



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Folketingsmedlem Per Clausen (EL) har den 17. august 2009 stillet følgende spørgsmål nr. S 2798, som hermed besvares.

24. august 2009

J.nr. 2009-0010063

Spørgsmål nr. S 2798:

”Mener ministeren, at det er rimeligt, at en virksomhed reelt kan afskaffe ytringsfriheden for sine ansatte på alle områder, der vedrører virksomhedens aktiviteter?”

Endeligt svar:

Grundlæggende har privatansatte ytringsfrihed på linje med andre borgere i Danmark.

Om en privatansat kan mødes med ansættelsesretlige sanktioner som følge af en ytring beror på en konkret vurdering, der blandt andet afhænger af ytringens indhold, stillingens beskaffenhed, omstændighederne omkring fremsættelsen af ytringen og de rammer, der i øvrigt gælder for ansættelsesforholdet.

Jeg kan ikke afvise, at der kan findes enkelttilfælde, hvor en arbejdsgiver i den private sektor på urimelig måde har søgt at begrænse ansattes adgang til at ytre sig, men jeg har ikke grundlag for at antage, at privatansatte generelt er afskåret fra at ytre sig, som de ønsker.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at Beskæftigelsesministeriets Juridiske, Arbejdsretlige og Internationale Center har udarbejdet et notat om netop privatansattes ytringsfrihed, og at notatet kan downloades fra ministeriets hjemmeside, www.bm.dk. I notatet, der blev offentliggjort i maj 2009, beskriver kontoret den ansættelsesretlige beskyttelse af privatansattes ytringer med særligt henblik på ”whistleblowing”.

Venlig hilsen

Inger Støjberg