

## TALE



24. november 2008

J.nr. 200580069504

TM/SAKA/ADG

Ministerens mundtlige besvarelse af tre samrådspørgsmål i Undervisningsudvalget den 2. december 2008 om arbejdsmiljøforholdene i folkeskolerne

---

*Spørgsmål H: Hvad er ministerens holdning til, at kun 7 ud af 82 skoler med rød smiley har fulgt op på Arbejdstilsynets påtale jf. 3F artikel 29/10-08: Børn lider under farligt arbejdsmiljø.*

Udvalget har bedt mig redegøre for, hvad jeg mener om, at kun 7 ud af 82 skoler med rød smiley har fulgt op på Arbejdstilsynets påtale. De tal stammer fra en artikel fra 3F nyhedsbrev.

Jeg vil starte med at gøre det klart for udvalget, at det ikke er korrekt, at kun 7 ud af 82 skoler med rød smiley har fulgt op på Arbejdstilsynets påbud.

Der er nemlig langt flere skoler, der har fået en rød smiley - og også langt flere skoler, som har fulgt op på Arbejdstilsynets påbud.

Jeg ved ikke, hvor 3F har tallene fra, men de har muligvis kigget på Arbejdstilsynets hjemmeside. Men den viser kun den aktuelle "smiley status" pr. dags dato. Ikke hvor mange smileyer, der tidligere er blevet givet, og hvor problemerne for længst er løst.

Arbejdstilsynet har oplyst mig om, at der den 14. november 2008 var 54 skoler – dvs. folkeskoler, private grundskoler og friskoler - med rød smiley.

Det er væsentligt færre røde smileyer end antallet i 3F's artikel. Det betyder, at flere skoler i den mellemliggende periode har løst deres problemer med arbejdsmiljøet.

Derfor har de ikke længere en rød smiley på Arbejdstilsynets hjemmeside. Det synes jeg, at vi skal glæde os over.

Arbejdstilsynet har også oplyst mig om, at hovedparten af de 54 skoler, der havde en rød smiley den 14. november 2008, ikke har overskredet fristen for løsning af deres arbejdsmiljøproblemer.

Skolerne kan altså stadig nå at løse problemerne, inden Arbejdstilsynets frist udløber.

Når det er sagt, vil jeg også gerne understrege, at jeg lægger stor vægt på, at de skoler, der har problemer med arbejdsmiljøet, løser deres problemer.

Derfor håber jeg, at de skoler, der lige nu har en rød smiley, arbejder på højtryk for at løse deres arbejdsmiljøproblemer.

Jeg synes, det er bekymrende, at mange skoler har problemer med arbejdsmiljøet. For når en skole eller en hvilken som helst anden virksomhed får en rød smiley, er det tegn på, at der er alvorlige problemer med arbejdsmiljøet.

Det er derfor vigtigt, at der bliver holdt øje med disse skoler, så vi er sikre på, at problemerne bliver løst.

De skoler, der får rød smiley, har typisk fået et rådgivningspåbud, fordi der er mange forskellige arbejdsmiljøproblemer på skolen, og/eller fordi problemerne er alvorlige og komplekse.

Det drejer sig ofte om problemer med dårlige indeklimaforhold, skimmelsvamp og dårlig luftkvalitet mv. Det tager ofte lang tid at løse disse problemer.

Fristen for, hvornår problemet skal være løst, fastsættes konkret i hver enkelt sag. Arbejdstilsynet tager altid hensyn til den praktiske mulighed for at løse problemet.

Det er dog vigtigt at slå fast, at der også altid tages højde for risikoen for de ansatte.

Hvis det ikke er praktisk muligt for skolen at løse problemet hurtigt, og der er akut fare for de ansattes sikkerhed og sundhed, vil Arbejdstilsynet kræve, at der iværksættes en midlertidig løsning, indtil den endelige løsning er på plads.

Mange skoler iværksætter også selv midlertidige løsninger til at afhjælpe og mindske det påpegede problem, selvom faren ikke er akut.

Hvis det viser sig, at en skole eller anden virksomhed ikke melder tilbage til Arbejdstilsynet, at den har løst problemerne, har Arbejdstilsynet en fast procedure for at følge op.

