

**Teis Corneliussen**

---

**Fra:** Annette Bo [Annette.Bo@aeldresagen.dk]

**Sendt:** 26. januar 2009 10:17

**Til:** Teis Corneliussen; Postkasse Arbejds miljøfagligt Centers Sekretariat

**Emne:** 20080073064 Ældre sagen Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Ældre Sagen takker for muligheden for at blive hørt vedr. ovennævnte lovforslag, som vi imidlertid ikke har bemærkninger til.

Venlig hilsen  
Annette Bo, sekretær PA

Direkte telefonnr: 33968629  
E-mail: [annette.bo@aeldresagen.dk](mailto:annette.bo@aeldresagen.dk)

**Ældre Sagen** • Nørregade 49 • 1165 København K • Tlf. 33 96 86 86 • Fax 33 96 86 87 •  
[www.aeldresagen.dk](http://www.aeldresagen.dk)

Ældre Sagen er medlem af AARP Global Network, som støtter den ældre befolknings behov i hele verden.

Arbejdstilsynet  
Arbejds miljøfagligt Centersekretariat  
att.: Teis G. Corneliussen  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

4420

Kristelig Fagbevægelse  
Engboulvarden 30  
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
www.krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9-16.30  
tirsdag-torsdag: 9-15  
fredag: 9-14

Randers SØ, den 27. januar 2009  
4420/450/2008-1720  
ERB

## Høring over forslag til lov om Forebyggelsesfonden

Kristelig Fagbevægelse takke for lovforslaget vi har haft i høring. Vi betragter det som særdeles positivt, at der tages initiativ til, at der nu gøres en ekstra indsats for at mindre private virksomheder kan få bevidsthed om Forebyggelsesfondens muligheder for støtte.

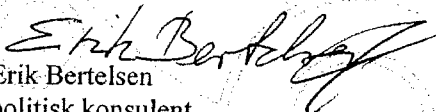
Fondens formål med at understøtte forebyggelse af såvel psykisk som fysisk nedslidning på arbejdspladser er desværre særdeles relevant.

Kristelig Fagbevægelse kan støtte forslaget.

Kristelig Fagbevægelse  
er en fællesbenævnelse  
for:  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
landsformand

  
Erik Bertelsen  
politisk konsulent



Landsorganisationen i Danmark  
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Sagsnr. 07-1101  
Vores ref. EKH/nvd  
Deres ref.

Arbejdstilsynet  
Teis G. Gorneliussen  
Arbejds miljøfagligt Centrasekretariat  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Den 27. januar 2009

### **Høring om lovforslag om ændring af lov om Forebyggelsesfonden**

Landsorganisationen i Danmark har ingen bemærkninger og kan støtte forslaget.

Med venlig hilsen

Ejner K. Holst

Arbejdstilsynet

Att.: Teis G. Corneliusen, [tc@at.dk](mailto:tc@at.dk) og [afcs@at.dk](mailto:afcs@at.dk)

2. februar 2009

**Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden**

DANSKE ÆLDRERÅD takker for muligheden for at afgive høringssvar.

DANSKE ÆLDRERÅD har ingen kommentarer til det fremsendte høringsudkast.

Med venlig hilsen

Marianne Lundsgaard  
sekretariatsleder

Jernbane Allé 54, 3. th.  
2720 Vanløse  
Tlf. +45 3877 0160  
[info@danske-aeldreraad.dk](mailto:info@danske-aeldreraad.dk)  
[www.danske-aeldreraad.dk](http://www.danske-aeldreraad.dk)



Teis G. Corneliussen  
Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Sekretariatet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

T 72 20 92 60  
E [kontakt@forebyggelsesfonden.dk](mailto:kontakt@forebyggelsesfonden.dk)  
[www.forebyggelsesfonden.dk](http://www.forebyggelsesfonden.dk)

**Udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden** (Tilskud til mindre private virksomheders udarbejdelse af ansøgninger m.v. om støtte)

2. februar 2009

Bestyrelsen for Forebyggelsesfonden takker for muligheden for at kommentere ovennævnte udkast til lovforslag.

