stk. 2, foreslås det, at søgnehellidage heller ikke skal medregnes ved opgørelse af den særlige sygedagpengeperiode på 26 uger, der gælder for personer omfattet af sygedagpengelovens § 25, stk. 1.

Med forslagene sikres, at der ved opgørelsen af sygedagpengeperioden i forbindelse med varighedsbegrænsningen ikke medregnes dage, hvor den sygemeldte ikke har været berettiget til sygedagpenge på søgnehellidage.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 2.2.

Til nr. 6 og 7

I sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1, er det fastsat, at en lønmodtager har ret til sygedagpenge, hvis den pågældende har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer.

Efter forslaget skal dette beskæftigelseskrav udvides, således at det fremover bliver et krav, at lønmodtageren skal have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer.

Som konsekvens heraf foreslås en ændring i sygedagpengelovens § 32, stk. 2, således at der henvises til en 26-ugers-periode i stedet for den nuværende 13-ugers-periode.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 2.1.

Til nr. 8 og 9

Der er i sygedagpengelovens §§ 50-52 fastsat regler om sygedagpengenes størrelse til lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Med de foreslåede ændringer i lovens § 50, stk. 3, § 51, stk. 1, og § 52, stk. 2, er der tale om konsekvensændringer som følge af forslaget om ikke at udbetale sygedagpenge på søgnehelligdage, jf. lovforslagets § 1, nr. 10.

Med forslaget sikres det, at det tydeligt fremgår af de 3 ovennævnte bestemmelser i sygedagpengeloven, at der ved udbetaling af sygedagpenge til lønmodtagere, selvstændige erhvervsdrivende og ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse ikke udbetales sygedagpenge på søgnehelligdage.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 2.2.

Til nr. 10

Der stilles forslag om, at der som § 53 a indsættes en ny bestemmelse i sygedagpengeloven om, at en person ikke har ret til sygedagpenge på søgnehelligdage.

Søgnehelligdage er helligdage, der ikke falder på en søndag. Det er Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, Store Bededag, Kristi Himmelfartsdag, 2. pinsedag. Endvidere er 1. og 2. juledag samt Nytårsdag også søgnehelligdage, forudsat de ikke falder på en søndag. Der kan således være mellem 6-9 søgnehelligdage i løbet af et kalenderår.

Den 1. maj, grundlovsdag, juleaftensdag samt nytårsaftensdag er ikke officielle helligdage i Danmark, og disse dage er derfor ikke søgnehelligdage.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 2.2.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 2. juli 2012. Dog foreslås det, at lovens § 1, nr. 1-3, om ændring af sygedagpengelovens § 13, stk. 1 og 4, vedrørende fleksibiliteten i reglerne om kommunernes sygedagpengeopfølgning, træder i kraft den 3. januar 2011.

Til § 3

I *stk. 1* foreslås det, at ændringerne i § 1, nr. 6-7, om forlængelse af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen, finder anvendelse for sygdomstilfælde, hvor 1. fraværsdag er den 2. juli 2012 eller senere.

I *stk. 2* foreslås det, at ændringerne i § 1, nr. 4-5 og 8-10, om ophør af ret til sygedagpenge på søgnehelligdage finder anvendelse på personer, der modtager sygedagpenge den 2. juli 2012 eller senere.

I *stk. 3* foreslås det, at der ved opgørelse af sygedagpengeperioden efter § 24, stk. 1 eller § 25, stk. 1, ikke skal medregnes de søgnehellidage, der ligger efter den 2. juli 2012.

I *stk. 4* foreslås det, at også beskæftigelsesperioder, der ligger forud for den 2. juli 2012, medregnes, når kommunen skal tage stilling til, om beskæftigelseskravet for at opnå ret til sygedagpenge er opfyldt i det enkelte tilfælde.

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende regler

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	§ 1
	<p>I lov nr. 563 af 9. juni 2006 om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. XX af XXX 2010, foretages følgende ændringer:</p>
<p>§ 13. Kommunen fastlægger ved visitationen efter § 12 proceduren for opfølgingsforløbet, herunder hyppighed af den løbende opfølgning.</p> <p><i>Stk. 2.</i> I sager, der er omfattet af § 12, nr. 1 og 3, skal der første gang senest følges op inden udgangen af den 8. uge regnet fra første fraværsdag. Der skal anden gang senest følges op inden 3 måneder regnet fra første fraværsdag. Herefter skal der følges op senest hver 3. måned.</p> <p><i>Stk. 3.</i> I sager, der er omfattet af § 12, nr. 2, skal der første gang senest følges op inden udgangen af den 8. uge regnet fra første fraværsdag. Herefter skal der følges op mindst hver 4. uge.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Ved alle opfølgninger holdes der individuelle samtaler. Opfølgningssamtalen kan ske telefonisk, hvis sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk og tilbagevenden på fuld tid sker inden for 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen</p>	<p>1. I § 13, <i>stk. 1</i>, indsættes som 2. pkt.: ”Ved opfølgningen skal der altid tages nødvendigt hensyn til den syges helbredstilstand.”</p> <p>2. § 13, <i>stk. 4</i>, affattes således: ”<i>Stk. 4.</i> Ved alle opfølgninger holdes en individuel samtale, jf. dog stk. 5 og 6. Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller ved brev, hvis</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og tilbagevenden på fuld tid sker inden for 14 dage regnet fra det tidspunkt, hvor samtalen skal finde sted, 2) den sygemeldte er i tilbud eller 3) den sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig og har genoptaget arbejdet delvist.” <p>3. I § 13 indsættes efter <i>stk. 4</i> som nye</p>

