

Dato: 4. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10-02152
Sagsbeh.: THM
Fil-navn: 10-02152-10

Besvarelse af spørgsmål nr. 134 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 9. februar 2010 (Alm. Del).

Spørgsmål:

"Ministeren bedes redegøre for, om virksomheder der ønsker at hente medarbejdere til Danmark under den såkaldte beløbsordning, kan lægge en fiktiv skat til den løn de udbetaler, selvom aflønningen foregår uden afregning af skat i Danmark, som omtalt i P1 Orientering den 8. februar 2010"

Svar:

Ved beregning af den årlige bruttoløn i relation til beløbsordningen indgår indkomst, som er skattepligtig i Danmark, eller for så vidt angår indtægt udbetalt i udlandet, indkomst som ville være skattepligtig i Danmark. Der opereres således ikke med et fiktivt skattebegreb.

I øvrigt henvises til skatteministerens besvarelse af spørgsmål 146 (UUI alm. del) af 23. februar 2010.

Dato: 4. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10-02152
Sagsbeh.: THM
Fil-navn: 10-02152-11

Besvarelse af spørgsmål nr. 135 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 9. februar 2010 (Alm. Del).

Spørgsmål:

"Ministeren bedes oplyse, om Udlændingesservice har været bekendt med de aflønningsvilkår, som IT-firmaet CSC har tilbudt deres udenlandske ansatte, som har fået arbejds- og opholdstilladelse under beløbsordningen, som omtalt i P1 Orientering den 8. februar 2010"

Svar:

Udlændingesservice er bekendt med aflønningsvilkårene i alle konkrete sager, idet en ansøgning om opholdstilladelse efter beløbsordningen ellers ikke kan behandles. I de tilfælde, hvor det ikke fremgår af ansøgningen, bliver oplysningerne indhentet.

Dato: 4. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10/02729
Sagsbeh.: THM

Besvarelse af spørgsmål nr. 140 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 (UUI Alm. Del).

Spørgsmål 140:

"Ministeren bedes i forhold til den såkaldte beløbsordning redegøre for, hvilke elementer der kan indregnes, og med hvilken vægt, de kan indregnes i beregningen af de 375.000 kr., som er bundgrænsen for aflønning af medarbejdere, som ansættes under ordningen"

Svar:

Ved lov nr. 379 af 25. april 2007 indførtes beløbsordningen. Af forarbejderne til bestemmelsen, jf. lovforslag nr. L 93 fremsat den 29. november 2006, fremgår det:

"I vurderingen af, om betingelsen om en årlige aflønning på mindst 450.000 kr. er opfyldt, kan indgå både løn udbetalt i Danmark og løn udbetalt i udlændingens hjemland (ved udstationering). Der medregnes alene indkomst, som er skattepligtig i Danmark, eller for så vidt angår indtægt udbetalt i udlandet, indkomst som ville være skattepligtig i Danmark. Løn udbetalt i form af f.eks. kost, logi, diæter m.v. indgår således i vurderingen. Det er dog en forudsætning, at der er proportionalitet mellem den udbetalte løn og løn i form af f.eks. bolig, transport, telefon m.v. Som udgangspunkt skal mere end halvdelen af lønnen udgøres af udbetalt løn".

Praksis efter 450.000 kr.-reglen blev videreført med 375.000 kr. reglen, dog således at indbetalinger til en arbejdsmarkedspension medregnes ved opgørelse af den enkelte udlændings lønindkomst, jf. lovforslag nr. L 132 fremsat den 27. marts 2008.

Dato: 4. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10/02729
Sagsbeh.: THM

Besvarelse af spørgsmål nr. 141 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 (UUI Alm. Del).

Spørgsmål 141:

"Ministeren bedes redegøre for, hvordan Udlændingesservice fører kontrol med, om virksomheder, der ansøger om at ansætte medarbejdere under beløbsordningen, foretager lønberegningerne på den rigtige måde. Herunder bedes ministeren af- eller bekræfte, at det er fast praksis, at Udlændingesservice modtager trykte kopier af ansættelseskontrakter"

Svar:

Til brug for behandlingen af en ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse – herunder også efter beløbsordningen – skal ansøger vedlægge en ansættelseskontrakt, som indeholder oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår. Arbejdsgiveren skal fremlægge dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår, som ikke fremgår af ansættelseskontrakten. For eksempel betalt husleje eller løn udbetalt i udlandet. Der er således fast praksis, at Udlændingesservice modtager kopier af ansættelseskontrakter til brug for behandling af ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Udlændingesservice udfører to typer kontrol i sager om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse. Den ene type er en løbende stikprøvekontrol, hvor der udtages et antal tilfældigt udvalgte sager. Den anden type er vilkårskontrol i de sager, hvor Udlændingesservice i forbindelse med sagsbehandlingen har vurderet, at der kan være grundlag for efterfølgende kontrol af, hvorvidt betingelserne for opholds- og arbejdstilladelsen bliver overholdt.

