



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 27. februar 2009
Kontor: EU-kontoret
Sagsnr.: 2009-792-0814
Dok.: TKL41038

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 72 (Alm. del), som Folketingets udvalg for Udlændinge og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 6. februar 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Østergaard (RV).

Brian Mikkelsen

/

Nina Holst-Christensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 72 fra Folketingets udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik (Alm. del):

”Ministeren bedes vurdere, om den vejledning til borgerne om familiesammenføring i henhold til EU-reglerne, som forefindes på Integrationsministeriets hjemmeside www.nyidanmark.dk, indholdsmæssigt svarer til de oplysninger, som fremgik af Arbejdsdirektoratets vejledning til kommunerne i 2004.”

Svar:

Det fremgår af Arbejdsdirektoratets vejledning af 4. maj 2004 til kommunerne, at afgørelsen af, om en person er arbejdstager i henhold til EU-retten, har betydning for retten til sociale ydelser, f.eks. kontanthjælp og daginstitutionsplads. I de tilfælde, hvor ansættelsesforholdet er aftalt til at have en kort varighed, er der til brug for afgørelsen af, hvorvidt en person er arbejdstager, fastsat en vejledende tidsgrænse for ansættelsesforholdet på 10 ugers ansættelse. Det anføres samtidig, at der i hvert enkelt tilfælde skal foretages en konkret vurdering af den enkelte persons status som arbejdstager for, at den vejledende grænse kan få betydning for retten til sociale ydelser.

I modsætning til Arbejdsdirektoratets vejledning fra 2004 vedrører vejledningen på Integrationsministeriets hjemmeside både tidsbegrænsede ansættelsesforhold på 10 uger og derover og tidsubegrænsede ansættelsesforhold. For så vidt angår de tidsbegrænsede ansættelsesforhold fremgår det af hjemmesiden, at EF-Domstolen i dommen Franca Ninni-Orasche i 2003 har fastslået, at en tidsbegrænset kontrakt på 10 ugers arbejde var tilstrækkelig til, at der var tale om en arbejdstager i EU-rettens forstand. I tilknytning hertil henvises der til Arbejdsdirektoratets vejledning om, hvornår en person skal anses for arbejdstager i ansættelsesforhold, der er aftalt til at have en kort varighed. På samme måde som i Arbejdsdirektoratets vejledning understreges det på hjemmesiden, at der altid skal foretages en konkret og individuel vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Som det fremgår, svarer vejledningen på Integrationsministeriets hjemmeside vedrørende de tidsbegrænsede ansættelser således indholdsmæssigt til Arbejdsdirektoratets vejledning fra 2004.

Derudover vedrører vejledningen på Integrationsministeriets hjemmeside – i modsætning til Arbejdsdirektoratets vejledning – også tidsubegrænsede ansættelsesforhold. Det fremgår således af hjemmesiden, at en EU-borger, der har en tidsubegrænset ansættelse, men som ophører med arbejdet efter mindre end 10 uger, efter omstændighederne vil kunne opfylde betingelserne for at være arbejdstager i EU-rettens forstand, ligesom en person, der har arbejdet mere end 10 uger, ikke altid vil opfylde betingelserne, f.eks. fordi der ikke er tale om et reelt arbejde. Dette er i overensstemmelse med EF-Domstolens praksis.