

Beskrivelse af Scandinavian MedHelps problem i relation til L201 i anledning af foretræde for Skatteudvalget den 6. maj 2009 kl. 10.00.

Scandinavian MedHelp beskæftiger sig med rekruttering af udenlandske (primært skandinaviske) læger til de offentlige danske sygehuse, og har siden 2003 bl.a. rekrutteret mere end 300 svenske special- og overlæger inden for en bred vifte af specialer, herunder 20 højt kvalificerede kræftlæger samt 30 børne- og voksenpsykiatere. Disse svenske læger har i alle tilfælde løst et akut problem med manglende bemanning og kompetencer inden for de pågældende lægers specifikke fagområde.

Der er tale om special- og overlæger med kompetencer på forskerniveau, men altså ikke egentlige forskere i betydningen "forskere".

Den måde, ansættelsesforholdene typisk har fungeret på, har i meget stort omfang været, at de svenske læger først har ønsket at "teste" job- og arbejdsforholdene i Danmark. Dette har de typisk gjort via en tidsbegrænset orlovsperiode fra hjemmesygehuset i Sverige. Efter endt orlovsperiode har lægen en kontraktuel forpligtelse til at rejse tilbage til Sverige for, på bedste vis, at afslutte ansættelsesforholdet i Sverige. Dette er en absolut nødvendighed for efterfølgende at vende tilbage til Danmark.

Men ændringen i Kildeskattelovens §§48E-F juni 2008, kan dette nu ikke længere lade sig gøre, eftersom man som tidligere skattepligtig under §§48E-F nu ikke har muligheden for at vende tilbage til et tidligere ansættelsessted. Den konkrete ændring blev især indført for at undgå og forebygge misbrug fra virksomheder og danskere, der proforma flyttede til udlandet for derefter at tage "nyt" job på sin "gamle" arbejdsplads.

Ændringen ramte dog – utilsigtet - en række udenlandske forskere og nøglemedarbejdere, som ellers er stærkt efterspurgt i landet, herunder bl.a. universitetsforskere, men i højere grad og større omfang, svenske special- og overlæger.

På grund af massiv kritik fra universiteterne har Skatteministeriet forsøgt at lave en regeljustering i det aktuelle lovforslag L201, hvor man tilføjer et mindre appendiks til en i øvrigt lang række ændringer af forskellige skattelove som en direkte følge af forårspakken.

Den pågældende justering af Kildeskattelovens §§48E-F er således kun en mindre detalje, der ikke vedrører resten af L201.

Løsningen i lovforslaget omfatter kun egentlige forskere, som bl.a. skal opnå en særlig godkendelse fra et udpeget forskningsråd, men i lovforslaget har man desværre glemt at tage højde for den fremtidige lægerekruttering.

Som en direkte og målbar konsekvens af denne forglemmelse finder vi det i dag praktisk talt umuligt at rekruttere de svenske special- og overlæger, som de danske offentlige sygehuse så desperat efterspørger. Derfor er der stor risiko for, at denne tilsyneladende lille forglemmelse i det foreliggende lovforslag vil få store – og utilsigtede – konsekvenser for det danske sundhedsvæsen.

Scandinavian MedHelp mener imidlertid, at det vil være forholdsvis enkelt at løse problemet.

Dette kunne f.eks. ske ved at;

- 1) Man helt fjerner kravet om at arbejdstager ikke tidligere må have været skattepligtig på det pågældende arbejdssted.
- 2) Man åbner for en supplerende undtagelse fra kravet om, at man ikke tidligere måtte have været skattepligtig på det pågældende ansættelsessted.
- 3) Man udvider ordlyden i den foreslåede dispensation til universitetsforskere, således dispensationen også omfatter læger.
- 4) Man indfører et krav om, at et dansk sygehus skulle kunne bekræfte, at den pågældende læges kompetencer er højt efterspurgt på sygehuset. Det kunne i den forbindelse tilføjes til §§48E-F stk. 2, at undtagelsen også gælder, hvis der "foreligger en erklæring fra et dansk sygehus hvoraf det fremgår, at der eksisterer et konkret behov for de kvalifikationer, som den pågældende besidder."