



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2009-711-0030

Dato: 13. maj 2009

Til

Folketinget - Skatteudvalget

L 201 – Forslag til Lov om ændring af aktieavancebeskatningsloven, skattekontrolloven, kildeskatteloven, ligningsloven og forskellige andre love. (Enkel og effektiv kontrol samt mindre skatteplanlægning.)

Hermed sendes svar på spørgsmål 2 af 6. maj 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Klaus Hækkerup (S).

Kristian Jensen

/ Birgitte Christensen

Spørgsmål 2:

Har Skatteministeriet kendskab til i hvilke andre lande man har ordninger, der ligner forskerskatteordningen, og hvad det nærmere indhold af disse landes ordninger er?

Svar:

Med International Bureau of Fiscal Documentation som kilde kan jeg oplyse, at der i andre europæiske lande ikke findes ret mange ordninger, der minder om den danske forskerskatteordning. Visse lande anser indstationerede medarbejdere for fortsat at være hjemmehørende i deres oprindelige hjemland, ligesom visse lande tillader skattefrie udbetalinger fra arbejdsgiveren til dækning af flytte- og etableringsomkostninger, skattefrihed for visse frynsegoder og lignende.

Følgende lande har ordninger, der som den danske forskerskatteordning giver mulighed for en lavere beskatning af tilflytterens almindelige løn:

Cypern giver et særligt fradrag på 20 pct. af lønindkomsten, dog højst et beløb svarende til ca. 8.500 € (ca. 64.000 kr.). Fradraget gives i en periode på tre år regnet fra den 1. januar i året efter tilflytningen.

Finland har en ordning med bruttobeskatning på 35 pct. Tilflytteren skal enten være lærer på en akademisk institution, være forsker (dog ikke i privat virksomhed) eller være højt lønnet specialist. Lønkravet er 5.800 € (ca. 43.500 kr.) om måneden. Den pågældende må ikke være finsk statsborger eller på noget tidspunkt inden for fem år før tilflytningen have været bosiddende i Finland. Ordningen kan anvendes i fire år. Ansættelsesforholdet må ikke afbrydes undervejs.

Holland har en ordning med 30 pct. bruttobeskatning af tilflyttere. Ordningen kan anvendes af personer, hvis kvalifikationer det er vanskeligt at skaffe på det hollandske arbejdsmarked. Der er opstillet forskellige kriterier for afgørelsen heraf, men der synes ikke som i den danske ordning udelukkende at være tale om rent objektive kriterier. Ordningen kan anvendes i 10 år, hvilket kan opdeles i flere ansættelsesforhold. Hvis de særlige kvalifikationer, der ligger til grund for anvendelsen af den særlige ordning, senere skulle blive til rådighed på det hollandske arbejdsmarked, vil den pågældende kunne udelukkes fra ordningen igen, dog tidligst efter fem år.

Sveriges ordning går ud på, at kun 75 pct. af tilflytterens løn beskattes. Ordningen kan anvendes i tre år af personer, som besidder særlig ekspertise inden for bl.a. forskning og udvikling eller virksomhedsledelse, når arbejdskraft med sådanne kvalifikationer vanskeligt lader sig skaffe i Sverige. Tilflytteren må ikke være svensk statsborger og ikke have været bosiddende i Sverige inden for fem år forud for sin tiltræden, ligesom den pågældendes forventede ophold i Sverige ikke må overstige fem år. I visse tilfælde fritages arbejdsgiveren tillige for betaling af svenske sociale afgifter af den del af lønnen, der er omfattet af skattefritagelsen.