



Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integrationspolitik  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

12. oktober 2009

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 15. september 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 282 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 09-119-0272/2009-0011148

**Spørgsmål nr. 282:**

”Ministeren bedes redegøre for, om en person kan betragtes som stående til rådighed for arbejdsmarkedet med ret til at hæve understøttelse/kontanthjælp, hvis denne person deltager regelmæssigt i fredagsbønnen i en moske.”

**Endeligt svar:**

*Kontanthjælpsmodtagere*

Som det fremgår af min besvarelse af udvalgets spørgsmål 264, er det en betingelse for kontanthjælp efter lov om aktiv socialpolitik, at kontanthjælpsmodtageren står til rådighed for arbejdsmarkedet og aktivt søger at udnytte sine arbejdsmuligheder.

En kommune har pligt til løbende at vurdere, om en kontant- eller starthjælpsmodtager fortsat opfylder betingelserne for at modtage hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder/være til rådighed. I rådighedsvurderingen indgår, om der er ”egenskaber” ved den ledige kontanthjælpsmodtager, der gør, at det ikke er muligt at formidle den ledige kontanthjælpsmodtager til ordinært arbejde. Således kan den ledige kontanthjælpsmodtagers generelle adfærd indgå i vurderingen.

Kommunen skal afprøve rådigheden hos en kontant- eller starthjælpsmodtager, hvis der er tvivl om personens vilje eller evne til at udnytte arbejdsmulighederne. Dette kan kommunen gøre ved at give de pågældende tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (vejledning og opkvalificering, jobtræning eller løntilskudsjob) eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning.

Møder den ledige kontanthjælpsmodtager ikke op, og er der ikke en rimelig grund til udeblivelsen, kan kommunen ud fra en konkret vurdering træffe afgørelse om, at kontanthjælpsmodtageren uden rimelig grund har afvist et tilbud. Det samme gælder, hvis kontanthjælpsmodtageren f.eks. insisterer på at have fri til fredagsbønnen, og dette er grunden til, at arbejdsgiveren ikke ansætter den pågældende. Kontanthjælpsmodtager kan ikke begrænse sin rådighed til ganske få jobfunktioner eller arbejdspladser – f.eks. arbejdspladser, hvor man kan holde fri om fredagen.

Konsekvensen af at afvise et tilbud er, at kontanthjælpsmodtageren mister retten til kontanthjælp, så længe der står et tilbud åbent, som den pågældende kan tage imod.

### *Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge*

For ledige dagpengemodtagere gælder, at de skal stå til rådighed 37 timer om ugen som fuldtidsforsikrede og 30 timer om ugen som deltidsforsikrede. De må ikke begrænse rådigheden til visse tider af døgnet eller visse dage om ugen. En undtagelse herfra er ledige dagpengemodtagere, som ikke har pasningsmulighed for deres børn uden for daginstitutionernes åbningstid.

Ledige dagpengemodtagere skal kunne overtage formidlet rimeligt arbejde med dags varsel. Den ledige har pligt til at overtage arbejdet og overholde de lovligt stillede krav om f.eks. arbejdstid, hvis arbejdsgiveren tilbyder den ledige jobbet. Den ledige kan ikke begrænse sin rådighed til ganske få jobfunktioner eller arbejdspladser – f.eks. arbejdspladser, hvor man kan holde fri om fredagen.

Hvis en ledig dagpengemodtager ikke vil arbejde om fredagen, står pågældende ikke til rådighed. Konsekvensen heraf er, at pågældende mister retten til dagpenge, indtil pågældende har haft ordinært arbejde i et nærmere fastsat omfang.

Det forhold, at en modtager af kontanthjælp eller dagpenge deltager regelmæssigt i fredagsbønnen i en moske, får ikke i sig selv konsekvenser for kontanthjælp eller dagpenge, hvis pågældende i øvrigt står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg