

Rask Mølle 25/2 2010

Forslag til punkt i en Krisepakke

Krise barsel

Da vi har en stigende ledighed vil en tidsbegrænset ekstraordinær barseldagpengeperiode kunne udjævne omkostningerne.

Den ekstra barsel vil udløse en mængde længere barselsvikariater, der vil kunne begrænse fyringer og kunne skabe en indgang til arbejdsmarkedet, for de grupper der er i risiko for at blive marginaliseret.

Der vil kunne være besparelser i børneplejen for især de mindste børn. Denne børnepasning er den dyreste del af børnepasningen, med en omkostning for kommunerne på ca. 10.000 kr. pr. barn pr. måned. Sat i forhold til barseldagpenge på 3.760 kr. om ugen eller ca. 16.000 om måneden, vil ordningen være tæt på at være selvfinansieret, og faktisk kunne give overskud, hvis man også indregner at kommunerne ikke skal betale dagpenge eller bistand til en anden person.

I tilfælde af at forældre benytter ordningen til at gå ned i tid vil man kunne begrænse fyringer.

Det vil ligeledes kunne motivere etablerede par til at få børn tidligere. Dette vil nedsætte risikoen for barnløshed og længere behandlingsforløb for mange par. (Jeg mener at ca. hver 5. barn der bliver født i dag, er undfanget med en eller anden form for behandling eller hjælp mod barnløshed) Desuden vil der naturligvis kunne være en række menneskelige fordele. Den ekstra tid med forældrene vil kunne sænke stressniveauet i børnefamilierne og kunne modvirke skilsmisser, og give børnene en mere stabil opvækst.

Ulemperne er naturligvis at der kan være en hvis social slagside i ordningen, men mon ikke det primært vil være indenfor de grupper der i forvejen tager lang tids barsel, man vil finde de personer der ville bruge ordningen. Desuden vil det kunne give nogle ledelsesmæssige problemer på arbejdspladser hvor mange vil benytte ordningen på en gang.

Rent praktisk foreslår jeg, at man tilbyder et halvt års ekstraordinær barseldagpenge pr. barn som skal være afviklet inden 2012 og at ordningen vil blive genforhandlet årligt herefter hvis der stadig er behov for disse arbejdspladser.

Indenfor den nuværende barsels-/forældrerorlovsordning har man mulighed for at tage op til et års barsel efter barseldagpengene slipper op og derfor er der ikke yderligere regler der er nødvendige for at få ordningen i gang. Og da der er tale om ekstraordinære barseldagpenge vil denne ordning ikke påvirke diverse overenskomster.

Jeg håber i kan bruge mit forslag til noget.

Med venlig hilsen
Arne Terp Andersen