I en kontrolsag foretager Udlændingesservice opslag i Det Centrale Personregister, der kan bekræfte, om pågældende udlænding fortsat befinder sig i landet. Herefter anmoder Udlændingesservice arbejdstageren om at indsende lønsedler for de seneste tre måneder, og arbejdsgiveren anmodes om at indsende en bekræftelse på, at den pågældende fortsat er an-

Dato: 4. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10/02729
Sagsbeh.: THM

Besvarelse af spørgsmål nr. 143 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 (UUI Alm. Del).

Spørgsmål 143:

"Ministeren bedes vurdere, om det er rimeligt, at beløbsordningen giver mulighed for at ansætte udenlandsk arbejdskraft til bruttolønninger på 3000 – 5000 kr. Herunder bedes ministeren vurdere, om det kan forringe danske lønmodtageres mulighed for at komme i betragtning til de pågældende job"

Svar:

Beløbsordningen giver ikke mulighed for at ansætte udenlandsk arbejdskraft til bruttolønninger på 3000 – 5000 kr. For en nærmere belysning se endvidere besvarelsen af spørgsmål 140 (UUI Alm. del).

Beskæftigelse, der danner grundlag for opholdstilladelse efter beløbsordningen, skal være i overensstemmelse med danske løn- og ansættelsesforhold, og forringer dermed ikke danske lønmodtageres mulighed for at komme i betragtning til det pågældende job.

Dato: 5. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10/02729
Sagsbeh.: THM

Besvarelse af spørgsmål nr. 144 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 (UUI Alm. Del).

Spørgsmål 144:

”Ministeren bedes afklare sin holdning til, at danske virksomheder i forbindelse med den såkaldte beløbsordning anvender beregningsmetoder, som betyder, at udenlandske ansatte ansættes til meget lave faktiske lønninger, samtidig med at forskellen op til de lovpligtige 375.000 kr. udlignes med bl.a. indkomsterstattende beløb som leje af bolig”

Svar:

Jeg vil ikke acceptere misbrug af beløbsordningen.

Dato: 5. marts 2010
Kontor: Erhvervsenheden
J.nr.: 10/02729
Sagsbeh.: THM

Besvarelse af spørgsmål nr. 145 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 (UUI Alm. Del).

Spørgsmål 145:

”Ministeren bedes i forhold til den såkaldte beløbsordning vurdere, om den beregningsmetode, som ligger til grund for beløbsgrænsen på 375.000 kr. bør ændres, så den fremover kun må beregnes på baggrund af faktisk bruttoløn”

Svar:

Hver en sten vil blive vendt. Jeg vil derefter invitere forligspartierne til en drøftelse.



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2010-318-0193

Dato: 23.02.2010

Til

Folketinget – Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik.

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 146 af 12. februar 2010. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

(Alm. del).

Kristian Jensen

/Ivar Nordland

Spørgsmål:

Ministeren bedes inden integrationsministerens besvarelse af samrådsspørgsmål D-I redegøre for reglerne for beskatning af udenlandske medarbejdere, der i Danmark ansættes under den såkaldte beløbsordning. Herunder bedes ministeren specifikt redegøre for, hvilke beskatningsregler der gælder for de indiske IT-medarbejdere, der bl.a. blev omtalt i P 1 Orientering den 8. februar 2010.

Svar:

Beløbsordningen har til formål at gøre det lettere for kvalificeret udenlandsk arbejdskraft at få adgang til det danske arbejdsmarked. Jeg forstår ordningen sådan, at en udlænding kan få opholdstilladelse i Danmark, hvis den pågældende har kontrakt på et arbejde med en årsløn på mindst 375.000 kr. om året.

Beløbsordningen regulerer alene spørgsmålet om udlændinges ophold i Danmark. Ordningen regulerer ikke beskatningen af de pågældende. Personer, som opholder sig og arbejder i Danmark under beløbsordningen, er undergivet samme skatteregler som alle andre, der opholder sig og arbejder i Danmark.

I spørgsmålet tages der udgangspunkt i, at der består et *ansættelsesforhold* mellem udlændingen og en dansk virksomhed. Det følgende bygger på denne forudsætning. Endvidere forudsættes, at Danmark har en *dobbeltbeskatningsoverenskomst* med udlændingens hjemland.

Det første spørgsmål er, hvor udlændingen er *skattemæssigt hjemmehørende*. Hvis udlændingen opgiver sin bopæl i udlandet og i stedet erhverver bopæl i Danmark, er den pågældende skattemæssigt hjemmehørende her i landet. Hvis udlændingen opretholder sin bopæl i udlandet, mens den pågældende opholder sig i Danmark, er det tale om det, der i skatterterminologi kaldes dobbelt domicil.