J.nr.

Bestyrelsen har løbende drøftet behovet for at styrke indsatsen for de mindre private virksomheder. Senest har bestyrelsen i brev af 11. december 2008 anbefalet, at der åbnes mulighed for, at mindre private virksomheder med under 50 ansatte kan få tilskud til at udarbejde en ansøgning til fonden med ekstern bistand.

Bestyrelsen har konstateret, at forligskredsen ønsker en tilskudsmodel, hvor mindre private virksomheder kan få støtte, hvis de godkendes i det faglige rådgivende udvalg. Bestyrelsen tager dette ønske til efterretning.

Venlig hilsen



Johannes Due  
formand

Arbejds miljøfagligt Centersekretariat  
Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Att.: Teis G. Corneliusen

**Ledernes Hovedorganisations høringssvar til udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden**

København  
den 3. februar 2009

Arbejdstilsynet har den 23. januar 2009 anmodet om bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden.

Ledernes Hovedorganisation har konstateret, at forligskredsen ønsker en anden tilskudsmodel end den bestyrelsen for Forebyggelsesfonden anbefalede. Ledernes Hovedorganisation tager dette til efterretning og kan tilslutte sig lovforslaget i sin nuværende udformning.

Med venlig hilsen

  
Lars Andersen

**Ledernes  
Hovedorganisation**

Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

E-mail: [lh@lederne.dk](mailto:lh@lederne.dk)  
[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

## Teis Corneliussen

---

**Fra:** Brit Borum Madsen [bbm@sum.dk]

**Sendt:** 4. februar 2009 12:55

**Til:** Teis Comeliussen

**Cc:** Lene Sillasen; Katrine Schjønning; Birgitte Neumann; Katrine Finke

**Emne:** 20080073064 Nat. Forebyg.råd SV: Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Kære Teis,

Som medlem af sekretariatet for Det Nationale Forebyggelsesråd skal jeg på vegne af formand Lene Sillasen fremsende nedenstående høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden fra Det Nationale Forebyggelsesråd:

Som formand for Det Nationale Forebyggelsesråd skal jeg takke høringsmuligheden for så vidt angår udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden. Det Nationale Forebyggelsesråd støtter initiativer, der understøtter en styrket og bred forebyggelsesindsats på tværs af aktører og arenaer. Arbejdspladsen udgør en central ramme for samlet og prioriteret forebyggelsesindsats, og vil på mange måder kunne bidrage positivt til en styrkelse af både den borgerrettede og patientrettede forebyggelse. Det Nationale Forebyggelsesråd kan således bakke op om beskæftigelsesministerens forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden.

Med venlig hilsen

Brit Borum Madsen

---

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse  
Slotholmsgade 10-12  
1216 København K  
Telefon: 72269531  
E-mail: [bbm@sum.dk](mailto:bbm@sum.dk)

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Att.: Teis Corneliussen

Arbejds miljørådet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
Tel +45 72 20 85 72  
Fax +45 72 20 85 85  
amrpost@amr.dk  
www.amr.dk

4. februar 2009

J.nr. 2009-0001894

### **Udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden**

Arbejdstilsynet har den 23. januar 2009 fremsendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden til Arbejds miljørådet med anmodning om rådets eventuelle bemærkninger.

I den anledning skal rådet kvittere for lovforslaget, som rådet har drøftet på et møde d.d.

Rådet tager lovforslaget til efterretning. Rådet skal i øvrigt henvise til Bestyrelsen for Forebyggelsesfondens høringssvar af 2. februar 2009.