<p>skal finde sted. Opfølgningssamtalen kan ske telefonisk, når sygdommen forhindrer individuel samtale, når den sygemeldte er i tilbud, eller når den sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig og har genoptaget arbejdet delvis. Når sygdommen forhindrer en samtale, kan opfølgningen ske ved brev, digitalt eller på anden måde uden kontakt til den sygemeldte. Ved opfølgningen skal der altid tages nødvendigt hensyn til den syges helbredstilstand.</p> <p><i>Stk. 5. - - -</i></p>	<p>stykker:</p> <p>”<i>Stk. 5.</i> Hvis sygdommen forhindrer en individuel samtale, jf. stk. 4, kan opfølgningen ske telefonisk, digitalt eller ved brev.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Hvis alvorlig sygdom forhindrer enhver form for kontakt til den sygemeldte, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (stand by).”</p> <p>Stk. 5 bliver herefter stk. 7.</p>
<p>§ 24. Udbetalingen af sygedagpenge ophører efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder, jf. dog § 25.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Ved beregningen af sygedagpengeperioder efter stk. 1 medregnes ikke de dage, for hvilke der er udbetalt dagpenge eller løn</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) fra arbejdsgiveren eller kommunen i de første 2 uger af fraværperioden ved sygdom eller 2) i anledning af graviditet, barsel eller adoption eller ved børns alvorlige sygdom, jf. lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven). 	<p>4. I § 24 indsættes som <i>stk. 3</i>:</p> <p>”<i>Stk. 3.</i> Ved beregningen af sygedagpengeperioder efter stk. 1 medregnes ikke søgnehellidage.”</p>
<p>§ 25. Udbetalingen af sygedagpenge ophører efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller løn under sygdom for mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder til personer, der</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) modtager førtidspension bortset fra invaliditetsydelse, 2) opfylder de helbredsmæssige betingelser for at kunne få førtidspension bortset fra invaliditetsydelse eller 3) har nået folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension. <p><i>Stk. 2.</i> Ved beregningen af sygedagpengeperioder efter stk. 1 finder § 24, stk. 2, tilsvarende anvendelse.</p> <p><i>Stk. 3. - - -</i></p>	<p>5. I § 25, <i>stk. 2</i>, ændres ”§ 24, stk. 2” til: ”§ 24, stk. 2 og 3”.</p>

<p>§ 32. En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold, 2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., 3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, 4) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller 5) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. <p><i>Stk. 2.</i> I opgørelsen af 13-ugers-perioden i stk. 1, nr. 1, indgår perioder, hvor lønmodtageren har</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) arbejdet som lønmodtager, 2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter § 42, 3) modtaget sygedagpenge eller dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, 4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, 5) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, 6) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond eller 7) været omfattet af en arbejdskonflikt. <p><i>Stk. 3.</i> - - -</p>	<p>6. I § 32, <i>stk. 1, nr. 1</i>, ændres ”13 uger” til: ”26 uger”, og ”120 timer” til: ”240 timer”.</p> <p>7. I § 32, <i>stk. 2</i>, ændres ”13-ugers-perioden” til: ”26-ugers-perioden”.</p>
<p>§ 50. - - -</p> <p><i>Stk. 3.</i> Medmindre andet er oplyst, udbetales sygedagpenge til lønmodtagere</p>	<p>8. I § 50, <i>stk. 3</i> og § 52, <i>stk. 2</i>, ændres ”pr. dag” til: ”pr. dag, jf. dog § 53 a”.</p>

<p>efter en 5-dages-uge med lige store andele pr. dag. <i>Stk. 4. - - -</i></p> <p>§ 52. - - - <i>Stk. 2.</i> Til selvstændige erhvervsdrivende udbetales sygedagpenge efter en 5-dages-uge fra mandag til fredag med lige store andele pr. dag.</p>		
<p>§ 51. Sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde været syg. Til personer, der ved deltagelse i aktiviteter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats modtager ydelser, som træder i stedet for arbejdsløshedsdagpenge, udgør sygedagpengene et beløb svarende til den aktuelle indtjening, dog maksimalt det højeste sygedagpengebeløb.</p>		<p>9. I § 51, 1. pkt., ændres ”været syg” til: ”været syg, jf. dog § 53 a”.</p>
		<p>10. Efter § 53 indsættes i <i>kapitel 18</i>: ”§ 53 a. En person har ikke ret til sygedagpenge på søgnehellidage.”</p>
		<p>§ 2</p>
		<p>Loven træder i kraft den 2. juli 2012, dog træder § 1, nr. 1-3, i kraft den 3. januar 2011.</p>
		<p>§ 3</p>
		<p><i>Stk. 1.</i> § 1, nr. 6-7, finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. fraværsdag er den 2. juli 2012 eller senere. <i>Stk. 2.</i> § 1, nr. 4-5 og 8-10, finder anvendelse på personer, der modtager sygedagpenge den 2. juli 2012 eller senere. <i>Stk. 3.</i> Ved opgørelse af sygedagpengeperioden efter § 24, stk. 1 eller § 25, stk. 1, medregnes ikke søgnehellidage, der ligger efter den 2. juli 2012. <i>Stk. 4.</i> Ved opgørelse af</p>

	beskæftigelsesperioder efter § 32 medregnes beskæftigelse, der ligger før den 2. juli 2012.
--	---