Dobbeltbeskatningsoverenskomsterne fastsætter regler for, hvor en person med dobbelt domicil skal anses for at være hjemmehørende. Man er altid hjemmehørende i ét – og kun et – af de to lande. En dobbeltdomicileret person anses for at være hjemmehørende i det af de to lande, hvor den pågældende har *midtpunkt for sine livsinteresser*, dvs. der hvor den pågældende har sin største personlige og økonomiske tilknytning.

Det vil i sådanne situationer bero på en *konkret vurdering*, om den pågældende anses for hjemmehørende i det ene eller det andet land. Er udlændingens ophold i Danmark af kortere varighed, og opholder udlændingens familie sig fortsat i hjemlandet, taler meget for, at den pågældende vil blive anset for fortsat at være skattemæssigt hjemmehørende i sit hjemland. Hvis tilknytningen til Danmark er stærkere, kan den pågældende blive anset for at være hjemmehørende her.

Hvis udlændingen fortsat anses for skattemæssigt hjemmehørende i sit hjemland, vil den pågældende være skattepligtig til Danmark af sin lønindkomst, når arbejdet udføres i Danmark. Der vil være fradrag for de udgifter, der er forbundet med indkomsterhvervelsen, men ikke for andre udgifter. Dog kan der gives fradrag for udgifter vedrørende udlændingens personlige og familiemæssige forhold – typisk renteudgifter – hvis den pågældende tjener mindst 75 pct. af arbejdsindkomst ved arbejde i Danmark ("grænsegængerreglerne").

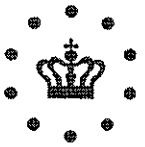
Udlændingen vil i langt de fleste tilfælde være skattepligtig til hjemlandet af sin globalindkomst, dvs. den samlede indkomst inkl. indkomsten fra Danmark. Dette afhænger dog af hjemlandets regler. Hjemlandet skal så give en skattelempe for så vidt angår indkomsten

fra Danmark, således at dobbeltbeskatning undgås. Udlændingens øvrige indkomster vil skulle beskattes i hjemlandet efter de regler, der måtte gælde dér.

Hvis forholdene er sådan, at udlændingen anses for skattemæssigt hjemmehørende i Danmark, bliver den pågældende beskattet efter samme regler som alle andre, der bor permanent i Danmark.

Den lønindkomst, der i begge tilfælde skal beskattes, er det samlede vederlag, uanset om dette består af penge, eller det består af naturalier som fri bil eller fri bolig.

Hvad angår de indiske IT-medarbejdere, der refereres til i spørgsmålet, hverken kan eller vil jeg kommentere konkrete personers skatteforhold eller konkrete ansættelsesforhold. De indiske IT-medarbejdere er undergivet samme skatteregler som alle andre, og IT-medarbejdernes danske arbejdsgivere er undergivet samme regler om indeholdelse og indberetning som alle andre danske arbejdsgivere.



Dato: 23. februar 2010
Kontor: Koncernøkonomi
J.nr.: 10/02478
Sagsbeh.: SLN

Besvarelse af spørgsmål nr. 147, stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 12. februar 2010 efter anmodning af et ikke-medlem af udvalget (MFU) Eigil Andersen.

Spørgsmål:

"Ministeren bedes fremlægge statistik for 2008, der for intervallerne 375.000-400.000 kr., 400.000 – 450.000 kr., 450.000 – 500.000 kr. og >500.000 kr. for oplyst årlig lønindkomst i forbindelse med ansøgning om opholdstilladelse under beløbsordningen hos Udlændingesservice viser følgende: (1) antal givne opholdstilladelser inden for hvert interval (2) inden for hvert interval (i forhold til det givne antal opholdstilladelser) den gennemsnitlige selvangivne lønindkomst (3) inden for hvert interval (i forhold til det givne antal opholds- og arbejdstilladelser) antal med selvangiven lønindkomst under 375.000 kr. Spørgsmålet forventes besvaret inden ministerens besvarelse af samrådsspørgsmål D-I".

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

Svar:

Udlændingesservice har oplyst, at det ikke er muligt på baggrund af træk fra udlændingeregistret, at oplyse størrelsen af den årlige lønindkomst, der er lagt til grund ved meddelelse af opholdstilladelse efter beløbsordningen, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 3.

Oplysning om størrelsen af den årlige lønindkomst, der er lagt til grund ved meddelelse af opholdstilladelse efter beløbsordningen, vil kræve en manuel gennemgang af alle de relevante sager, hvilket af ressourcemæssige årsager ikke er muligt.