Med venlig hilsen

  
Leo Bjørnskov





Arbejdstilsynet  
Arbejdsmiljøfagligt Centersekretariat  
Att. Teis G. Corneliusen  
Landskronagade 33  
2100 København Ø  
[tc@at.dk](mailto:tc@at.dk) og [afcs@at.dk](mailto:afcs@at.dk)

### Høring over forslag til Lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Tilskud til mindre, private virksomheders udarbejdelse af ansøgning mv. om støtte)

Arbejdstilsynet har ved mail af 23. januar 2009 fremsendt forslag til Lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden (Tilskud til mindre, private virksomheders udarbejdelse af ansøgning mv. om støtte), idet KL anmodes om eventuelle bemærkninger til lovforslaget senest 6. februar 2009 kl. 12.00.

Lovændringen indebærer, at Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at private virksomheder med under 50 ansatte kan få støtte af Forebyggelsesfonden til udgifter til ekstern bistand forbundet med virksomhedernes ansøgning om støtte fra fonden eller tilbud i forbindelse med fondens åbne udbud.

Som svar på høringen skal KL anføre følgende:

KL kan have forståelse for ønsket om at fremme mindre virksomheders interesse i at søge Forebyggelsesfonden, men nærer dog betænkelighed ved den ordning, lovforslaget lægger op til. Først og fremmest fordi den påtænkte ordning på flere punkter bryder mod principper, som hidtil har været bærende for Forebyggelsesfondens virke:

- Det har været et bærende princip, at Fonden **ikke** dækker udgifter forbundet med udarbejdelse af ansøgning om støtte til projekter og tilbud. Princippet fremhæves udtrykkeligt i ansøgningsvejledninger til Forebyggelsesfondens 3 hovedformål. Hensynet bag princippet er, at fondens midler skal anvendes til fondens formål.
- Det følger af generelle ligebehandlingsprincipper, at alle virksomheder skal stilles lige med hensyn til at kunne søge inden for Forebyggelsesfondens formål. Den ordning, lovforslaget lægger op til, vil udtrykkeligt diskriminere mellem private og offentlige virksomheder. For eksempel vil et privat, selvejende plejehjem kunne få dækket udgifter til ekstern bistand til at udarbejde en ansøgning til Forebyggelsesfonden, hvis det

Den 4. februar 2009

Jnr 07.20.00 K04  
Sagsid 000202412

Ref PMP  
[pmp@kl.dk](mailto:pmp@kl.dk)  
Dir 3370 3918

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

Tlf 3370 3370  
Fax 3370 3371

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

1/1



fremtræder som en juridisk enhed, medens et kommunalt plejehjem som en produktionsenhed under den juridiske enhed kommunen ikke kan.

KL finder det også principielt betænkeligt, at forslaget lægger op til, at der skal ydes støtte til at udarbejde ansøgning, når blot et projekt godkendes af vedkommende faglige udvalg – uanset om projektet siden bliver prioriteret og støttet af bestyrelsen. Det kan få uheldig indvirkning på beslutningsgangene i Forebyggelsesfonden.

Ud over de nævnte principielle betænkeligheder finder KL, at der på nogle punkter er behov for en nærmere afklaring af ordningens rækkevidde:

- Af høringsbrevet fremgår, at "forslaget indebærer, at en virksomhed kan få udbetalt op til 50.000 kr. i støtte – dog kan støtten højst udgøre 50 procent af de afholdte udgifter". Kun den ene af de nævnte grænser fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, nemlig at virksomheden "vil kunne modtage op til 50 procent af de udgifter, som virksomheden har afholdt til ekstern bistand". Med formuleringen i bemærkningerne ville støtten godt kunne udgøre mere end 50.000 kr. KL vil finde det hensigtsmæssigt, at også en beløbsgrænse udtrykkeligt fremgår af lovforslagets bemærkninger.

KL vil finde det hensigtsmæssigt, at den ordning lovforslaget lægger op til i første omgang iværksættes som en forsøgsordning, og at forsøgsordningen undergives en uvildig evaluering, fx efter at ordningen har fungeret i to ansøgningsrunder.

