



Hans Erik Meyer  
Rejsearbejdere.dk  
Nørbyvej 55  
6200 Aabenraa

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Tlf. 72 20 50 01  
E-mail [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

**28 SEP. 2009**

Kære Hans Erik Meyer

Tak for dit brev af 21. august 2009 til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg og til mig.

Sagsnr. 2009-0005173

Jeg kan oplyse, at jeg d. 25. august havde et konstruktivt møde med partierne. Vi arbejder videre med forslagene, som bl.a. indebærer en styrkelse af Arbejdstilsynets rolle. Jeg skal præcisere, at som loven er i dag, har hverken SKAT eller Arbejdstilsynet tilsynsbeføjelser i forhold til RUT. Men SKAT og Arbejdstilsynet er selvfølgelig opmærksom på loven, og hvis de i forbindelse med aktioner støder på virksomheder, der ikke er i RUT, kan de informere politiet.

Vi kigger også på bødeniveauet, men jeg kan allerede nu oplyse, at vi ikke kommer i nærheden af niveauet i Tyskland. Pligten til anmeldelse i Tyskland er tæt forbundet med pligten til at betale minimumsløn. I Danmark har vi jo ikke minimumsløn. I stedet ser vi på, hvad niveauet for overtrædelse af formelle regler normalt er i Danmark.

Med hensyn til en generel skiltepligt ved arbejdspladser, så mener jeg, at dette vil være en stor byrde, og at resultaterne ikke nødvendigvis vil stå mål hermed. Regeringen vil derfor arbejde med en styrkelse af RUT-registret og sørge for, at en omgåelse af anmeldelsespligten, f.eks. ved at camouflere ansatte som enkeltmandsvirksomheder, straffes.

Venlig hilsen

Inger Støjberg