

Dansk Erhverv

om

Virksomhedernes sociale ansvar –
muligheder og barrierer

Poul-Erik Pedersen
Formand Dansk Erhverv

Stor rummelighed i servicesektoren

- Dansk Erhverv repræsenterer servicesektoren og er Danmarks næststørste erhvervsorganisation (20.000 medlemmer og 100 brancheforeninger)
- Servicesektoren har bedre forudsætninger for at integrere end mange andre brancher
- ...og integrerer flere udsatte personer på arbejdsmarkedet!
- Fx udgør indvandrere/efterkommere 6,4 pct. af de ansatte i servicesektoren mod 4,9 pct. i industrien og 1,5 pct. i byggeriet
- Forklaring: Forskel på, hvilke produktionsfaktorer, der dominerer i de enkelte sektorer
 - Landbruget domineres af jord,
 - Industrien af maskiner og kapitalapparat,
 - Servicesektoren lever af menneskelige kompetencer

”Sidste Chance for de Sidste”

- Dansk Erhverv lancerede projektet ved en rundbordssamtale marts 2008 – opfølgning ja 2009
- Deltagere: Ca. 20 relevante organisationer, fagforeninger og virksomheder samt velfærdsministeren og beskæftigelsesministeren
- Målsætning:
 - At få marginaliserede grupper ind på arbejdsmarkedet.
 - At belyse og nedbryde de barrierer på arbejdsmarkedet, der hindrer ledige i at komme i arbejde.

Kontekst for Projekt ”Sidste Chance”

- Timing: Økonomisk vækst, lav ledighed og rekrutteringsproblemer
- Nye muligheder for at videreudvikle arbejdet med social bevidsthed og rummelighed i virksomheden - til gavn for virksomheden og ledige
- Hvor længe bliver det ved - derfor titlen ”sidste chance for de sidste”
- Konkrete projekter:
 - Velfærdsaftale med HK, 3F og NFF – fornyet og udvidet i 2010
 - Folk med handicap i job – også autister
 - 2. bølge af integrationsindsatsen
 - Projekt Servicevejen – Aktivering af 75 kontanthjælpsmodtager
 - Flere seniorer i arbejde

Flere personer med handicap i job

- Cirka 700.000 danskere har en funktionsnedsættelse (SFI)
- Over halvdelen af alle personer med handicap er allerede i arbejde, og de fleste er ansat på helt almindelige vilkår
- Vi er altså godt på vej, men der eksisterer stadig en række barrierer, der gør, at mange handicappede ikke er i arbejde i dag
- Derfor samarbejder Danske Handicaporganisationer og Dansk Erhverv på en række områder

Vejen til større rummelighed

- Frivillighed skaber størst rummelighed – sociale klausuler ikke vejen frem
- Statslige sociale virksomheder er konkurrenceforvridende – sats på sociale private virksomheder
- Nye samarbejdsrelationer mellem kommuner, erhvervsorganisationer og brugerorganisationer
- Brug andre aktører med særlige kompetencer på området
- Øget fokus på rummelighed i overenskomsterne
- Bedre kommunal virksomhedsservice

Bedre kommunal virksomhedsservice

- Forstå og tal virksomhedernes sprog – tal ej om paragraffer
- Fuld varedeklaration – ikke sælge katten i sækken
- Brede virksomhedsopsøgende arbejde – ikke kun besøge "fyrtårne", men også SMV'er
- Én kontaktperson til virksomheden
- Kommunen skal forestå al papirarbejdet ved ansættelse på særlige vilkår
- Kommunens kontaktperson/jobkonsulent skal have bred kompetence, så de kan løse problemer uden at skulle henvise til andre steder

CSR i praksis = METRO

Den rummelige arbejdsplads med ca. 800 ansatte:

- 69 marginaliserede = 8,6% af medarbejderne
- 23,1% med anden etnisk baggrund (186 personer)
- Medarbejdere fra 40 lande ekskl. Danmark
- 45 elever svarende til 6,7% af medarbejderne
- 38 seniorer over 60 år (4,7%), heraf 7 over 70 år
- Ved at lave aftale med Specialisterne om en medarbejder med autisme baggrund

Tak for
opmærksomheden

Back up

BESKÆFTIGELSE AF MARGINALISEREDE GRUPPER

Oversigt over særlige ansættelsesvilkår

Pr. 01.04.10	Glostrup	Århus	Kolding	Aalborg	København	HVK	DK huse i alt
Fleksjob	1	8	1	2	0	0	12
Skånejob	0	0	2	0	0	0	2
Personlig assistent	0	0	1	0	0	0	1
Løntilskud	3	2	3	0	0	0	8
Virksomhedspraktik § 42	18	8	0	6	12	0	44
Voksenlærling	0	1	0	0	0	1	2
Delvis sygemelding	0	0	0	0	0	0	0
Jobtræning	0	0	0	0	0	0	0
I alt	22	19	7	8	12	1	69
	8,5%	13,9%	8,0%	10,4%	8,5%	1,0%	8,6%

INTEGRATION AF ETNISKE MEDARBEJDERE

Pr. 1. april 2010	Antal ansatte i alt	Heraf udenlandske	Andel %
Glostrup:	257	115	44,7%
Århus:	137	6	4,4%
Kolding:	92	10	10,9%
Aalborg:	74	4	5,4%
København:	141	42	29,8%
Centrallager	6	1	16,7%
Hovedkontor	97	8	8,2%
TOTAL	804	186	23,1%

INTEGRATION AF ETNISKE MEDARBEJDERE

Afghanistan	Grønland	Marokko	Sri Lanka	
Albanien	Indien	Norge	Sverige	
Armenien	Irak	Pakistan	Syrien	
Bosnien	Iran	Palæstina	Thailand	
Brasilien	Italien	Filippinerne	Tyrkiet	
Cameroun	Jordan	Polen	Tyskland	
England	Kina	Portugal	Uganda	
Frankrig	Kroatien	Rumænien	USA	I alt 40 lande
Færøerne	Libanon	Somalia	Vietnam	Ekskl. DK
Ghana	Makedonien	Spanien	Zimbabwe	

SENIORER BESKÆFTIGET I METRO

Aldersgruppe	Antal	%
• 55-59 år	37	4,6%
• 60-64 år	22	2,7%
• 65-69 år	9	1,1%
• Over 70 år	7	0,9%
I alt	75	9,3%

Ældste medarbejder er 85 år, og bliver 86 til juni

ELEVER I METRO

ELEVER

Pr. 1. april 2010

	Antal ansatte i alt	Heraf udenlandske	Andel %
Glostrup:	8	0	0%
Århus:	9	1	11,1%
Kolding:	11	0	0%
Aalborg:	7	0	0%
København:	3	2	66,7%
Hovedkontor	7	0	0%
TOTAL	45	3	6,7%