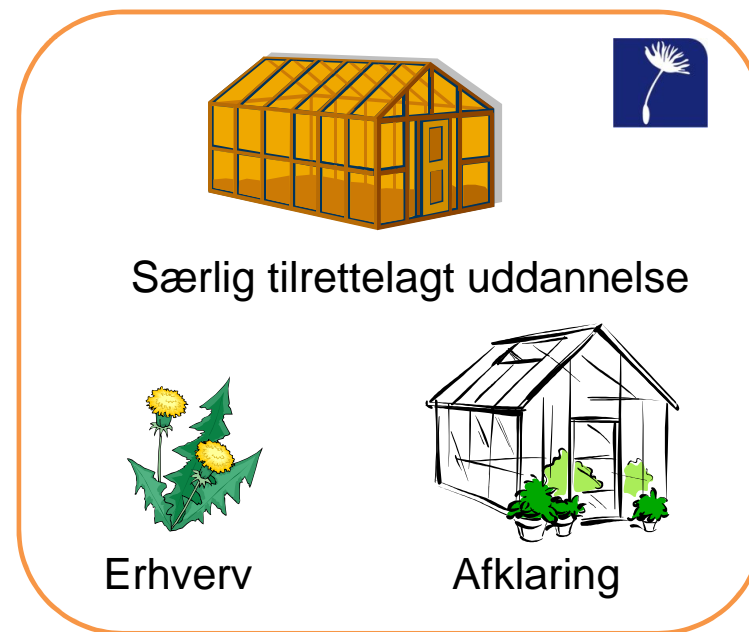
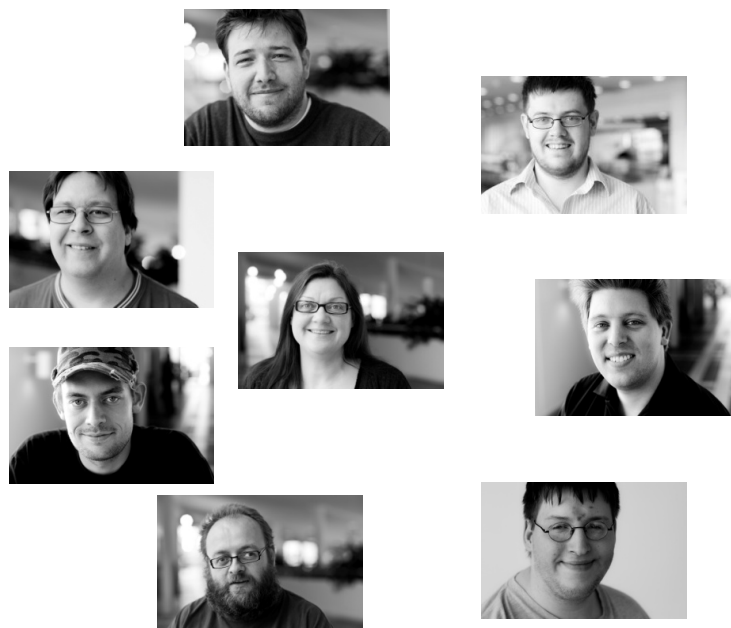


