



MINISTEREN

Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Dato 24/11-09
Dok.id
J. nr. 004-1261

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Trafikudvalget har i brev af 16. september 2009 stillet mig følgende spørgsmål 1463 (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Per Clausen (EL).

Spørgsmål nr. 1463:

"Ministeren bedes redegøre for, hvordan det kan gå til, at Færdselsstyrelsen kan godkende forhold, der gør det muligt for vognmænd/vikarbureauer at udleje chauffører til 115 euro brutto pr. døgn i minimum 6 døgn pr. uge, og hvor chaufførerne ikke får betaling for weekendhvil, når almindelige danske vognmænd, der overholder overenskomster og dansk lovgivning har en lønomkostning på ca. 2.000 kr. brutto pr. døgn."

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Færdselsstyrelsen, der oplyser følgende:

"Spørgsmålet vedrører den chaufførvikarordning, som blev indført ved en ændring af godskørselsloven i 2000.

Indtil da kunne en dansk vognmandsvirksomhed til kørsel i Danmark kun anvende chauffører ansat hos virksomheden eller chauffører udlånt fra en anden dansk vognmandsvirksomhed. I begge tilfælde stiller godskørselsloven krav om, at vognmandsvirksomheden skal følge de bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for chauffører, der findes i de pågældende kollektive overenskomster.

Ved lovændringen i 2000 blev det muligt for danske vognmandsvirksomheder at anvende chaufførvikarer fra chaufførvikarvirksomheder, der er godkendt af Færdselsstyrelsen, til kørsel i Danmark. Baggrunden for lovændringen var blandt andet at give de danske vognmandsvirksomheder mulighed for større fleksibilitet i tilrettelæggelsen og udførelsen af deres kørsel.

For at chaufførvikarordningen ikke skulle være en – i EU-retlig henseende – diskriminerende foranstaltning, blev det i loven fastsat, at chaufførvikarvirksomheder etableret i andre EU-lande ligeledes kan godkendes til at drive chaufførvikarvirksomhed i Danmark.



Det fremgår af bemærkningerne til L 90 1999/2000 forslag til lov om ændring af lov om godskørsel og lov om buskørsel, at chauffører tilknyttet dansk etablerede vikarvirksomheder skal aflønnes efter gældende kollektiv overenskomst, mens spørgsmålet om aflønning af udenlandske chaufførvikarer ikke er berørt i forarbejderne til loven.

I samarbejde med erhvervets organisationer fra både arbejdsgiver- og arbejdstagerside, herunder SiD (nu 3F), udarbejdede Færdselsstyrelsen i december 2004 brochuren "Brug af chaufførvikarer". Brochuren var tænkt som en generel vejledning til vognmandsvirksomheder, der ønskede at anvende chaufførvikarer. Den har ikke været anvendt som administrationsgrundlag for Færdselsstyrelsen, da der ikke har været rejst sager på området.

Af brochuren fremgik det blandt andet, at det ved anvendelse af chauffører ansat i et udenlandsk chaufførvikarbureau "ikke er et krav, at betaling af løn og pension skal ske efter en dansk kollektiv overenskomst." I praksis har Østaf-talen forhindret anvendelse af chaufførvikarer fra Estland, Letland, Litauen, Polen, Slovakiet, Slovenien, Tjekkiet, Ungarn, Bulgarien og Rumænien, idet en chauffør i medfør af Østaf-talen skulle have opholds- og arbejdstilladelse for lovligt at kunne arbejde som chaufførvikarer hos danske vognmandsvirksomheder på dansk indregistrerede køretøjer i Danmark.

I forbindelse med udløbet af Østaf-talen og på baggrund af en konkret sag er der nu rejst spørgsmål om, hvorvidt en chaufførvikar fra en udenlandsk chaufførvikarvirksomhed kan nøjes med aflønning efter de løn- og ansættelsesvilkår, der er gældende i chaufførvikarvirksomhedens etableringsland, eller om vilkårene i en dansk overenskomst skal følges.

Der er i godskørselsloven fastsat regler om, at danske chaufførvikarvirksomheder skal følge gældende kollektive overenskomster. Udenlandske chaufførvikarvirksomheder er ikke omtalt i den forbindelse. Færdselsstyrelsen har afledt af den konkrete sag genovervejet spørgsmålet om aflønning af udenlandske chaufførvikarer. Styrelsen har ud fra lovens principper om aflønning af chauffører vurderet, at det ikke har været intentionen, at udenlandske chaufførvikarer kan køre på danske biler i Danmark til lønninger, der ligger under dansk overenskomstniveau.

EU har i oktober 2008 vedtaget det såkaldte Vikardirektiv, der fastslår, at vikarer skal aflønnes efter de løn- og arbejdsvilkår, der er gældende i det land, hvor arbejdet udføres. Direktivet skal være gennemført senest i december 2011.

På baggrund af den konkrete sag og i lyset af Vikardirektivet vil Færdselsstyrelsen nu præcisere over for de allerede godkendte 13 udenlandske chaufførvikarvirksomheder, at selvom virksomheden ikke skal indgå en egentlig dansk overenskomst, skal de ved aflønning af udenlandske chaufførvikarer ved kørsel på danske lastbiler i Danmark følge niveauet i de gældende danske overenskomster.



Det vil fremover blive et vilkår for godkendelse af udenlandske chaufførvikarvirksomheder, at disse bekræfter at ville følge niveauet i danske overenskomster. Præciseringen vil desuden fremgå af godkendelsen til drift af chaufførvikarvirksomhed og af Færdselsstyrelsens hjemmeside.”

Side 3/3

Jeg kan henholde mig til Færdselsstyrelsens udtalelse.

Med venlig hilsen

Lars Barfoed