



Dato: 11. juni 2009
Kontor: Familiesammenfø-
ringskontoret
J.nr.: 2009-4111-443
Sagsbeh.: MGK
Fil-navn: Besvarelse - UII 142

Besvarelse af spørgsmål nr. 142 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 18. maj 2009 efter ønske fra folketingsmedlem Henrik Dam Kristensen (S).

Spørgsmål:

”Ministeren bedes oplyse, om modtagelse af ledighedsydelse som fleksjobber på samme måde som modtagelse af kontanthjælp er til hindring for familiesammenføring”.

Svar:

Der er i udlændingeloven ikke hjemmel til at undtage for kravet i udlændingelovens § 9, stk.5, i en situation, hvor den herboende ægtefælle har modtaget ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik i en ledighedsperiode mellem to fleksjobs, medmindre kravet i udlændingelovens § 9, stk. 5, i øvrigt som følge af Danmarks internationale forpligtelser bør fraviges.

Det fremgår således blandt andet af bemærkningerne til bestemmelsen i udlændingelovens § 9, stk. 5, jf. Lovforslag nr. L 94 af 30. november 2005, side 18, at ”en person med varige begrænsninger i arbejdsevnen kan i dag visiteres til fleksjob. I en ledighedsperiode kan den pågældende få ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik og vil derfor være afskåret fra at få en ægtefælle her til landet i en 1-årig periode”.

Dog fremgår det herefter af bemærkningerne, at der fremover ikke vil skulle meddeles afslag, hvis modtagelsen af ydelser må sidestilles med løn eller pension. Det fremgår således, at en person, der er fyldt 60 år, og som i øvrigt opfylder betingelserne for at få udbetalt fleksydelse, herunder med mulighed for at få udbetalt fleksydelse med henblik på tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, men som vælger at få udbetalt ledighedsydelse som visiteret til fleksjob eller ved ledighed efter et fleksjob, fremover ikke vil skulle have afslag på familiesammenføring efter udlændingelovens § 9, stk. 5.

Ligeledes fremgår det af bemærkningerne, at tilsvarende blandt andet vil gøre sig gældende for personer i fleksjob, der i forbindelse med afholdelse af ferie modtager ledighedsydelse fra kommunen, hvis pågældende ikke i tilstrækkeligt omfang har optjent ret til ferie med ferie-godtgørelse eller løn.