Enabling one
million jobs

Specialisterne

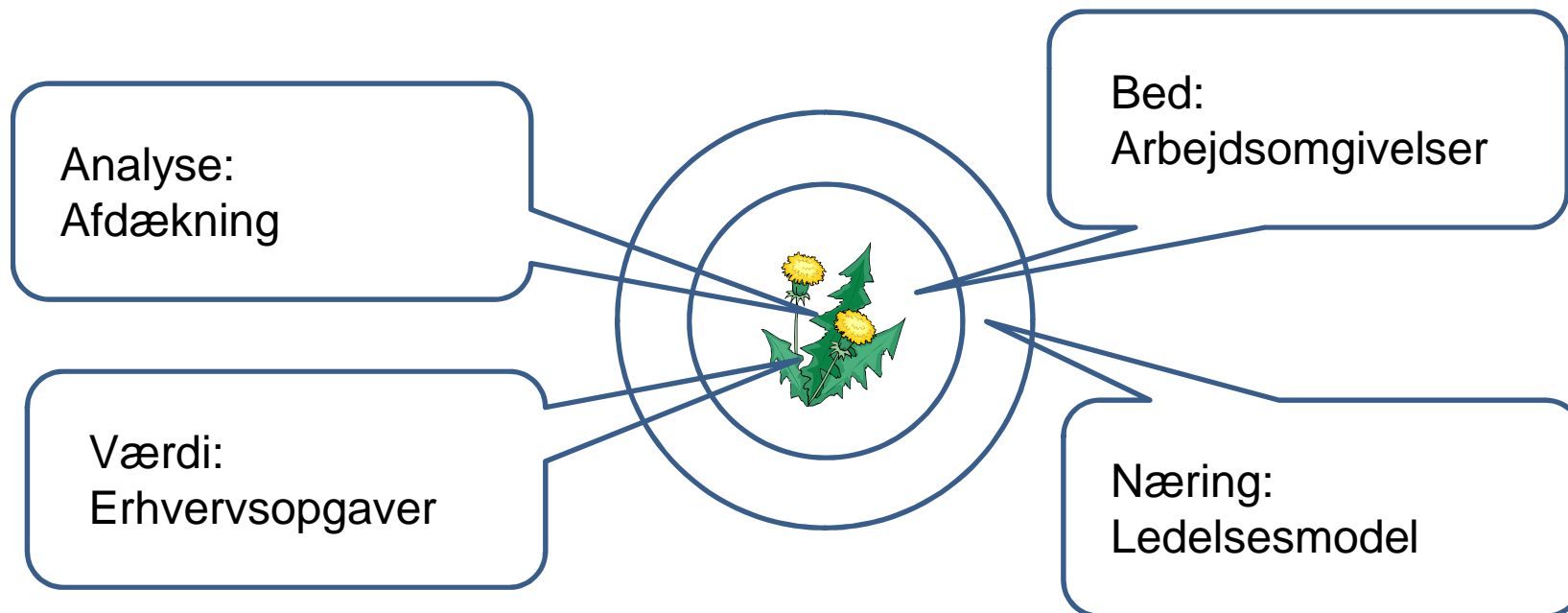
Specialisterne anvender autismens karaktertræk positivt til løsning af værdifulde opgaver for erhvervslivet på markedsmæssige vilkår



