



5. marts 2009
J.nr. 08-801-3

Forslag til lov om ændring af lov om statens tjenestemænd i Grønland og lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland (Ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder) (L 121)

Æ n d r i n g s f o r s l a g

Af finansministeren, tiltrådt af...

Til § 1

1) Efter nr. 2 indsættes som nyt nummer:

”01. I § 32, stk. 4, indsættes som nyt nummer: ”2) er fyldt 65 år.”.

Nr. 2 og 3 bliver herefter nr. 3 og 4.”

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Efter den gældende bestemmelse i § 32, stk. 4, nr. 2, i lov om statens tjenestemænd i Grønland, ydes der ikke rådighedsløn til den, der har opnået den for stillingen fastsatte afgangsalder. Det betyder, at der ikke ydes rådighedsløn til den, der har opnået den generelle pligtige afgangsalder på 65 år eller en eventuel lavere afgangsalder.

I lovforslagets § 1, nr. 1, foreslås det, at den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland ophæves.

Den hidtidige aldersgrænse for ydelse af rådighedsløn bør opretholdes, selv om den generelle pligtige afgangsalder på 65 år for statens tjenestemænd i Grønland ophæves.

Ved ophævelsen af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd i Danmark blev den hidtidige aldersgrænse på 65 år for ydelse af rådighedsløn ligeledes opretholdt. Aldersgrænsen for ydelse af rådighedsløn til tjenestemænd i Danmark hæves lige som en række andre aldersgrænser i tjenestemandsløvgivningen parallelt med folke-

pensionsalderen. Dette har ikke betydning for aldersgrænserne i lovgivningen om statens tjenestemænd i Grønland.

Det foreslås derfor, at der indsættes en ny bestemmelse i lov om statens tjenestemænd i Grønland, hvorefter der ikke ydes rådighedsløn til den, der er fyldt 65 år, således at den hidtidige retstilstand opretholdes. Der ydes som hidtil ikke rådighedsløn til den, har opnået en eventuel lavere afgangsalder.