



Niels Asp Nielsen  
[hinp@dbmail.dk](mailto:hinp@dbmail.dk)

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Kære Niels Asp Nielsen

**25 JUNI 2010**

J.nr. 2010-0010291

Tak for dit brev, hvor du sætter spørgsmålstegn ved, om det kan være rigtigt, at der i Silvan i Valby er 14 i arbejdsprøvning eller jobtræning og 16 fastansatte.

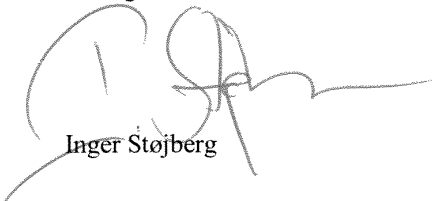
Formålet med virksomhedspraktik er ikke at hjælpe arbejdsgivere med gratis arbejdskraft, men derimod, at den enkelte ledige får forbedret sine kompetencer, så mulighederne for at få ordinært arbejde også forbedres.

For at sikre fornuftig brug af virksomhedspraktik, er der imidlertid sat en række regler op for eksempel om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og personer i virksomhedspraktik – det såkaldte rimelighedskrav. Hvis der i alt er under 50 ansatte, må der være en person i virksomhedspraktik eller løntilskudsjob for hver fem ordinært ansatte. Hvis der er mere end 50 ansatte, er det en person for hver 10 ordinært ansatte.

Jeg kan godt se, at det ikke umiddelbart lyder, som om der er harmoni mellem rimelighedskravet og dine oplysninger om 14 i arbejdsprøvning eller jobtræning og 16 fastansatte. Det antal, der må være i virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, skal dog ses i forhold til hele virksomheden. Hvis du mener, at der kan være problemer med, at reglerne er opfyldt, kan du evt. drøfte det med jobcenteret, der skal sikre, at rimelighedskravet er opfyldt.

Undersøgelser viser, at virksomhedsrettede tilbud er de mest beskæftigelsesfremmende. Jeg håber derfor, at du kan betragte perioden i Silvan som en god chance, der øger dine muligheder for et nyt fleksjob og jeg ønsker dig held og lykke med din arbejdssøgning.

Venlig hilsen



Inger Støjberg