Med disse bemærkninger noterer KL sig, at lovforslaget udmønter en del af den politiske aftale om fordeling og prioritering af Forebyggelsesfondens midler i 2009.

På grund af den meget korte høringsfrist, knap 14 dage, har det ikke været muligt at forelægge sagen for KL's bestyrelse. Der tages derfor forbehold for bestyrelsens efterfølgende behandling af høringsvaret.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mikkel Haarder', written over a horizontal line.

Mikkel Haarder

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Preben Meier Pedersen', written over a horizontal line.

Preben Meier Pedersen



Arbejdstilsynet  
Postboks 1228  
0900 København C

## Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Med mail af 23. januar 2009 har Arbejdstilsynet sendt i høring et forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden.

Det fremsendte lovforslag er en udmøntning af en del af aftalen mellem regeringen og Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fordelingen og prioriteringen af Forebyggelsesfondens midler for 2009.

Lovforslaget indeholder forslag om iværksættelse af en støtteordning for mindre private virksomheder i regi af Forebyggelsesfonden, hvor beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler.

Det fremsendte lovforslag giver Dansk Arbejdsgiverforening (DA) anledning til følgende bemærkninger:

DA støtter forslaget.

Forebyggelsesfonden blev oprettet med det sigte at forebygge nedslidning og sikre senere tilbagetrækning fra det danske arbejdsmarked. Analyser fra Forebyggelsesfondens sekretariat viser imidlertid, at fonden ikke når ud til alle de danske arbejdspladser, der har nedslidningsproblemer.

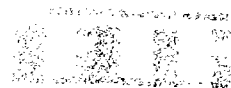
Med dette forslag sikres, at nedslidningstruede mindre private virksomheder, der ikke har de nødvendige faglige eller økonomiske ressourcer får en reel mulighed for at søge fonden om støtte til at iværksætte forebyggende tiltag og derved fastholde medarbejdere i risiko for nedslidning.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Thomas Philbert Nielsen

4. februar 2009  
CSH/

Høringssvar  
Forebyggelsesfonden



Arbejdstilsynet  
Att.: Teis G. Corneliussen  
[tc@at.dk](mailto:tc@at.dk) og [afcs@at.dk](mailto:afcs@at.dk)

4.02.2009

09-0132  
HADA

### Høring af Lovforslag om Lov om ændring af lov om forebyggelsesfonden

FTF har modtaget forslag om Lov om ændring af lov om forebyggelsesfonden til høring.

FTF har set nærmere på forslaget og har følgende forslag til bemærkninger:

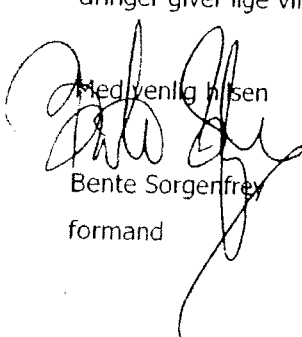
FTF kan støtte forslaget om, at private virksomheder kan opnå støtte til at gennemføre en ansøgningsproces med ekstern bistand.

Vi skal anmode om, at det overvejes, hvorvidt det ville være hensigtsmæssigt også at give adgang for statslige og kommunale arbejdspladser til at opnå støtte til at gennemføre en ansøgningsproces med ekstern bistand.

Det er kendetegnede for såvel private som offentlige virksomheder med under 50 ansatte, at der ofte ikke er tilstrækkelige faglige og økonomiske ressourcer til stede for at gennemføre en ansøgningsproces i forhold til Forebyggelsesfonden.

FTF vil følge det videre lovgivningsarbejde med stor interesse, herunder om de foreslåede ændringer giver lige vilkår for private og offentlige virksomheder med færre end 50 ansatte.

