

## TALE



26. marts 2010

J.nr. 2010-0005667

JAIC/kwo

Beskæftigelsesministerens tale til samrådet i Arbejdsmarkedsudvalget d. 7. april 2010 vedr. brug af udenlandske entreprenører og udenlandsk arbejdskraft

---

### *Samrådsspørgsmål AO:*

*”Der har været en del sager om underbetalt østeuropæisk arbejdskraft i forbindelse med brug af underentreprenører, senest i forbindelse med Harboe Bryggeriet i Skælskør, der tangerer kolonnearbejde. Vil ministeren tage initiativ til at stoppe dette misbrug af arbejdskraft, og i givet fald, hvad agter ministeren af foretage sig?”*

### **Tale:**

Siden EU-udvidelsen i 2004 har der – både indenfor og udenfor landets grænser – været øget fokus på de muligheder, som EU-samarbejdet giver for at man som arbejdstager frit kan bevæge sig derhen, hvor der er arbejdsopgaver.

Vi er et lille land, som har klaret sig godt ved at have en åben økonomi og en åben holdning til globaliseringen – det skal vi holde fast i.

Men vi skal samtidig også værne om det danske arbejdsmarked, hvor arbejdstagere har en sundt og godt arbejdsmiljø og en god løn, og hvor arbejdsmarkedets parter har et væsentligt ansvar for at sikre dette. Derfor skal udenlandske virksomheder overholde de spilleregler, der er på det danske arbejdsmarked.

Eller sagt med andre ord: vi går ind for konkurrence, men ikke unfair konkurrence.

Jeg er fuldt opmærksom på de pressehistorier, som med jævne mellemrum dukker op om underbetalte lønmodtagere fra Øst-Europa, som arbejder på vilkår som ligger milevidt fra de vilkår, som danske lønmodtagere arbejder under.

Udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft og dårlige løn- og arbejdsvilkår er uacceptabelt både i forhold til de berørte lønmodtagere, men også fordi det er udtryk for unfair konkurrence i forhold til danske lønmodtagere og arbejdsgivere.

Det er kun godt, at disse sager kommer frem i lyset, så der på forskellig vis kan blive sat en stopper for udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft.

Når vi taler om sikring af løn- og arbejdsvilkår på danske arbejdspladser, så vil jeg henvise til, at Folketinget og arbejdsmarkedets parter har en mangeårig arbejdsdeling, som indebærer, at arbejdsmarkedets parter er ansvarlige for at sikre løn- og arbejdsvilkår primært via kollektive overenskomster, og at Folketinget sikrer de nødvendige rammer.

Arbejdsmarkedets parter kan gøre brug af kollektive kampskridt, når det handler om at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår - både i forhold til danske arbejdsgivere og udenlandske arbejdsgivere uanset om det er kolonnearbejdere - og uanset om de ansatte på den konkrete arbejdsplads er danskere eller udlændinge.

Jeg går ud fra, at der fortsat er bred opbakning til, at det er arbejdsmarkedets parter, som har hovedansvaret for regulering af løn- og arbejdsvilkår i Danmark, og at parterne fortsat selv er i stand til at modvirke social dumping ved blandt brug af kollektive kampskridt.

Det er op til arbejdsmarkedets parter at vurdere, hvornår der er grundlag for at kræve overenskomst og dermed bedst er i stand til at modvirke social dumping. Hvornår arbejdsmar-

kedets parter kræver overenskomst blander regeringen sig ikke i.

Men regeringen vil selvfølgelig gerne imødekomme arbejdsmarkedets parter, hvis de har nogle fælles ønsker til en lovgivning, som kan hjælpe dem til at varetage deres interesser – fx ved at lette deres arbejde ved at give adgang til visse oplysninger i registeret over udenlandske tjenesteydere (RUT).

Dette har vi netop gjort med det lovforslag om ændring af udstationeringsloven, som blev 1. behandlet i går om en række stramninger i forhold registeret over udenlandske tjenesteydere (RUT). Ændringerne vil gøre det lettere for arbejdsmarkedets parter at finde frem til og komme i kontakt med udenlandske tjenesteydere i Danmark.

Lovforslaget er en udmøntning af den politiske aftale af 3. december 2009, som regeringen, Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre indgik om at styrke Registeret for Udenlandske Tjenesteydere – også kaldet RUT.

Etableringen af RUT og de foreslåede stramninger er udtryk for et samspil mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, som kan sikre de nødvendige rammer for parternes arbejde med at sikre løn- og arbejdsvilkår.

Jeg er overbevist om, at stramningerne af udstationeringsloven vil bidrage til ordnede forhold på arbejdsmarkedet. Det vil både være til gavn for danske lønmodtagere og danske virksomheder, samt for de udenlandske virksomheder, som følger spillereglerne.

I forhold til forholdene på Harboe Bryggeriet i Skælskør kender jeg kun til forholdene på virksomheden via omtalen i pressen, men efter det oplyste er der tale om udstationering

af lønmodtagere, som via en underentreprenør udfører arbejdsopgaver for en dansk virksomhed.

Jeg kan også forstå af omtalen i pressen, at sagen netop er løst på sædvanlig vis ved at 3F, Dansk Industri og Harboe har indgået en aftale, som sikrer ”dansk løn” til alle ansatte – også dem som er ansat via underentreprenører.

Sagen viser, at arbejdsmarkedets parter igen har været i stand til at løse problemerne selv.