Arbejdstilsynet vil i disse situationer starte med at rykke virksomheden for et svar. Hvis virksomheden fortsat ikke melder tilbage, vil Arbejdstilsynet normalt foretage et kontrolbesøg.

Hvis det viser sig, at virksomheden ikke har løst problemet, vil Arbejdstilsynet overveje at anmelde virksomheden til politiet. For skolernes vedkommende er det heldigvis yderst sjældent, at situationen kommer så vidt.

Jeg vil gerne slå fast, at det er arbejdsgiverens ansvar, at arbejdsmiljøloven overholdes. Arbejdsmiljøloven gælder på alle virksomheder. Landets skoler er virksomheder med ansat-

te på lige fod med alle andre virksomheder. Derfor gælder arbejdsmiljøloven også her.

Finder Arbejdstilsynet problemer på skolerne, vil der blive reageret med påbud. Og det er skolernes ansvar at sikre, at problemerne bliver løst.

Jeg kan derfor kun understrege, at jeg finder det uacceptabelt, hvis der ikke bliver fulgt op på de problemer, som Arbejdstilsynet påpeger. Det gælder for skolerne som for alle andre virksomheder.

*Spørgsmål 1: Har ministeren tænkt sig at tage politiske initiativer for at undgå arbejdsmiljøproblemer på landets skoler?*

Udvalget har også bedt mig redegøre for, om jeg vil tage politiske initiativer for at undgå arbejdsmiljøproblemer på landets skoler.

Jeg takker for dette spørgsmål. Det giver mig anledning til at redegøre for den arbejdsmiljøreform, som regeringen gennemførte i 2005.

Reformen betyder, at Arbejdstilsynet i perioden frem til udgangen af 2011 vil besøge alle landets virksomheder med ansatte og screene deres arbejdsmiljø. Dette gælder også alle landets skoler. Arbejdstilsynet kommer hele vejen rundt.

I forbindelse med screeningen og eventuelt efterfølgende tilsyn vil Arbejdstilsynet tjekke, om virksomheden har orden i arbejdsmiljøet. Hvis det viser sig, at virksomheden eller skolen ikke har orden i arbejdsmiljøet, vil Arbejdstilsynet give et påbud om at rette op på problemerne.

Er der mange problemer eller alvorlige og komplekse problemer, vil Arbejdstilsynet derudover give et rådgivningspåbud. Dermed får virksomheden pålagt at søge hjælp hos en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, så problemerne kan blive løst, og så det kan forebygges, at lignende problemer opstår i fremtiden.

Påbud fra Arbejdstilsynet betyder samtidig, at skolen eller virksomheden får en gul eller rød smiley på Arbejdstilsynets hjemmeside. Smiley-ordningen er dermed med til at synliggøre virksomhedernes arbejdsmiljø over for omverdenen.

Hvis virksomheden eller skolen har orden i arbejdsmiljøet vil den få en grøn smiley.

Smiley-ordningen er med til at sætte fokus på arbejdsmiljøet - i det her tilfælde på landets skoler. Det er jeg meget tilfreds med.

Foreløbig har Arbejdstilsynet screenet 1.950 folkeskoler, private grundskoler og friskoler og ført tilsyn med, at arbejdsmiljøloven bliver overholdt.

Jeg er glad for, at vi med arbejdsmiljøreformen har fået mulighed for at finde frem til de skoler, der har problemer med arbejdsmiljøet. Dermed kan vi være med til at hjælpe skolerne med at få rettet op på deres problemer.

Ifølge planen skal alle skoler være screenet inden udgangen af 2009. Arbejdstilsynet vil derefter følge op med tilsyn hos de skoler, hvor arbejdsmiljøet ikke var i orden.

Når Arbejdstilsynet er færdig med at screene alle virksomheder med ansatte ved udgangen af 2011, betyder det ikke, at virksomhederne er fredet og kan læne sig tilbage og glemme alt om arbejdsmiljø.

Efter 2011 vil alle virksomheder med ansatte blive besøgt af Arbejdstilsynet mindst hver tredje år. Det gælder også de skoler, der havde orden i arbejdsmiljøet, da Arbejdstilsynet sidst var på besøg.

I regeringen har vi derfor med arbejdsmiljøreformen taget de politiske initiativer, der er nødvendige for at sikre, et stort fokus på arbejdsmiljøet. Det gælder også for arbejdsmiljøet på landets skoler.