



Folketingets Sundhedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Sundhedsudvalget har i brev af 3. juli 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 602 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

21. juli 2009

J.nr. 2009-0008891

**Spørgsmål nr. 602:**

”Hvad vil ministeren gøre for at hjælpe borgere der som xx på den fortroligt omdelte henvendelse, jf. SUU alm. del – bilag 546, ikke kan få en diagnose ”

**Endeligt svar:**

Når kommunen skal træffe afgørelse om beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension til en borger, der er ramt af sygdom, er det ikke selve diagnosen, der er bestemmende for kommunens afgørelse. Det afgørende er, i hvilket omfang arbejdssevnen er nedsat, og om der er tale om en varig nedsættelse. Arbejdsevnenes centrale rolle sikrer, at kommunens indsats kan foregå uafhængigt af, om der foreligger en klar diagnose.

For at vurdere arbejdssevnen anvender kommunen arbejdsprøvning. Arbejdsprøvning skal give kommunen et reelt billede af, hvad en person kan, således at kommunen får det nødvendige grundlag for at give personen det rigtige tilbud.

Det fremgår af omtalte henvendelse, at personen har fået stillet diagnosen fibromyalgi, og at kommunen har iværksat en række arbejdsprøvninger mhp. at afklare arbejdssevnen. Det fremgår ikke, hvad resultatet af disse arbejdsprøvninger har været, men efter eget udsagn har personen haft svært ved at deltage i arbejdsprøvningerne. Eftersom kommunen har iværksat endnu en arbejdsprøvning, må det formodes, at det endnu ikke har været muligt at fastslå borgerens arbejdssevne, og hvor stor den i givet fald er.

Det synes således ikke at være et spørgsmål om, hvorvidt der kan gøres mere for at hjælpe borgeren, men snarere at borgeren og kommunen er uenige om, hvorvidt der på det eksisterende grundlag kan siges noget om, at arbejdssevnen er så væsentligt og varigt nedsat, at det kan begrunde en førtidspension.

En sådan uenighed kan afprøves ved at klage til beskæftigelsesankenævnet over kommunens afgørelse. Det har borgeren også gjort i dette tilfælde. Ankenævnet kan vurdere alle aspekter af sagen, herunder de lægefaglige oplysninger og vurderinger fra tidligere arbejdsprøvninger.

Venlig hilsen

Inger Støjberg