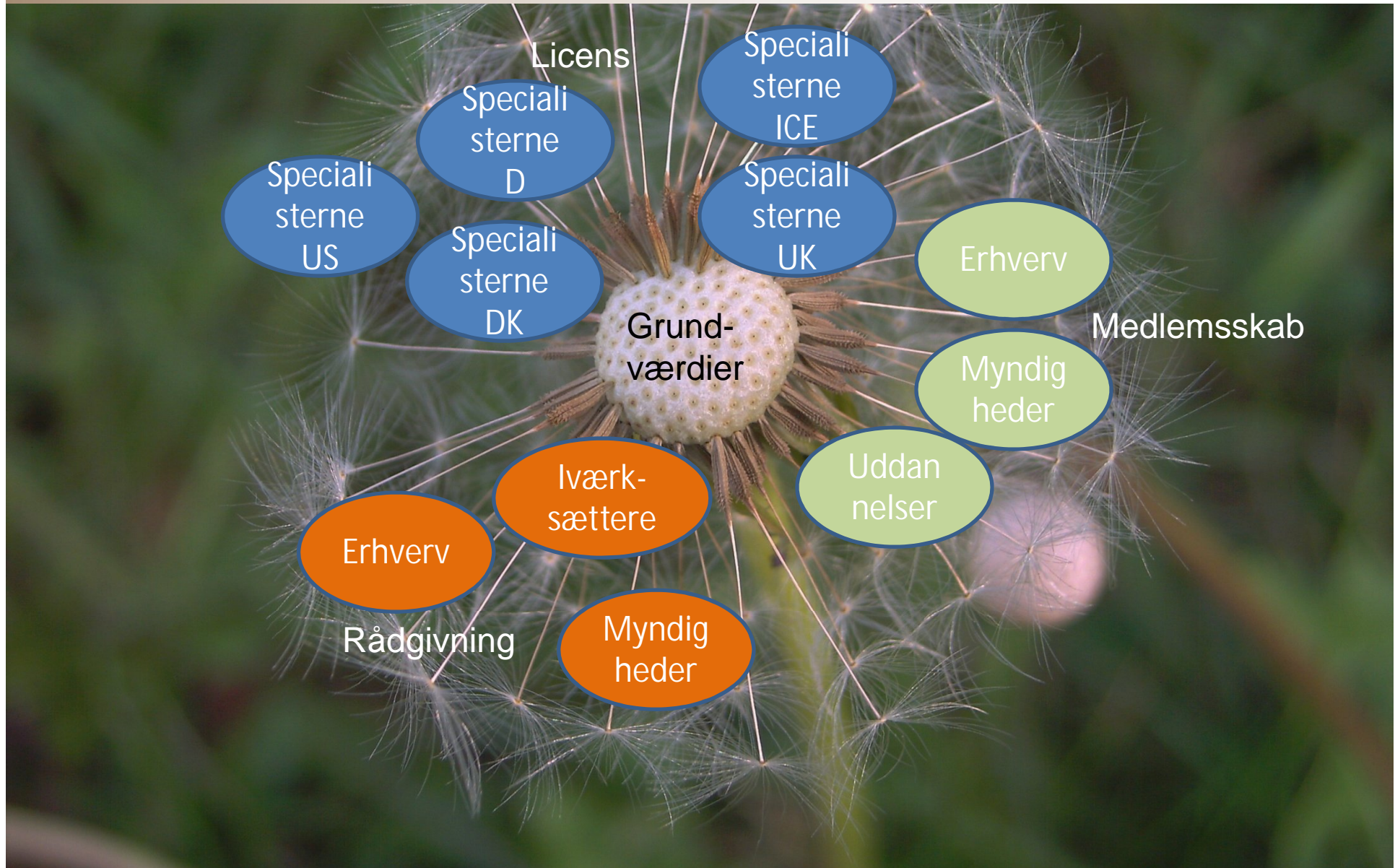


Løvetand Model

Vi skaber miljøer hvor specialistpersonligheder er velkomne og kan yde deres bedste



Enabling one million jobs





Udfordringer – mangel på viden

Udfordring	Konsekvens	Forslag
Mangel på viden om usynlige handicap i velfærdssystemet	Det er svært at forklare behovene for støtte til personer med ASF	Hjælp os med at udvikle en rådgivningsfunktion, så vi kan bidrage med inspiration og nytænkning. Lad os udviklet et system til vidensdeling og samarbejde og give velfærdens aktører muligheder for at skabe meningsfulde liv for personer med usynlige handicaps.



Udfordringer – mangel på risikovillighed

Udfordring	Konsekvens	Forslag
Der mangler risikovillighed hos myndighederne – det sikreste er at gøre det, man plejer	Vi har kun to offentlige kunder, Gladsaxe Kommune og Erhvervs- og Byggestyrelsen. Dette gør os konjunkturfølsomme og betyder at vi ikke kan ansætte så mange som vi gerne vil.	Skab en kultur, hvor man præmieres for at tænke nyt i forhold til at skabe beskæftigelse. Gør det attraktivt at bruge sociale klausuler hos statslige og kommunale myndigheder. Giv sociale iværksættere mulighed for at deltage i udbud og lav et tillæg for os i SKI aftalekonceptet.



Udfordringer – mangel på likviditet

Udfordring	Konsekvens	Forslag
Nogle offentlige kunder betaler ikke regninger til tiden. Og det er et kæmpe administrativt arbejde at håndtere refusioner.	Vi er under hårdt pres på likviditeten. For sene betalinger fra myndighederne kan risikere at lukke sociale iværksættere, da bankerne ikke er imødekommende.	Etabler en offentlig pulje, som vil sikre, at sociale iværksættere og andre små virksomheder får betalinger fra det offentlige til tiden.



Udfordringer – mangel på innovation

Udfordring	Konsekvens	Forslag
Velfærdssystemet kunne udvikle nye løsninger på gamle problemer, hvis det vil involvere pionererne indenfor nytænkning.	Vi har måttet satse en families økonomi for at etablere Specialisterne. Dette lægger låg på social innovation.	Invester i sociale iværksættere, sæt sociale og økonomiske mål og præmier dem for målopfyldelse



Udfordringer – mangel på kompetencer

Udfordring	Konsekvens	Forslag
Velfærdssystemet giver ikke mennesker med ASF samme vilkår for kvalificering til arbejdsmarkedet som andre.	De fleste har ikke en relevant uddannelse og har ikke positive joberfaringer. Uden noget på CV'et er det svært at opnå opgaver, som passer til deres faglige potentiale. Dette gør os sårbare overfor konjunkturer.	Hjælp os med at udvikle efteruddannelsesprogrammer som kan indrettes efter markedets behov i samarbejde med erhvervslivet.



Opsummering

- Vi skal kunne blive mindre sårbare for konjunktursvingninger fordi vore medarbejdere har brug for særlig tryghed
- Investering i innovation er nødvendig – vi kan ikke gøre det selv
- Alle synes det er en god ide – bare de ikke selv skal dele risikoen
- Lad os tænke handicap som på golfbanen

Enabling one
million jobs

SPECIALIST
PEOPLE
FOUNDATION
Enabling one million jobs



Lad os gøre en forskel sammen



Henrik Thomsen
Direktør Specialisterne
Mobil 2320 2413
het@specialisterne.dk



Thorkil Sonne
Stifter Specialisterne
Mobil 2020 0008
thso@specialisterne.dk