Med venlig hilsen

  
Bente Sorgenfrey

formand

## Teis Corneliussen

---

**Fra:** Arbejdstilsynet

**Sendt:** 6. februar 2009 08:13

**Til:** Teis Corneliussen

**Cc:** Postkasse Arbejds miljøfagligt Centers Sekretariat

**Emne:** 20080073064 Danske Regioner VS: Udkast til forslag til ændring af lov om Forebyggelsesfonden

---

**Fra:** Malene Vestergaard Sørensen, MVS [mailto:mvs@regioner.dk]

**Sendt:** 5. februar 2009 21:16

**Til:** Arbejdstilsynet

**Cc:** Ole Lund Jensen, O LJ.; Jane Marianne Ravn, JMR; Nicolaj Krogh Jensen, NKJ; Preben Pedersen

**Emne:** Udkast til forslag til ændring af lov om Forebyggelsesfonden

Arbejdstilsynet

Att. Teis Corneliussen

### **Vedr. Udkast til forslag til ændring af lov om Forebyggelsesfonden**

Danske Regioner har efter det i høringsbrevet anførte modtaget udkast til forslag til ændring af lov om Forebyggelsesfonden i høring den 23. januar 2009 med anmodning om svar inden fredag den 6. ds.

Danske Regioner har ikke bemærkninger til det i forslaget anførte.

Det bemærkes dog, at henset til den korte høringsfrist har forslaget ikke været behandlet politisk, hvorfor der tages forbehold for evt. bemærkninger som følge heraf.

Med venlig hilsen

Malene Sørensen

Danske Regioner



SAMMENSLUTNINGEN  
AF  
LANDBRUGETS  
ARBEJDSGIVERFORENINGER

Arbejdstilsynet  
Landskronagade 33  
2100 København Ø

Att.: Teis G. Corneliusen

Vester Farimagsgade 1  
Postboks 367  
1504 København V

Tlf. 3313 4655  
Fax 3311 8953  
E-mail: info@sala.dk

06.02.2009

Sag nr. 16.11/HLG

Direkte tlf.: 3370 2023

E-mail: hlg@SALA.dk

### **Høring vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om Forebyggelsesfonden**

SALA finder det positivt, at der fokuseres på særlig støtte til mindre virksomheder i forbindelse med ansøgningsproceduren. SALA havde dog gerne set, at støtteligigheden gjaldt alle hovedområder og ikke kun hovedområdet forebyggelse af nedslidende rutiner og arbejdsgange og/eller fastholdelse af medarbejdere med dårligt helbred.

SALA vil gerne pege på, at vi ikke finder opgørelsen af antal ansatte på virksomhederne hensigtsmæssigt. Mange virksomheder, bl.a. inden for SALA's område, har en del sæsonansatte i ganske korte perioder af året, og andre perioder hvor antallet af ansatte er mere begrænset. Det virker uhensigtsmæssigt, at sådanne virksomheder alene kan opnå støtte, hvis en ansøgningsrunde falder i en periode, hvor der ikke er sæsonansatte. SALA finder, at opgørelsesmetoden af antal ansatte i stedet bør tage udgangspunkt i samme principper, som der er gældende for, hvornår der skal vælges sikkerhedsrepræsentant i virksomheder med mange sæsonansatte.

Endvidere finder vi, at der bør ske en præcisering af reglerne med hensyn til, hvorledes antallet af ansatte opgøres, når flere virksomheder går sammen om et projekt/ en ansøgning. SALA kan i den forbindelse pege på to uafklarede spørgsmål:

- Hvor der ikke er en hovedansvarlig virksomhed, skal alle virksomheder så have under 50 ansatte, for at der kan opnås støtte?
- Hvis der er en hovedansvarlig virksomhed, er det så tilstrækkeligt, at det alene er den hovedansvarlige virksomhed, der har under 50 ansatte?

SALA finder, at reglerne bør fortolkes udvidende, så flest mulige virksomheder har mulighed for at opnå støtten.

Med venlig hilsen

  
Hanne Lindberg Greisen