

Folketingets Uddannelsesudvalg

Institutionsstyrelsen

Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5567  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20-45-30-44

17. november 2008

Svar på spørgsmål 36 (Alm. del):

I brev af 6. november har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 36:

"Ad samrådet 4/11-08 om kritik af rapport om mulige administrative besparelser på gymnasier m.v., jf. samrådsspørgsmål D, E og F.

Hvilke objektive kriterier er der for rengøring?"

Svar:

Der kan opstilles en lang række forskellige kriterier, som rengøringsopgaven kan vurderes ud fra.

I Deloittes validerende analyse af rengøringsområdet indgår 22 forskellige institutionsspecifikke parametre, som har betydning for omkostningerne til rengøring, hvoraf 8 vurderes at være justerbare for institutionerne, mens 14 vurderes ikke at kunne justeres på den enkelte institution.

De ikke-justerbare parametre omfatter:

- Hvorvidt bygningerne er i ét eller flere plan
- Hvorvidt institutionen er beliggende på én eller flere matrikler
- Om gangarealer mellem bygninger er overdækkede eller ej
- Om arealerne er let eller svært tilgængelige
- Om arealerne muliggør mekanisk rengøring eller ej
- Om institutionens uddannelser stiller særligt høje krav til rengøringen eller ej
- Omfanget af produktionen af affald til renovation på grund af uddannelsernes fag
- Om lokalerne har høj eller lav genbesmudsningsgrad
- Om glasfacader er svært eller let tilgængelige
- Om der er lav eller høj brugsintensitet (dvs. mange eller få kvadratmetre pr. årselev)
- Om der er lav eller høj udnyttelsesgrad
- Om der er mange eller få arealer, der ikke rengøres dagligt

- Om der kan opnås stordriftsfordele pga. opgavens omfang eller ej

De justerbare parametre omfatter:

- Om der vælges normal eller særligt god rengøringsstandard
- Om der er høj eller lav hyppighed af vinduespolering
- Om elever udfører en del af rengøringen eller ej
- Om der stilles krav om oprydning til eleverne eller ej
- Om rengøringspersonalet dækker hinanden ind ved f.eks. sygdom eller der bruges vikarer
- Om der er en fleksibel eller mindre fleksibel rengøringsmodel
- Om institutionen bruges hele året rundt eller f.eks. holder lukket i sommerperioden
- Om der foretages løbende udbud/kontroltilbud ifht. rengøringsopgaven eller ej.

En detaljeret gennemgang af disse 22 parametre på fem forskelligartede institutioner, som indgik i Deloitte's første analyse og potentialeberegning, gav ikke anledning til at ændre på vurderingen af potentialets størrelse.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder